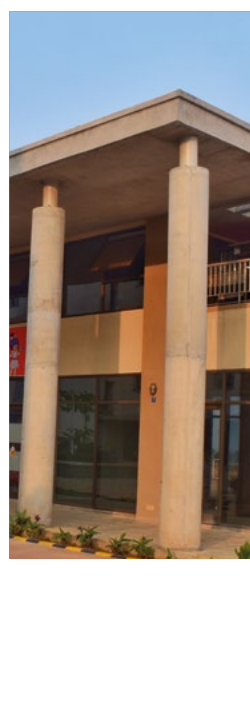
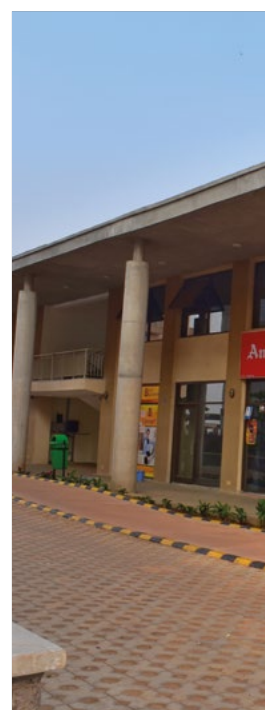
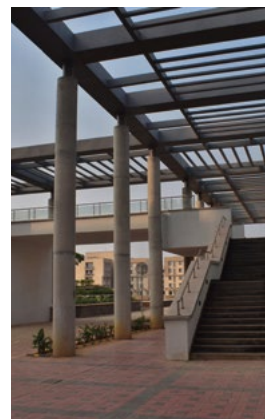


वार्षिक प्रतिवेदन Annual Report 2020-21



भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर
*Indian Institute of
Management Raipur*



Annual Report

2020-21



भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

Indian Institute of Management Raipur

Atal Nagar, P. O. - Kurru (Abhanpur), Raipur (C.G.) 493 661

Phone : 0771-2474700, Fax : 0771-2474701, Email : cao@iimraipur.ac.in

www.iimraipur.ac.in

CONTENTS

01 Board of Governors	05	05 Research & Publications	39
02 From the Director	06	5.1 Journals	39
03 Institute	08	5.2 Conferences	43
04 Academic Programmes	09	5.2.1 International Conference	43
4.1 PGP	09	5.2.2 National Conferences	44
4.1.1 Admission	10	06 International Relations	45
4.1.2 Summer Placement	13	6.1 International Academic Collaboration	45
4.1.3 Final Placement	17	6.2 Student Exchange	45
4.2 ePGP	24	07 Executive Education and Consultancy	46
4.2.1 Admission	24	7.1 Online Executive Education	46
4.3 PGPMWE	28	08 Guest Visited IIM Raipur	47
4.3.1 Admission	28	09 Conference and workshops	49
4.4 FPM	32	9.1 Leadership Summit 2020	49
4.4.1 Admission	33	9.2 3rd ICDE & 14th Annual ISDSI Conference 2020	50
4.4.2 Graduating Scholars	35		
4.4.3 Conference Attended	35		
4.4.4 Publications	36		
4.5 EFPM	36		
4.5.1 Admission EFPM 2020	36		
4.5.2 Publication	38		
4.6 Annual Convocation	38		





10 Support Facilities 53

10.1 Library	53
10.2 Computer Centre and Information Technology Services	54
10.3 Sports Complex	56

11 Student and Alumni Activities 57

11.1 Academic Clubs	57
11.2 Non- Academic Clubs	62
11.3 Annual Events and Activities	71
11.4 Alumni Meet	74
11.5 Student Achievement	75

12 Overall Administration 76

13 Faculty (Academic Personnel) 77

13.1 Visiting Faculty	78
13.2 Officers	78

14 Right to Information Cell 79

15 Director's Report (As per section 26 of IIM Act) 81

16 Grant in Aid and Corpus Fund 82

17 Audit Report 83

18 Balance Sheet 87



1. Board of Governors

Chairperson, BoG

Smt. Shyamala Gopinath

Former Deputy Governor, Reserve Bank of India
and Presently Chairperson, Standing External Advisory
Committee (SEAC), Reserve Bank of India

BoG Members

Shri. Sanjay Sinha, IFS

JS (Mgt. & Lang.)
Ministry of Education

Smt. Renu G. Pillay, IAS

Principal Secretary, Skill Development,
Technical Education and Employment
Department, Govt. of Chhattisgarh

Dr. Vijay Chauthaiwale

Independent Healthcare &
Management Consultant

Shri. Ashish Chauhan

Managing Director & CEO
BSE, Mumbai

Prof. Utkarsh Majmudar

Academic and Consultant

Shri Bhupesh Dinger

Director – Operations
Enrich Salons and Academy
Mumbai

Shri Firdose Vandrevale

Ex-President
All India Management Association

Shri. Anand Shaktikumar Sancheti

Managing Director
SMS Limited, Nagpur

Prof. Anjila Gupta

Vice-Chancellor
Guru Ghasidas Vishwavidyalaya

Ms. Anuradha Paraskar

Independent Business and
Marketing Consultant

Prof. Bharat Bhasker

Director
IIM Raipur

Prof. Sanjeev Prashar

Dean- Academics,
IIM Raipur

Secretary, BoG

Col. (Dr.) Harindra Tripathi (Retd.)

Chief Administrative Officer
IIM Raipur



2. From the Director

Indian Institute of Management Raipur is on an exciting trajectory of expansion and growth and completed its 11 years of excellence. In accordance with our vision and mission, the institute is playing a pioneering role in professionalizing Indian management education through its Post Graduate Programmes, Doctoral Programmes, Executive Training Programs and Research & Consulting Activities. Our strength lies in our innovative and learning oriented teaching practices and contemporary industry-specific curriculum which is strongly backed-up by our sturdy corporate interface. We pride ourselves with the high quality of our faculty who have built a name for themselves in top quality teaching, high impact corporate training, and extremely relevant research.

The year 2020-21 has yet again been vibrant and bustling in terms of academic and other activities when the total globe was affected by COVID pandemic. I acknowledge that the success and the brand that IIM Raipur has made over the decade, would not have been possible without the wholehearted support and indulgence of all the stakeholders. I extend my sincere thanks to the brilliant efforts of talented students, academic accomplishments of our faculty and the ever-expanding alumni who time and again display their constant commitment to their alma mater. Active involvement of our visionary board members in the new initiatives, the support of the Education Ministry of India including other leaders both central and state level, and the constant coverage provided by the media representatives further contributed to the growth of IIM Raipur.

Rankings at state and national level by various reputed organizations reiterate our growth and ensure that we are on the right trajectory of excellence. IIM Raipur have been conferred 15th on the MHRD-NIRF rankings of 2021.

I am pleased to share with you some snapshots of our achievements during the year.

The Institutes' flagship programme, the PGP, continued its dominant position as one of the most coveted post graduate programmes in management in the country. During the year, as many as 49 elective courses were offered to the students from six different academic areas. 10th batch for the flagship program commenced their academic pursuit in the month of June 2020 in a strength of 265.



The 8th batch of Doctoral Programme witnessed a substantial increase in the number of applicants and the institute offered admission to a number of candidates out of which 4 candidates registered for the programme.

Besides, we have started the ePGP programme this year in which more than 200 executives have taken admission and all the classes are going on through virtual mode.

The 9th Convocation of the institute could not be held due to COVID Pandemic.

Executive Education Programmes are a significant part of IIM Raipur's vision for making impact on Business, Government and Society. The institute is continuously striving to enhance existing programmes and introduce new ones to help participants to enhance their skills further. Our programmes are very comprehensive and nurture the leadership talent and working professionals who wish to tackle both national and global business, by offering them a holistic perspective and new knowledge. During the year, a total of 32 programmes were conducted and around 812 participants from a diverse set of organizations. Besides,

the institute has also imparted online executive certification programmes. Total 9 programmes were conducted this year and 732 executives of different parts of the county joined in the programmes.

The faculty members and Fellow students of the Institute undertake research on a wide range of interesting and important issues which get published in reputed scholarly publications. The quality of faculty publications this year was substantially rich. During the year, the faculty members published 95 research papers which includes 72 Journal Articles, 11 International Conference Papers, 12 National Conference Papers.

In this year IIM Raipur has successfully organized 02 conferences/summits in virtual mode as given below:

- 4th Leadership Summit during 17-18 October 2020
- 3rd ICDE and 14th Annual ISDSI Conference during 27-29 December 2020.

IIM Raipur has developed an extensive International Student Exchange Network to provide a cross cultural exposure and a global perspective to the students. The Institute's International Exchange Programme endeavours to work with partner institution to develop mutually beneficial, scholarly and social engagements between students and faculty members across the globe. Currently, our institute has partnership with 15 international institutions for Academic Collaborations.

The Institute has started the Accreditation process with the membership of AACSB, EFMD. The institute has also taken membership of National HRD Network and Foreign Student Information System.

IIM Raipur continues to be a preferred destination of recruiters looking for fresh talent. This year the most sought after recruiters as well as a diverse set of new recruiters participated in the final placement with great offers. Over 140 organizations participated in our recruitments and were satisfied by the quality of the students. Out of these companies 60+ companies participated in the placement

process first time. The highest domestic salary offered was Rs.30,00,000.

With regards to summer internship programme, the Institute placed all the students within a short span of time. 120+ recruiters participated this year in summer internship programme in which 50+ companies had participated first time. The programme witnessed a 3.30% increase in average stipend in comparison to last year. The top 10% of the recruited students earned an average stipend of Rs.2,00,958 while the top 50% earned an average stipend of Rs. 1,16,574 respectively.

The students of IIM Raipur have not only contributed in academics but also brought laurels to the institute by emerging victorious in many national and international competitions. The students have participated in numerous B-School competitions and as many as 23 corporate competitions. A number of our students received awards and brought accolades for the Institute during the year.

The faculty strength of the Institute continues to be on the rise with selection of 4 new candidates during this year. Besides the faculty recruitment, 2 Post Doctoral Fellow also have joined to the institute.

IIM Raipur is planning to establish centres of excellence in the fields of:

- Centre of Health Management
- Centre of Innovation and Entrepreneurship
- Centre of Energy Management
- Centre of Supply Chain Management

After completion of the first phase of construction of the new Campus, institute is planning to build new hostels for more than 700 students and the construction work will start soon.

I put on record my sincere thanks to the entire IIM Raipur community of faculty and administrative staff for making this year a success even in the situation of global Covid pandemic. I hope for another eventful and fruitful year ahead.

Prof. Bharat Bhasker
Director

3. INSTITUTE

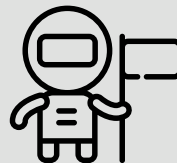


Indian Institute of Management (IIM) has been set up by the Government of India, Ministry of Education in 2010 at Raipur, the capital of Chhattisgarh. Chhattisgarh is one of the fastest growing states of India with its rich mineral, forest, natural and local resources. The institute believes in preparing ethical leaders who are not only committed to business, commerce and industry but are also socially conscious towards their contribution in nation building and bring in recognition for the country globally.



Vision

“To become a premier management institution that inspires thought leadership through scholarship and teaching by incorporating an ethos of inquiry, consciousness, and innovation”



Mission

“To provide a learning centric environment that nurtures management thought through research and practice to create future leaders”

4. ACADEMIC PROGRAMMES

I. Post-Graduate Programme

- Post Graduate Programme in Management (PGP)
- Executive Post Graduate Programme in Management (ePGP)
- Post Graduate Programme in Management for Working Executives (PGPMWE)

II. Doctoral Programme

- Fellow Programme in Management (FPM)
- Executive Fellow Programme in Management (EFPM)

4.1 PGP

Introduction

The Post-Graduate Programme in Management (PGP) is the flagship programme of IIM Raipur. The PGP is aimed at providing an overall development of the students and groom them as future business leaders to successfully face the challenges of global competition and dynamic market scenario. The objectives of the two-year Post-Graduate Programme are:

- To understand the socio-economic, technological, ecological and political environment of India and the world.
- To hone the problem-solving skills, increase the affinity to innovation and the passion for creativity.
- To develop a global mindset to meet the challenges of international and work in a cross-cultural environment.
- To create socially responsible and globally competitive management graduates who can effectively contribute to the inclusive growth of the society.
- To develop a sense of social purpose for managerial decision-making and to develop leadership capabilities without compromising on ethical values.

To summarise, the objective of the PGP Programme is to develop social responsibility and the zeal of global competitiveness among the management graduates who can effectively contribute to the inclusive growth of the society and country.

Preparatory

The preparatory programme is meant for the new batch students who are found relatively under prepared in quantitative and communication skills. Preparatory courses in Accounting, Statistics, Working with Excel and Communication are offered immediately after the registration of the PGP Programme to all registered students. These are non-credit optional courses.

Induction

The Induction Module/Orientation Programme was conducted at the beginning of the first term. All PGP-I students had attended this programme. The objective of this Programme is as follows:

- To acquaint the students with modern management education, its scope, its functional areas, and the design of the Post Graduate Programme at IIM Raipur.
- To acquaint them with the teaching and learning methods used at IIM Raipur with special emphasis on case methods.
- To help them become aware of various learning styles and establish linkages between their life's goals and management education.
- To initiate functional interaction between final year and first year students and between first year students and faculty.

New Courses

- Data Visualization for Decision Making
- Digital Enterprise Architecture
- Inspired Leadership with Self Awareness
- Business Logistics
- Strategic Aspects of Mergers and Acquisitions

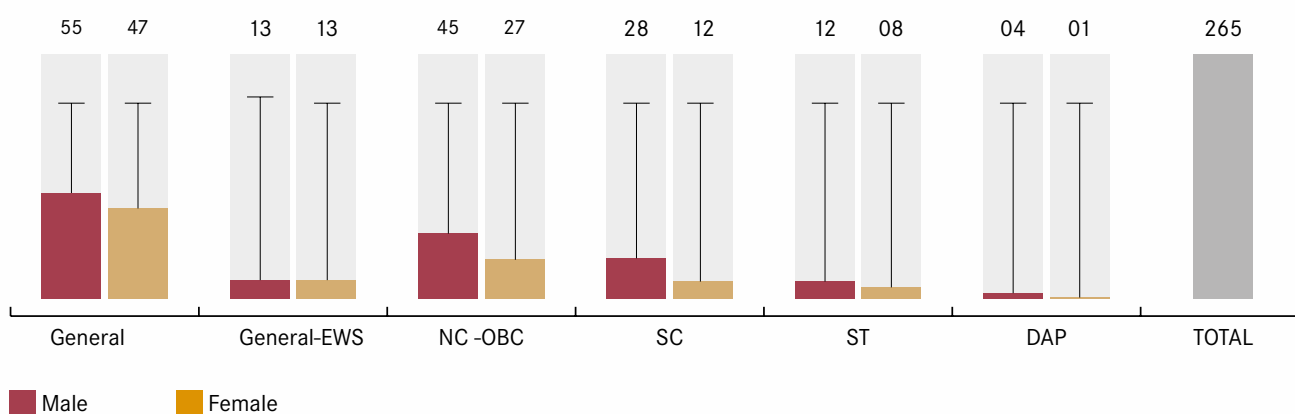
4.1.1 Admission

PGP 2020-22 Batch

The graphical representation of the admission status is as under:

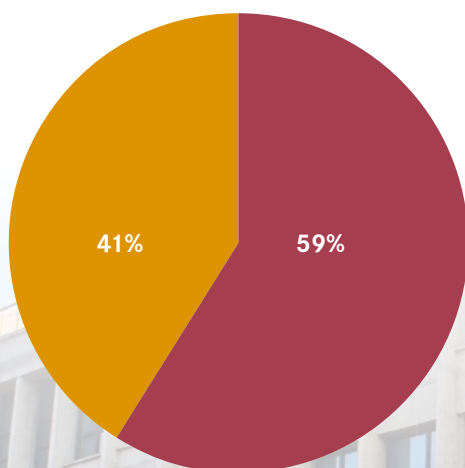
1. Batch Profile

General		General - EWS		NC-OBC		SC		ST		DAP		Total
Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	
55	47	13	13	45	27	28	12	12	8	4	1	265



2. Gender Ratio

The male and female ratio is as follows:

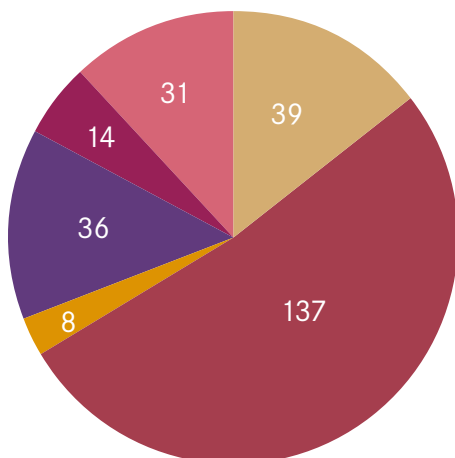


Gender	No.
Male	157
Female	108
Total	265

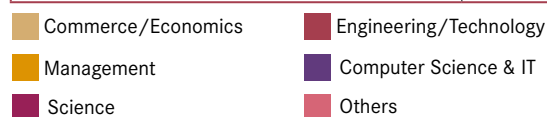
MALE FEMALE

3. Educational Background:

The educational background of the batch is as under:

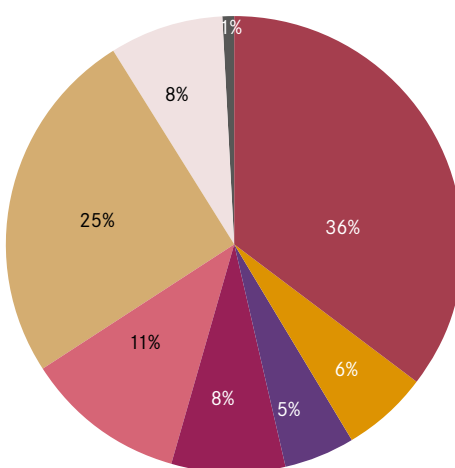


Educational Background	No.
Commerce/Economics	39
Engineering/Technology	137
Management	8
Computer Science & IT	36
Science	14
Others	31
Total	265

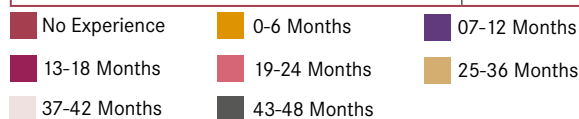


4. Work Experience

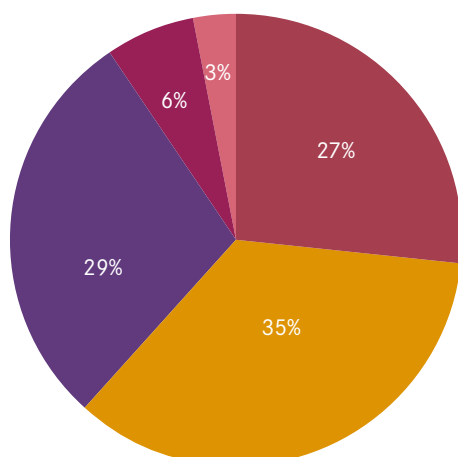
The Work experience analysis of the batch is as follows:



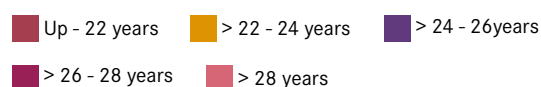
Work Experience	No.
No Experience	94
0 - 6 months	16
07 - 12 months	13
13 - 18 months	22
19 - 24 months	30
25 - 36 months	67
37 - 42 months	21
43 - 48 months	2
Total	265



5. Age

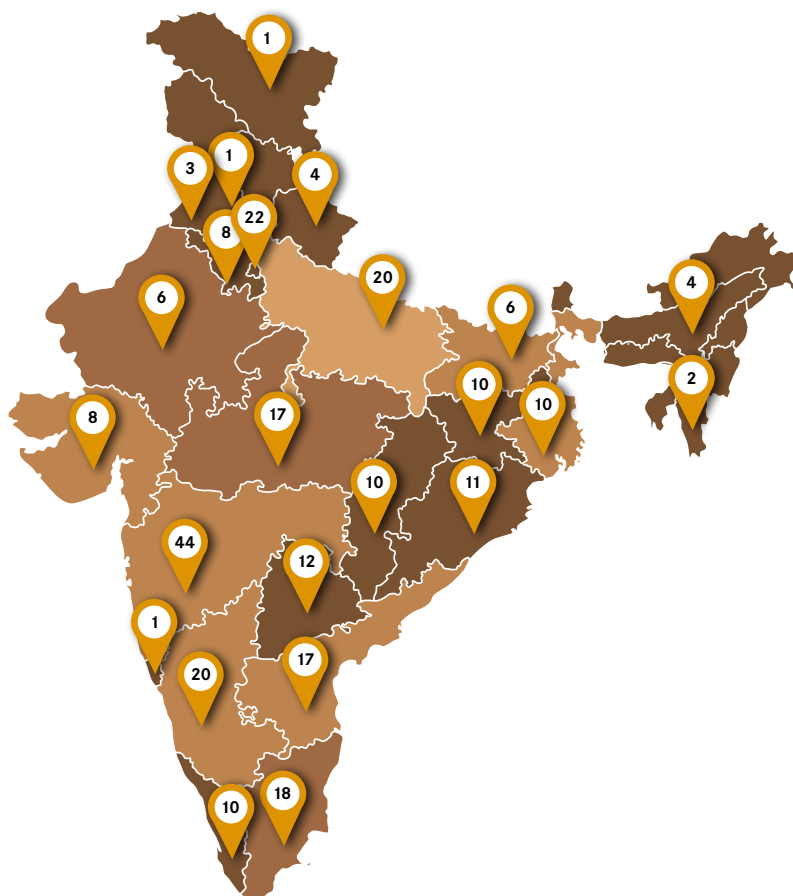


Age	No.
Up - 22 years	71
> 22 - 24 years	93
> 24 - 26 years	76
> 26 - 28 years	17
> 28 years	8
Total	265



6. State-Wise Diversification

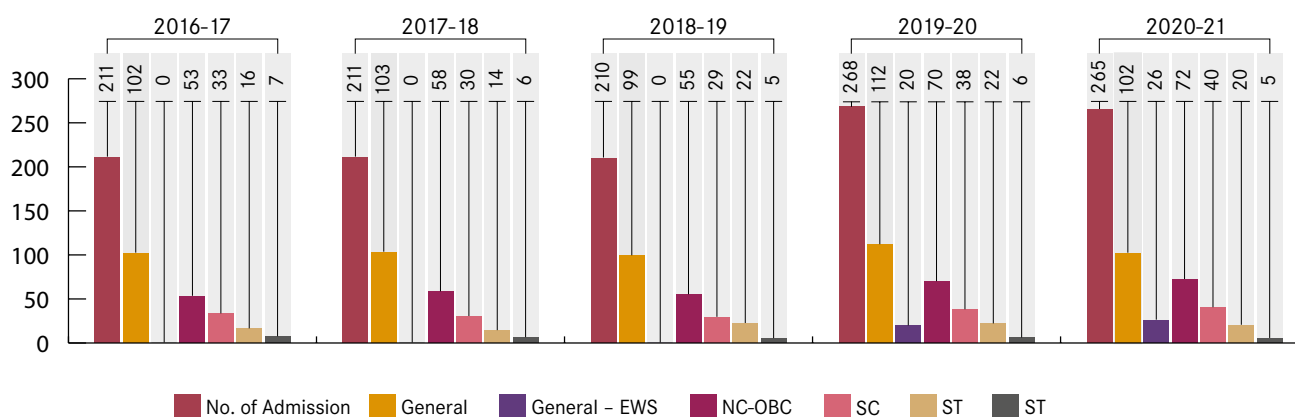
State	No.
Andhra Pradesh	17
Assam	4
Bihar	6
Chandigarh	1
Chhattisgarh	10
Delhi	22
Goa	1
Gujarat	8
Haryana	8
Jammu and Kashmir	1
Jharkhand	10
Karnataka	20
Kerala	10
Madhya Pradesh	17
Maharashtra	44
Mizoram	2
Odisha	11
Punjab	3
Rajasthan	6
Tamil Nadu	18
Telangana	12
Uttar Pradesh	20
Uttarakhand	4
West Bengal	10
Grand Total	265



7. Last 5 Years Trend in Admission

Year	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
No. of Admission	211	211	210	268	265
General	102	103	99	112	102
General – EWS	0	0	0	20	26
NC-OBC	53	58	55	70	72
SC	33	30	29	38	40
ST	16	14	22	22	20
DAP	7	6	5	6	5

PGP Admission Intake Since 2016



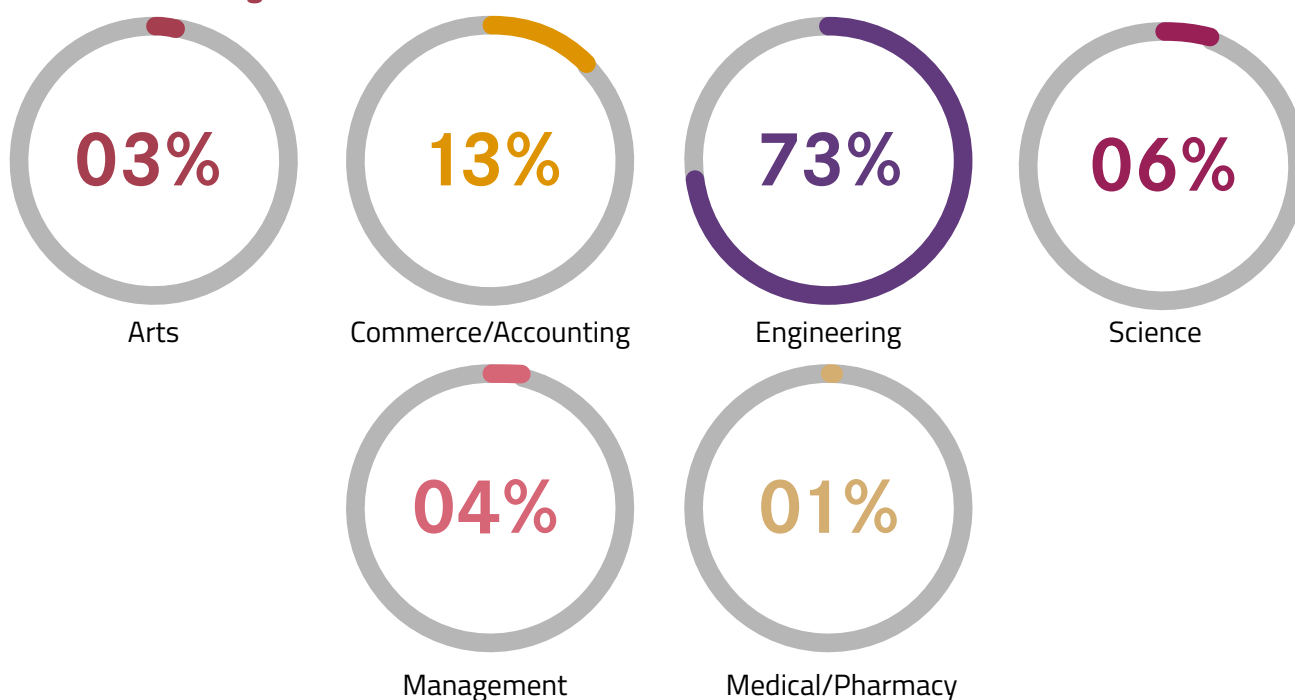
4.1.2 SUMMER PLACEMENT REPORT 2021

The Indian Institute of Management Raipur has successfully completed 100% Summer Placements for the PGP Batch of 2020-22. The class of 260 students witnessed over 120 recruiters participating in the campus recruitment process. The strong faith exhibited by the recruiters on the students of IIM Raipur during the Summer Internship Process reinforces the growth of IIM Raipur's reputation. We thank all the stakeholders involved, including recruiters, faculty members, alumni, students, and staff for ensuring such laudable completion of the Summer Placement Season this year.

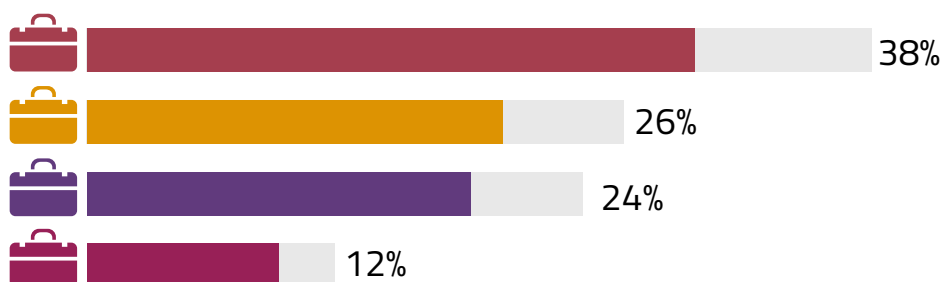
CLASS PROFILE OF MBA 2020-22

The batch of 2020-22 is a mix of students coming from diverse backgrounds with a good blend of freshers and candidates with work experience averaging 20 months. The students' yearn for excellence is evident from their immaculate performance in various professional examinations and certifications like CFA, FRM and Lean Six Sigma.

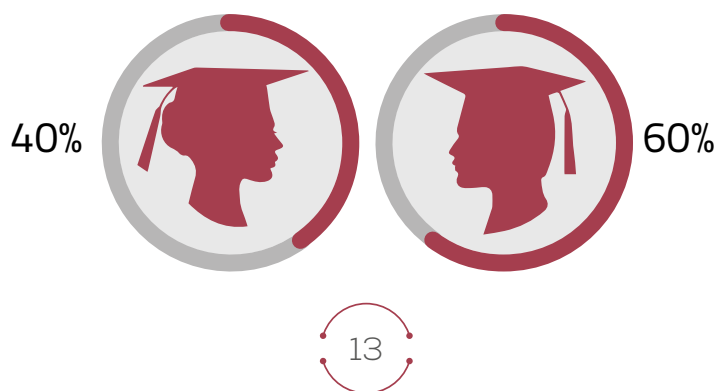
Educational Background



PROFESSIONAL EXPERIENCE



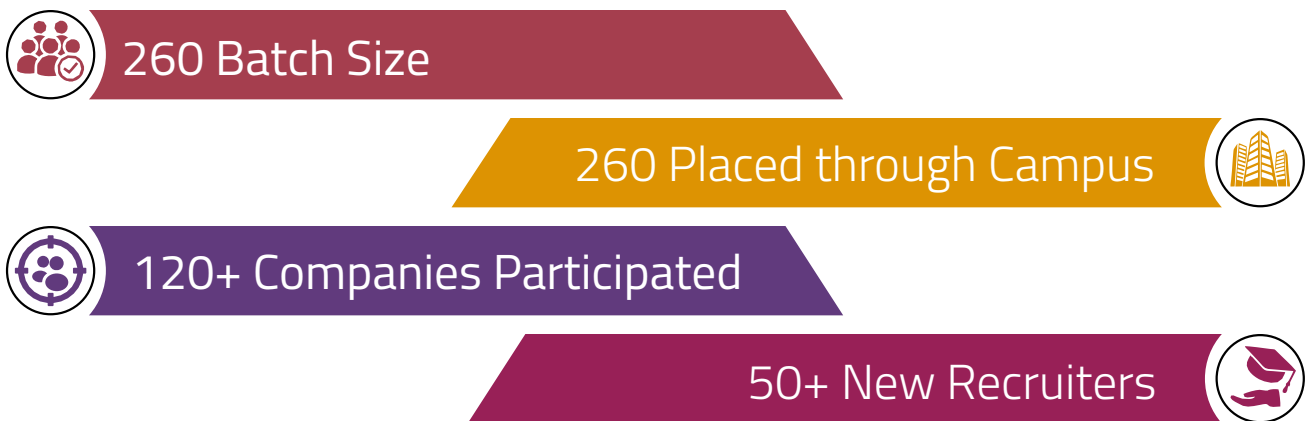
GENDER DIVERSITY



PLACEMENT AT A GLANCE

Key Highlights

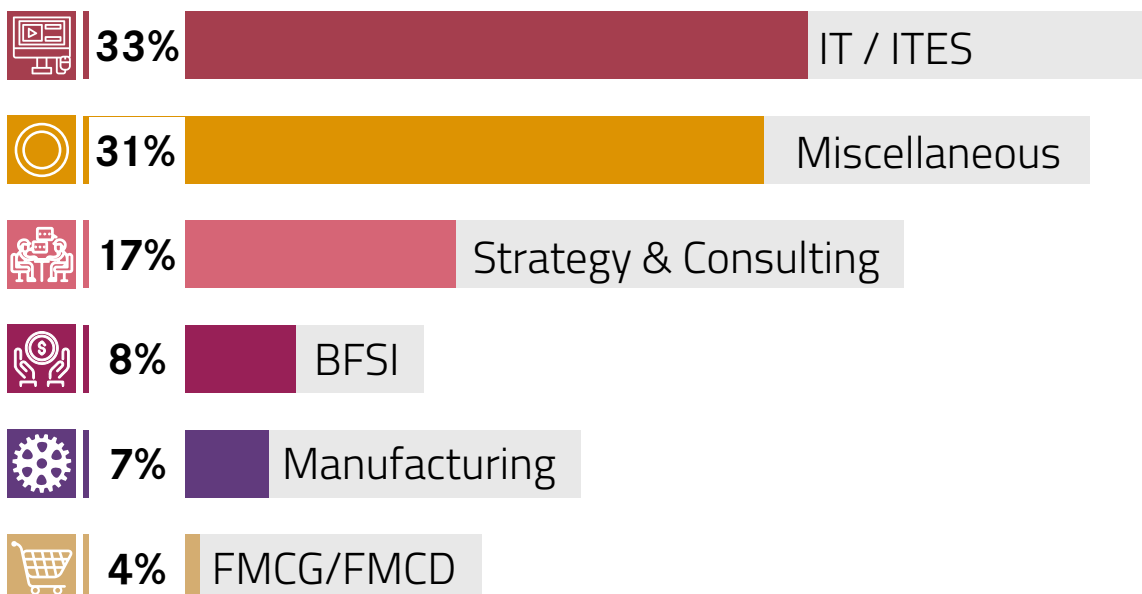
The Indian Institute of Management Raipur takes great pride in announcing the successful conclusion of Summer Placements for the tenth batch of its flagship Post Graduate Programme in Management. With the batch intake of 260 students this year, IIM Raipur once again achieved 100% placement of its largest batch to- date. In addition to the regular recruiters who have continued to show immense faith in our students for building future leadership, summer placements also saw participation from more than 50 first-time recruiters, reiterating the ever-increasing confidence that the industry has on the talent offered by IIM Raipur.



PLACEMENT BY INDUSTRY

IT/ITES was the leading sector this season in terms of the number of offers made as the institute witnessed many renowned IT/ITES companies offering diverse roles to the students. This year, many recruiters across various sectors like Energy, E-Commerce, Ed-Tech and Logistics participated in the process which saw a rise in the number of lucrative opportunities offered to the students by these industries respectively.

As IIM Raipur continues its journey to create the global leaders of tomorrow, the Institute would like to express its gratitude to the corporate leaders who bestowed their trust upon the institute and its students. We look forward to continuing a long and collegial relationship with them in the future as well.



PLACEMENT BY FUNCTION

The profiles offered to students belonged to various functional areas with Sales & Marketing being opted by 51% of the class, followed by Strategy & General Management, Finance and IT & Analytics. With a 13% increase in the number of companies visiting IIM Raipur as compared to last year and with a much



gender diverse batch the average stipend has witnessed a 3.30% rise to Rs. 91,050. The top 10% of the recruited students earned an average stipend of Rs. 2,00,958 while the top 50% earned an average stipend of Rs. 1,16,574 respectively.



NATURE OF PROJECTS

The students of IIM Raipur pursued prestigious projects this year as a part of their Summer Internship Program. The projects include Development of market strategy, Strategizing international expansions for organizations, Risk management, Environmental scanning and growth opportunities, Development of operational efficiencies, Using analytics to bring organizational transformation, Change management and New product development among many others. The scale and the responsibilities associated with these prestigious projects reinforces the faith that the corporate world has bestowed upon the students of IIM Raipur.

LIST OF SELECTED RECRUITERS

Airtel

Akshaya Patra Foundation

Anand Rathi Group

Ashok Leyland

Asian Paints Ltd

Bata India Ltd

Bharat Petroleum Corp. Ltd

Bruce Clay India

BSE

Cognizant

Deloitte USI

Epik InDiFi

Ernst & Young

Future Group

Golden Scent

GSK Consumer Healthcare

Havells

Hiyamee

ICICI Bank Ltd

Indian Oil

Kotak Mahindra Bank

MAQ Software

MBATrek

Microsoft

Mondelez

Neeyamo

NIVIA

NTPC Ltd

Ogilvy

Omnicom

Outlook Group

Primus Partners

Raskik

RBI

SBI Mutual Funds

SIDBI

Sodexo

Sodexo Benefits & Rewards Services

TATA Steel BSL Ltd

TATA Steel Long Products Ltd

TATA Steel Ltd

TVS Credit Services Ltd

Ultratech Cement Ltd

United Breweries

WedMeGood

World Bank India

Zomato



4.1.3 FINAL PLACEMENT HIGHLIGHT (MBA 2019-21)

It is with immense pride that the Indian Institute of Management Raipur announces the successful completion of the final placement for the MBA 2019-21 class.

140+ companies recruited from the institute, with 60+ first time recruiters, offering coveted roles in Sales and Marketing, Financial Management, Operations and IT, Analytics and Consulting, and General Management.

With a 28% increase in the batch size, the average salary package for the batch stood at ₹ 15.11 LPA. Also, demonstrating a well-balanced distribution of recruiting, the median salary stands at ₹ 14.80 LPA. With the highest package reaching ₹ 30 LPA, the top 25% bagged an average package of ₹ 20.61 LPA marking another significant achievement on the year to year growth.

The offers were spread out across diverse sectors such as BFSI, Strategy and Consulting, IT/ITES, Manufacturing, FMCG/FMCD, and Ecommerce among others.

The IT/ITES sector recruited the highest number of students offering a highest of ₹ 28.80 LPA and an average of ₹ 14.50 LPA. BFSI came next with an average of ₹ 16.49 LPA followed by Strategy and Consulting which provided an average of ₹ 18.43 LPA, while, Manufacturing and FMCG came next with average offers of ₹ 12.83 LPA and ₹ 14.79 LPA respectively.

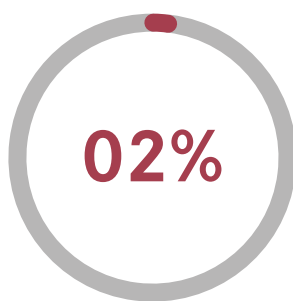


CLASS PROFILE

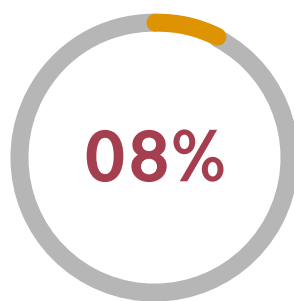
Coming from varied backgrounds, the batch comprise of students from various disciplines and had a broad range of work experience across diverse industries.

Educational Background

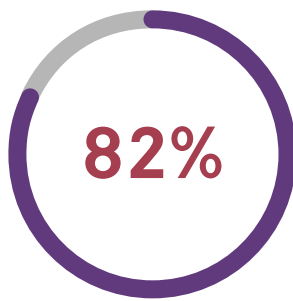
The college has seen an increase in the number of recruiters, adding to the several reputed brands associated with our institute which shows the trust and faith that the organizations have bestowed upon the quality of IIM Raipur. The academic rigor, enthusiasm, discipline & business acumen of the candidates ensured that IIM Raipur maintained its position as the most sought- after campus for the future corporate leaders.



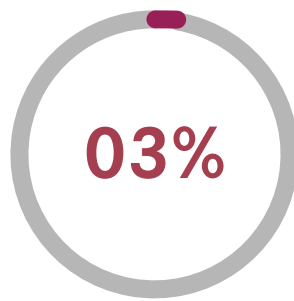
Arts



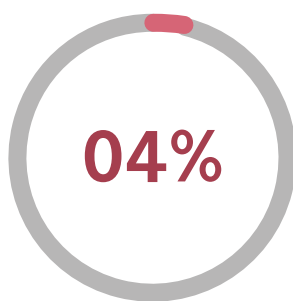
Commerce/Accounting



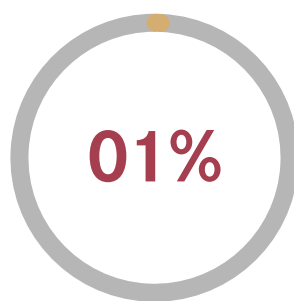
Engineering



Science

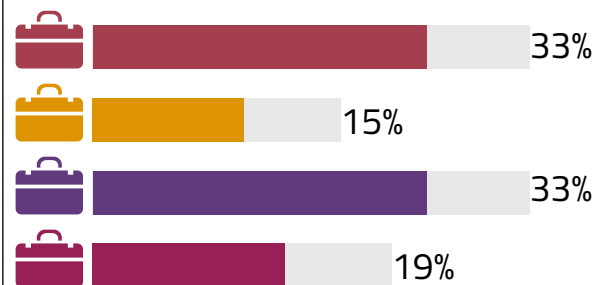


Management



Medical/Pharmacy

Professional Experience



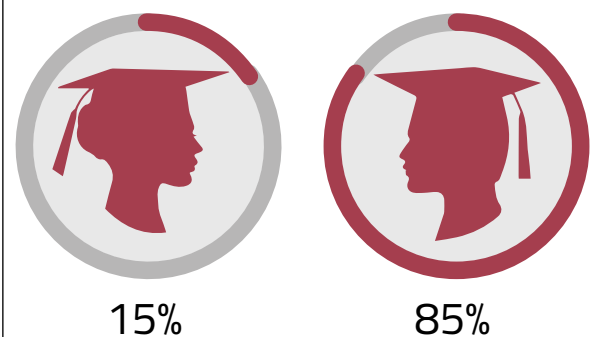
Professional Experience

22 Months

Average Age

25.3 Years


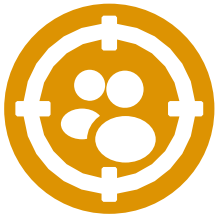


Gender Diversity

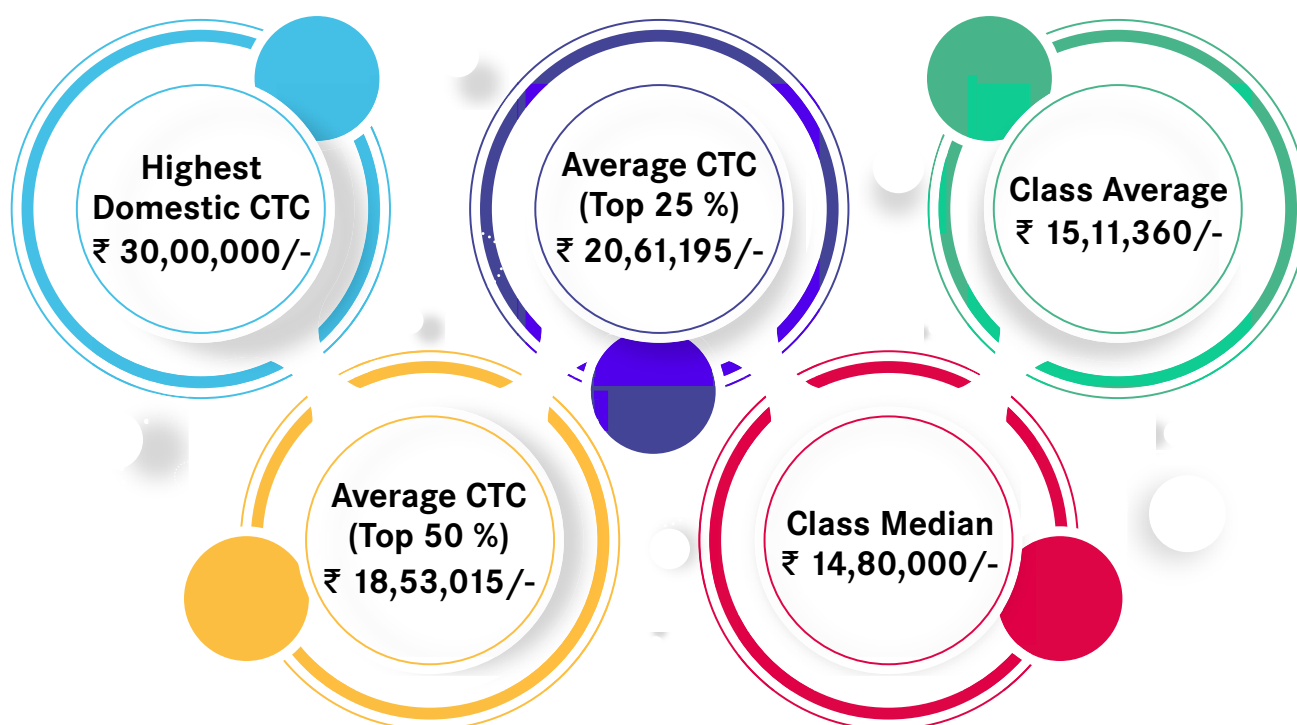


PLACEMENT AT A GLANCE

The Indian Institute of Management Raipur takes immense pleasure in announcing the successful completion of the final placement season of the PGP 2019-21 batch. The students of IIM Raipur have been successful in attracting industry stalwarts indicated by the variety of offers secured. Over 140 organizations participated in our recruitments and were satisfied by the quality of the students.

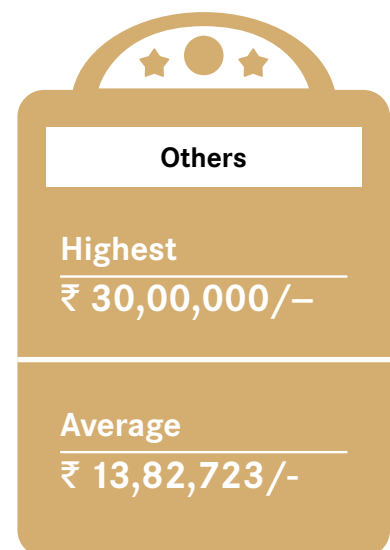
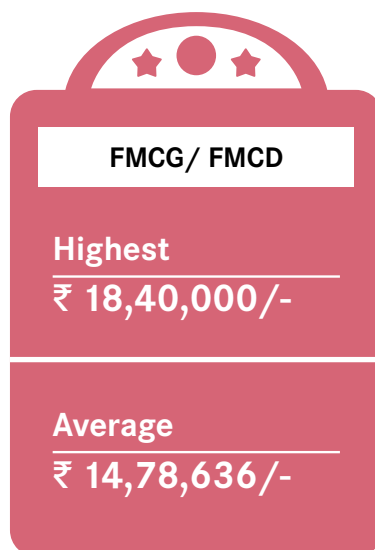
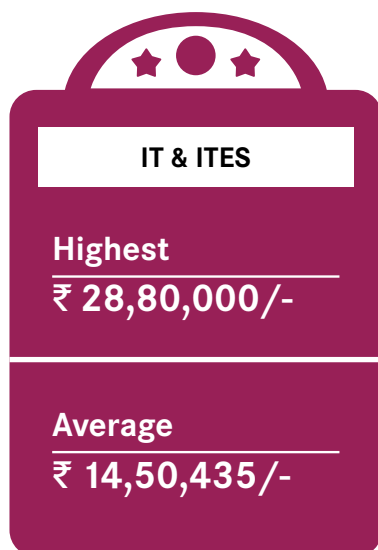
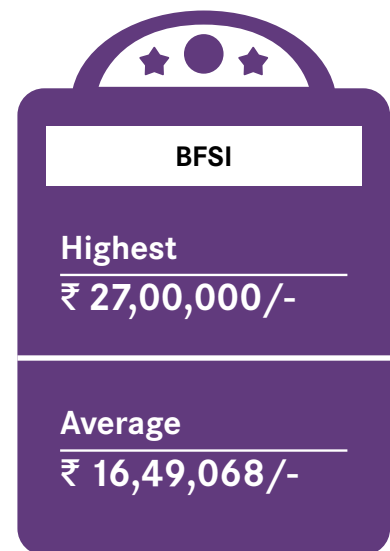
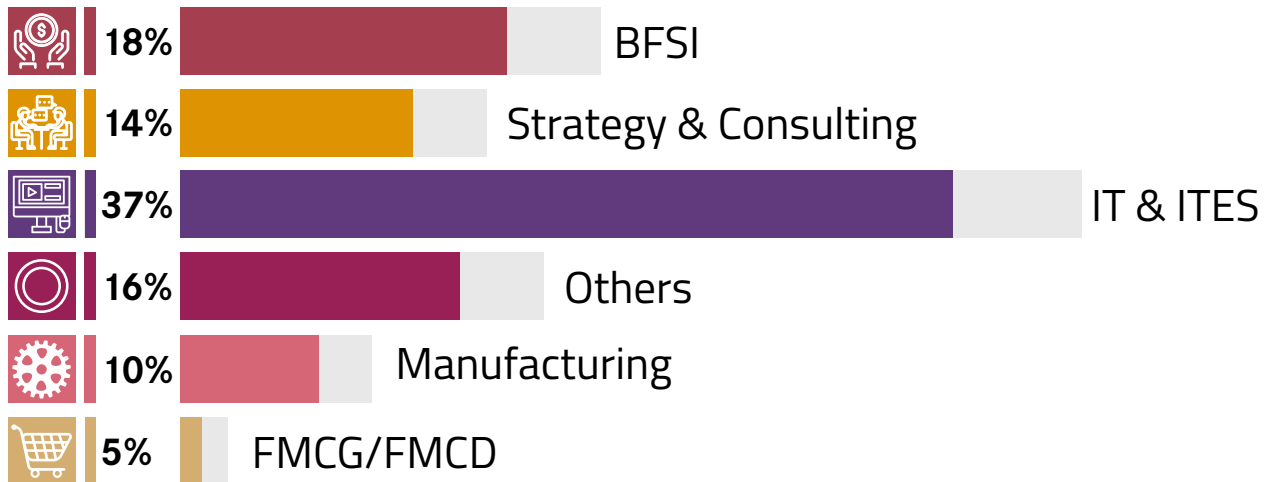
Key Highlights

Registered for Placement	Companies Participated	Placed through Campus
	 New Recruiters 	



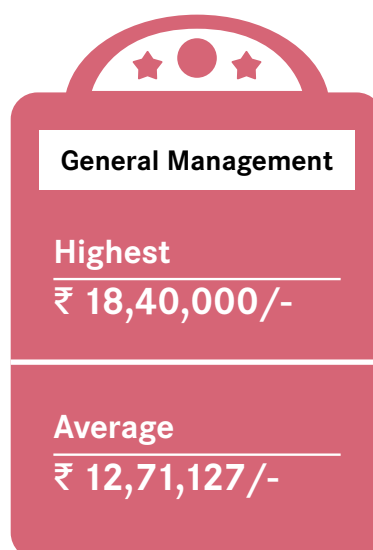
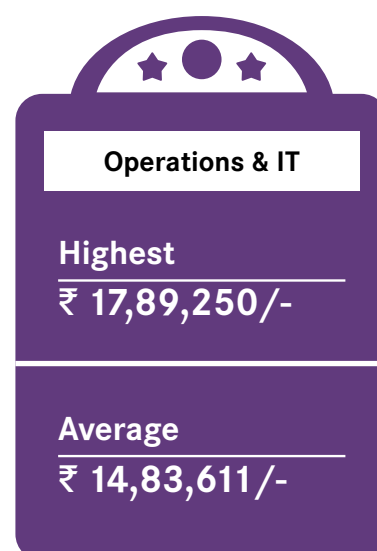
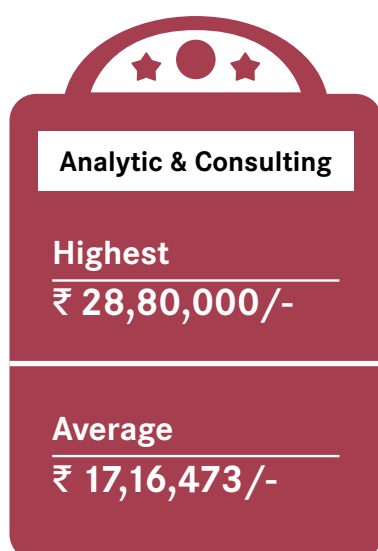
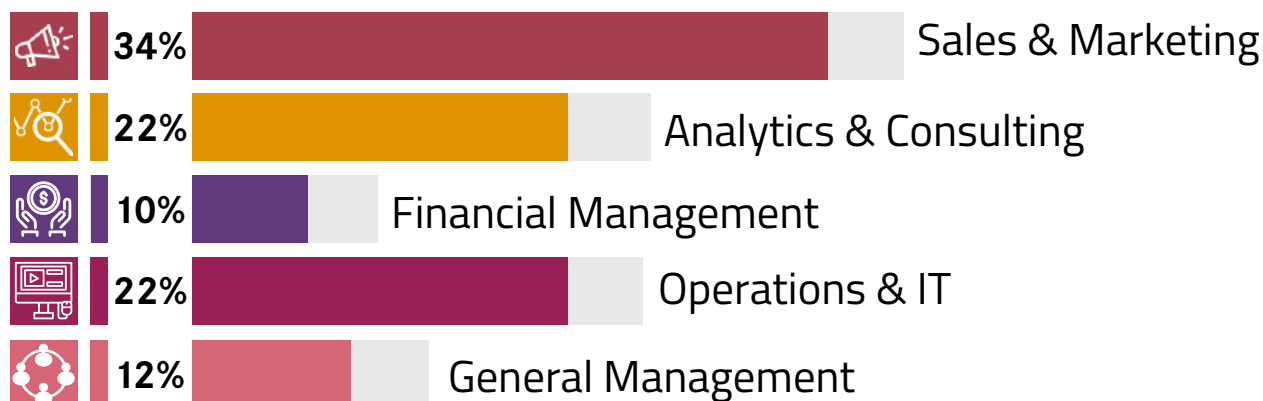
PLACEMENT BY INDUSTRY

IT/ITES emerged as the largest recruiting sector of this season absorbing almost a third of the batch followed by BFSI. Apart from retaining our previous recruiters, we were able to add many new and prominent names to our list of corporate partners coming from various sectors such as Hospitality, Manufacturing, Food and Beverages, Education, Logistics, and Media.

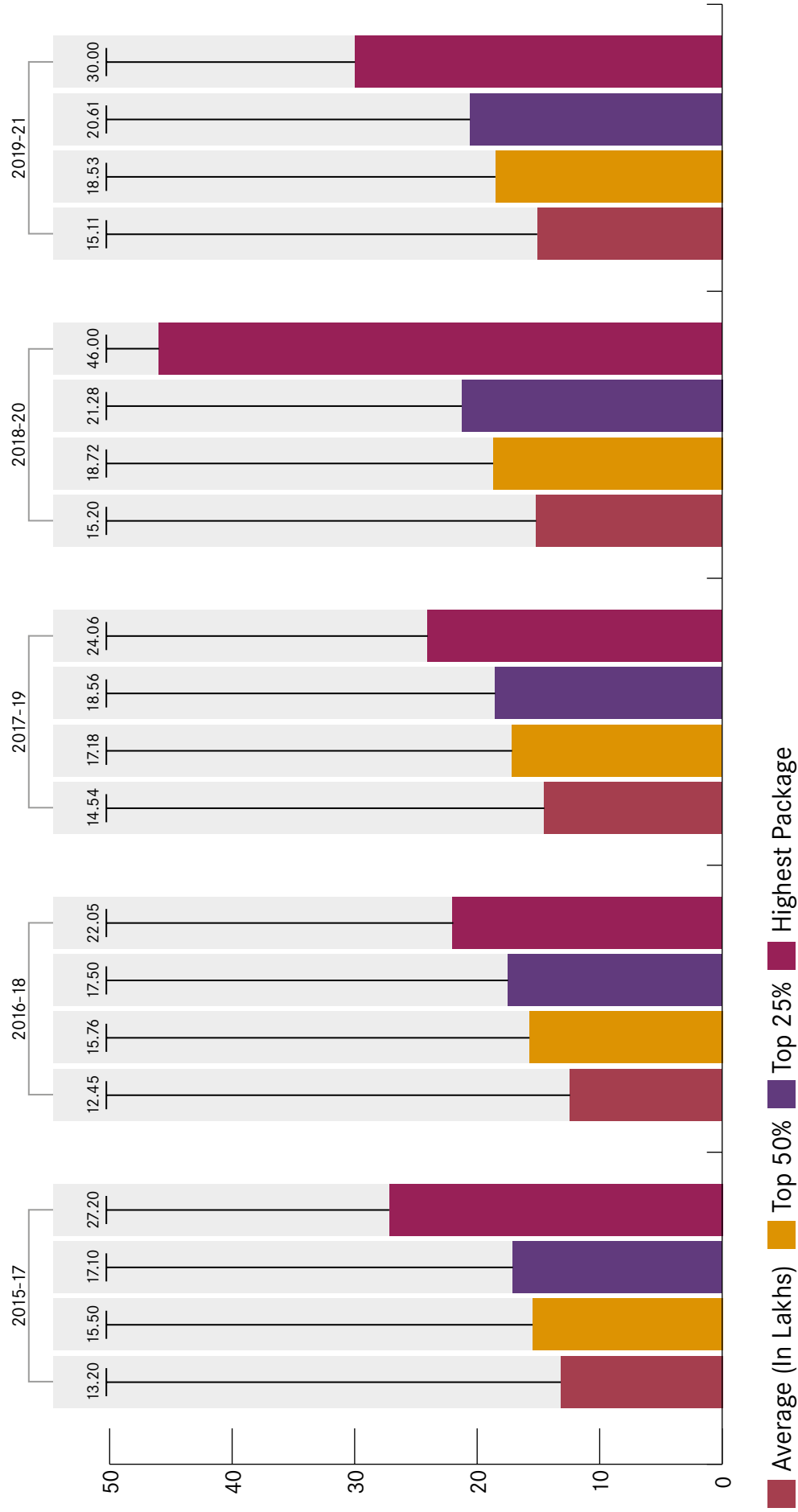


PLACEMENT BY FUNCTION

Our recruitments show a good variety in the offers made concerning different functions. With Sales and Marketing leading the way in the number of roles offered, Analytics and Consulting came next closely followed by Operations & IT and General Management.



PLACEMENT TREND FOR LAST FIVE YEARS



For more details visit: <http://iimraipur.ac.in/index.php/corporate/placements>

LIST OF SELECTED RECRUITERS

IOK Startups India

Aakash Educational Services Ltd

Accenture

AM/NS India

Amara Raja Group

Anand Rathi Financial Services

Ashirvad Pipes

Asian Paints

Axis Bank

BYJU'S

ClearTax

Cognizant

Collegedunia

Decimal Point Analytics

Deloitte USI

DishTV

DS Group

EPIK InDiFi

Ernst & Young

Forsys Software India

Gartner

Genpact

HashedIn Technologies

HCL Technologies

Hero Motocorp

Hindware

IBM

ICICI Bank Ltd

ICICI Prudential Life

IndiaMart InterMesh Ltd

Infosys

Infosys BPM

L&T Ltd

L&T Technology Services

LatentView Analytics

MAQ Software

Mindtree

Mu Sigma

Neeeyamo

Nilkamal Ltd

NPCI

PharmaACE

Polycab India Ltd

Royal Enfield

Rubicon Skill Development Pvt Ltd

Scaler Academy

Suzlon

TATA Advanced Systems

TATA AIG

Tata Elxsi

TATA Steel

Tech Mahindra Ltd

Tredence Analytics Pvt Ltd

TresVista Financial Services

TVS Motor Company

Vedanta Ltd

Virtusa

Xiaomi India

Yes Bank

Yokohama OHT

4.2 ePGP

Introduction

The Executive Post Graduate Program in Management (ePGP) is designed in such a way that it minimizes disruption to work and personal pursuit. The Program is spread over twenty four months. The main objective of the Program is to prepare participants for an advanced career in management by giving a solid foundation in various management topics that are essential for building capabilities to take on the new forms of competition. The Program offers a blend of various general management theories, soft skills and analytical methods with real world business scenario cases. It has 1020 hours of content delivery (including 900 hours of teaching) such that it is spread across six terms of (3.5 - 4) months each and a mini-term which includes Mini Dissertation and Integrated simulation project. The selection process is designed to ensure significant diversity in academic, business and cultural background. During the course of this program, interaction with peers and faculty will augment many skills, appreciation of differing perspectives, effective communication, conflict management, negotiation and mobilizing individuals towards common goals-all essential ingredients of effective management practices. The overall goal of the programme is to broaden core leadership competencies to further enhance the professional growth of participants.

The specific objectives of the programme are:

- To develop an ability to integrate decisions and solutions across disciplines in complex decision-making environments.
- To appreciate the influence of macro and micro business environmental factors.
- To incorporate a clear framework for ethical and value-based decision-making supported by unyielding personal integrity.
- To have a professional presence and the ability to articulate a vision needed to motivate others and lead diverse teams of people.
- To develop values and proactive attitudes for societal well-being.

Program Structure

The 24 months ePGP would have six terms plus mini term. The program would start and conclude with 5 days of campus immersion. If owing to exceptional circumstances, the campus immersion in the first term does not take place, it would be pushed to a subsequent term. Attending both campus immersions are mandatory from a program requirement viewpoint. The remaining classes would be held in a live online mode.

I. Core Courses: Core Courses will focus on creating a strong base of understanding the fundamental principles of effective management in modern business organizations. This section will also focus on developing understanding of the business in increasingly globalized economic and political environment. This will help to crystallize the fundamental conceptual and analytical knowledge. The courses will be aimed to

- Create foundation to understand business
- Building blocks of business activities
- Preparing the candidate for leadership position

II. Advanced Core Courses: Advanced level courses will prepare the student for taking up higher responsibility and leadership position.

III. Electives: Electives courses from all major functional areas are designed to meet specific career goals of the students depending upon their career/academic interests.

IV. Mini Term: This includes

- Mini Dissertation- to be carried out under supervision of a faculty member
- Integrated Business Simulation- this project focused on application of managerial concepts in real life setting and would be held-on campus.

4.2.1 Admission

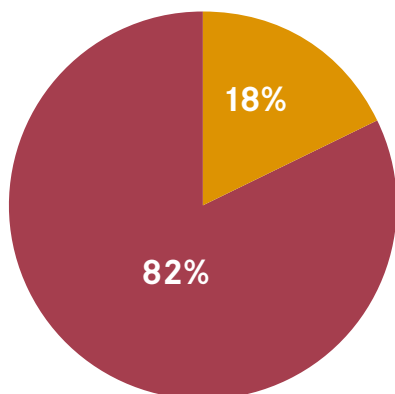
The details of ePGP 2021-23 admissions are given below:

1. Category-wise and Gender-wise

General		NC-OBC		SC		ST		DAP		Total
Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	
135	27	26	9	8	1	1	0	0	0	207

2. Gender Ratio

The male and female ratio is as follows:

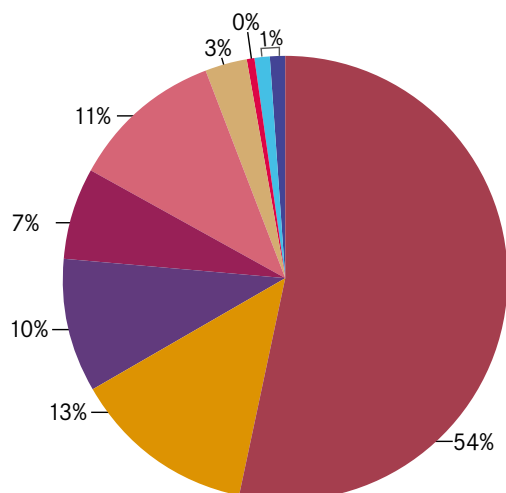


Gender	No.
Male	170
Female	37
Total	207

MALE FEMALE

3. Educational Background

The educational background of the batch is as under:

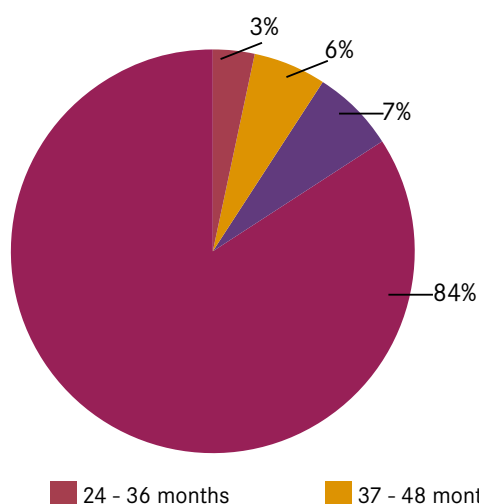


Gender	No.
Engineering/Technology	121
Computer Science & IT	30
Commerce/Economics	22
Science	15
Others	25
Arts	7
Management	1
Pharmaceutical	3
MBBS	2
Total	207

Engineering/Technology Computer Science & IT Commerce/Economics Science
Others Arts Management Pharmaceutical
MBBS

4. Work Experience

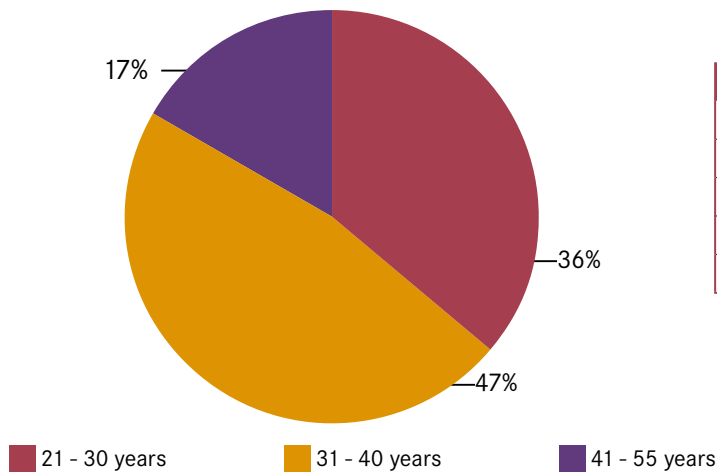
The work experience analysis of the batch is as follows:



Work Experience	No.
24 - 36 months	7
37 - 48 months	12
49 - 60 months	14
> 61 months	174
Total	207

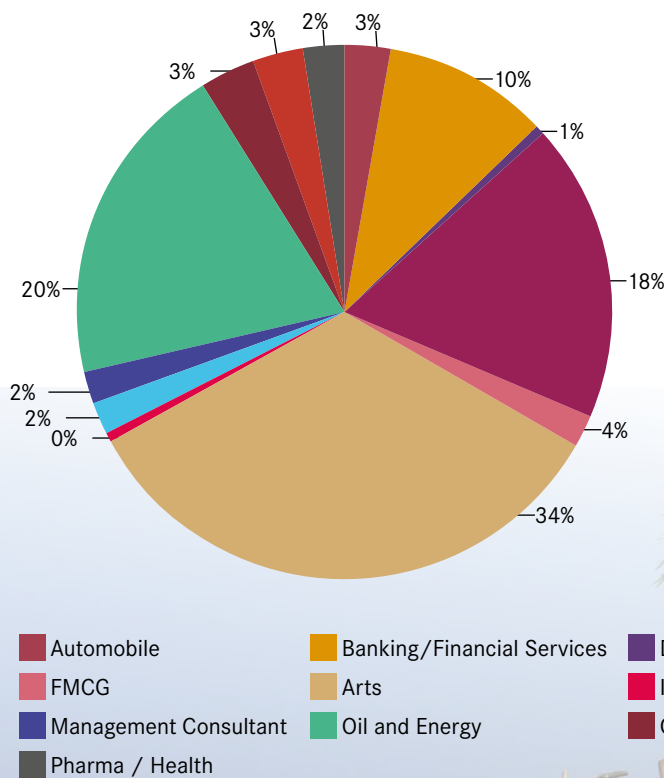
24 - 36 months 37 - 48 months 49 - 60 months > 61 months

5. Age



Age	No.
21 - 30 years	75
31 - 40 years	98
41 - 55 years	34
Total	207
Average Age	34

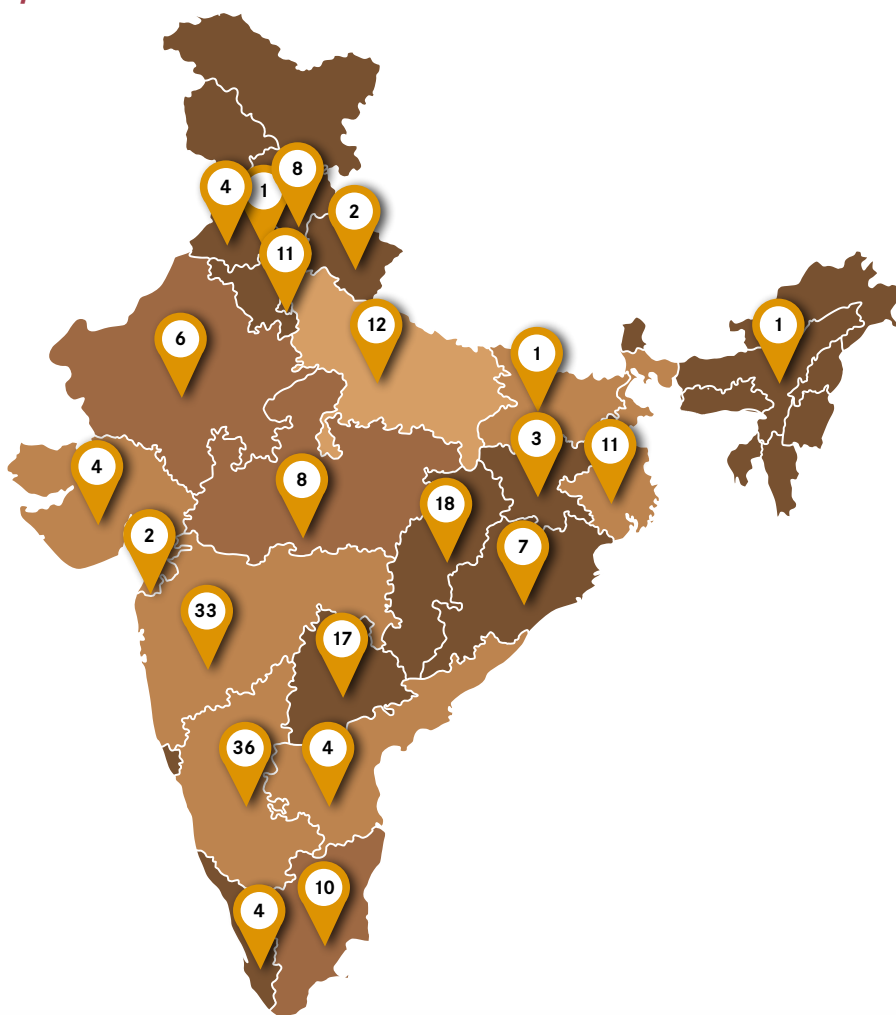
6. Organizational Sector



Sector	No.
Automobile	6
Banking/Financial Services	21
Defence	1
Engineering/Industrial	37
FMCG	4
Information Technology	70
Insurance	1
Management Consultant	4
Oil and Energy	4
Other	41
Petrochemicals	7
Pharma / Health	6
Telecommunication	5
Total	207

7. State-wise / Other Country-wise

State	No.
ANDHRA PRADESH	4
ASSAM	1
BIHAR	1
CHANDIGARH	1
CHHATTISGARH	18
DADRA AND NAGAR HAVELI	2
DELHI	11
GUJARAT	4
HARYANA	8
JHARKHAND	3
KARNATAKA	36
KERALA	4
MADHYA PRADESH	8
MAHARASHTRA	33
ODISHA	7
PUNJAB	4
RAJASTHAN	6
TAMIL NADU	10
TELANGANA	17
UTTAR PRADESH	12
UTTARAKHAND	2
WEST BENGAL	11
Total	203
Other Country	No.
UNITED ARAB EMIRATES	2
SINGAPORE	1
CANADA	1
Total	4
Grand Total	207



4.3. PGPMWE

Introduction

The programme aims to prepare mid and senior level executives to take up higher responsibilities within their respective organization without hampering their professional engagement with their organizations.

The twenty-four-month program having batch strength of around 26 students, spread over eight terms of three months each in a manner that classes would be held on alternate weekends. The batch of PGPMWE 2020-22 is constituted of professional from reputed organizations such as Reliance Industries Limited, Aditya Birla Group, Hindalco Industries Limited, ACC Ltd., Tata Consultancy Services, NTPC Ltd., Bharti Airtel, Coal India Limited, Canara Bank, World Health Organization Raipur, and many more to name a few. The programme offers a holistic blend of various general management theories, soft skills, and analytical methods supplemented by rural and international immersion over more than 600 hours of contact hours. The 24 months PGPMWE would have four terms in each of the two years having both foundational and advanced courses.

Programme Objective

The goal of the programme is to broaden core leadership competencies to further enhance the professional growth of participants. The specific objectives of the programme are:

- To develop an ability to integrate decisions and solutions across disciplines in complex decision-making environments.
- To appreciate the influence of macro and micro business environmental factors.
- To incorporate a clear framework for ethical and value-based decision-making supported by unyielding personal integrity.
- To have a professional presence and the ability to articulate a vision needed to motivate others and lead diverse teams of people.
- To develop values and proactive attitudes for societal well-being.

Curriculum

I. Foundational courses: Foundation Courses will focus on creating a strong base of understanding the fundamental principles of effective management in modern business organizations. This section will also focus on developing understanding of the business in increasingly globalized economic and political environment. This will help to crystallize the fundamental conceptual and analytical knowledge. The courses will be aimed to:

- Create foundation to understand business
- Building blocks of business activities
- Preparing the candidate for leadership position

II. Advanced Courses: Advanced level courses will prepare the student for taking up higher responsibility and leadership position. International Immersion will supplement the leadership quality of the students to work in a cross-cultural and global environment. Advanced courses of the programme include the following:

- Elective Courses
- International Immersion or Rural Immersion Program
- Industry Dissertation

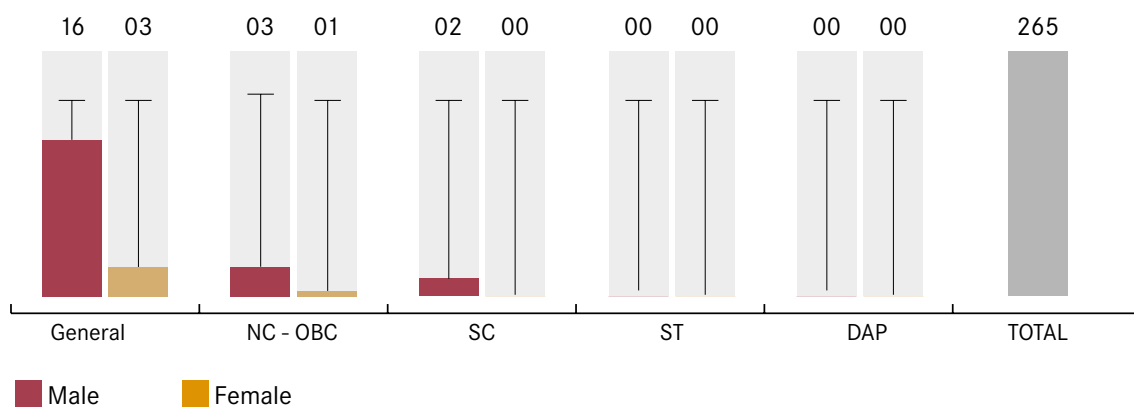
4.3.1 Admission

PGPMWE (On Campus) 2020-22 Batch

The details of PGPMWE (On Campus) 2020-22 admissions are given below:

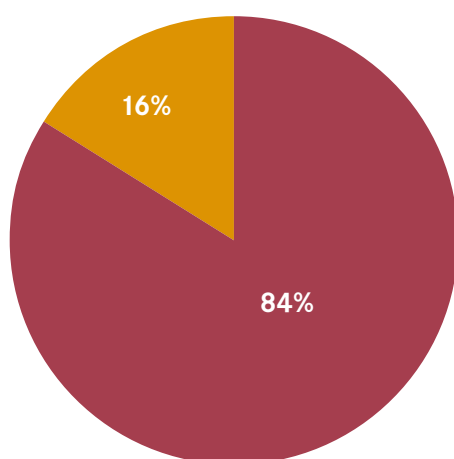
1. Category-wise and Gender-wise

General		NC-OBC		SC		ST		DAP		Total
Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	
16	3	3	1	2	0	0	0	0	0	25



2. Gender Ratio

The male and female ratio is as follows:

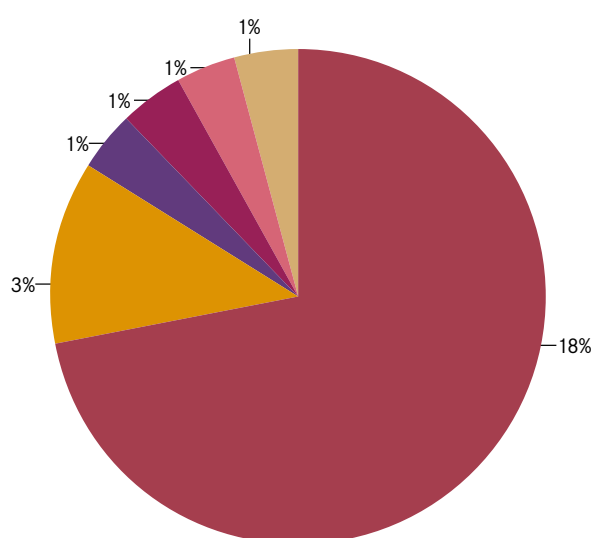


Gender	No.
Male	21
Female	4
Total	25

Male Female

3. Educational Background

The educational background of the batch is as under:

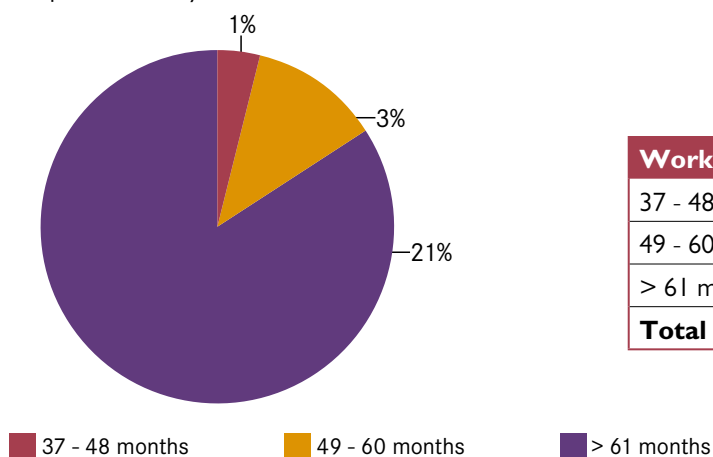


Educational Background	No.
Engineering/Technology	18
Computer Science & IT	3
Commerce/Economics	1
Science	1
Management	1
MBBS	1
Total	25

Engineering/Technology Computer Science & IT Commerce/Economics Science
Management MBBS

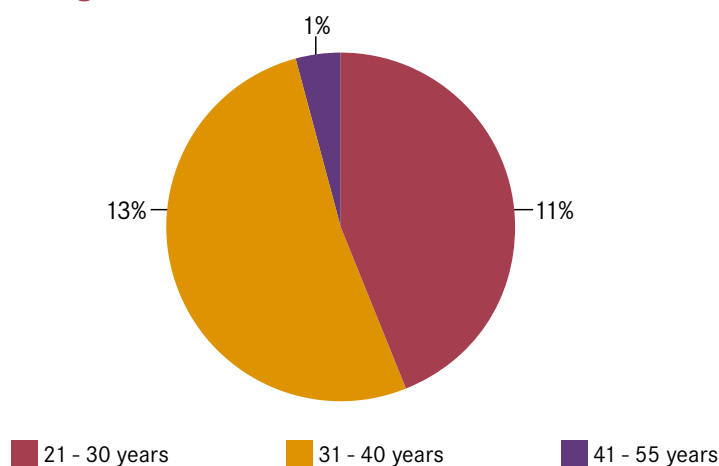
4. Work Experience

The work experience analysis of the batch is as follows:



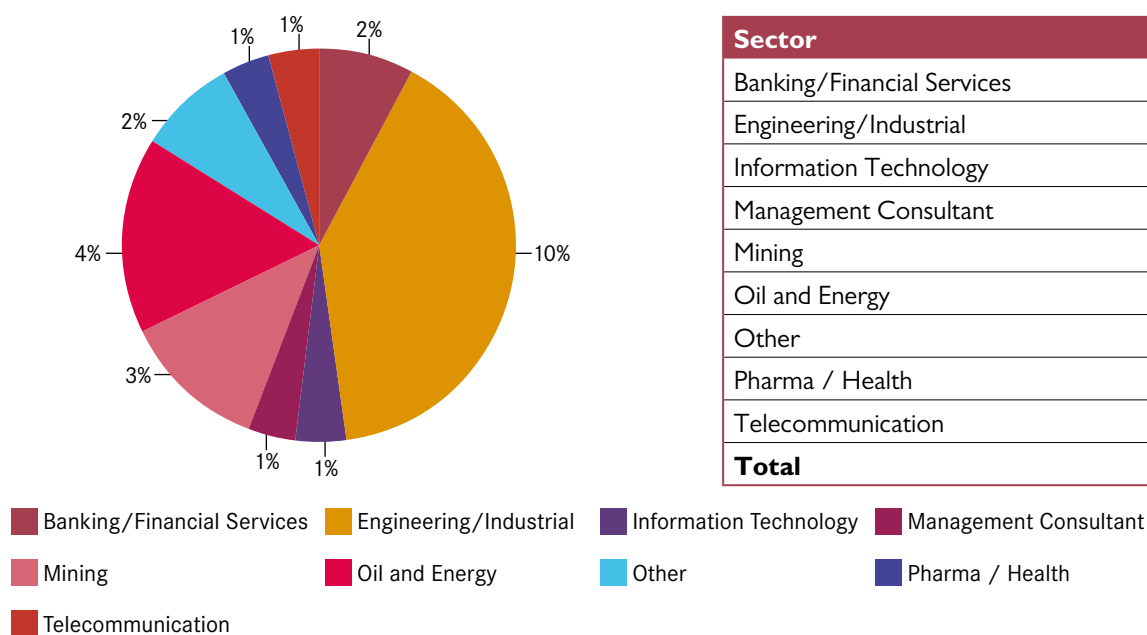
Work Experi-ence	No.
37 - 48 months	1
49 - 60 months	3
> 61 months	21
Total	25

5. Age



Age	No.
21 - 30 years	11
31 - 40 years	13
41 - 55 years	1
Total	25
Average Age	33

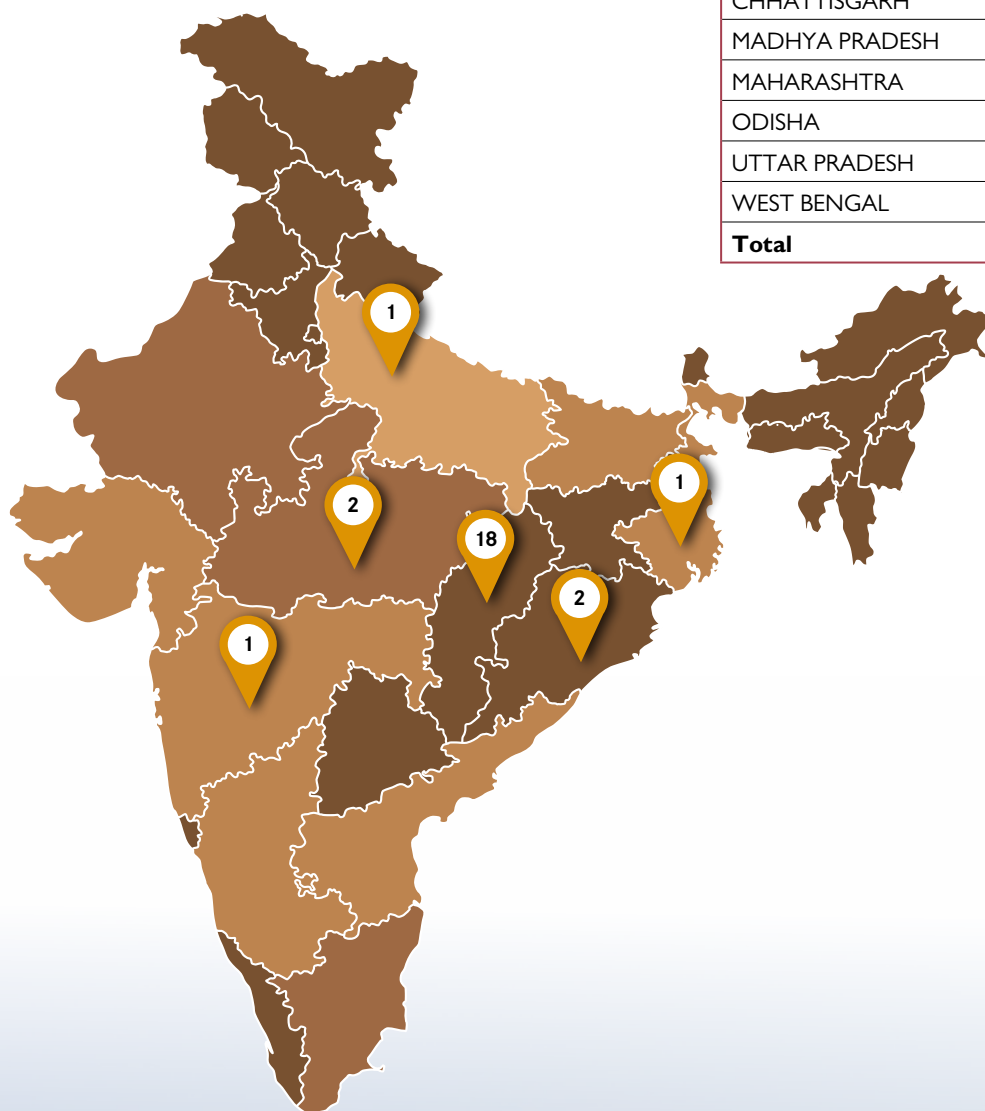
6. Organizational Sector



Sector	No.
Banking/Financial Services	2
Engineering/Industrial	10
Information Technology	1
Management Consultant	1
Mining	3
Oil and Energy	4
Other	2
Pharma / Health	1
Telecommunication	1
Total	25

7. State-wise / Other Country-wise

State	No.
CHHATTISGARH	18
MADHYA PRADESH	2
MAHARASHTRA	1
ODISHA	2
UTTAR PRADESH	1
WEST BENGAL	1
Total	25



4.4 FPM

Introduction

IIM Raipur offers full-time fellow programme leading to Ph.D. Degree, that offers the opportunities to research scholars for advanced studies and research in different areas of management. This programme aims to prepare research scholars for careers in teaching and research in management studies and in related disciplines, and for careers in other organizations that require advanced analytical and research capabilities. The program provides research scholars with necessary skills to identify and research complex issues in the field of management and disseminate their findings into publications of international standards.

Program Objectives

- To provide students with necessary skills to identify and research complex issues in the field of management and disseminate their findings into publications of international standard.
- To contribute to the creation, transmission and application of knowledge in the field of management.
- To conduct research and publication of international standards in inter-disciplinary areas of management that will add value to the society and to the body of knowledge.
- To meet the teaching and research manpower needs of academia and industry by producing highly skilled individuals with exceptional analytical ability and training.

Specialization

Following areas of specialization are available at IIM Raipur:

- Business Policy and Strategy
- Economics and Business Environment
- Finance and Accounting
- Marketing
- Operations Management
- Organisational Behaviour & HRM
- Information Technology and Systems

Stipend

Research scholars are provided with a fellowship stipend of ₹ 30,000 per month during the first and the second year. The stipend will continue until the research scholar's successful clearance of Comprehensive Exam at the end of the second year. For the rest of the period of the programme (i.e., third and fourth year) a stipend of ₹ 35,000 per month will be provided after the successful completion of comprehensive examination at the end of the second year. Under exceptional circumstances and on the recommendation of the TAC Chair, the stipend can be extended for six months after fourth year. The decision for the same will be taken the Doctoral Programs Committee and approved by the Director.

Additional Grants

A complete package of grants is provided to all FPM research scholars. The package has the following components:

- (a) A one-time Computer Grant to purchase PC/Laptop of ₹ 50,000/-.
- (b) Cumulative Conference Grant up to ₹ 2,00,000/- during the Doctoral program for attending International, National Conference, or Doctoral Consortium Seminar. The maximum amount that can be reimbursed to a student for one International/National Conference/Doctoral Consortium seminar is Rs 1,50,000/-. In lieu of the International Conference, one may wish to visit a foreign university to do some research work approved by the TAC to complete his/her thesis work.

Please note that the clause 8.11 "TA & DA Norms for Research Scholars" of FPM manual will be applicable for TA, DA and Hostel reimbursement etc.

- (c) The following contingency grant will be available for each FPM Scholar per year, which can be used during academic year (i.e., from July to June).
 - i) First Year – Nil
 - ii) Second Year – Rs 10,000/-
 - iii) Third & Fourth Year – Rs 20,000/- each year

The use of contingency grant requires prior ratification from Chairperson (Doctoral Program) on the recommendation of TAC Chair/Area Chair. The unused contingency grant for any year will be lapsed in that year.

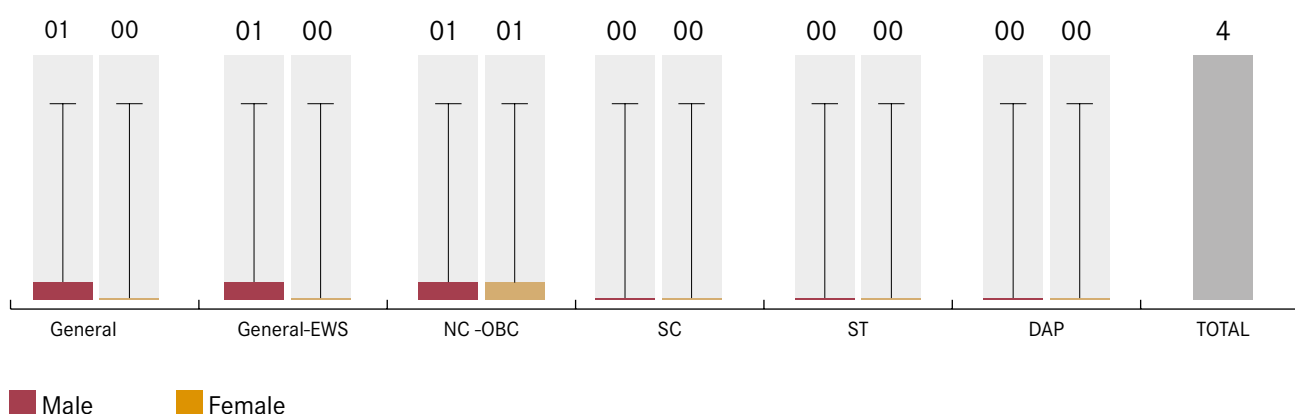
The grant can be used for the following purposes:

- For attending research workshops in India
- Fieldwork in connection with thesis work for the entire duration of the program (including extension). Only Travel and Accommodation will be allowed. No DA will be given for fieldwork / data collection. DA is permitted only for attending International / National Conference.
- Purchase of books, photocopy, printing and stationery.
- Support for thesis binding & printing, copy-editing of paper, transcription, and coding.
- Subscription to journals / magazines; Annual Membership fee (research scholar rates) for one national and one international professional society during third and fourth year.
- Yearly health insurance premium from the institute's empanelled health insurance provider
- Software can be purchased on the recommendation of the TAC Chair stating that it is essential for the scholar's work.

4.4.1 Admission

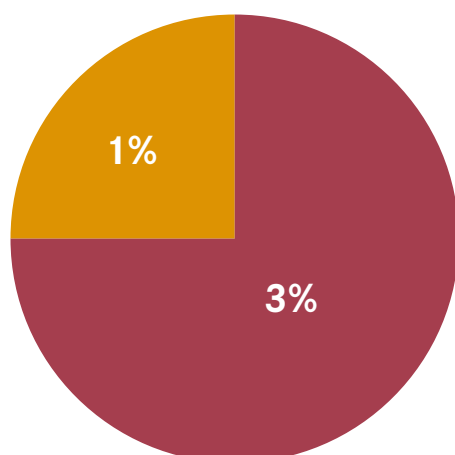
1. Batch Profile

General		General-EWS		NC-OBC		SC		ST		DAP		Total
Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	
1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4



2. Gender Ratio

The male and female ratio is as follows:

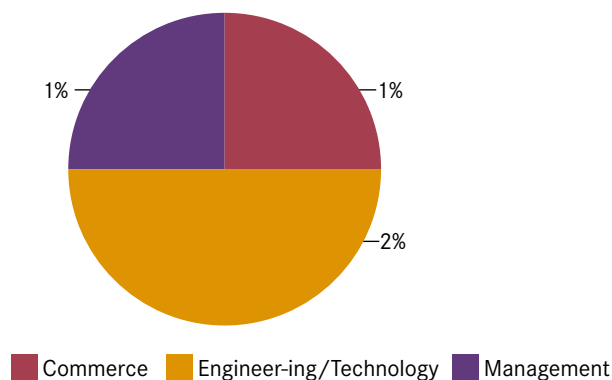


Gender	No.
Male	3
Female	1
Total	4

Male Female

3. Educational Background:

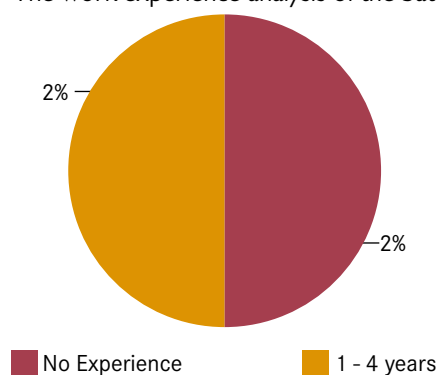
The educational background of the batch is as under:



Educational Background	No.
Commerce	1
Engineer-ing/Technology	2
Management	1
Total	4

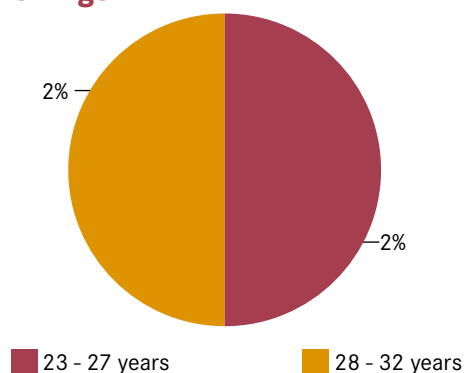
4. Work Experience

The work experience analysis of the batch is as follows:



Work Experience	No.
No Experience	2
1 - 4 years	2
Total	4

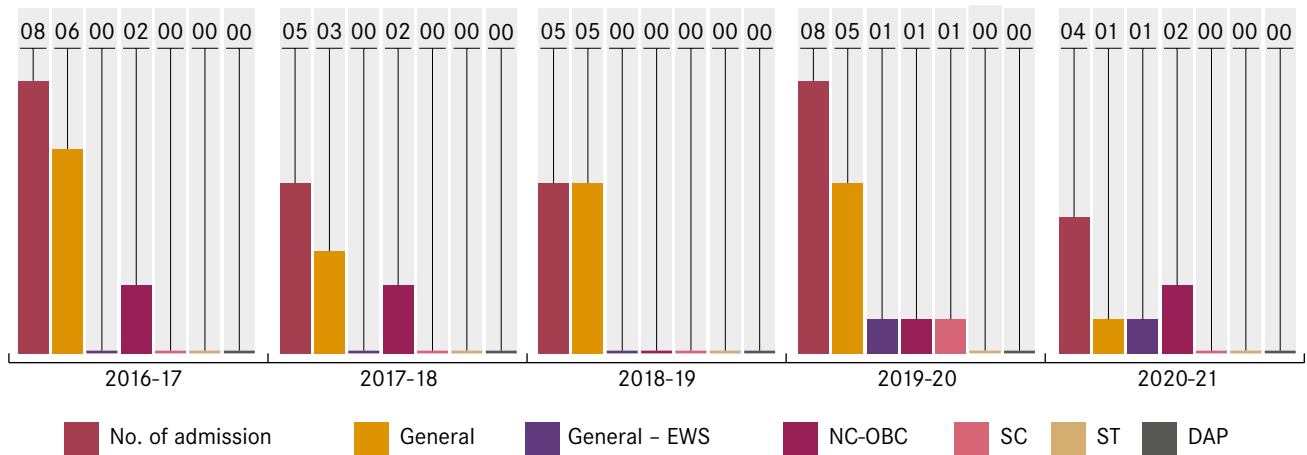
5. Age



Age	No.
23 - 27 years	2
28 - 32 years	2
Total	4
Average Age	27

6. Last 5 Years Trend in Admission

Year	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
No. of admission	8	5	5	8	4
General	6	3	5	5	1
General – EWS	0	0	0	1	1
NC-OBC	2	2	0	1	2
SC	0	0	0	1	0
ST	0	0	0	0	0
DAP	0	0	0	0	0



4.4.2 Graduating Scholars

S. No	Name of the Scholar	Area	Thesis Title	Thesis Advisory Committee	Placed at
1	Sushil Kumar	Business Policy and Strategy	Dynamics of Venture Creation Process: A study of Indian Startups	Prof. Satyasiba Das (Chairperson, TAC) Prof. Salman Ali (Member, TAC) Prof. Rejie George (Member, TAC)	IIM Vishakhapatnam
2	Nitin Soni	Marketing	Importance Given to Future Price	Prof. Jagrook Dawra (Chairperson TAC) Prof. Sumeet Gupta (Member, TAC) Prof. Shubadip Roy (Member, TAC) IIM Udaipur	IIM Raipur
3	Ritu Singh	Operations Management	Essays On Select Issues In Dynamic Capabilities	Prof. Parikshit Charan (Chairperson, TAC) Prof. Manojit Chattopadhyay (Member, TAC) Prof. Vinay Kumar Kalakbandi (Member, TAC) IMT, Hyderabad	International Management Institute, Bhubaneswar
4	Neha Garg	Organisational Behaviour & HRM	Emerging Determinants and Consequences of Work Engagement Among Indian Software Developers	Prof. Pankaj Singh (Chairperson, TAC) Prof. Parikshit Charan (Member, TAC) Prof. Koustab Ghosh (Member, TAC) IIT Rotak	OP Jindal Global Business School, Sonipat

4.4.3 Conference Attended

S.No.	Roll No	Name	Conference Title	Date
1	I5FPM006	Ribhu Kaul	Global Entrepreneurship Summit 2020	30-31 July 2020
2	I6FPM001	Ankit Kumar	35th Western Economic Association International	26-30 June 2020
3	I6FPM003	Avinash Jawade	14th Annual ISDSI and 3rd ICDE Conference	27-29 December 2020
4	I6FPM005	Jagan Kumar Sur	World Finance Conference	4-6 September 2020
5	I6FPM007	Tanu Shree	International Conference on Information System 2020	13-16 December 2020
6	I7FPM005	Somya Arora	The Eighth International Conference of IIAR Southwestern Finance Association Meeting	23-26 June 2021 18-19 March 2021
7	I7FPM003	Khanzode Akshay Gajanan	POMS 31st Annual Conference-Sustainable Innovation and Responsible Analytics as a Force for Good	23-27 April 2020
8	I7FPM004	Pranav Dharmani	XXXII ISIPM Innovation Conference (Innovating Our Common Future) BAM 2020 Conference in the Cloud Innovating for a Sustainable Future	20-23 June 2021 2-4 September 2020

4.4.4 Publications

1. Gupta, P., Prashar, S., Parsad, C., & Vijay, T. S. (2021). Role of Shopping App Attributes in Creating Urges for Impulse Buying: An Empirical Investigation Using SEM and Neural Network Technique. *Journal of Electronic Commerce in Organizations (JECO)*, 19(1), 43-64. DOI: 10.4018/JECO.2021010103
2. Kumar, A., & Dash, P. (2020). Changing transmission of monetary policy on disaggregate inflation in India. *Economic Modelling*, 92, 109-125. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.econmod.2020.07.016>
3. Chakravorty, A., Singh, P. (2020). Work/family interference and burnout among primary school teachers: the moderating role of emotional intelligence. *Decision*, 47, 251-264. <https://doi.org/10.1007/s40622-020-00249-3>
4. Prakash, C., Besiou, M., Charan, P., & Gupta, S. (2020). Organization theory in humanitarian operations: a review and suggested research agenda. *Journal of Humanitarian Logistics and Supply Chain Management*, 10 (2), 261-284. <https://doi.org/10.1108/JHLSCM-08-2019-0051>

4.5 EFPM

IIM Raipur started the Executive Fellow Programme leading to 'Executive Fellow of the Indian Institute of Management Raipur' from academic year 2013-14. Executive Fellow Program in Management is a unique doctoral programme in management specifically designed for working professionals with more than seven years of work experience in industry. The programme is intended to provide industry professionals an opportunity to move to academic career, should they so desire, at certain point in their life. By providing scholarly inputs to those who already have domain knowledge of their discipline, the programme offers prospects of a full time/part career within academia or in research positions outside the academia world.

Program Objectives

The major objective of this programme is to develop high quality research and provide essential exposure to various areas of management. The specific objectives of the programmes are:

- a. To provide scholar with necessary skills to identify and research complex issues in the field of management in real life world.
- b. To contribute to the creation, transmission and application of knowledge in the field of management
- c. To do research and publications of international standards in inter-disciplinary areas of management that will add value to the society and to the body of knowledge.
- d. To meet the teaching and research manpower needs of academia and industry by producing highly skilled individuals with exceptional analytical ability and training in conduction applied research.

Specialization

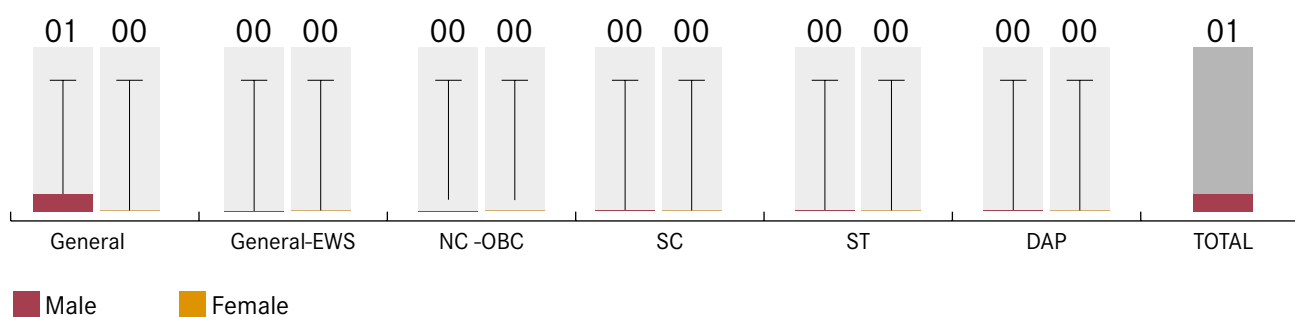
Following areas of specialization are available at IIM Raipur:

- Business Policy and Strategy
- Economics and Business Environment
- Finance and Accounting
- Marketing
- Operations Management
- Organisational Behaviour & HRM
- Information Technology and Systems

4.5.1 Admission EFPM 2020

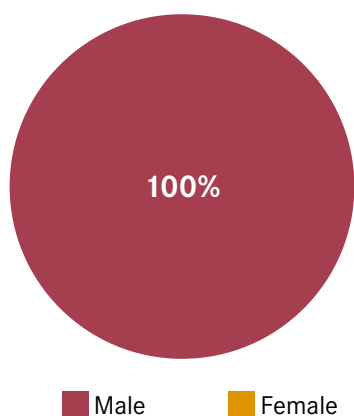
1. Batch Profile

General		General-EWS		NC-OBC		SC		ST		DAP		Total
Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1



2. Gender Ratio

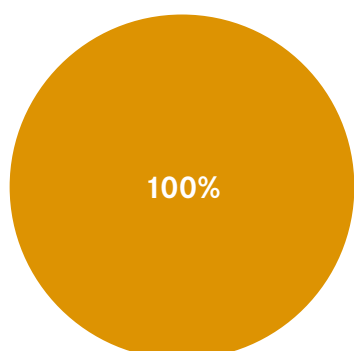
The male and female ratio is as follows:



Gender	No.
Male	1
Female	0
Total	1

3. Educational Background

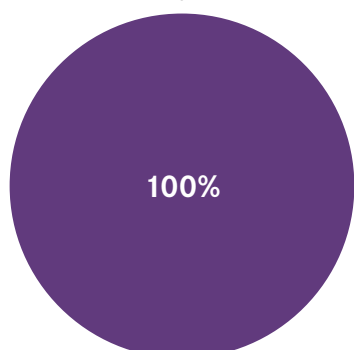
The educational background of the batch is as under:



Educational Background	No.
Engineering/Technology	1
Total	1

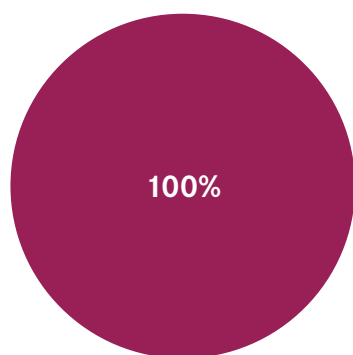
4. Work Experience

The work experience analysis of the batch is as follows:



Work Experience	No.
11 - 15 years	1
Total	1

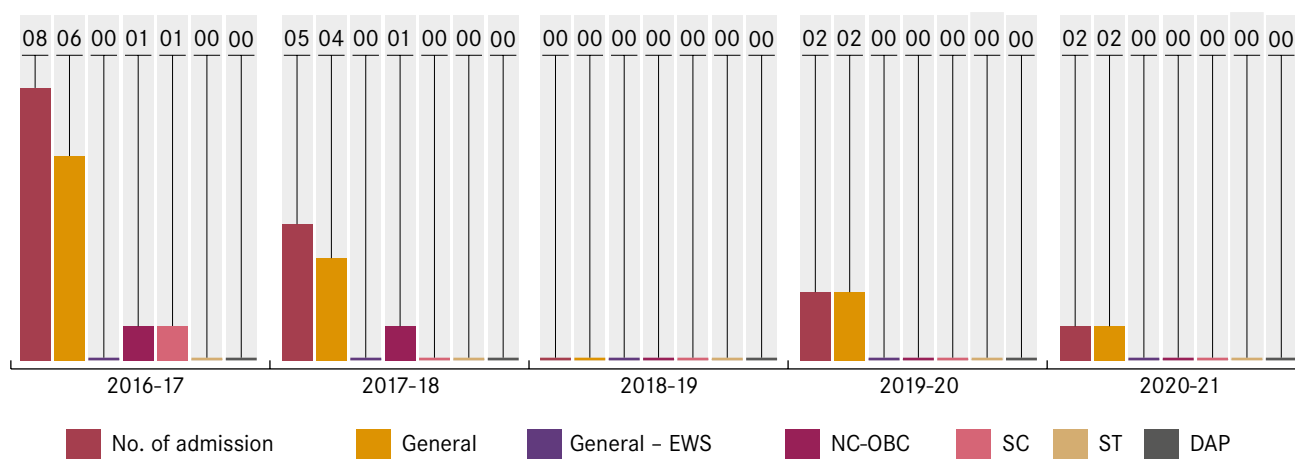
5. Age



Age	No.
41 years	1
Total	1

6. Last 5 Years Trend in Admission

Year	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
No. of admission	8	5	0	2	1
General	6	4	0	2	1
General - EWS	0	0	0	0	0
NC-OBC	1	1	0	0	0
SC	1	0	0	0	0
ST	0	0	0	0	0
DAP	0	0	0	0	0



4.5.2 Publication

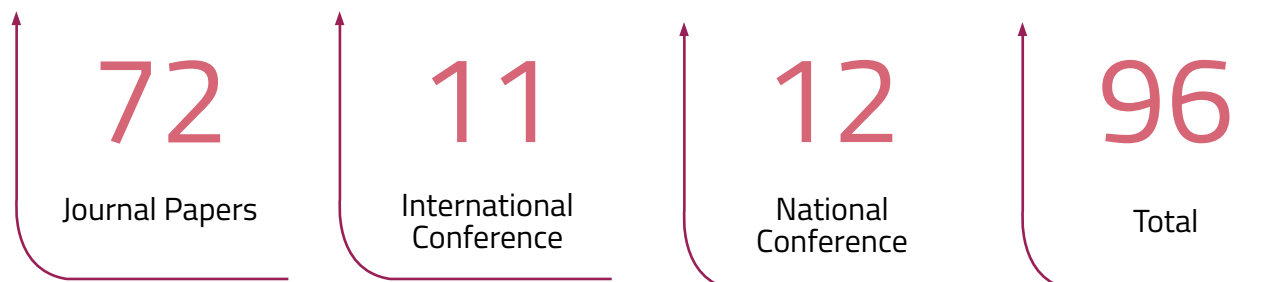
- Balakrishnan, R., & Das, S. (2020).** How do firms reorganize to implement digital transformation?. *Strategic Change*, 29(5), 531-541.

4.6 Annual Convocation

Due to COVID 19 Pandemic the convocation was not held.

5. Research & Publications

A summary of the publications of IIM Raipur is presented in the table below.



5.1 Journals

1. Ansari, S., & **Gupta, S.** (2021). Review Manipulation: Literature Review, and Future Research Agenda. *Pacific Asia Journal of the Association for Information Systems*, 13(1), 4. DOI: 10.17705/1pais.13104
2. Balakrishnan, R., & **Das, S.** (2020). How do firms reorganize to implement digital transformation?. *Strategic Change*, 29(5), 531-541. DOI: <https://doi.org/10.1002/jsc.2362>
3. Balakrishnan, R., **Das, S., & Chattopadhyay, M.** (2020). Implementing Data Strategy: Design Considerations and Reference Architecture for Data-Enabled Value Creation. *Australasian Journal of Information Systems*, 24, 1-27. DOI: <https://doi.org/10.3127/ajis.v24i0.2541>
4. **Bapat, D.** (2020). Antecedents to responsible financial management behavior among young adults: moderating role of financial risk tolerance. *International Journal of Bank Marketing*, 38(5), 1177-1194. DOI: <https://doi.org/10.1108/IJBM-10-2019-0356>
5. **Bapat, D.** (2020). Examining the antecedents and consequences of brand experience dimensions: implications for branding strategy. *Journal of Asia Business Studies*, 14(4), 505-524. DOI: <https://doi.org/10.1108/JABS-01-2019-0020>
6. Chakravorty, A., & **Singh, P.** (2020). Work/family interference and burnout among primary school teachers: the moderating role of emotional intelligence. *Decision*, 47(3), 251-264. DOI: <https://doi.org/10.1007/s40622-020-00249-3>
7. **Chattopadhyay, M., & Mitra, S.K.** (2020). What Airbnb Host Listings Influence Peer-to-Peer Tourist Accommodation Price?. *Journal of Hospitality & Tourism Research*, 44(4), 597-623. DOI: 10.1177/1096348020910211
8. **Chattopadhyay, M., & Pal, D.** (2020). Information Visualization Using Clustering and Predictive Model: Elucidating the Role of Rainfall in Tea Export. *International Journal of Strategic Decision Sciences (IJSDS)*, 11(4), 24-36. DOI:10.4018/IJSDS.2020100102
9. Chaudhuri, B., **Jana, R. K., & Dan, P. K.** (2020). A review on the multi-objective cell formation problem in cellular manufacturing systems. *International Journal of Manufacturing Technology and Management*, 34(2), 188-209. DOI: <https://doi.org/10.1504/IJMTM.2020.106207>
10. Chaudhuri, B., **Jana, R. K., Sharma, D. K., & Dan, P. K.** (2020). A hybrid genetic-goal programming approach for improving group performance in cell formation problems. *International Journal of Advanced Operations Management*, 12(4), 377-395. DOI: <https://doi.org/10.1504/IJAOM.2020.112734>
11. **Chauhan, Y., & Pathak, R.** (2021). Does earnings transparency affect corporate payout decisions?. *International Journal of Managerial Finance*, 17(2), 237-255. DOI: <https://doi.org/10.1108/IJMF-11-2019-0441>
12. **Chauhan, Y., Campus, G. E. C., Mishra, A. K., & Spahr, R. W.** (2021). Stock Pledging and Firm-risk: Evidence from India. *Financial Management*, 50(1), 261-280. DOI: <https://doi.org/10.1111/fima.12326>
13. Chen, Y., Lu, Y., **Gupta, S., & Pan, Z.** (2020). Understanding “window” shopping and browsing experience on social shopping website: An empirical investigation. *Information Technology & People*, 33(4), 1124-1148. DOI: <https://doi.org/10.1108/ITP-12-2017-0424>

14. **Chhabra, A.**, & Popli, M., & Li, Y. (2021). Determinants of Equity Ownership Stake in Foreign Entry Decisions: A Systematic Review and Research Agenda. *International Journal of Management Reviews*, 23(2), 244-276. DOI: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1111/ijmr.1224>
15. Das, D., & **Kannadhasan, M.** (2020). The asymmetric oil price and policy uncertainty shock exposure of emerging market sectoral equity returns: A quantile regression approach. *International Review of Economics & Finance*, 69(5), 563-581. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.iref.2020.06.013>
16. Das, D., Le Roux, C. L., **Jana, R. K.**, & Dutta, A. (2020). Does Bitcoin hedge crude oil implied volatility and structural shocks? A comparison with gold, commodity and the US Dollar. *Finance Research Letters*, 36. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.frl.2019.101335>
17. **De, S. J.**, & Imine, A. (2020). Consent for targeted advertising: the case of Facebook. *AI & Society*, 35(4), 1055-1064. DOI: 10.1007/s00146-020-00981-5
18. **De, S. J.**, & **Shukla, R.** (2020). Privacy policies of e-governance initiatives: Evidence from India. *Journal of Public Affairs*, 20(4), e160. DOI: <https://doi.org/10.1002/pa.2160>
19. Dhaggara, D., **Goswami, M.**, & **Kumar, G.** (2020). Impact of Trust and Privacy Concerns on Technology Acceptance in Healthcare: An Indian Perspective. *International Journal of Medical Informatics*, 141. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ijmedinf.2020.104164>
20. Dutta, A., Das, D., **Jana, R. K.**, & Vo, X. V. (2020). COVID-19 and oil market crash: Revisiting the safe haven property of gold and Bitcoin. *Resources Policy*, 69. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.resourpol.2020.101816>
21. Dutta, A., **Jana, R. K.**, & Das, D. (2020). Do green investments react to oil price shocks? Implications for sustainable development. *Journal of Cleaner Production*, 266. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.121956>
22. Ganguly, S., & **Das, S.** (2020). Paradoxes of Control and Creativity: Evidence from Indian Public Sector Enterprises. *International Journal of Innovation and Technology Management*, 17(6). DOI: <https://doi.org/10.1142/S0219877020500467>
23. Garg, N., & **Singh, P.** (2020). Reverse mentoring: a review of extant literature and recent trends. *Development and Learning in Organizations: An International Journal*, 34(5), 5-8. DOI: <https://doi.org/10.1108/DLO-05-2019-0103>
24. Ghadge, A., Bag, S., **Goswami, M.**, & Tiwari, M. K. (2021). Mitigating demand risk of durable goods in online retailing. *International Journal of Retail & Distribution Management*, 49(2), 165-186. DOI: <https://doi.org/10.1108/IJRDM-04-2020-0127>
25. Ghadge, A., Kara, M. E., Moradlou, H., & **Goswami, M.** (2020). The impact of Industry 4.0 implementation on supply chains. *Journal of Manufacturing Technology Management*, 31(4), 669-686. DOI: <https://doi.org/10.1108/JMTM-10-2019-0368>
26. Ghadge, A., van der Werf, S., Kara, M. E., **Goswami, M.**, Kumar, P., & Bourlakis, M. (2020). Modelling the impact of climate change risk on bioethanol supply chains. *Technological Forecasting and Social Change*, 160. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2020.120227>
27. Ghosh, I., Sanyal, M.K., & **Jana, R.K.** (2021). Co-movement and Dynamic Correlation of Financial and Energy Markets: An Integrated Framework of Nonlinear Dynamics, Wavelet Analysis and DCC-GARCH. *Computational Economics*, 57(2), 503-527. DOI: <https://doi.org/10.1007/s10614-019-09965-0>
28. **Goswami, M.**, Daultani, Y., De, A. (2021). Decision Modeling and Analysis in New Product Development Considering Supply Chain Uncertainties: A Multi-Functional Expert Based Approach. *Expert Systems with Applications*, 166. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.eswa.2020.114016>
29. **Goswami, M.**, De, A., Habibi, M. K. K., & Daultani, Y. (2020). Examining freight performance of third-party logistics providers within the automotive industry in India: an environmental sustainability perspective. *International Journal of Production Research*, 58(24), 7565-7592. DOI: <https://doi.org/10.1080/00207543.2020.1756504>
30. Gupta, P., **Prashar, S.**, Parsad, C., & Vijay, T. S. (2021). Role of Shopping App Attributes in Creating Urges for Impulse Buying: An Empirical Investigation Using SEM and Neural Network Technique. *Journal of Electronic Commerce in Organizations (JECO)*, 19(1), 43 – 64. DOI: 10.4018/JECO.2021010103

31. Gupta, P., **Prashar, S.**, Vijay, T. S., & Parsad, C. (2021). Examining the influence of antecedents of continuous intention to use an informational app: the role of perceived usefulness and perceived ease of use. *International Journal of Business Information Systems*, 36(2), 270-287. DOI: <https://doi.org/10.1504/IJBIS.2021.112829>
32. Hickman, L. E., Iyer, S. R., & **Jadiyappa, N.** (2021). The effect of voluntary and mandatory corporate social responsibility on earnings management: Evidence from India and the 2% rule. *Emerging Markets Review*, 46. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ememar.2020.100750>
33. **Jadiyappa, N.**, Hickman, L. E., Jyothi, P., Vunyal, N., & Sireesha, B. (2020). Does debt diversification impact firm value? Evidence from India. *International Review of Economics & Finance*, 67, 362-377. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.iref.2020.02.002>
34. **Jadiyappa, N.**, Joseph, A., Sisodia, G., Krishnankutty, R., & Shrivatsava, S. (2021). Corporate social responsibility and cash holdings in India: Evidence from a natural experiment. *Finance Research Letters*, 39, 101581. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.frl.2020.101581>
35. **Jadiyappa, N.**, Sisodia, G., Joseph, A., Shrivastava, S., & Jyothi, P. (2020). Creditors' governance, information asymmetry and debt diversification: evidence from India. *International Journal of Managerial Finance*, 17(2), 282-302. DOI: <https://doi.org/10.1108/IJMF-01-2020-0013>
36. **Jana, R. K.**, Ghosh, I., & Sanyal, M. K. (2020). A granular deep learning approach for predicting energy consumption. *Applied Soft Computing*, 89. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.asoc.2020.106091>
37. Kancharla, R., & **Dadhich, A.** (2021). Perceived ethics training and workplace behavior: the mediating role of perceived ethical culture. *European Journal of Training and Development*, 45(1), 53-73. DOI: <https://doi.org/10.1108/EJTD-03-2020-0045>
38. **Kannadhasan, M.**, & Das, D. (2020). Do Asian emerging stock markets react to international economic policy uncertainty and geopolitical risk alike? A quantile regression approach. *Finance Research Letters*, 34(3). DOI: <https://doi.org/10.1016/j.frl.2019.08.024>
39. Khanzode, A. G., **Sarma, P. R.**, Mangla, S. K., & Yuan, H. (2021). Modeling the Industry 4.0 Adoption for Sustainable Production in Micro, Small & Medium Enterprises. *Journal of Cleaner Production*, 279. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.123489>
40. Kim, S., **Gupta, S.**, Lee, S. H., & Kim, H. W. (2021). Examining Malicious Online Comments from the Bystander Effect Perspective. *Asia Pacific Journal of Information Systems*, 31(1), 1-16. DOI: <https://www.earticle.net/Article/A392054>
41. Kiran, R., Kumar, P., & **Bhasker, B.** (2020). DNNRec: A novel deep learning based hybrid recommender system. *Expert Systems with Applications*, 144. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.eswa.2019.113054>
42. Kiran, R., Kumar, P., & **Bhasker, B.** (2020). OSLCFit (Organic Simultaneous LSTM and CNN Fit): A Novel Deep Learning Based Solution for Sentiment Polarity Classification of Reviews. *Expert Systems with Applications*, 157. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.eswa.2020.113488>
43. Kodwani, A. D., & **Prashar, S.** (2019). Assessing the influencers of sales training effectiveness before and after training: Mediating role of motivation to learn and moderating role of choice. *Benchmarking: An International Journal*, 26(4), 1233-1254. DOI: <https://doi.org/10.1108/BIJ-05-2018-0126>
44. Kumar, A., & **Dash, P.** (2020). Changing transmission of monetary policy on disaggregate inflation in India. *Economic Modelling*, 92, 109-125. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.econmod.2020.07.016>
45. Kumar, B., **Srivastava, H. S.**, & Singh, G. (2020). Consumers' intention to use environment-friendly ethical transportation medium: A conceptual framework and empirical evaluation. *Transportation research part F: traffic psychology and behaviour*, 70, 235-248. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.trf.2020.03.005>
46. **Kumar, S.** et al. (2021). Impact of National Culture on E-Government Development: A Longitudinal Study. *Journal of Global Information Management*, 29(2), 1-22. DOI: 10.4018/JGIM.2021030101
47. **Kumar, S.** et al. (2021). What drives brand love for natural products? The moderating role of household size. *Journal of Retailing and Consumer Services*, 58. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jretconser.2020.102329>

48. **Kumar, S., & Dhir, A.** (2020). Associations between travel and tourism competitiveness and culture. *Journal of Destination Marketing & Management*, 18. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jdmm.2020.100501>
49. Kumar, S.B., Goyal, V., & **Mitra, S.K.** (2019). The relationship between earnings round up/down and global financial crisis: evidence from BRICS markets. *Asia Pacific Journal of Accounting & Economics*, 1-24. DOI: <https://doi.org/10.1080/16081625.2019.1584756>
50. Manupati, V. K., **Ramkumar, M.**, Baba, V., & Agarwal, A. (2021). Selection of the Best Healthcare Waste Disposal Techniques During and Post COVID-19 Pandemic Era. *Journal of Cleaner Production*, 281. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.125175>
51. **Mitra, S. K.** (2020). A different perspective to measure tourism attractiveness. *Current Issues in Tourism*, 23(14), 1718-1722. DOI: <https://doi.org/10.1080/13683500.2019.1656711>
52. Mittal, S., Sengupta, A., Agrawal, N. M., & **Gupta, S.** (2020). How prosocial is proactive: Developing and validating a scale and process model of knowledge-based proactive helping. *Journal of Management & Organization*, 26(4), 625-650. DOI: <https://doi.org/10.1017/jmo.2017.80>
53. Padamwar, P. K., **Dawra, J.**, & Kalakbandi, V. K. (2021). The impact of range extension on the attraction effect. *Journal of Business Research*, 126, 565-577. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.12.017>
54. Pan, Z., Lu, Y., **Gupta, S.**, & Hu, Q. (2021). You change, I change: an empirical investigation of users' supported incremental technological change in mobile social media. *Internet Research*, 31(1), 208-233. DOI: <https://doi.org/10.1108/INTR-06-2019-0226>
55. Pandey, V., **Gupta, S.**, & **Chattopadhyay, M.** (2020). A framework for understanding citizens' political participation in social media. *Information Technology & People*, 33(4), 1053-1075. DOI: <https://doi.org/10.1108/ITP-03-2018-0140>
56. **Parashar, A.**, & Kumar, M. (2020). The Marginalized and Stigmatized Identity of Dalits in India With Special Reference to Maharashtra and Tamil Dalit Autobiographies. *International Journal of Development and Conflict*, 10(2), 265-283.
57. Parihar, P., & **Dawra, J.** (2020). The role of customer engagement in travel services. *Journal of Product & Brand Management*, 29(7), 899-911. DOI: <https://doi.org/10.1108/JPBM-11-2018-2097>
58. Parsad, C., **Prashar, S.**, & Tata, S.V. (2019). Influence of Personality Traits and Social Conformity on Impulsive Buying Tendency: Empirical Study Using 3M Model. *International Journal of Strategic Decision Sciences (IJSDS)*, 10(2), 107-124. DOI: 10.4018/IJSDS.2019040106
59. Prakash, C., Besiou, M., **Charan, P.**, & **Gupta, S.** (2020). Organization theory in humanitarian operations: a review and suggested research agenda. *Journal of Humanitarian Logistics and Supply Chain Management*, 10(2), 261-284. DOI: <https://doi.org/10.1108/JHLSCM-08-2019-0051>
60. **Prashar, S.**, & Verma, P. (2020). Is it assortment or overall satisfaction which fires online repatronage intention in the silhouette of social norms?. *International Journal of Internet Marketing and Advertising*, 14(4), 399 - 416. DOI: <https://doi.org/10.1504/IJIMA.2020.111049>
61. Rana, S., **Prashar, S.**, Barai, M.K., & Hamid, A.B.A. (2021). Determinants of international marketing strategy for emerging market multinationals. *International Journal of Emerging Markets*, 16(2), 154-178. DOI: <https://doi.org/10.1108/IJOEM-09-2019-0742>
62. Rana, S., Raut, S. K., **Prashar, S.**, & Hamid, A. B. A. (2021). Promoting through Consumer Nostalgia: A Conceptual Framework and Future Research Agenda. *Journal of Promotion Management*, 27(2), 211 - 249. DOI: <https://doi.org/10.1080/10496491.2020.1829773>
63. Rohit, A., **Dash, P.**, & Rao, D. T. (2020). A comparative assessment of the spillovers of US monetary policy shocks and its mitigation. *Economics Letters*, 197. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2020.109623>
64. Roy, V., Schoenherr, T., & **Charan, P.** (2020). Toward an organizational understanding of the transformation needed for sustainable supply chain management: The concepts of force-field and differential efforts. *Journal of Purchasing and Supply Management*, 26(3). DOI: <https://doi.org/10.1016/j.pursup.2020.100612>
65. **Saini, D.** (2020). Does Mindfulness & Happiness Predict Job Satisfaction among Indian Employees? *Indian Journal of Industrial Relation*, 56(1), 144-156.

66. Sreen, N., Yadav, R., **Kumar, S.**, & Gleim, M. (2021). The impact of the institutional environment on green consumption in India. *Journal of Consumer Marketing*, 38(1), 47-57. DOI: <https://doi.org/10.1108/JCM-12-2019-3536>
67. Suman, S., & **Das, S.** (2020). Structured literature review on organizational innovation in family business context. *Strategic Management*, 25(3), 38-44. DOI: 10.5937/StraMan20030385
68. Tata, S. V., **Prashar, S.**, & Parsad, C. (2020). Examining the influence of satisfaction and regret on online shoppers' post-purchase behaviour. *Benchmarking: An International Journal*, 28(6), 1987-2007. DOI: <https://doi.org/10.1108/BIJ-06-2020-0332>
69. Tata, S. V., **Prashar, S.**, & Parsad, C. (2021). Typology of Online Reviewers Based on Their Motives for Writing Online Reviews. *Journal of Electronic Commerce in Organizations (JECO)*, 19(2), 74-88. DOI: 10.4018/JECO.2021040105
70. Thakur, B. P. S., & **Kannadhasan, M.** (2020). Corruption and capital structure in emerging markets: A panel quantile regression approach. *Journal of Behavioral and Experimental Finance*, 28(4), 1-10. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jbef.2020.100417>
71. Thakur, B. P. S., **Kannadhasan, M.**, **Charan, P.**, & Gupta, C.P. (2021). Corruption and Firm Value: Evidence from Emerging Market Economies. *Emerging Markets Finance and Trade*, 57(4), 1182-1197. DOI: <https://doi.org/10.1080/1540496X.2019.1613643>
72. Zhang, H., **Gupta, S.**, Sun, W., & Zou, Y. (2020). How social-media-enabled co-creation between customers and the firm drives business value? The perspective of organizational learning and social Capital. *Information & Management*, 57(3). DOI: <https://doi.org/10.1016/j.im.2019.103200>

5.2 Conferences

5.2.1 International Conference

1. **Chhabra, A.**, & Ladkani, R.M. (2020, August). Organizational Imprinting and Cross-Border Acquisition Performance: An Emerging Market Perspective. In Academy of Management Proceedings (Vol. 2020, No. 1). Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management. DOI: <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2020.19026abstract>
2. Das, W. & **Das, S.** (2020, 4-6 December). Exploring the Entrepreneurial Founding Team Building Processes of User Entrepreneurs, European Academy of Management Annual Conference, EURAM 2020, Dublin, Ireland
3. Das, W., & **Das, S.** (2020, 26-30 October). Predicting the Success of Co-founding Partnership. Strategic Management Society Annual Conference 2020: Strategy in a Disruptive World
4. Dharmani, P., **Das, S.** & **Prashar, S.** (2020, 2-4 September). Role of Technology in Multi-Local Choice and Evolution of Creative Industries: An Exploratory Study, British Academy of Management Annual Conference, BAM 2020 -Conference in Cloud, Manchester, UK
5. Ganguly, S. & **Das, S.** (2020, 4-6 December). The paradox of incumbency and innovation: A study based on large Indian Public Sector Enterprises, European Academy of Management Annual Conference, EURAM 2020, Dublin, Ireland
6. Kaul, R. & **Das, S.** (2020, 19-20 November). Entrepreneurship Education Effectiveness: An Analysis Through Impact Measures, 3rd Entrepreneurship and Family Enterprise Research International Conference (EFERIC), University of Extremadura, Badajoz, Spain
7. Misra S.K., **Das S.**, **Gupta S.**, & Sharma S.K. (2020). Public Policy and Regulatory Challenges of Artificial Intelligence (AI). In: Sharma S.K., Dwivedi Y. K., Metri B., Rana N.P. (eds) Re-imagining Diffusion and Adoption of Information Technology and Systems: A Continuing Conversation. TDIT 2020. IFIP Advances in Information and Communication Technology, vol 617. Springer, Cham. DOI: https://doi.org/10.1007/978-3-030-64849-7_10
8. Radhakrishnan, J., & **Chattopadhyay, M.** (2020, December). Determinants and Barriers of Artificial Intelligence Adoption—A Literature Review. In International Working Conference on Transfer and Diffusion of IT, Springer, Cham
9. Shree, T., & **Gupta, S.** (2020, 22-24 June). What Makes Online Groups and Pages Sustainable: An Examination Using Samaritan's Dilemma, PACIS 2020 Proceedings, Dubai. 33. <https://aisel.aisnet.org/pacis2020/33>
10. Suman, S. & **Das, S.** (2020, 24-26 June). The Influence of Organizational Values on the Performance of Indian Family SMEs, India Family Firms, IFERA 2020, Santander, Spain

11. Suman, S. & **Das, S.** (2020, 24-26 June). The Role of Values and Entrepreneurial orientation on the Performance of India Family Firms, IFERA 2020, Santander, Spain

5.2.2 National Conferences

1. Chauhan, J. P. S., & **Gupta, S.** (2020). Towards a Mindful Sensemaking of Enterprise Systems Assimilation: An Organizational Perspective. Proceedings of the Forty First International Conference on Information Systems, December 13-16, 2020, Hyderabad, India
2. Dharmani, P., & **Das, S.** (2020). Disintermediation or Reintermediation? Impact of Technological Changes on Value Proposition in Creative Industries, 3rd ICDE and 14th ISDSI 2020, December 27-29, 2020, Indian Institute of Management Raipur, Raipur, India
3. Ganguly, S. & **Das, S.** (2020, 27-29 December). Extending Miles and Snow's strategy choice typology to Indian public sector has been accepted and presented in 3rd ICDE & 14th ISDSI Annual conference Building New Digital Ecosystem, Centre for Digital Economy, Indian Institute of Management Raipur, India
4. Kaul, R., & **Das, S.** (2021, 25-27 February). Deriving the Recent Themes of Entrepreneurship through a Meta-Review, Fourteenth Biennial Conference on Entrepreneurship EDII, Ahmedabad, India
5. Kuchi, S., & **Gupta, S.** (2020). Value-Mapping of E-Commerce Business Models. Proceedings of the Forty First International Conference on Information Systems, December 13-16, 2020, Hyderabad, India. Best Paper Nominee
6. Mishra, S., **Das, S., Gupta, S.** & Sharma, S. (2020, 17-19 December). Public Policy and Regulatory Challenges of Artificial Intelligence (AI), IFIP WG8.6 2020, IIM Trichy, India.
7. Radhakrishnan, J. & **Gupta, S.** (2020). Artificial Intelligence in Practice—Real-World Examples and Emerging Business Models. In Proceedings of IFIP WG 8.6 International Conference on Transfer and Diffusion of IT, TDIT 2020, December 18–19, 2020, Tiruchirappalli, India. Proceedings, Part I
8. Sawarn, U., & **Shukla, R.** (2020). Determinants of Economic Growth – Pre and Post Global Financial Crisis 2008 on 27-29 DECEMBER 2020 at 3rd ICDE & 14th ISDSI Annual Conference 2020 organised by Indian Institute of Management Raipur, India
9. Sawarn, U., & **Shukla, R.** (2020). IOCL: Hedging Strategies Amidst Volatile Indian Rupee on 30-31 MARCH 2021 at AIMA ICRC Case Conference 2021 organised by AIMA India Case Research Centre (ICRC), India
10. Shree, T., & **Gupta, S.** (2020). Exploring Arousal and Sharing Behavior on SNS: Does Motivation to Use SNS Matter?. Proceedings of the Forty First International Conference on Information Systems, December 13-16, 2020, Hyderabad, India
11. Suddekunte, S., & **Chattopadhyay, M.** (2020). Simplification of Visual Analytics Performed by Data Analyst using Dimensionality Reduction and Other Techniques on 27-29 December 2020 at 3rd ICDE & 14th ISDSI Annual Conference 2020 organised by Indian Institute of Management Raipur, India
12. Suddekunte, S., & **Chattopadhyay, M.** (2020). Sustainable Smart City: Citizen initiated Road Quality Improvement Using Big Data Analytics, Business Process Management and Gamification on 27-29 December 2020 at 3rd ICDE & 14th ISDSI Annual Conference 2020 organised by Indian Institute of Management Raipur, India

6. INTERNATIONAL RELATIONS

6.1 International Academic Collaboration

Indian Institute of Management Raipur is in bilateral agreement with fifteen global premier universities and business schools across the world for various collaborations. For the academic year 2020-21, following are the list of universities that are the part of our International collaboration for student Exchange Mobility Programs.

- University of Economics in Bratislava, Slovakia (International Accreditation: Member of AACSB and EFMD)
- CENTRUM Graduate Business School, Peru (International Accreditation: Member of AACSB, EQUIS, BGA and AMBA)
- Management Centre Innsbruck, Austria (International Accreditation: AACSB)
- International School of Management, Dortmund, Germany (International Accreditation: German Council of Science and Humanities, Accreditation Council)
- Faculty of Economics and Business, FEN Chile (International Accreditation: AACSB, AMBA)
- Kazan federal University (KNRTU), Russia (International Accreditation: Participant of ERASMUS, ERASMUS+, ERASMUS MUNDUS)
- HHL Leipzig Graduate Business School, Germany (International Accreditation: AACSB)
- IPADE, Mexico (International Accreditation: AACSB, AMBA, GMAC and EMBAC)
- ALBA Graduate Business School, Greece (International Accreditation: AMBA)
- IESEG School of Management, Paris, France (International Accreditation: EQUIS, AACSB, AMBA)
- Y Schools (formerly ESC Troyes Group), France (International Accreditation: AACSB, EQUIS and AMBA)
- Audencia Business School, France (International Accreditation: AACSB, EQUIS, AMBA)
- Solbridge International Business School, South Korea (International Accreditation: AACSB, IEQAS)

6.2 Student Exchange

6.2.1 International Exchange of Students (Incoming):

The Covid Pandemic affected the Exchange of students in academic year 2020-21. Despite of the restrictions in physical movement, IIM Raipur facilitated Student Exchange in the virtual mode. Student from Audencia Business School, France joined the Term-V virtually and successfully completed the due requirement of the semester (September-December 2020) at IIM Raipur.

6.2.2 International Exchange of Students (Outgoing):

Because of the restrictions for physical movement in pandemic no exchange of students took place from IIM Raipur in AY 2020-21.

7. Executive Education and Consultancy

Executive Education and Consultancy plays a significant contribution in IIM Raipur's growth. Our faculty members carried out several prestigious assignments during the year 2020-21.

Due to Covid-19, all the MDPs were conducted online. We were able to conduct 32 programmes of 94 days with a total of 812 participants. The details of the programmes conducted are given below.

S. No	Name of the Programme	No of Participants	Duration of the Programme	Days
1	Digital Pedagogy and Capacity Building	36	10-12 June, 2020	3
2	E- Pedagogy and Capacity Building	30	17-19 June, 2020	3
3	Capacity Building Programme for Directors	25	June 23, 2020	1
4	Capacity Building Programme for Supporting Staff	25	24-26 June, 2020	3
5	Management Capacity Building & Digital Pedagogy	25	09-11 July, 2020	3
6	Management Capacity Building Program	25	15-17 July, 2020	3
7	Capacity Building & Digital Pedagogy Training (For Supporting Staff)	25	20-22 July, 2020	3
8	One Day Event for Female Faculties on "Capacity Building"	25	July 24, 2020	1
9	Writing Research Papers	25	28-29 August, 2020	2
10	Flipped Classroom – Technology and Paradigms	25	02-04 September, 2020	2
11	Achieving Academic Effectiveness	25	10-12 September, 2020	3
12	Leveraging Future – Research Writing & Entrepreneurship	25	13-15 September, 2020	3
13	Brainstorming Techniques	25	15-16 September, 2020	2
14	Teaching & Learning Strategies	25	16-18 September, 2020	3
15	Managing Self Role	25	September 19, 2020	1
16	Achieving Academic Effectiveness II	25	20-22 September, 2020	3
17	Improving Effectiveness: Various Paradigms in Teaching	25	22-23 September, 2020	2
18	Mentoring the Students Cohort	25	23-24 September, 2020	2
19	Leveraging Future – Research Writing & Entrepreneurship-II	25	23-25 September, 2020	3
20	15th PDT under TEQIP III	26	26-28 October, 2020	3
21	Achieving Academic Effectiveness III	25	18-20 November, 2020	3
22	Industry Interaction	25	21 November, 2020	1
23	Leadership Development Programme – I	22	23-28 November, 2020	6
24	Leadership Development Programme – II	27	07-12 December, 2020	6
25	16th PDT under TEQIP III	30	21-23 December, 2020	3
26	Leadership Development Programme – III	22	04-09 January, 2021	6
27	17th PDT under TEQIP III	23	14-16 January, 2021	3
28	Developing Leadership Potential	30	21-22 January, 2021	2
29	Professional Development Training	25	01-05 February, 2021	5
30	18th PDT under TEQIP III	22	08-10 February, 2021	3
31	19th PDT under TEQIP III	19	24-26 February, 2021	3
32	Faculty Development Programme	25	14-18 March, 2021	5

7.1 Online Executive Education

IIM Raipur is offering a host of innovative online executive education certification programmes in core management areas such as Digital Marketing, Data science and Machine learning, Financial management, Operations and six sigma, Senior Management Programme, Leadership and change management, General Management Programme & much more. These programs typically range from 6 months to 1 year of engagement such that classes are scheduled over weekends.

Details for the online executive programmes are mentioned as below:

Programmes Started from April 01, 2020 - March 31, 2021

S. No.	Name of the Programme	Name of the Programme Director Dr./Prof.	No. of Days	No of Participants	Status
1	General Management-II	Rashmi Shukla, Shalabh Singh	1 year	83	Running
2	Operations Management and Six-Sigma-II	Mohit Goswami, Gopal Kumar	5 Months	92	Completed
3	Human Resource Management-I	Anubha Dadhich, Damini Saini	1 year	67	Running
4	Applied Financial Risk Management-I	Yogesh Chauhan, Nemi Raja	6 Months	61	Completed
5	Leadership and Change Management-III	Anubha Dadhich	5 Months	72	Completed
6	Data Science and Machine Learning using R and Python-III	Sumeet Gupta, Gopal Kumar	5 Months	64	Completed
7	Project Management-I	Ramkumar M, Gopal Kumar	6 Months	88	Completed
8	Digital Marketing and Social Media Strategy-II	Arunima Shah	5 Months	113	Completed
9	Operations Management and Six-Sigma-III	Mohit Goswami, Gopal Kumar	5 Months	92	Completed

8. Guest Visited IIM Raipur

Guest Webinars (AY 2020-21)

Sr No	Company Name	Guest Name	Designation
1	Motilal Oswal AMC	Pratik Oswal	Head - Passive Funds
2	Wenger & Watson	Darshan Godbole	CEO
3	Adobe India	Sunder Madakshira	Head Marketing & PD
4	Angel Broking	Prabhakar Tiwari	CMO
5	OfBusiness	Vasant Sridhar	Co-Founder
6	Mankind Pharma	Atish Majumdar	President
7	United Phosphorous Ltd	Atulya Goswami	Head HR India
8	Metlife	Srinivas Reddy	Director HR
9	Schindler	Ashok Ramachandran	CEO and President
10	Bank of America	Arvind Bansal	Senior VP - Global Banking & Markets
11	Ogilvy	Anirban Roy	Head of Strategy and Planning
12	Meero	Kamal K	Delivery Head
13	Sodexo	Arun Thuyamani	Head TA
14	Fiserv	Megha Gupta	Director HR
15	Future Group	Kamal Deep Singh	President Food & FMCG Business
16	Siemens Ltd.	Kaushik Das	Global L&D Partner
17	FIITJEE	Bhaskar Sen	VP HR
18	Digitally Next	Deepak Goel	Group CEO
19	Thoucentric	Karthikeyan S	Founding Member - SAP Practice
20	Freshworks	Vishal Chopra	Head - Marketing
21	SREI	Rahul Singh	VP - Strategic Business HR Head - Talent Acquisition
22	Pernod Ricard	Shrikant Lonikar/ Pramit Chaudhuri	CHRO and Director
23	United Breweries	Deepak Mishra	Head Corporate HR
24	Servier	Samee Mukadam	Group Product Manager
25	Volvo India	Amit Sharma	CHRO
26	Bridge i2i Analytics	Ashish Sharma	Co-Founder and Director
27	PTC	Kalyan Sridhar	Country Head
28	Emami	Maneesha Jha Thakur	Group Head HR
29	Puma	Vidhya Srinivasan	Executive Director & CFO
30	Diageo	Rajarshri Chowdhury	SVP and Regional Finance Controller
31	Boston Consulting Group	Nitin Chandalia	Managing Director and Partner
32	Berkadia	Debashish Ghosh	VP and Country HR Head
33	Decimal Point Analytics	Shailesh Dhuri	CEO
34	Bajaj Allianz	Tapan Singhel	CEO MD
35	BNY Mellon Pershing	Srimathi Sridharan	VP Operations and Business Analytics
36	Inmobi	Vasuta Agarwal	Managing Director
37	Gramener	Vijayam S	SVP BD
38	Betterplace	Pravin Agrawala	CEO
39	Renault	Pranav Prasoon	Head of Human Resource
40	Univariety	Jaideep Gupta	Founder & CEO
41	Kontoor Brands	Krishna Dorai	MD & CEO
42	OnePlus	Siddharth Deshmukh	Head - Modern Trade & General Trade
43	ACG Worldwide	Shankar Gupta	President and COO
44	Red Hat	Krithiga Thakkar	Director - Consulting
45	BNP Paribas	Sanjay Singh	Deputy CEO
46	TATA Power	Subir Verma	Head HR & IR
47	Jubilant Life Sciences	Prasad Vasant	EVP & Head Supply Chain

Sr No	Company Name	Guest Name	Designation
48	Cisco	Sudhir Nayar	MD- Commercial Sales
49	MART	Pradeep Kashyap	Founder and CEO
50	Hero MotoCorp	Ashutosh Mishra	GM, Strategic Sourcing & Supply Chain
51	Danaher Corporation/Videojet Technologies	Dhiraj Sood	Managing Director / GM, India & South Asia Danaher Corporation
52	Saint Gobain Sekurit	Dinakar A	Managing Director
53	TCS iON	GSS Gopal Krishna	Country Head, Marketing Function
54	Western Union	Nitin Mittal	Director, Program Management & Agile Delivery
55	GMR Hyderabad Air Cargo	Saurabh Kumar	Chief Executive Officer
56	BrowserStack	Abhishek De	Director & Global Head of Talent Acquisition
57	Grofers	Ankush Arora	Sr. VP and Head HR
58	Pine Labs	Anu Mathew	Chief People Officer
59	ANZ	Ashutosh Mishra	Director, Head of Corporate Sales
60	Givaudan	Sanjoy Shaw	HR Director, South Asia
61	Leo Burnett	Sujay Rachh	Executive Director
62	Randstad India	Bhuvana Subramanyan	Chief Marketing Officer
63	Tupperware India	Deepak Chhabra	Managing Director
64	Viacom 18 Media	Sandeep Komarla	Senior Director Marketing
65	Britannia	Saurabh Bajaj	Marketing Head
66	Leading Banking and Financial Institution	Shantanu Shankar	Managing Director
67	Reliance Jio	Vikas Choudhury	President
68	Ingram Micro	Dhritiman Chakraborty	Director Operations
69	Happiest Minds Technologies	Sachin Khurana	Chief People Officer and Vice President - People Practice
70	Novartis	Sanjay Murdeshwar	Managing Director
71	Lowes	Amit Kapur	Director IT
72	Softline Group	Himangshu Baruah	Director, Marketing APAC
73	GreyAtom	Mitul D Thakkar	Co-Founder & Chief Executive Officer
74	Dell	Ramakrishna Rama	Director, Software Engineering and Site Lead
75	Rakuten India	Sunil Gopinath	Chief Executive Officer
76	MullenLowe Lintas Group	Heather Gupta	Global Head HR
77	The Wave Group	Rashmi Mansharamani	Chief Human Resource Officer
78	Virtusa	Seetharam L	Director, Talent Acquisition
79	Indian-Oil Adani Gas Limited	Rajiv Sikka	Chief Executive Officer
80	Star Cement	Sudipto Mandal	Chief Human Resource Officer
81	Quess Corp Ltd	Vijay Sivaram	Chief Executive Officer
82	Aditya Birla Fashion Retail Limited	Janet Arole	Assistant VP - Head Communications
83	Intellect Design Arena Ltd	Punkaj Shankar	Global Strategic HR Leader
84	Intellect Design Arena Ltd	Sakshi Gupta	HR
85	Hindustan Coca-Cola Beverages Pvt Ltd	Raghu GS	Vice President - Health, Safety & Wellness
86	Jaipur Rugs	Nand Kishore Chaudhary	Founder

9. Conference and Workshops

9.1 Leadership Summit 2020

Indian Institute of Management Raipur hosted its fourth Leadership Summit that spanned over a period of two days during 17th and 18th of October 2020. The theme for the summit was 'New Age, New Realities' which was quite relatable and pertained to the tough times the world is currently going through. The panel topics were in line with the theme, and the discussions were enriching, eye-opening and inspiring. Students experienced a myriad of perspectives and ideas from our expert panellists which are bound to be beneficial to them in their corporate careers ahead.

On 17th October, the discussion topic for Panel 1 was **“Rapidly changing business scenarios: Implication for new managers”** which saw a hearty participation from our distinguished guests - Mr. Dhiraj Sood, MD, India & South Asia, Danaher Corporation/Videojet Technologies, Mr. Dinakar A, MD, Saint-Gobain Sekurit, Mr. Gopal Krishna G S S, Country Head - Market Function, TCS Ion, Mr. Nitin Mittal, Director, Program Management & Agile Delivery, Western Union, and Mr. Saurabh Kumar, CEO, GMR Hyderabad Air Cargo, GMR Group. This panel was moderated by Prof. Satyasiba Das - Associate Professor, Business Policy and Strategy.

For Track 1 of Panel 2, the discussion on **“Challenging Paradigms of Work & Workplace: Understanding the Organisational Perspectives”** was deliberated upon by our esteemed panelists - Mr. Abhishek De, Director & Global Head of Talent Acquisition, BrowserStack, Mr. Ankush Arora, Sr. VP and Head HR, Grofers, Ms. Anu Mathew, Chief People Officer, Pine Labs and Ms. Maneesha Jha Thakur, President HR, Emami Ltd. Prof. Anubha Dadhich, Asst. Professor, HRM & Organizational Behaviour moderated with finesse. For the second track, the Discussion on **“Challenging Paradigms of Work & Workplace: Understanding the Employee Perspectives”** was indeed a very insightful one. The panellists were Mr. Ashutosh Mishra, Director, Head of Corporate Sales, ANZ Bank, Mr. Sanjoy Shaw, HR Director, South Asia, Givaudan and Mr. Sujay Rachh, Executive Director, Leo Burnett. Prof. Damini Saini, Asst. Professor, HRM & Organizational Behaviour moderated this panel with much gusto.

Panel 3 track 1 discussion was on **“Crisis Inspiring Innovation: Dealing with Societal Challenges”**. It was an engaging one with our eminent panelists - Ms. Bhuvana Subramanyan, CMO, Randstad India, Mr. Deepak Chhabra, MD, Tupperware India, Mr. Sandeep Komarla and Senior Director Marketing, Viacom18 Media Pvt Ltd - raising the bar very high and giving our students much food for thought. Prof. Jagrook Dawra, Associate Professor, Marketing, made sure the discussion was crisp and engaging. For track 2, the panel on **“Crisis Inspiring Innovation: Preparing Organisation for Future”** saw a rather sparkling discussion by our most illustrious panelists - Mr. Saurabh Bajaj, Marketing Head - Dairy, Britannia Industries Limited, Mr. Shantanu Shankar, MD, HSBC Invest and Mr. Vikas Choudhury, President, Reliance Jio. Panel was moderated by Prof. Samar Singh, Associate Professor, Business Policy and Strategy.

An intriguing Panel 4, track 1 discussion on **“Execution in Digital Economy”**, entailed unique perspectives by our esteemed guests - Mr. Dhritiman Chakraborty, Director Operations, Ingram Micro, Mr. Sachin Khurana, Chief People Officer and VP, People Practice, Happiest Minds Technologies, Mr. Sanjay Murdeshwar, MD, Novartis India and Ms. Kavita Kurup, Global Head Talent & Organisation Transformation, UST Global. Prof. Sumeet Gupta moderated with utmost expertise. Track 2 commenced with the discussion on **“Execution in Digital Economy”** and focused on approaches that could be implemented for proper process execution in the digital economy in the world of ever-improving digital transformations. Esteemed panelists Mr. Dhritiman Chakraborty, Director Operations, Ingram Micro, Mr. Sachin Khurana, Chief People Officer and VP, People Practice, Happiest Minds Technologies, Mr. Sanjay Murdeshwar, MD, Novartis India, Ms. Kavita Kurup, Global Head Talent & Organisation Transformation, UST Global, graced the discussion, moderated by Prof. Sumeet Gupta, Professor, IIM Raipur.

Panel 5 discussion was on **“Developing your Business’ Digital Capabilities - How are we doing it?”** It was intricately discussed by our honourable guests - Mr. Amit Kapur, Senior Director - Technology, Lowe’s India, Mr. Mitul D Thakkar, Co-Founder & Chief of Growth, GreyAtom, Mr. Himangshu Baruah, Director, Marketing APAC, Softline Group, Mr. Ramakrishna Rama, Director, Software Engineering and Site Lead, Dell, and Mr. Sunil Gopinath, Chief Executive Officer, Rakuten India. Prof. Arunima Shah, Asst. Professor, Marketing, did a fine job in ensuring a smooth flow to the discussion.

Track 1 of Panel 6 deliberated over the topic **“Emerging People Strategy and what it means for HR: HR in New Age”**. Our distinguished guests who were- Mr. Seetharam L, Director, Talent Acquisition India, Virtusa, Ms. Rashmi Mansharamani, CHRO, The Wave Group, and Ms. Heather Saville Gupta, Global Head HR, MullenLowe Lintas Group - provided a very in-depth and insightful analysis. Prof. Satyasiba Das too, brought in questions asked by the students and engaged with the panel on the finer points of this topic. Track 2 of the discussion dealt with the topic of **“Emerging people strategy and what it means for HR: Skills for New Managers”** which brought our grand event to an end was a fitting concluding discussion, very deftly handled by our prominent panelists Mr. Vijay Sivaram, CEO, Qess Corp Limited, Mr. Sudipto Mandal, CHRO, Star Cement Ltd and Mr. Rajiv Sikka, CEO, Indian Oil - Adani Gas Pvt. Ltd. Prof. Sanjeev Prashar moderated this panel, and brought in his many years of experience to enrich the conversation.

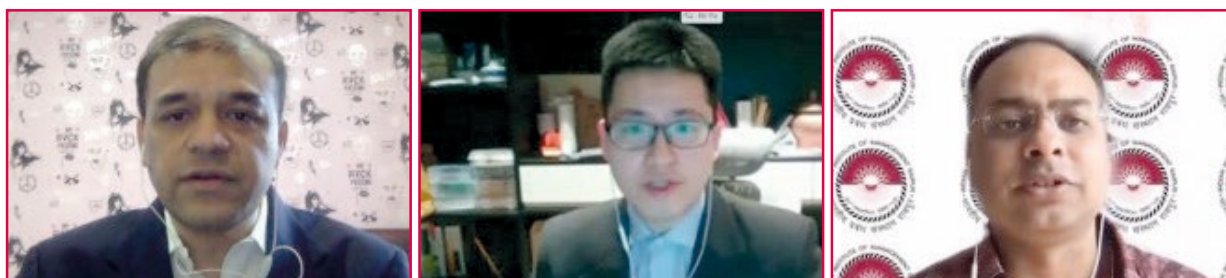
The 4th Leadership Summit saw our esteemed panelists share the experiences they accumulated over the years with our students, enriching them with adequate knowledge of the know-hows of the world of management, the phenomenal changes in the field and ways to keep oneself abreast with them. The Summit ended on an extremely optimistic note, with students appreciating every minute of the discussions.

9.2 3rd International Conference on Digital Economy (ICDE) & 14th Annual ISDSI Conference 2020

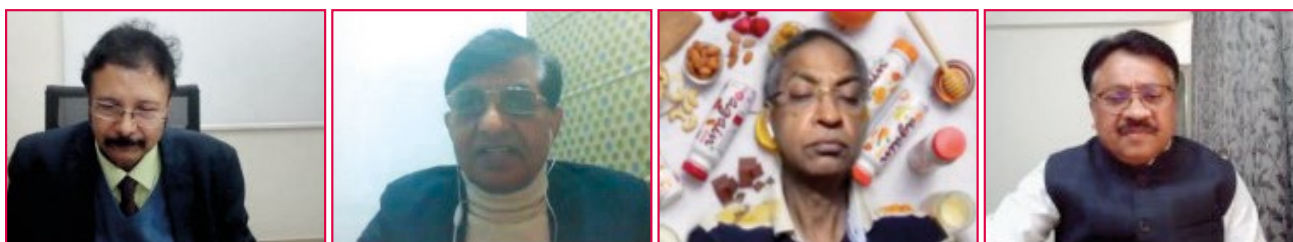
Indian Institute of Management Raipur organized 3rd International Conference on Digital Economy (ICDE) and 14th Annual ISDSI Conference during December 27 – 29, 2020 in virtual mode. The theme of the conference was 'Building New Digital Ecosystem'. ICDE aimed to deliberate on pertinent issues and challenges related to the digital economy and digital ecosystem. Prof. Bharat Bhasker, Conference Patron & Director, IIM Raipur delivered an opening note in which he welcomed the dignitaries and mentioned that the future of the industry lies in the optimal use of technologies where autonomous systems will work together.



Shri C. P. Gurnani, CEO & Managing Director of Tech Mahindra, Honourable Chief Guest of the event, highlighted the importance of building a digital ecosystem. He shared a three-legged approach for problem solving. He also discussed the need to learn to be ahead of the curve and constantly adapt by changing business models to match the digital ecosystem. He emphasized that critical thinking, penultimate thinking and entrepreneurship were the crux of the solution to drive the change forward and concluded that now is the perfect time to drive this change. The Guest of Honour, Prof. Bhimaraya Metri, Director IIM Nagpur, congratulated Prof. Satyasiba Das and Prof. Bharat Bhasker for building the digital ecosystem at IIM Raipur. He further pointed out the need to redefine the possibilities in today's world, and it is extremely important that the liquid workforce follow the norm of lifelong learning. The Guest of Honour, Prof. E.B. Khedkar, Vice President - Asia Pacific and Board Director of the Decision Science Institute, Houston, Texas heartily congratulated all the academicians who have contributed to building the conference in the last 14 years. He concluded his address by stating that with a strong foundation of digital infrastructure and expanded digital success, India is poised for its next stage of growth. The Guest of Honour, Prof. Mahadeo Jaiswal, Director IIM Sambalpur and ISDSI President, projected his view on India emerging as a growing economy from 1990 and talked about the Industry 4.0 & Blockchain. Prof. Tobias Schoenherr, Editor of Chief IJOPM, Associate Editor, Journal of Operations Management, & Decision Science Journal, Michigan State University, USA, in his inaugural address, explained about the evolution of Digital Ecosystems and discussed that how developments in ERP have driven digital transformation in the last two decades. He encouraged the companies to not be a data squirrel, i.e., to collect anything and everything. He emphasized on the need to adopt the status quo of the current ERP infrastructure and make the most of it.



A series of academic paper presentations were conducted across 15 tracks which provided wonderful insights by academicians from renowned B-schools across the country. Panel discussion on the topic of 'Building a new digital ecosystem to create customer solutions' was also conducted. The moderator of the discussion, Prof. Sumeet Gupta, Professor, IT & Systems, IIM Raipur initiated the discussion and talked about the huge move in digitalization in the society and the need of proper architecture for building a digital ecosystem. Dr. Pallab Saha, Chief Architect, The Open Group, discussed the topic of digital ecosystems by taking a few cases and examples in the Indian landscape. He spoke about first order digital platforms (UPI) and second order digital platforms. He also went into detail about the risks associated with digital ecosystems and a set of 15 guiding principles with a digital first approach to combat these. He summarized his presentation with a 3-dimensional target which could be achieved or improved using platform ecosystems, namely - ease of governance, ease of doing business and ease of living. Prof. Jie Yu, Associate Professor in Information System, University of Nottingham Business School, China, shared his views from the customer perspective about how the digital ecosystem services have changed their lives. He mentioned how technology has revolutionized the digital ecosystems by discussing in detail four aspects - Food, Clothing, Shelter and Transportation in context of China. Adding to his point, he talked about use cases in China such as Taobao Live for streaming and its services that it provides to its users for enhanced streaming experience.



The 2nd day of the event began with academic paper presentations across 14 parallel tracks by academicians hailing from various B-schools across the country. An industry panel discussion was initiated on the topic 'Building New Digital Ecosystem to Enhance Employee Engagement'. The moderator of the panel, Prof. Chandan Chowdhury, ISB, highlighted the need for digital continuity for companies to survive in the next few years. Dr. C. Jayakumar, VP & Head - Corporate Human Resources, Larsen & Toubro Ltd., touched upon the concept of employee engagement. He emphasized that the employees should strive to give their best, have a sense of ownership, and should have trust in the leadership and in the company. Furthermore, he iterated that digital technologies are revolutionizing the talent acquisition process with technologies like AI and ML which can generate call letters personalized to the candidate and eventually helps in engaging employees. Mr. K. Vaitheeswaran, Entrepreneur & Author, discussed the effects of COVID-19 on startups by giving an example of his start-up named 'Again Drinks'. He further talked about the importance of constant supervision and engagement from employers to employees to meet individual goals and team goals. Mr. Avinash Arora, Director Augmented Transformation, pointed out that driving enterprises is the only way to alleviate the pressures originating due to unforeseen challenges. He emphasized that the organizations need to modify themselves to accommodate these changes and discussed the trends that will transform the business over the next five years.



A special event of Directors Panel was conducted on the topic 'Management Education in India'. The moderator of the panel was Professor Ravi Kumar Jain, Director SIBM Hyderabad. Prof. Bhimaraya Metri, Director IIM Nagpur talked about the importance of online education in COVID-19 times & interdisciplinary approach of NEP.

Prof. Bharat Bhasker, Director IIM Raipur, shared his thoughts on restructuring the model of education. He pointed out that the whole infrastructure on which business is built tends to get obsolete in a fast paced manner. He reiterated that understanding the change, living with the change and coping with the change is something future managers should be prepared about. Prof. Mahadeo Jaiswal, Director IIM Sambalpur, said that more and more digitalisation is already happening in organizations and the future of management will be more on collaboration, experimentation and innovation. Prof. Khedkar Eknath, Vice President DSI Asia Pacific Division, highlighted that data analytics along with negotiation and communication skills are important for future business schools. He further talked in detail about the four major issues related to the management in Tier 2 and Tier 3 colleges them being - faculty, branding & accreditations, research output and placements. He also focused on the importance of quality of education.



Editors & Reviewers panel discussion was conducted on the topic 'Senior Scholars' Advice to Early-Stage Researchers'. Prof. Ravinder Rena, North-West University South Africa, spoke about his experiences in research and touched upon the important and salient issues about research publication. Prof. M. Daud Ahmed, Manukau Institute of Technology, New Zealand, highlighted the key learnings he got by sharing his experience of his first thesis. He further mentioned that the career in research is policy governed and talked about the database of various research themes that have been constantly maintained for a research portfolio. Prof. Ramachandran Natrajan, Tennessee Tech University, USA, shared best practices from his own experience about paper publishing and enlightened the conclave from his observations over the years.

The three day conference drew to a conclusion with a valedictory address by Prof. Prashant Palvia of Bryan School of Business & Economics, UNC Greensboro, University of North Carolina, USA. He spoke about the World IT project and the six core values in the ideology, namely ASPIRE - Autonomy in Decision-Making, Structure in Environment, Precision in Communication, Innovation in Technology, Reverence for Technical Knowledge, and Enjoyment at the Workplace. He also highlighted the issues plaguing the IT industry. Prof. Ravi Kumar Jain, Director SIBM Hyderabad, announced Prof. Bharat Bhasker, Director IIM Raipur as the new President of ISDSI and congratulated him. Prof. Bhimaraya Metri, Director IIM Nagpur, along with other dignitaries, congratulated IIM Raipur for the successful completion of the event with a hope to be part of more such knowledgeable endeavours in future. Finally, Prof. Sumeet Gupta, Head Centre for Digital Economy, concluded the Conference with a presentation of Conference Report and vote of thanks.



Doctoral Colloquium session held on December 27, 2020 during 3rd International Conference on Digital Economy (ICDE) and 14th ISDSI Annual Conference

10. SUPPORT FACILITIES

10.1 Library

The IIM Raipur library plays a pivotal role in the teaching - learning process of the institution. The Library ensures seamless discovery and access to the scholarly resources both in print and digital form, and provides faculty, students, and staff with professional support to find, and use such resources. The library is operating from a spacious building structure of about 30,000 square feet, very well ventilated intelligently lighted up comfortably furnished and fully air-conditioned. The library is operating in a fully automated environment. Entire library resources are Online Public Access Catalogue (OPAC) gives information about its resources. The library is automated with Libsys7 LMS (Library Management Software). The active collection of the library is tagged with the RFID tags, and the RFID System has been installed for surveillance, issue return and other operations. The library acts as the main learning resource center and caters to the information needs of the Institute's teaching, training, research and consultancy programmes. The library offers its users the convenient access to the best of Business Management related digital resources through its subscription to e-databases, e-books and e-journals consisting of scholarly contents round the clock all across the campus via Wi-Fi network. Remote access facility is also available on the request. Library has built a robust collection of books, subscription to print journals, magazines, newspapers, and many other resources like student's project reports, etc. The library extensively uses social media for improved communication and interaction on current and interesting information and news items. Users can also follow us on the Facebook. This reflects library's continuous engagement with its users as a valuable partner in their learning and research. The library provides current-awareness service to the readers through new arrivals display, newspaper clippings etc.

10.1.1 Library Hours

The library remains open from 9.00 A.M. to 10.00 P.M. on all working days and 9.30 A.M. to 6.00 P.M. on Saturdays and Sundays except gazetted holidays. Digital library is available round the clock throughout the year.

10.1.2 Services

- Reference Services
- Circulation
- Fully automated Library Operation
- Inter library Loan Facilities
- Current Awareness Services
- Information Alert Services
- Selective Dissemination of Information Services
- Web based Digital Library Services
- Offline Search Services
- User Awareness Programs
- Authentication Testing of in-house publications
- Remote Access Service
- Book Display

10.1.3 Collections and Resources (as on 31st March 2021)

Particulars:

- **Books** - The library has successfully built up a comprehensive collection of over the collection of approx. 14,000 books from which 2500 books are available in electronic form and around 12000 books are in print format.
- **Dissertation and Theses** - The Library subscribes to 15 lakhs Dissertation and Theses on management and its allied areas.
- **CD/DVDs**: Around 250 Nos.
- **Current Subscription to Journals**: Library subscribes approx. 14000 journals in electronic format.
- **Magazines** - The Library subscribes to 30 print magazines specific to the academic and research needs of the institute.
- **Newspapers** - The library subscribes to 2310+ newspapers to cater to the needs of the students and academic community. Out of which 2300 are available on electronic format and 17 are in print format.

10.1.4 Library Portal: A Virtual Gateway to Library Resources

➤ E- Resources

The library subscribes to a number of important databases that are accessible on the campus network as well as through remote access.

- E-Books
- E-Journals
- E-Database
- E-Newspaper
- E-Dissertation and Theses

10.1.5 E-Services

- TURNITIN- Anti-plagiarism software

10.1.6 Institution Repository

- Dspace

10.1.7 E-Databases

(Company/Industry/Country Databases)

- Ace Knowledge Portal
- CMIE - Economic Outlook, Industry Outlook, Capex, Prowess IQ and DX
- Crisil Research
- Euromonitor
- IndiaStat.Com
- Venture intelligence
- Refinitive Eikon

10.1.8 E-Journals

- Business Source Complete
- Econolit Full Text
- Elsevier's Science Direct
- Economic & Political Weekly
- Oxford Journals
- Proquest ABI/Inform Complete
- PsycARTICLES
- Sage Humanities and Social Science Journals
- Informs Pubsuite
- Emerald Journals
- Informs Pubsuite
- JSTOR
- Springer Journals
- Wiley Journals
- Taylor & Francis Journals

10.1.9 E-Books

- Elsevier's E-Books
- Elsevier's E-Handbooks
- Emerald E-Books
- Springer E-Books

10.1.10 E-Newspapers

- Newspaper Direct

10.1.11 E-Dissertation & Theses

- Proquest – Dissertation and Theses

10.1.12 Staff

Library provides its services with the help of four staff members which includes one Librarian, one Sr. Library Information Assistant and Two Jr. Library Assistants.

10.2 Computer Centre and Information Technology Services

The IT infrastructure of IIM Raipur consists of campus-wide high-speed LAN linked to 1 Gbps Internet connected by Optical Fibre Cables to the National Knowledge Network, a Simulation Lab, Dedicated Secure Server, Video-Conferencing facility, Digital Media, Various General and Specific Software, Wifi Connectivity, Online Payment facility and Classroom facilities. IIM Raipur is committed to grow its IT infrastructure to meet the standards available in the best institutes on the global map.

All facilities, resources and services available over the Internet and Intranet are accessible by students and staff on the campus network, wired or wireless, locally or overseas. The IT Services Centre manages the campus-wide IT infrastructure and facilitates access to everyone at IIM Raipur. It also develops and manages e-services and applications and provides IT technical support to students and staff. Over the last 5 years, not only active users of the network facilities have increased many folds but also the web-based applications have increased. This is a welcome transformation in the IIM Raipur's academic environment. This has encouraged the IIM Raipur decision makers to further augment the network facilities within the academic complex. The IT Infrastructure at IIM Raipur includes:

10.2.1 Campus Wide Network & Internet Facility

- The institute is equipped with about 500+ nodes that connect all members of institute community with each other within the campus.
- The Institute is Wi-Fi and LAN enabled. Institute has installed 1 Gbps high-speed Internet connectivity provided by NKN (National Knowledge Network).
- The Institute has installed firewall and Gateway level protection of IT environment.
- Each student is provided email-ID on IIM Raipur Domain (@iimraipur.ac.in) through Google, which has over 30GB of inbox storage.

10.2.2 Video Conferencing Facility

The institute has Video Conferencing facilities on the campus itself and is used actively during recruitment process as well. The institute also plans to setup smart classes for enhanced student- teacher interaction.

10.2.3 Simulation Lab

IIM Raipur has a dedicated Simulation Lab, which is equipped with 72 high configuration desktops connected over LAN and UPS. Simulation lab houses all major software available at IIM Raipur for facilitating business computing, modelling business process and simulation, and research.

10.2.4 Software Facility:

- The PCs at Simulation Lab are installed with latest version of system software and licensed software used in management professional courses such as @Risk, Visual Paradigm, e-Views, latest version of Microsoft Office and Windows, MS Project and MS Visio.
- The institute has obtained Microsoft's Campus license and will extend the office365 facility to all its students for a limited period of time.
- The IT Center purchases software as required for teaching and research.
- The Institute is also an academic partner of Visual Paradigm software that provides a tool for Communication of business process ideas using BPMN business process diagrams.

10.2.5 Campus-wide Wi-Fi:

Every nook and corner of IIM Raipur campus including faculty rooms, lounge, classrooms, MDP Centre, Simulation Lab, Library and administrative offices has network connectivity. The Institute is Wifi enabled. There are 500+ LAN nodes throughout the campus.

10.2.6 Digital Media Infrastructure:

- The digital media infrastructure includes DSLR Camera for the Photography. The digital media at IIM Raipur is handled by Digital Media club.

10.2.7 Online Payment:

- IIM Raipur has its own online payment/gateway facility to facilitate all transaction within and from outside the campus.
- The link for the same is available at the institute's website.

10.3 Sports Complex

- Sports play a vital role in shaping one's personality and maintaining good health. Therefore, IIM Raipur has developed a hi-tech sport complex for students, which is spread over in 4190 sqm area. There are multiple sport facilities to keep our students engaged and physically fit. Towards this end IIM Raipur has hired professional agency for the proper upkeep of entire sport complex and to provide professional training to sports enthusiast. Following outdoor and indoor sports facilities are available in sport complex:

10.3.1 Outdoor Sports Facilities:

- Swimming Pool
- Tennis Court
- Volleyball Court
- Basketball
- Cricket and Football Ground

10.3.2 Indoor Sports Facilities:

- Badminton Court
- Squash Court
- Table Tennis
- Carom
- Chess

Apart from above sport facilities, **'Yoga Room'** and **'Gymnasium'** are also part of sport complex. All the latest gadgets have been included in Gymnasium.

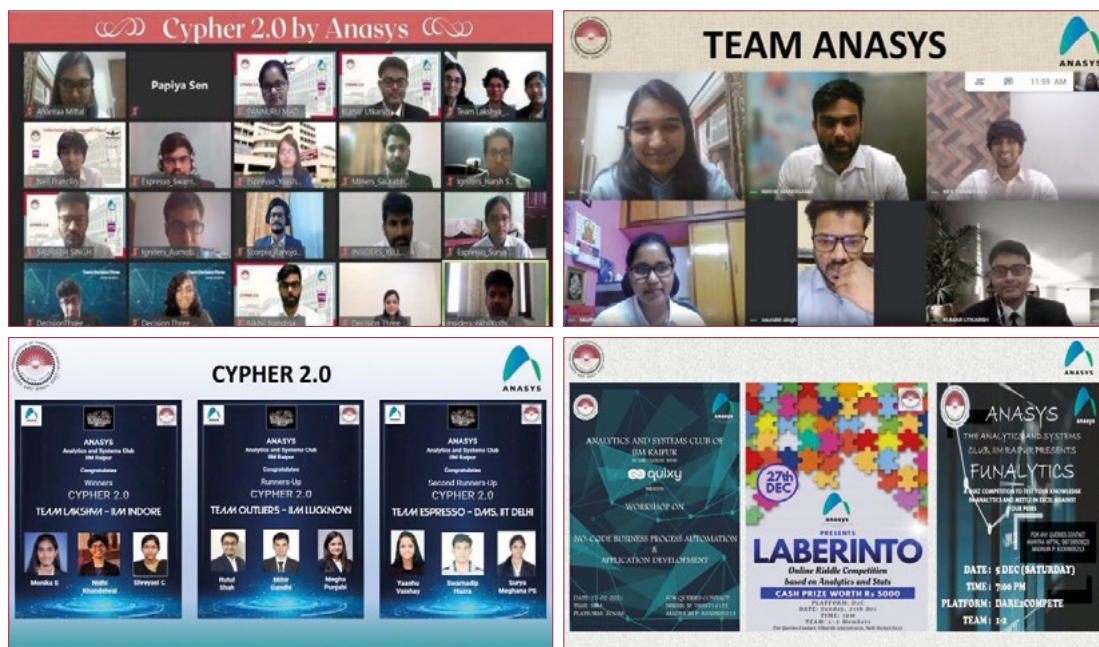


11. STUDENT AND ALUMNI ACTIVITIES

11.1 Academic Clubs

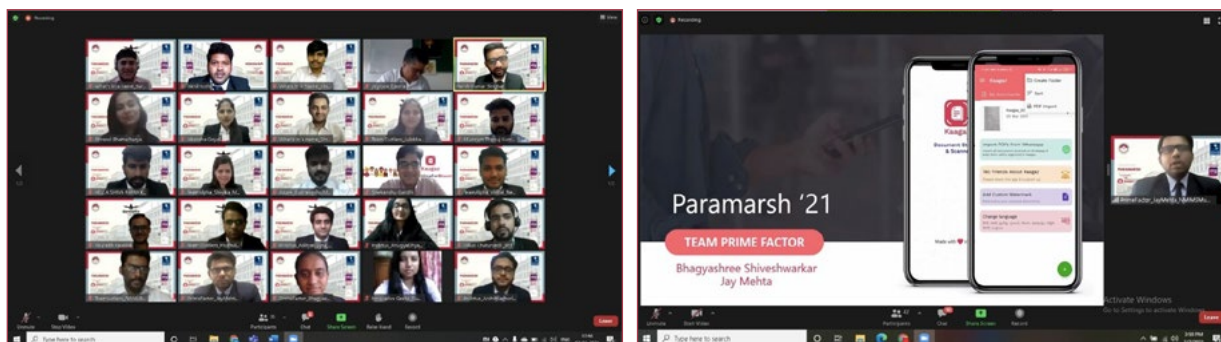
11.1.1 Anasys (Analytics and Systems Club) – Analytics Club is a forum which aims to bring a multi-dimensional learning in the field of analytics for its members and other interested students of the Institute. Some major events organised by the club were:

- **Excel in 'Excel'** – An informational initiative designed to help the students with MS-Excel applications by providing Toolkit Document and posting Insta Stories.
- **Cypher 2.0 (9th March 2021)** – An analytics competition for budding data wizards and BI enthusiasts to showcase their analytical acumen and creativity to derive insights.
- **TechTonic Sip** – A Series circulated to enhance the knowledge and create awareness in the field of analytics and IT.
- **Funalytics (5th December 2020)** – An online quiz with a mix bag of dataset Analysis, theory, and current affairs related to Analytics to help participants gain insights in the field of Analytics.
- **Laberinto (27th December 2020)** – An online Riddle-based competition that will test the understanding of basic Analytics and Statistics of students in an interesting manner.
- **No Code workshop (12th February 2021)** - A workshop conducted by **Quixy** on No Code Business Process Automation and Application Development to help students understand the No Code platforms.



11.1.2 Consulting and Entrepreneurship Club - CEC - The Consulting and Entrepreneurship Club of IIM Raipur is a student-run initiative that aims to cultivate the spirit of entrepreneurship among students and to provide them a platform with ample learning opportunities & industry exposure in the domain of Consulting. Some major events organised by the club in the last academic year include:

- **i-Talks (7th November 2020):** i-Talks is a knowledge-sharing event and is conducted on different subject matters by distinguished experts. This year a workshop was organized with Mr Pratik Ranjan (Consultant, BCG) as guest. Participants were guided about the framework to be followed while solving guess estimates and the approach for cases like Market entry, Profitability, Expansion problems was discussed from consulting interviews point of view. The session was attended by more than 100 IIM Raipur students.
- **Paramarsh (7th March 2021):** Paramarsh is a case study competition organized by CEC to test the mettle of budding strategists to think through cases and real business scenarios. This year's Paramarsh was sponsored by Kaagaz Scanner. It was organized in February. Around 150 Teams participated, and 10 teams were qualified for the finals. In the finals, teams came up with very innovative ideas to strategize the market expansion for kaagaz scanner.

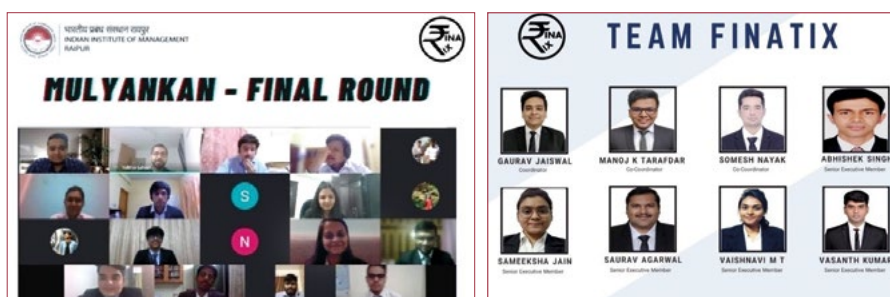


11.1.3 FINATIX (Finance Club) – FINATIX is a forum of likeminded enthusiasts willing to make their career in the high world of finance, to bolster their knowledge continuously and share their knowledge with all the students who are interested in making their career in finance. The activities conducted by the club were:

- **FIN-TALK** - A guest lecture series where experts from Industries and Academia talk about important topics revolving around the world of Finance.
 1. **Mr. Bhanu Harish Gurram, (Co-Founder-Finshots) (28th November 2020)** delivered a session on “Equity Investments and Mutual Fund investing”.
 2. **Mr. Kirubakan Rajendran (Founder – Squareoff.in) (21st March 2021)** conducted a session on “Algo trading and investing for retail traders”
- **INVESTATE (3rd – 7th March 2021)** - A Fusion of Investment and Strategy competition which tests the participants on their Investment knowledge of stocks and implementation of it on virtual platform was conducted through a series of three rounds in collaboration with Stockgro.



- **FINWORLD (13th November 2020)** - Fin World is a case study event conducted in two rounds. Round -I consisted of quiz to test the financial acumen of the candidates, followed by a case study where student has to present a presentation on strategic M&A deal.
- **Mulyankan (16th January 2021)** - A National level financial valuation competition conducted by Finatix . The competition consisted of two rounds. The first round was a Quiz competition to gauge the financial aptitude of the candidates which was subsequently followed by Financial valuation round where finalist have to evaluate the company.
- **VARUSANTARA (28th February 2021)** - A Union Budget Analysis competition where the participants critically analysed various aspects of the Union Budget.
- **FINANCE NEWSLETTER** - Vrittam is the Monthly Finance Newsletter of IIM Raipur. To help students in keeping up with the financial news, every month the newsletter is released.

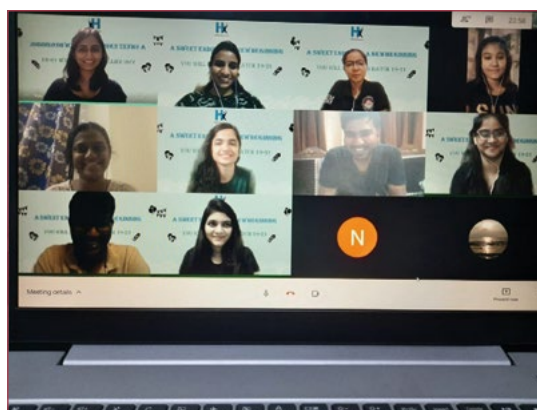


11.1.4 HRidhaan (HR Club) - The HR club of IIM Raipur was established to instil and ignite an interest for the overall development and understanding of HR among management professionals. We aim at displaying to the students, the prowess in handling HR issues and getting a strong hold in the function by acting not only as a learning channel, but also as an exciting platform to discuss, practice and deliver excellence. The activities conducted by the club were as follows:

- **Quizaan (25th November 2020):** It was an intra-college, single round quizzing event based solely on HR and OB topics. The event was conducted on D2C, and the top 20 meritorious students were awarded certificates of merit and appreciation.



- **All Clued Up (24th December 2020):** It was an intra college creativity-based event. The candidates had to create slide/poster/cartoon strip/video to explain the business term/cases/HR terminologies to entire batch. This was a single round event. The event was presided and judged by the IIM Raipur, Prof. Damini Saini.
- **Concept-O-Mania (30th January 2021):** It was an inter-college event consisting of two rounds – the first round consisted of HR competence, ethics, and compliances quiz. The top 20 teams were selected for the second round where they had to submit a short video as an extempore on a topic related to HR policies. The event was presided and judged by the IIM Raipur, Prof. Kamal Jain.
- **Ruminate (17th March 2021):** It was an inter-college, single round crossword-based puzzle event. The crossword was based largely on HR and OB topics. The event was conducted on D2C, and the top 2 meritorious students were awarded certificates of merit.
- **Anveshan (17th March 2021):** It was an inter-college, single round quizzing event. The quiz was based largely on HR and OB topics with some general and fun trivia thrown into the mix. The event was conducted on D2C, and the top 2 meritorious students were awarded certificates of merit.
- **HR Clavis:** An HR vocabulary series was circulated weekly to enhance the understanding of HR related terms to one and all.



- **HR Buzz:** The monthly HR newsletter was sent to all the students of the first & second year to keep them updated about all the latest news, practices and events related to HR.

11.1.5 Mantra (Marketing Club) - Through a plethora of diverse events, Mantra - the Marketing Club of IIM Raipur, strives to engage the students on both intellectual and creative levels making them industry ready. The major events include:

- **Seedhi Baat (7th March 2021)** – A guest interaction event giving the students an opportunity to directly interact with industrial stalwarts. This year “Seedhi Baat” event hosted four esteemed guest and an expert professor in the form of a panel discussion and followed by a question and answer round for student interaction. The theme being “How to lead a Successful Innovation”
- **Case Files 5.0 (6th March 2021)** – An inter college case study challenge was conducted by the club to engage students’ analytical and critical thinking skills. It consisted of two rounds: the qualifying online quiz round and the case study round. In these rounds, participants were presented with an opportunity to put their marketing strategies to test for real life industry scenarios. Ideas were judged on account of uniqueness of the ideas, feasibility, in-depth understanding of the issues and the depth of analysis. The case study was conducted in association with Ecentric.



- **Xplorer (26th November 2020)**- A Marketing Face Off Battle challenge between teams representing various brands followed by an Online Quiz and a Presentation for the final round. The Event helped the students in coming up with the perspective of different brands and also come up with an idea for Brand Extension for the same.



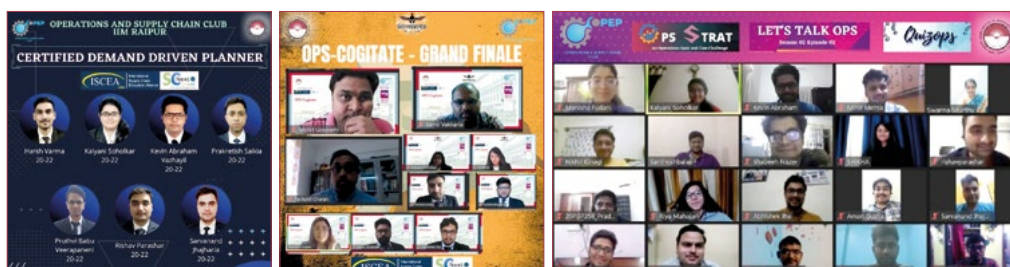
- **Marketing Workshop (14th-16th June 2021)**- Two certification workshops on “FMCG Scientific Field Sales & Marketing Techniques” and “Advanced Digital Marketing” was conducted in collaboration with Forevision by Saagar Vijan.
- **Mantra Bytes** – A video series where senior batch students shared their placement experience to guide the junior batch in preparing for their summer internship placements. This initiative was intended to increase engagement among the students as well as creating an atmosphere of peer learning in the campus
- **Mantra Mirror** – To keep the students abreast with current events of the Marketing world, this is a Monthly Newsletter including excerpts of articles and marketing news from around the world.
- **Engagement Groups** – Knowledge Sharing groups in various social networking platforms where students can exchange ideas and marketing related news and opinions. This intended to keep students abreast with current happenings in the marketing industry.
- **CAP interview guide session:** In association with Admissions Committee’s Bell the CAT Tips session, the Marketing Club conducted a session on Facebook to advise, guide and assist prospective students for their CAP interviews.

11.1.6 OPEP (Operations Club) - The Operations and Supply Chain Club of IIM Raipur holds the honour of being the oldest club of the Indian Institute of Management Raipur. The objective of the club is to inculcate and develop the interest among the students in the field of operation and supply chain management. We OPEP, actively engage students through various domain specific activities ensuring that they derive value from them besides fostering knowledge to keep them in pace with current trends. The activities conducted are as follows:

- **QUIZ – OPS (20th March 2021):** The quiz is based on the concepts of operations management and current trends in the world of operations. It is an event which aims at engaging the students at IIM Raipur with the current trends in the world of operations and supply chain management.
- **OPS – STRAT (20th December 2020):** The first-round of this event is an online quiz in which students from premier B-Schools participate and the shortlisted teams move to the final round where they are provided with a real-time case study, and an opportunity to present it in front of the Operations Veterans.
- **CYCL-OPS (7th February 2021):** An operations Quiz and Simulation game conducted in the online medium to enhance the interlink between the technical aspect of operations in a simulation environment. The event was conducted in two round where the first was the Quiz and Elimination round followed by the last round being the Simulation round.
- **OPS COGITATE (28th February 2021):** This is a national level case study competition to test the application of fundamentals in Operations and Supply Chain Management for the annual management fest 'Karmaanta'. The first round of this event is an online quiz in which students from premier B-Schools participate and the shortlisted teams move to the final round where they are provided with a real-time case study, and an opportunity to present it in front of the Operations Veterans.
- **Let's Play OPS (5th March 2021):** This is a national level simulation game challenge to test the application of fundamentals in Operations and Supply Chain Management for the annual management fest 'Karmaanta'. The event had an online simulation game to interlink between the technical aspect of operations in a simulation environment.
- **Let's Talk OPS (22nd November 2020):** This event was conducted to help students to gain knowledge on the recent operation trends. We conduct a series of OPS Talk where we provided an opportunity for a meaningful discussion among themselves on an ongoing industry-relevant topic.
 - **Guest Lectures by Industry Experts (13th December 2020):** Live interactive sessions from industry experts in the Supply Chain Domain form an integral part of the learning experience at IIM Raipur. The Operations and Supply Chain Club facilitates the broadening of the horizon of the students through these interactions, industry visits and taking up projects with clearly defined goals. This year we had the opportunity to host Ms. Swarna Murthy (Sr. Manager, Distribution Planning, HUL) as the guest speaker for the "Let's Talk Ops-Season2."
- **ISCEA- Certification:** OPEP coordinates with ISCEA (International Supply Chain Education Alliance) in organizing the certification programs, guest lectures and case competitions. A student ambassador is appointed to coordinate these activities.
- **Quick Bites:** Series of short videos made to impart knowledge in Operations and Supply Chain domain. The videos are posted on all social media platforms. These videos are less than a minute and aimed at clarifying the OPS concept with real-life scenarios.

11.1.7 'Strive' Magazine - The magazine comprises of

- Expert opinion and address
- Industry focus - A study of operations and project management revolutionizing a particular industry
- Book review
- Articles from faculty and students

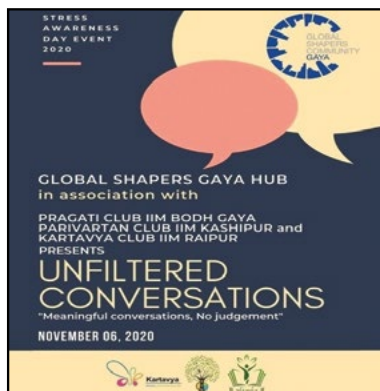


11.2 Non- Academic Clubs

11.2.1 Kartavya

Kartavya is the CSR club of IIM Raipur. As a part of the club, students develop a sense of responsibility towards society. At the same time, it inculcates in them the spirit to work in teams and handle difficult situations with ease. Students, through the CSR activities, associate themselves with the society and the issues pertaining to it. As budding managers and emerging leaders from a prestigious business school, the students come up with optimal solutions to serve the society in a better way with constrained resources but imperturbable willpower. The club is a joint effort of the students to bring about a positive change in the society, be it for the conservation of environment or for community development and involvement.

- **Pratigya (24th October 2020)** - An oath taking ceremony was done to ignite the ethical spirit of the budding managers from IIM Raipur. Students took an oath, promising themselves that they would be responsible and accountable managers, take decisions that are ethical, socially responsible and aligned with sustainable objectives of the industry.
- **Unfiltered Conversation (6th November 2020)** - A collaboration with “Global Shapers Community” for an initiative towards better mental health by providing a platform for people to talk to each other anonymously for a day.
- **Joy of Giving (6th -20th November 2020)** - An awareness campaign centered around the theme “The Joy of Giving” in which various students as well as professors shared their experiences and views regarding contribution to the society.
- **Uttaradayitva (15th December 2020 - 6th January 2021)** - It was an inter college competition in which students presented ideas to make the fashion industry more sustainable and to change the attitude of the people towards fast fashion.
- **Kavyanjali (7th March 2021)** - It was an inter college competition organized to make people think about the various social issues and voice their feelings about the same in the form of poem.
- **Vaktavya (8th March 2021)** – A national level video making competition in which the students highlighted various social issues and presented solutions for the same.
- **Donation Drive (17th March 2021)** - Donation drive conducted within the campus and the collectibles were distributed in the nearby village.
- **Lafz aur Lifafe (15th May 2021)**- A collaboration with “Letters to Strangers India, Chhattisgarh” to celebrate the Mental Health Awareness week by organizing therapist session and anonymous letter exchange.





11.2.2 Pixel

- The Digital Media Club of IIM Raipur:** Pixel, one of the younger clubs at IIM Raipur, have endeavoured us in exploring, mastering, and adapting to the new fields and changing trends in digital communications. We nurture the creative zeal by conducting various workshops and events to understand and interpret various creative communication techniques and tools used in the world of business. The competitions conducted by the club include :
- PIXELLENCE (20th November 2020):** This event was a combination of photography and video making.

Photo event: Participants sent us photos of their Diwali Celebration. The best ones were selected by the judge.

Video event: This was a group/Individual event and participants needed to enact and send a video of any advertisement or showcase their video making skills.
- The attendees got a platform to showcase their talent with respect to their photography and video making skills. They learnt how a short film can be made even after being restricted to an online platform. Everyone got the opportunity to view the Diwali celebrations of the participants through multiple photographs. It created a lively atmosphere where the individuals portrayed their skills. The best photographs and videos were displayed on the official social handles of the club like Facebook and LinkedIn. These were further shared by the official social handles of IIM Raipur. This depicted the level of enthusiasm and dedication displayed by the students of the institute to participate in such events.





- DRISHYAM (19th February – 9th March 2021):** The event “Drishyam” was conducted as a part of the IIM Raipur fest “Karmanta”. The event consisted of 2 rounds. The first round was a photography round based on the theme “Happiness in a Flash”. The second round consisted of poster making on the theme “Every Moment Matters”. You are the director of a movie or a series. You need to decide on the storyline and create a poster for the same along with a synopsis of the movie in 200-300 words. The best story along with the poster would receive the grand prize. The event was judged by a professional judge. It provided an opportunity to showcase their photography and poster making skills bringing out the creativity in looking from the point of view of a director of a movie/series and enabling them to highlight their innovative skills in a tough competition. The best posters were displayed on the official social handles of the club like Facebook and Instagram. These were further shared by the official social handles of IIM Raipur.



- AD-WAR-TIZE 2.0 (18th– 24th March 2021) :** Ad-War-tize 2.0 is an advertisement video making competition where the participants can take part in a team of minimum 3 members and maximum 5 members and choose any existing product belonging to the E-commerce industry and come up with a video of maximum 3 minutes. The participants need to be as creative as possible in making the video. They also need to come up with an innovative tagline for the product. It provided an opportunity to showcase their video making skills and their understanding of different advertisements bringing out the creativity in looking from the point of view of a marketer and enabling them to highlight their innovative skills in a tough competition. The best videos were posted on the official social handles of the club like Facebook and Instagram. These were further shared by the official social handles of IIM Raipur.



11.2.3 Prakriti

The Eco Club of IIM Raipur: The importance of our Club motive is to create awareness among world the importance of environment and sustainability living. Promoting the importance of all living being in Biodiversity. Focusing on innovative ideas and eco firendly lifestyles for all human beings to make a better world for upcoming generation.

- **Aurae:** Newsletter of Prakriti which shared all news on climate, blogs, innovation, changes in condition all news related to environment was shared in the newsletter every first week of the month with batch

Sandesh (26th December 2020): It was Poster making competition digital mode which focused on the topic of about spreading awareness on environmental sustainability.

Eco Amica Diwali (6th November 2020): The Eco club promoted and eco friendly Diwali this year. Focusing on ways to celebrate Diwali in eco-friendly ways and avoid crackers other things that lead to pollutions.

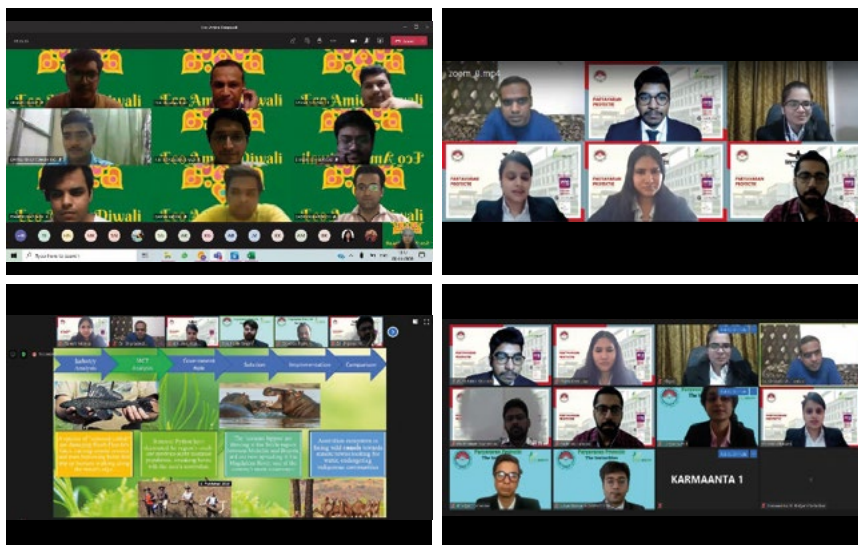
Social Media Handles: Posting new innovation, environment days, Facts, News, environment news, blogs, debates, etc.

Environment Days: Celebrating environment days with its facts and ways to improve the nature in its own way. Promoting sustainability and roles reasonability of people using environment resources.

Certification Courses: It was organized by **Aranyaarth** an afforestation and sustainability education company that primarily focuses on building environmentally sustainable and profitable businesses. They offer Sustainability Leadership and Entrepreneurship Courses multitude of courses for those who seek sustainability in their lifestyle and environment.

The following topics were discussed over the duration of the course:

1. **Economics of sustainability:** how sustainability is good for long-term business goals!
2. **Green practices vs Greenwashing:** addressing the ethical dimension to the current mainstream sustainability practices!
3. **Case Studies:** how some global companies, even countries are taking the lead in sustainable practices by switching to circular economies and what we have to learn from their stories!



11.2.4 Provakta

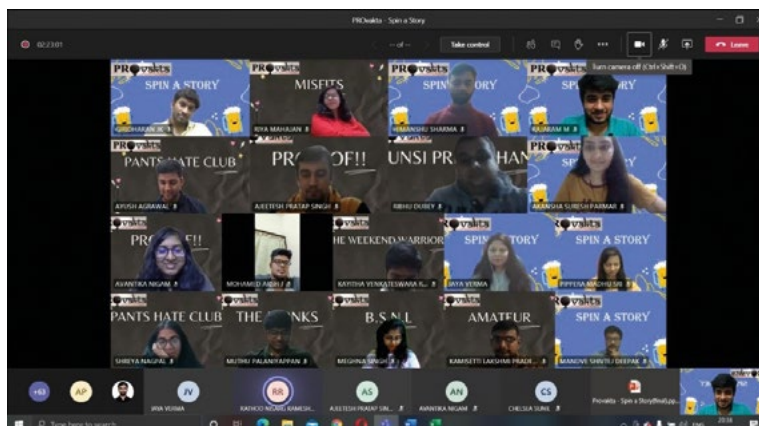
- PROvakta, the Public Speaking Club of IIM Raipur, provides a platform to the students of the institute to hone their public speaking skills with a pinch of fun and frolic.

11.2.5 The club's events include:

- **Spin a Story (29th November 2021)** – An event which would test the participants creativity along with the art of storytelling. Students formed a team of 6 and participated in the event. Participants were shown random pictures from which they should spin a story on their own. Every team will be shown 6 pictures and they must connect the pictures and build a story. Participants had to improvise from their teammates' story and connect everything.

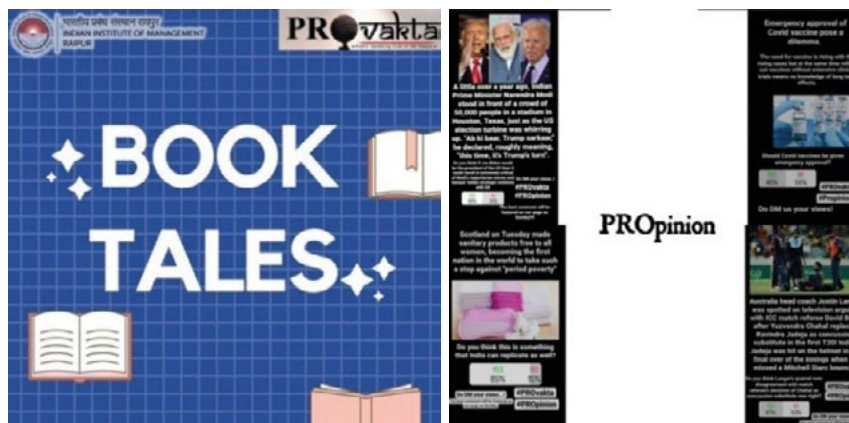


- **Kerfuffle (5th March 2021)** – This event was conducted as a part of the annual management fest of IIM Raipur – Karmaanta. A team event where 2 members had to talk against each other's arguments. Participations were from multiple B-schools across the country.
- **Tarkash 6.0 (29th March 2021)** – An intercollegiate literary quiz conducted for students across B-Schools from our country.



11.2.6 Quizzing Club

Quizzing club was established with a purpose to provide the students a valuable insight into non-academic aspects of business so that the students will get an opportunity to mould their career towards a higher level by keeping abreast of latest activities around the world. Apart from this, the Quizzing club has been trying to inculcate a quizzing culture in B-schools and other graduation schools by conducting various events in academic year 2020-21.



- **Pulse (28th November 2020)** – A general quiz with questions related to several domains – related to any domain- business, sports, culture, entertainment, literature, etc.
- **Qurious 1.0 (6th February 2021)** – A movie and entertainment quiz competition for cinephiles to showcase their movie knowledge and creative thinking.
- **Ignite (6th March 2021)** – A Pop Culture themed quiz hosted under the umbrella of management fest of IIM Raipur – Karmaanta 2021 conducted on D2C and Zoom virtual platforms. The event recognized more than 300 participants all over from top B-schools as well as engineering and art colleges. The event had the cash prize worth ₹15,000 and was honored by the presence of our chief guest and judge Prof. Sourya Joyee De.
- **Quiz-o-Pedia** – A monthly newsletter that consolidated some current affairs from around the world to keep the batch updated on the latest news from business, sports, political affairs, geopolitics, and entertainment sectors.



11.2.7 RANG (The Cultural Club):

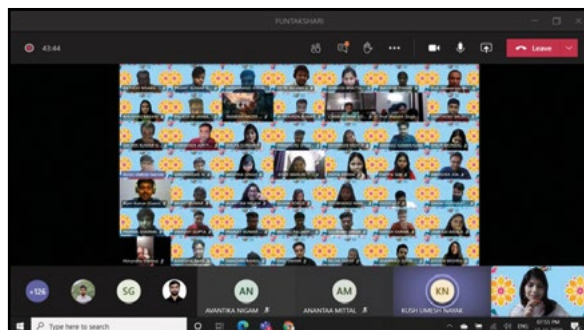
RANG, the Cultural Club of IIM Raipur works towards keeping the college vibrating with passion and energy around the year. Its motive is to lift the spirits of the students and encourage them to show their talent and potential to the world by giving them a platform to be dancers, musicians, actors, painters, writers, poets, artists and most importantly dreamers.

11.2.7.1 Events Organized by Rang:

- **Navratan (24th October 2020):** A video celebration featuring memories of students celebrating Navratri prior to this pandemic.
- **Fright Night (1st November 2020):** Halloween night organized by team RANG where the students dived deep into their imagination and narrated the most spine-chilling stories ever heard.
- **Funtakshari (13th November 2020):** Diwali celebration organized for the students to showcase their talent and wealth of knowledge in an exciting game of antakshari.
- **Zenith (16th November 2020):** Zenith is the Fresher's Night organized by RANG to introduce the new batch to their seniors and promote interaction in a fun night. Various ice-breaking activities are held to welcome the new batch of students.



- **Meme War (15th December 2020):** A thrilling competition of memes where various students participated and prepared memes based on a theme given in an online war.
- **Twisted Jingles (25th December 2020):** Twisted Jingles is the Christmas celebration organized by RANG where several teams came together and gave their own Christmas twist to some of the iconic Bollywood movies.



- **Kaleido (3rd-5th January 2021):** Kaleido 2020 was a war of houses where the whole 2019-21 and 2020-22 batches were divided into 4 houses. The houses competed among themselves for the winners' title. Competitions included music, dance, fashion, creative arts, games and much more.

Runway: Runway is the fashion competition of Kaleido 2021. Participants from all the 4 houses submitted fashion reels videos and all of them were uploaded on Instagram. The winner was decided on the basis of likes, comments and shares.

Sway : Sway is the dance competition of Kaleido 2021. Participants from all the 4 houses submitted their dance videos and their performance was judged by IIM Raipur Faculty member Dr. Arunima Shah.

Spotlight : A Monologue competition in a solo-acting format. Participants prepared a monologue for themselves and narrated in front of a live audience. This competition was judged by IIM Raipur Faculty member Dr. Himanshu Srivastava.

Gourmet : Gourmet (Food Presentation Competition), was organized under Kaleido 20-21. It was a competition between four houses where participants presented their house theme through food. It was judged by an external judge Mrs. Nehal Nayak, who is a winner of Passion of Cooking Masterchef competition.

Bamboozled : Bamboozled- The Treasure Hunt, was organized under Kaleido 20-21. It was a pop culture-based hunt conducted over the D2C platform.

Ruhaniyat : Ruhaniyat is the poetry competition of Kaleido 2021. The event took place on Jan 5, 2021, where participants from all 4 houses performed their poetry in a live event on Microsoft Teams and were judged by an external judge Mr. Anand Verma, who is a freelance poet.

Swarit: Swarit is the Singing competition of Kaleido 2021. The event took place on Jan 3, 2021, where participants from all the 4 houses performed in a live event on Microsoft Teams and were judged by FPM students of IIM Raipur- Darshan Pandya and Akshay Khanzode.

- **Karmaanta (5th- 7th March 2021):** Karmaanta 2021, the Annual Management Fest of IIM Raipur saw some great and exciting competitions organized by Team RANG:

Alfaaz : A poetry competition where participants from across multiple colleges sent in their entries and were judged on basis of different criteria by our judges.

Kirdaar : A monologue competition where participants from across multiple colleges sent in their entries and were judged on the basis of different criteria by our judges.

Thirak : A solo dance competition where participants from across multiple colleges sent in their entries and were judged on the basis of different criteria by our judges.

Sur Sangram : A solo singing competition where participants from across multiple colleges sent in their entries and were judged on basis of different criteria by our judges.

- **War of Sections (14th-20th March 2021):** Section wars is a competition in which participants from all the 4 sections contest against each other in various cultural and sports events to put their best efforts in making their section's flag soar high. RANG under Sections War 2020 organized various events including Dumb Charades, Pictionary, Paper Dance, Whisper Challenge, Relay Event, Mannequin Challenge, Treasure Hunt, Aqua Connect, Bollywood Quiz and many more. The event was conducted over a week in both offline and online mode.

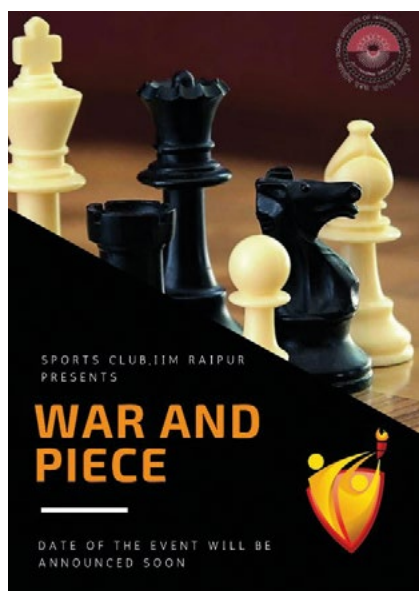


11.2.8 Sports Club:

The inception of the sports club was done to inculcate and promote the sports culture amongst the students and faculty. The club also facilitates the students to participate in various sports festivals and tournaments organized across various business schools in the country. We also conducted intra college tournaments of numerous sports to take their mind off the strenuous academic schedule and keep them physically fit and motivated. The club organized various events in the college like Inter-House Indoor Games tournament, Kabaddi, Tug of War, Outdoor Sports Week and many more.

11.2.8.1 Events

- **Chess Championships (26th November 2020):** An Intra College Chess Tournament consisting of 64 participants. It was a league tournament of 8 pools, with 8 people in each pool. It was a Swiss tournament of 7 rounds and each round was of 4 minutes. There was 1 person qualifying from each pool and 2 wildcard entries, who were the 2nd placed players with the next highest score. The final was also a Swiss tournament of 9 rounds, with each round being 4 minutes long. The top 3 out of the 10 finalists were declared winners.



- **Smash 2.0 (18th February 2021):** An Intra College Volleyball Tournament. Top 2 teams were declared as winners.
- **RPL Auction (18th February 2021):** It was an Intra College Tournament where 3 teams participated in an auction with 50 players and the teams had to play with 14 players. The cricket auction, RPL was conducted in a round-robin manner. Top 2 teams were declared as winners and Runners Up.
- **Throwball (18th March 2021):** An Intra college Throwball Tournament where 4 teams participated with 6 a side each to compete in the event. The format of the tournament was knockout. Top 2 teams were declared as winners.
- **Badminton (15th-16th March 2021):** An Intra College Badminton tournament which consisted of 4 different categories namely Men's Singles, Men's Doubles, Women's Singles and Women's Doubles. Across every category various teams/player participated and top 2 were declared as winners.



- **Table Tennis (14th March 2021):** An Intra College Table Tennis tournament which consisted of 4 different categories namely Men's Singles, Men's Doubles, Women's Singles and Women's Doubles. Across every category various teams/player participated and top 2 were declared as winners.
- **Basketball (17th March 2021):** An Intra College basketball tournament where participation was done in teams of 3 consisting of 2 boys and a girl. The tournament proceeded in knockout format. The games were played for 20 minutes each, with each half being 10 minutes long. Top 2 teams were declared as winners.
- **Futsal (19th March 2021):** An Intra-College Football tournament in teams of 5 in Futsal format with tournament proceeding in knockout manner. Top 2 teams were declared as winners.
- **Section Wars (20th March 2021):** An annual event involving participation of all 4 sections across several events in a span of 7 days across various sports. The format of tournament was knockout. In each event section securing 1st spot was awarded 25 points and the runner up was received 15 points each. At the end of tournament, the section which had maximum points will be declared as the winner of "Section Wars".
- **RE'COD (7th March 2021):** It was an Inter-College tournament which was played on COD- Mobile platform, participants had to register as teams of 4. The tournament was played in Battle Royale mode of COD-Mobile Platform. The Top 3 were declared as winners.
- **Sportify (5th March 2021):** An Inter-College Online quiz related to the different areas of sports which will be conducted on Dare to Compete (D2C) platform with the team size of 2 in single round of 20 minutes limit with 35 questions.

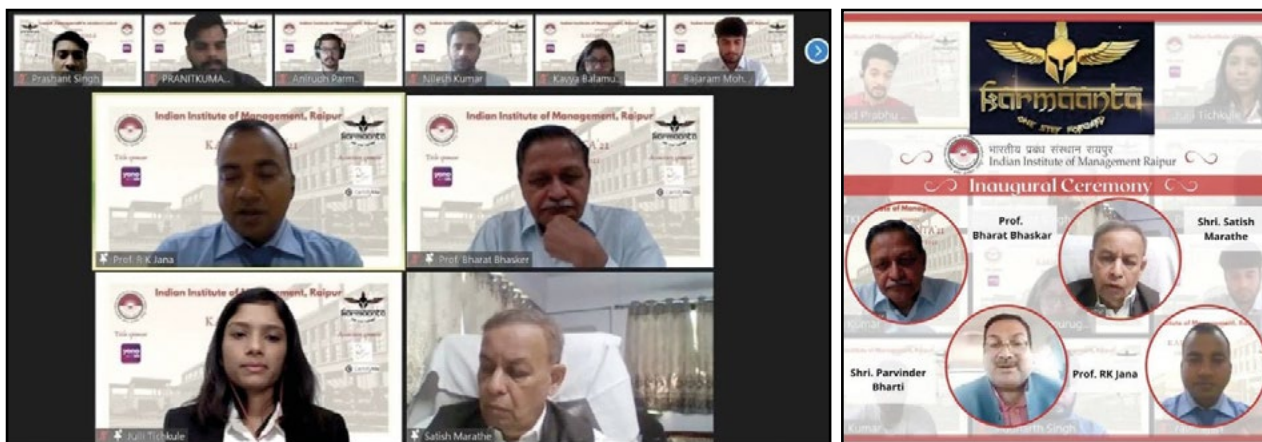


- **My XI Simulation (6th March 2021):** It was an Inter-College Virtual cricket simulation game where participants had to participate in Teams of 5 after which the tournament proceeded in the knockout format. During the tournament both the teams had to pick their playing 11 by choosing players one by one after which the match was simulated using the excel model prepared using historic data. The Top 2 teams playing the final were declared as the winners.
- **Pok-Arena (6th March 2021):** An Inter-College Poker Tournament played in Texas Hold'em format on the Pokernow.club platform. The Top 3 players were declared as winners.
- **FIFA-nstastic (7th March 2021):** It was an Inter-College online FIFA Tournament where students from various colleges participated, the format of the tournament was a knockout round to reach the semis (Top 4) followed by a round robin tournament among the Top 4 to declare Top 3 as winners.

11.3. Annual Events and Activities

11.3.1 Karmaanta

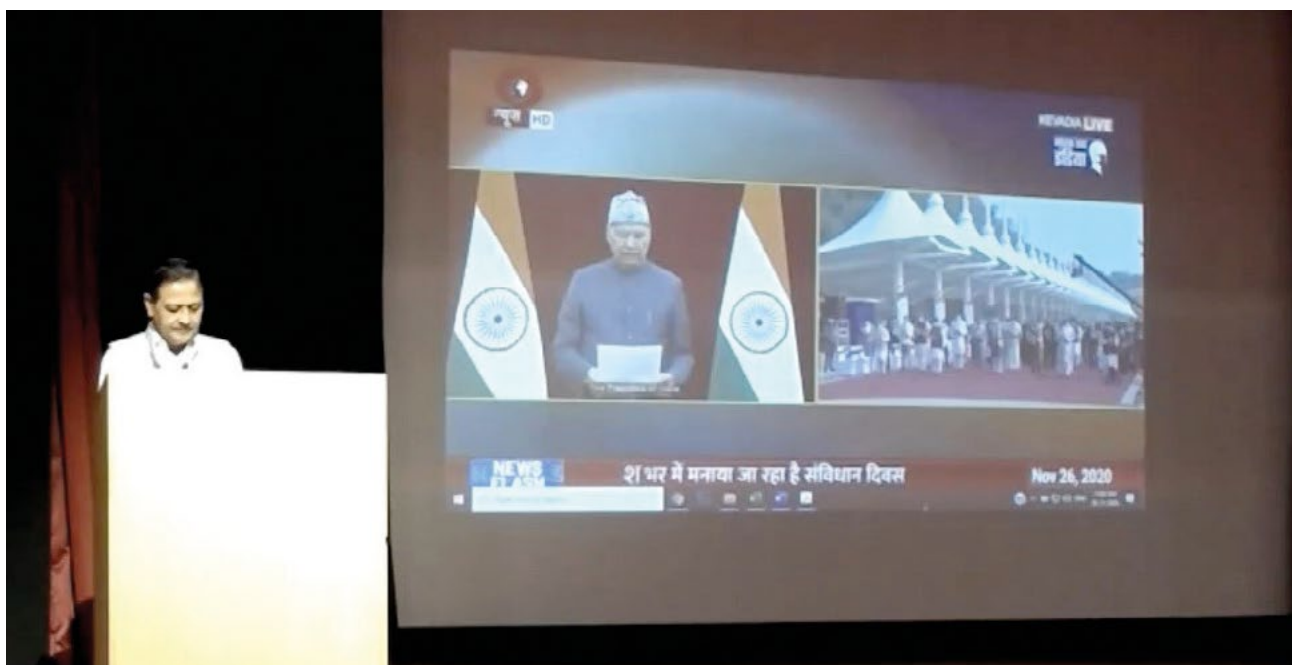
Karmaanta was a 7-day annual flagship management fest filled with academic indulgence and cultural extravaganza events like management competitions, panel discussions, sports events, panel, cultural events and standup comedy shows. Our esteemed Director Prof. Bharat Bhaskar marked the inauguration of the event by addressing the students. Chairperson Student Affairs Committee, Prof. R. K. Jana, who was the guiding light of this enchanting fest spoke about the inception of the idea called 'Karmaanta'.



Our Guest of Honour, Mr. Shri Satish Marathe, Member of Centre Board of Directors of the RBI and Mr. Shri Parvinder Bharti, DGM B&O of SBI Raipur and Convener of State Level Bankers Committee Chhattisgarh shared bits about their journey and life experiences with the students. We feel proud for the student's community who had taken part and made the event successful.

11.3.2 Constitution Day

IIM Raipur celebrated "Constitution Day" on 26th November 2020 to commemorate the adoption of the Constitution of India. Faculty, Staff members and students were gathered at 10:45 AM at Auditorium for the celebration. The reading of the Preamble of the "Constitution of India" was administered by Director, IIM Raipur at 11:00 AM.



The live telecast of the reading of Preamble of the "Constitution of India" by Honorable President of India was also shown at Auditorium.



The entire program was observed under the guidelines of COVID 19 issued by Government of India.

11.3.3 International Day of Yoga

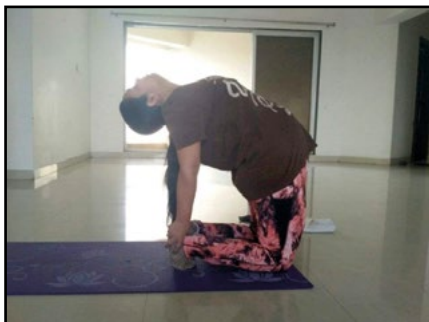
The 6th International Yoga Day was celebrated at IIM Raipur on 21st June 2020. As per the notification received from Ministry of Ayush, Govt of India faculty, staff and students joined **from their respective homes for doing a 45 - minute long Common Yoga Protocol (CYP) drill at 7.00 AM.**

The theme of International day of Yoga on “Yoga at Home and Yoga with family”. It is the necessity of current world good health and good lifestyle practices in this dynamic and ever demanding world. Director IIM Raipur appreciated the initiatives taken by Prime Minister Narendra Modi and Ministry of Ayush in this COVID 19 pandemic situation. He also participated from his home in this International Yoga day.

Dr Ishwar V Basavraddi, who was taking the online live session in doordarshan told that yoga is a priceless wealth of knowledge. He also explained the approaches and principles of Yoga. He shared the knowledge of various Yogasans and Pranayams and the benefits of yoga for achieving one’s full potential.

The knowledge session was followed by the common yoga protocol which started with details about origin and history of Yoga. Various Yogasans Kapaalabhati, Pranayama and Dhyana loosening exercises and asanas were performed by the IIM Raipur faculty and staff at their home under the guidance of live session on door darshan which are beneficial to overcome stress, stiffness, anxiety and improve concentration.

The program concluded with the Sankalpa, which is promised to be committed to oneself and attain the highest form of self-development. In the essence, the whole session was rejuvenating and refreshing for everyone from their daily activities.





This Yoga session was an inspiration for the whole fraternity of IIM Raipur.

11.3.4 National Unity Day Celebration at IIM Raipur

IIM Raipur observed National Unity Day on 31st October 2020 to commemorate the 145th birth anniversary of Sardar Vallabhbhai Patel, a great leader and one of the founding fathers of the Republic of India.

Rashtriya Ekta Diwas or National Unity Day was introduced by the Government of India and inaugurated by our Prime Minister Shri Narendra Modi in 2014 as a tribute to Sardar Vallabhbhai Patel, who was instrumental in keeping India united. He was an Indian barrister and statesman, one of the Indian National Congress leaders and one of the founding fathers of the Republic of India. He played a leading role in the country's struggle for independence and guided its integration into a united, independent nation. Sardar Patel took charge of forging a united India by integrating the British colonial provinces allocated to India into a newly independent nation. This commitment to national integration earned him titles like "The Iron Man" and "Unifier of India". He was also the most fervent supporter of the 'Quit India Movement'. He, later, became the first Home Minister and Deputy Prime Minister of India.

All faculty, staff, and students assembled on the institute premises at 10:30 am. CAO of the institute gave the introduction about the National Unity Day followed by the importance of this day and Rashtriya Ekta Diwas' pledge was headed by Prof. Bharat Bhasker, Director, IIM Raipur.

The celebration successfully achieved its mission of imbuing in students a sense of unity for India and acted as a source of motivation for all the young minds.



11.4 Alumni Meet

Because of the restrictions for physical movement in pandemic, no physical activities were carried out for Alumni relation. However, two virtual meet was arranged to interact and facilitate the exchange of information with alumni.



IIM RAIPUR 1st Virtual Alumni Meeting



11.5 Student Achievement

Corporate Competitions

S.No	Competition Name	Organization	Launch Month	Team Name	Team Members	Stage
1	Strawcture	Strawcture Eco	Jul-20	Phoenix	Jasleen Kahlon, Pranit kumar Dash, Garima Agarwal, Nikhil Kinagi	National Finalists
2	HUL Lime Season 12	HUL	Aug-20 Aug-20	Flash	Prashant Singh, Ayushi Rawat, RS Bhavana	Campus Winners
3	MI Summit 2.0	MI	Sep-20	Legends	Jaya Verma and Dikshant Dahiya	Campus Winners
4	Flipkart Wired	Flipkart	Sep-20	Dexter	Akansha Parmar, Nalin Kant Jena and Sai Swadesh Nayak	National Semi-Finalists
5	MBA Trek	MBAtrek Private Ltd.	Oct-20 Oct-20	Differential	Naitry Daftary, Venkatesan D, Vaishnavi M T, Vijeta Pathy	National Finalists
6	TVS - Finance Challenge	TVS	Nov-20 Nov-20	Team Vaishnavi M T	Saurav Agarwal, Vaishnavi M T	National Finalists
7	Tata Steelathon	Tata Steel	Nov-20 Nov-20	Oracle	Kalyani Soholkar, Kevin Abraham, Vazahyil Santoshbalaji S	National Finalists
8	Tropogo: Drones For Good Campus Challenge	Tropogo	Jan-21 Jan-21	Dexter	Nalin Kant, Jena Sai, Swadesh Nayak	National Finalists
9	Artha Bhedam 2.0	Leveraged Growth	Feb-21 Feb-21	Finvan	Kumar Nataraj, Ashith P R, Likhith Vivek Chirumamilla	National Finalists
10	Loan Tube: Fintech Ninjas	Loan Tube	Dec-20	-	Shachi Agarwal	Special Mention



12. OVERALL ADMINISTRATION

Director: Prof. Bharat Bhasker

Dean Academics: Prof. Sanjeev Prashar

Chief Administrative Officer: Col. (Dr.) Harindra Tripathi (Retd.)

12.1 TASK Heads

Chairman PGP: Prof. Sumeet Gupta

Chairman Doctoral Programmes: Prof. Pradyumna Dash

Chairman PGPMWE: Prof. Mohit Goswami

Chairman Executive Education and Consultancy: Prof. Sanjeev Prashar

Chairman Placement and IR: Prof. Satyasiba Das

Chairman Admission: Prof. M. Kannadhasan

Chairman Student Affairs: Prof. Rabin K. Jana

Chairman Research: Prof. Manojit Chattopadhyay

Chairman Library: Prof. Pankaj Singh

Chairman Anti Ragging: Prof. Samar Singh

Chairman Sexual Harassment Committee: Prof. Anubha Dadhich

12.2 Area Chairs

Business Policy and Strategic Management: Prof. Pradyumna Dash

IT and Systems: Prof. Sourya Joyee Dee

Finance and Accounts: Prof. Vaibhav Lalwani

HRM and Organisational Behaviour: Prof. Damini Saini

Marketing Management: Prof. Arunima Shah

Operations and Quantitative Methods: Prof. R. K. Jana

13. Faculty (Academic Personnel)

Business Policy and Strategy

Ankita Chhabra

Asst. Professor
FPM - IIM Indore

Samar Singh

Associate Professor of Practice
FPM - IIM Ahmedabad

Santanu Bhadra

Asst. Professor
Ph.D – IIT Calcutta

Satyasiba Das

Associate Professor
Ph.D.- Norwegian University of Science and Technology, Trondheim, Norway Post Doc., National University of Ireland

IT & Systems

Bharat Bhasker

Professor
Ph.D. - University of Virginia

Manojit Chattopadhyay

Associate Professor
Ph.D. - University of Calcutta

Sourya Joyee De

Asst. Professor
FPM - IIM Calcutta
Post Doc- INRIA Lyon & Universite de Lyon, France

Sumeet Gupta

Professor
Ph.D. - School of Computing, National University of Singapore

Economic Env. & General Mngt

Archana Parashar

Associate Professor
Ph.D. - Devi Ahilya University, MP

Mrunal P. Chavda

Asst. Professor
Ph.D - University of Exeter
Postdoc- University of Cape Town, South Africa

Pradyumna Dash

Associate Professor
Ph.D. - IIT Bombay

Rashmi Shukla

Asst. Professor
FPM - IIM Indore

Finance & Accounts

M Kannadhasan

Professor
Ph.D. - Anna University Chennai

Nemi Raja

Asst. Professor
Ph.D. - IBS-Hyderabad

Rajesh Pathak

Asst. Professor
Ph.D - IBS-Hyderabad, ICFAI Foundation for Higher Education

Vaibhav Lalwani

Asst. Professor
FPM - IIM Lucknow

Yogesh Chauhan

Asst. Professor
Ph.D. - IBS Hyderabad, ICFAI Foundation for Higher Education University

HRM & Organizational Behaviour

Anubha Dadhich

Asst. Professor
Ph.D. - IIT Delhi

Damini Saini

Asst. Professor
Ph.D. - FMS, Delhi

Kamal K Jain

Visiting Professor
Ph.D. - Agra University

Pankaj Singh

Asst. Professor
Ph.D. - IIT Kharagpur

Marketing

Arunima Shah

Asst. Professor
Ph.D. - IIM Lucknow

Dhananjay Bapat

Asst. Professor
Ph.D. - Sardar Patel University

Himanshu S Srivastava

Asst. Professor
FPM - IIM Indore

Jagrook Dawra

Associate Professor
Ph.D. - ICFAI University
Post Doc- ISB, Hyderabad

Sanjeev Prashar*Professor*

Ph.D. - University of Kurukshetra

Sushant Kumar*Asst. Professor*

Ph.D. - IIM Shillong

Vinita Sahay (On Leave)*Professor*

Ph.D. - CSJM University, Kanpur

Parikshit Charan*Associate Professor*

Ph.D. - IIT Delhi

R. K. Jana*Asst. Professor*

Ph.D. - IIT Kharagpur

Postdoc- NUS; Postdoc, George Mason University, USA

Ramkumar M.*Asst. Professor*

Ph.D. - IIT Kharagpur

Post Doc- Swiss Federal Institute of Technology (ETH), Zurich, Switzerland

Shalabh Singh*Asst. Professor*

FPM - IIM Lucknow

Operations & Quant. Methods**Gopal Kumar***Asst. Professor*

Ph.D. - IIT Kharagpur

Postdoc, DCU, Dublin

Mohit Goswami*Asst. Professor*Ph.D. from Dept. of Industrial and Systems Engineering
IIT, Kharagpur**13.1 Visiting Faculty****Prof. I. Sridhar**

IIM Indore

Prof. Vijay Bhaskar Mariasetty

University of Hyderabad

Prof. Manjari Singh

IIM Ahmedabad

Prof. Bhagyalaxmi Venkatesh

Visiting Faculty IIM Indore, IIM Vizag

Dr. Sunil Parmeswaran

Tarheel Consulting Services, Bangalore

Prof. Sankarshan Basu

IIM Bangalore

Prof. Rama Moondra

Visiting Faculty IIM Shillong

Dr. S.R. MusannaAdjunct Faculty - IIM Lucknow, IIM Ranchi, Great Lakes, Chennai,
IMT Ghaziabad**Prof. Siva Kumar M.**

Co Founder and Director, Augentia LLC

Prof. Atanu Adhikari

IIM Kozhikode

Mr. Abhishek Parwal

Chartered Accountant

Dr. Pallab Saha

The Open Group Foundation

Mr. Vijay Khaderbad

Principal Consultant TCS

13.2 Officers**Col. (Dr.) Harindra Tripathi (Retd.)**

Chief Administrative Officer

Dr. Chandrakanta Swain

Librarian

Mr. H. K. Debata

FA & Chief Accounts Officer

Mr. Priyank Mitta

System Manager

Mr. Shaji Mathai

Administrative Officer (Academic)

14. Right to Information Cell

Public Information Officer

Central Public Information Officer

Priyank Mitra

CPIO

Indian Institute of Management Raipur

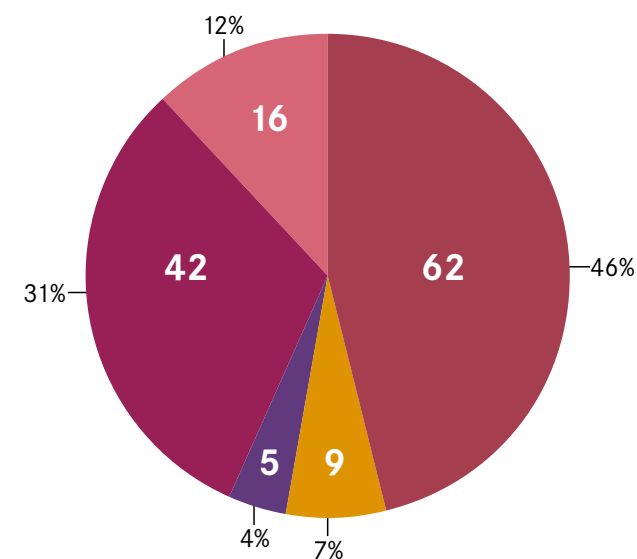
- a. RTI Applications received / replied by the CPIO during 2020-21 (Includes Online and Offline RTI from 1st April 2020 to 31st March 2021)

No. of applications received	No. of applications replied	Reasons for no. of RTI not fully replied
134	134	7(Partially replied due to exemption under clauses 8(1)(e))

- b. Summary of RTI Applications received during 2020-21

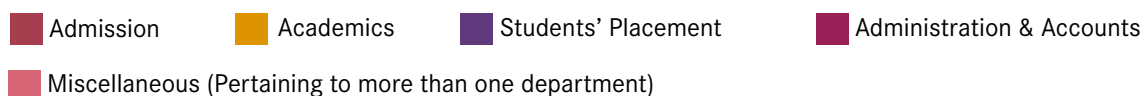
Out of 134 RTI applications received, 54 applications were forwarded by MHRD and other Public Authorities which were generic in nature and pertained to different departments of IIMs.

RTI Statistics – Department Wise



RTI April 20- March 21

Department Wise	No. of applications received
Admission	62
Academics	9
Students' Placement	5
Administration & Accounts	42
Miscellaneous (Pertaining to more than one department)	16
Total	134



First Appeal - RTI

First Appellate Authority

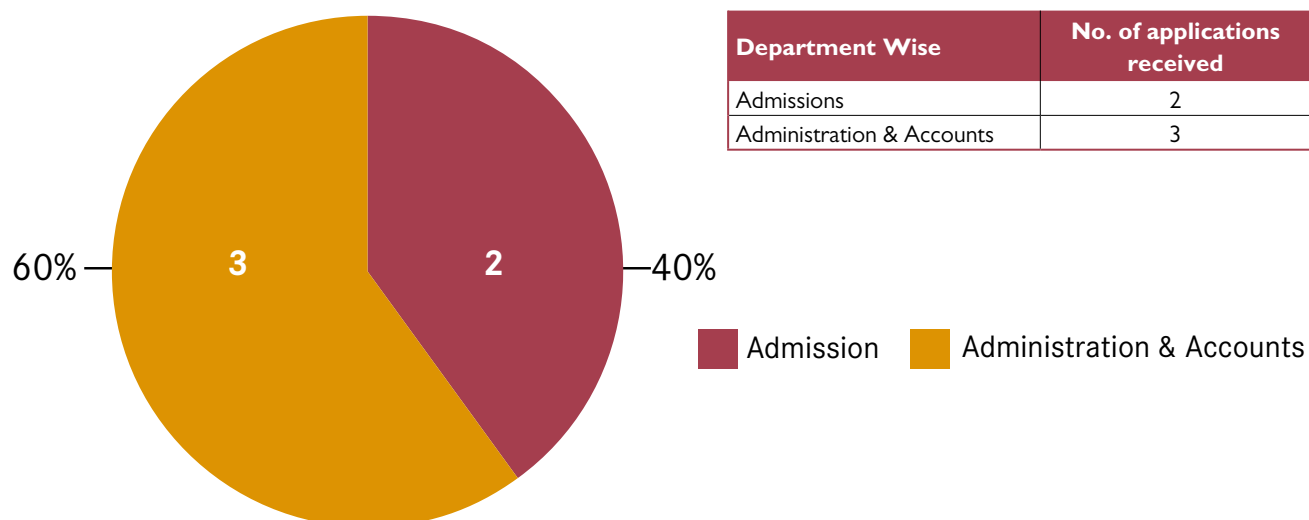
Col. (Dr.) Harindra Tripathi (Retd.)

Chief Administrative Officer

Indian Institute of Management Raipur

a. First Appeal under RTI Act, received/replied by First Appellate Authority during 2020-21

No. of Applications received	No. of application replied
5	5

b. Department Wise Summary


15. Director's Report (As per section 26 of IIM Act)

Director's Report (As per Section 26 of IIM Act) for the Year FY 2020-21

1. (a) The state of affairs of the Institute;

The affairs of the Institute are described in sections 4 to 9 of this annual report.

(b) The amounts, if any, which it proposes to carry to any surplus reserves in its balance sheet;

At the end of the Financial Year 2020-21 a sum of Rs. 8,00,00,000.00 was transferred by the Institute from the Surplus fund (General Fund) to the Corpus Fund. On completion of the transfer the residual balance available in the Surplus/ General fund as on 31st March 2021 was Rs. 35,86,69,473.60.

(c) The extent to which understatement or overstatement of any surplus of income over expenditure or any shortfall of expenditure over income has been indicated in the auditor's report and the reasons for such understatement or overstatement.

There is no understatement / overstatement of any surplus of income over expenditure or any shortfall of expenditure over income has been indicated in the auditor's report for the Financial Year ending 31st March 2021.

(d) The productivity of research projects undertaken by the Institute measured in accordance with such norms as may be specified by the Board;

There is no research project undertaken by the Institute during the FY 2020-21.

(e) Appointments of the officers and faculty members of the Institute;

Following officers and faculty members have joined the Institute during FY 2020-21:-

S. N.	Full Name	Designation	Date of Joining
1.	Dr. Samar Singh	Associate Professor of Practice (On Contract)	01-05-2020
2.	Col. (Dr.) Harindra Tripathi (Retd.)	Chief Administrative Officer (On Contract)	25-06-2020
3.	Dr. Kamal Kishore Jain	Visiting Professor (On Contract)	21-10-2020
4.	Dr. Mrunal Prabhudas Chavda	Assistant Professor Grade - II	19-01-2021
5.	Dr. Santanu Bhadra	Visiting Assistant Professor	01-02-2021
6.	Dr. Rajesh Pathak	Assistant Professor Grade - I	15-02-2021

(f) Performance indicators and internal standards set by the Institute, including the nature of innovations in teaching, research and application of knowledge.

Details are given in Section 5 of this Annual Report.

2. The names of the five officers including faculty members and other employees of the Institute who received the highest remuneration (including allowances and other payments made to such employees) during the financial year and the contributions made by such employee during the financial year.

Following five faculty members including Director of the Institute have received the highest remuneration (including allowance and other payments) during the Financial Year and contribution made by such employees during the Financial Year is tabulated below: -

S. No	Name of the employee	Designation	Contribution made by such employee
1	Prof. Bharat Bhasker	Director	Faculty motivation in Research, Consulting and MDP
2	Prof. Sanjeev Prashar	Professor	Teaching, Research, Consultancy and MDP
3	Prof. Sumeet Gupta	Professor	Teaching, Research, Consultancy and MDP
4	Prof. Satyasiba Das	Associate Professor	Teaching, Research, Consultancy and MDP
5	Prof. M Kannadhasan	Professor	Teaching, Research, Consultancy and MDP

3. The statement referred to in sub-section (2) shall indicate whether any such employee is a relative of any member of the Board or Academic Council of the Institute and if so, the name of such member; and such other particulars as may be determined by the Board.

None of the employees mentioned in sub section (2) is relative of any member of the Board or Academic Council of the Institute.

4. Information and explanations in the report referred to in sub-section (1) on every reservation, qualification or adverse remark contained in the auditors' report.

Observation of CAG are described in the Section 17 of this Annual Report as Audit Report.

16. Grant in Aid and Corpus Fund

Grant-in-Aid and Corpus Fund –

Grant-in-Aid –

During the Financial Year 2020-21, the Institute received the following Grant-in-Aid from the Ministry of Human Resource Development (MHRD), Government of India

SL No	Particular	Received in Financial Year 2020-21 (Rs. in lakhs)
I	Plan Grant –	
	a) Recurring Expenditure –	
	I. Other than Salary & Wages	
	II. Salary & Wages	0.00
	b) Non-Recurring Expenditure	0.00
		0.00
2	OSC Grant	0.00
3	Non-Plan Grant	0.00
	Total Grant-in-Aid	0.00

Corpus Fund –

The Institute has accounted Rs.17,37,33,858.37 towards net Income predominantly from MDP, E-Learning, Consultancy, and Interest income in the Financial Year 2020-21. The total amount constitutes as a part of Corpus Fund as on 31st March 2021 amount to Rs. 90,00,00,000.00 (exclusive of earmarked fund of Rs. 51,65,69,497.00 towards the construction of additional Hostel/Academic blocks etc).



17. Audit Report



महानिदेशक, लेखापरीक्षा (केन्द्रीय प्राप्ति) नई दिल्ली का
कार्यालय, शाखा-ग्वालियर
Office of the Director General of Audit (Central Receipt)
New Delhi, Branch-Gwalior

No. AMG-II/SAR-13/IIM,R/2020-21/D-215
Date : 17.11.2021

Confidential

प्रति,

निदेशक,
भारतीय प्रबंधन संस्थान (IIM)
जी. सी. ई. कैम्पस, सेजबहार,
रायपुर- 492015

विषय:- भारतीय प्रबंधन संस्थान (IIM), रायपुर (छत्तीसगढ़) के वर्ष 2020-21 के वार्षिक
लेखाओं पर पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन।

महोदय,

Please find enclosed herewith the Separate Audit Report on the accounts of
Indian Institute of Management, Raipur for the year 2020-21. You are requested
to kindly ensure that the SAR and the audited accounts are adopted by the Board of
Governors before placing the same before the Parliament.

2. The dates of placement of the above Report on the table of both houses of the
Parliament may please be intimated and two copies of the printed material may be
provided to this office for information. It may please be ensured that the previous
SAR is presented either before or along with the current SAR. An undertaking to this
effect may please be furnished.

3. It may please be noted that the Management Letter is not to be placed
before the Parliament

4. Kindly acknowledge receipt.

संलग्न: 1. पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन (SAR)

एवं अनुलग्न

2. Management Letter

भवदीय,

and 17/11/2021
निदेशक (केन्द्रीय)

Separate Audit Report of the Comptroller and Auditor General of India on the Accounts of Indian Institute of Management, Raipur for the year ended 31 March 2021.

We have audited the attached Balance Sheet of Accounts of Indian Institute of Management (IIM), Raipur as at 31 March 2021, Income and Expenditure Account and the Receipt and Payment Account for the year ended on that date under Section 19 (2) of the Comptroller and Auditor General's (Duties, Powers & Conditions of Service) Act, 1971 read with section 23 (3) of Indian Institute of Management Act, 2017. These financial statements are the responsibility of the IIM's management. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit.

2. This Separate Audit Report contains the comments of the Comptroller and Auditor General of India (CAG) on the accounting treatment only with regard to classification, conformity with the best accounting practices, accounting standards and disclosure norms, etc. Audit observations on financial transactions with regard to compliance with the Law, Rules & Regulations (Propriety and Regularity) and efficiency-cum-performance aspects, etc., if any, are reported through Inspection Reports/CAG's Audit Reports separately.

3. We have conducted our audit in accordance with auditing standards generally accepted in India. These standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatements. An audit includes examining on a test basis, evidences supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management as well as evaluating the overall presentation of financial statements. We believe that our audit provides a reasonable basis of our opinion.

4. Based on our audit, we report that-

- (i) We have obtained all the information and explanations which to the best of our knowledge and belief, were necessary for the purpose of our audit.;
- (ii) The Balance Sheet, Income and Expenditure Account and the Receipt and Payment Account dealt with by this report have been drawn up in the format

approved by the Ministry of Education, Government of India vide order no. 29-4/2012-IFD dated 17 April 2015.

(iii) In our opinion, proper books of accounts and other relevant records have been maintained by the IIM, Raipur in so far as it appears from our examination of such books.

(iv) We further report that:-

A. Management Letter

Deficiencies which have not been included in the Audit Report have been brought to the notice of the Director, Indian Institute of Management (IIM), Raipur through a management letter issued separately for remedial /corrective action.

B. Grants-in-aid

IIM Raipur did not receive grants-in-aid during FY 2020-21. There was no unspent balance of the previous year.

(v) Subject to our observations in the preceding paragraphs, we report that the Balance Sheet, Income and Expenditure Account and Receipts and Payments Account dealt with by this report are in agreement with the books of accounts.

(vi) In our opinion and the best of our information and according to the explanations given to us, the said financial statements read together with the Accounting Policies and Notes on Account and subject to the significant matters stated above and other matters mentioned in the Annexure to this Audit Report, give a true and fair view in conformity with accounting principles generally accepted in India.

a) In so far as it relates to the Balance Sheet, of the state of affairs of the Indian Institute of Management, Raipur as at 31 March 2021; and

b) In so far as it relates to Income & Expenditure Account of the surplus, for the year ended on that date.

For and on behalf of the Comptroller and Auditor General of India

Place:

Date:


 Director General of Audit
 (Central Receipts)

Annexure

1 Adequacy of Internal Audit system:

Internal audit of IIM Raipur was conducted during the year by a Chartered Accountant Firm.

2 Adequacy of Internal control system:

The internal control system was found to be inadequate due to –

- (i) 17 paras of compliance audit were pending.
- (ii) 5 paras of internal audit were pending.
- (iii) The institute has no accounting manual of its own.

3 System of Physical Verification of Fixed Assets:

Physical verification of Fixed Assets has been conducted during the year

4. System of Physical Verification of Inventories:

Physical verification of inventories has been conducted during the year.

4 Regularity in payment of statutory dues:

No irregularity was noticed in the payment of statutory dues.

msh
12/11/2021

Sr. Audit Officer/AMG-II

18. Balance Sheet

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH, 2021

(Amount in ₹)

SOURCES OF FUNDS	Sch. No	Current Year	Previous Year
CORPUS / CAPITAL / GENERAL FUND	1	4,43,45,64,270.82	4,26,07,61,164.45
DESIGNATED / EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS	2	51,65,69,497.00	50,00,00,000.00
CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS	3	11,11,22,040.30	8,34,14,844.90
TOTAL		5,06,22,55,808.12	4,84,41,76,009.35

APPLICATION OF FUNDS	Sch. No	Current Year	Previous Year
FIXED ASSETS			
Tangible Assets	4	3,17,58,94,797.22	1,98,32,35,409.50
Intangible Assets	4	-	-
Capital Work-in-Progress	4	-	1,21,04,89,386.97
INVESTMENTS FROM EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS			
Long Term	5	-	-
Short term		-	-
INVESTMENTS- OTHERS	6	46,40,00,000.00	30,00,00,000.00
CURRENT ASSETS	7	1,32,85,21,490.59	1,25,98,31,733.32
LOANS, ADVANCES AND DEPOSITS	8	9,38,39,520.31	9,06,19,479.56
TOTAL		5,06,22,55,808.12	4,84,41,76,009.35
Significant Accounting Policies	23		
Contingent Liabilities and Notes to Accounts	24		

For and on behalf of Indian Institute of Management, Raipur

Prof. Bharat Bhasker
(Director)

Col. Dr. Harindra Tripathi
(CAO)

Hemanta Kumar Debata
(FA & CAO)

Place: Raipur
Date: 13/08/2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNTS FOR THE YEAR ENDED 31ST MARCH, 2021

(Amount in ₹)

Particulars	Sch. No	Current Year	Previous Year
INCOME			
Academic Receipts	9	41,51,72,918.16	34,88,11,823.00
Grant & Subsidies	10	-	-
Income from Investments	11	2,45,48,730.00	4,76,67,039.00
Interest Earned	12	5,10,96,181.61	5,48,76,570.86
Other Income	13	6,01,94,859.84	4,74,41,488.94
Prior Period Income	14	-	-
TOTAL (A)		55,10,12,689.61	49,87,96,921.80
EXPENDITURE			
Staff Payments & Benefits (Establishment Expenses)	15	10,29,94,813.85	10,30,23,930.38
Academic Expenses	16	7,48,46,262.23	9,98,08,272.74
Administrative and General Expenses	17	6,21,73,071.77	7,81,35,606.20
Transportation Expenses	18	11,85,320.73	21,62,819.73
Repairs & Maintenance	19	1,59,62,797.96	45,90,261.70
Finance costs	20	99,101.22	1,21,735.68
Depreciation	4	10,87,08,126.00	6,80,89,108.29
Other Expenses	21	1,10,67,467.48	1,06,75,483.16
Prior Period Expenses	22	2,41,870.00	9,46,881.00
TOTAL (B)		37,72,78,831.24	36,75,54,098.88
Balance being excess of Income over Expenditure (A-B)		17,37,33,858.37	13,12,42,822.92
Transfer to/from Designated Funds			
Building Fund		-	-
Other		-	-
Balance Being Surplus Carried to General Fund		17,37,33,858.37	13,12,42,822.92
Significant Accounting Policies	23		
Contingent Liabilities and Notes to Accounts	24		

For and on behalf of Indian Institute of Management, Raipur

Prof. Bharat Bhasker
(Director)

Col. Dr. Harindra Tripathi
(CAO)

Hemanta Kumar Debata
(FA & CAO)

Place: Raipur
Date: 13/08/2021

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

RECEIPTS AND PAYMENTS ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED 31ST MARCH, 2021

RECEIPTS		Current Year	Previous Year	PAYMENTS		Current Year	Previous Year
I. Opening Balance				I. Expenses			
a.	Cash balances	22,127.00	15,999.00	a.	Establishment expenses	7,51,04,458.74	8,05,30,719.26
b.	Bank balances			b.	Academic expenses	6,88,20,622.37	7,49,48,771.16
i.	In Current accounts	11,443.95	12,328.95	c.	Administrative expenses	5,90,26,420.17	9,21,45,237.66
ii.	In Deposits accounts	-	-	d.	Transportation expenses	10,16,645.00	35,42,177.13
iii.	Savings accounts	1,08,46,39,482.87	68,41,37,079.21	e.	Repairs & Maintenance	46,90,964.75	36,85,356.00
II. Grants Received				f.	Others expenses		
a.	From Government of India - Revenue Expenditures		-	II.	Payments against Earmarked/Endowment Funds	1,49,503.00	
	Capital Expenditures		23,03,68,000.00	III.	Payment against Sponsored Projects / Schemes	-	1,97,169.00
b.	From State Government	-	-	IV.	Payments against Sponsored Fellowships / Scholarships	35,62,800.00	1,85,79,706.80
c.	From Other (Income earned on Grants)	-	17,91,806.14	V.	Investment and Deposits made.		
III. Academic Receipts		41,34,14,360.39	36,11,57,369.00	a.	Out of Earmarked/Endowment Funds		
IV.	Receipts against Earmarked / Endowment Funds	-	-	b.	Out of own funds (Investments (Fixed Deposit))	16,40,00,000.00	16,72,25,434.00
V.	Receipts against Sponsored Projects / Schemes	-	1,99,600.00	VI.	Term deposits with Schedule Banks	-	30,00,00,000.00
				VII.	Expenditure on Fixed Assets and Capital Work-in- Progress		
				a.	Fixed Assets	36,28,137.95	51,04,521.00
				b.	Capital Works-in- Progress	8,89,54,746.23	29,99,29,490.79
VI. Receipts against Sponsored Fellowships / Scholarships		1,56,45,600.00	56,26,200.00	VIII.	Other Payments including statutory payments		
VII.	Income on Investment From Earmarked/Endowment Funds	1,64,62,223.00	-	a.	TDS (inclusive of GST TDS)	2,40,42,975.00	5,00,19,465.00
b.	Other Investments	-	-	b.	Services Tax	-	-
VIII.	Interest received on Bank Deposits	1,11,81,302.00	5,83,33,964.00	c.	NPS	1,30,63,065.00	1,21,18,689.00
b.	Loans and Advances	-	-	d.	Work Contract Tax	-	-
c.	Savings Bank Accounts	5,85,49,811.51	4,41,48,672.76	e.	Worker Welfare Cess	5,74,919.00	37,90,871.00
				f.	Goods & Service Tax	97,41,822.00	72,62,554.00
				h.	Employer Cont to Leave Salary / Pension fund	7,86,036.00	7,67,019.00
				i.	Employee Cont to Provident Fund / GIS	2,47,020.00	2,53,560.00
IX.	Investments encashed	15,42,43,524.00	77,19,60,898.00	IX.	Refunds of Grants		-
X.	Term Deposits and Scheduled Banks encashed	6,78,81,266.29	4,77,50,169.00	X.	Deposits and Advances	1,52,54,513.77	1,15,77,858.44
XI.	Other Income (Including Prior Period Income)	1,33,23,799.00	85,87,967.00	XI.	Other Payments		-
XII.	Deposits and Advances	26,28,000.00	22,61,600.00	XII.	Closing Balances		
				a.	Cash in hand	411.00	22,127.00
XIII.	Miscellaneous Receipts including Statutory Receipts			b.	Bank balances		
XIV.	Any other Receipts	-	-		In Current Accounts	1,20,93,429.75	11,443.95
					In Savings Accounts	1,29,32,44,450.28	1,08,46,39,482.87
					In Deposit Accounts	-	-
					TOTAL	1,83,80,02,940.01	2,21,63,51,653.06

Prof. Bharat Bhaskar
(Director)

Col. Dr. Harindra Tripathi
(CAO)

Hemanta Kumar Debata
(FA & CAO)

Place: Raipur
Date: 13/08/2021



INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

Schedule :1 CORPUS / CAPITAL/ GENERAL FUND

(Amount in ₹)

PARTICULARS	Current Year	Previous Year
Corpus Fund		
Balance at the beginning of the year	82,00,00,000.00	1,25,00,00,000.00
Add: Transferred from General Fund	8,00,00,000.00	7,00,00,000.00
Less: Transferred to Earmarked Funds	-	50,00,00,000.00
Balance at the end of the year (A)	90,00,00,000.00	82,00,00,000.00
Capital Fund		
Balance at the beginning of the year	3,19,08,43,160.10	3,02,82,47,712.44
Less: Transferred to General Fund	-	3,26,30,641.47
Balance amount	3,19,08,43,160.10	2,99,56,17,070.97
Add: Grant from GOI to the extent utilized for Capital Expenditure	-	26,32,68,262.42
Add: Assets purchased out of General Fund and Other Earmarked Fund	9,37,59,763.12	-
Add: Assets purchased out of Sponsored Projects, where ownership vests in the institution	-	46,935.00
Less: Transferred to General Fund to the extent of Depreciation	10,87,08,126.00	6,80,89,108.29
Balance at the end of the year (B)	3,17,58,94,797.22	3,19,08,43,160.10
General Fund		
Balance at the beginning of the year	24,99,18,004.35	8,79,55,431.67
Add: Transferred from Capital Fund	10,87,08,126.00	10,07,19,749.76
Add: Surplus for the year	17,37,33,858.37	13,12,42,822.92
Less: Assets purchased out of General Fund Transferred to Capital Fund	9,36,90,515.12	-
Less: Transferred to Corpus Fund	8,00,00,000.00	7,00,00,000.00
Balance at the end of the year (C)	35,86,69,473.60	24,99,18,004.35
Balance at the end of the Year (A + B + C)	4,43,45,64,270.82	4,26,07,61,164.45

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

Schedule :2 DESIGNATED/EARMARKED/ENDOWMENT FUND

(Amount in ₹)

Particulars	Fund Wise Break Up		TOTAL	
	Funds for Capital Expenditure (Refer Note 1 below)	Other Fund (Refer Note 2 below)	Current Year	Previous Year
A.				
a) Opening Balance	49,00,00,000.00	1,00,00,000.00	50,00,00,000.00	-
b) Additions during the year -Transferred from Corpus Fund	-	-	-	50,00,00,000.00
c) Income from investments made of the funds	-	-	-	-
d) Accrued Interest on investments / advances	-	-	-	-
e) Interest on Savings Bank a/c (Flexi Deposits)	1,62,19,000.00	5,00,000.00	1,67,19,000.00	-
f) Other additions (Specify Nature)	-	-	-	-
TOTAL (A)	50,62,19,000.00	1,05,00,000.00	51,67,19,000.00	50,00,00,000.00
B.				
Utilisation /Expenditure towards objective of funds				
a) Capital Expenditure	-	69,248.00	69,248.00	-
b) Revenue Expenditure	-	80,255.00	80,255.00	-
TOTAL (B)	-	1,49,503.00	1,49,503.00	-
Closing Balance at the Year end(A-B)	50,62,19,000.00	1,03,50,497.00	51,65,69,497.00	50,00,00,000.00
Represented By				
Cash and Bank Balances (Flexi Deposit)	50,62,19,000.00	1,03,50,497.00	51,65,69,497.00	50,00,00,000.00
Investments (Flexi Deposit in Saving Banks)	-	-	-	-
Interest accrued but not due	-	-	-	-
TOTAL	50,62,19,000.00	1,03,50,497.00	51,65,69,497.00	50,00,00,000.00

Notes:

1. Earmarked Fund for Civil Construction, Furniture & Furnishing, Audio & Video Equipment.
2. Earmarked Fund for Horticulture & Greenery work in the Campus.

SCHEDULE 2A- ENDOWMENT FUNDS

(Amount in ₹)

Name of the Endowment	Opening Balance		Additions during the year		Total		Expenditure on the object during the year	Closing Balance		Total(10+11)
	3. Endowment	4. Accumulated Interest	5. Endowment	6. Interest	7. Endowment (3+5)	4. Accumulated Interest(4+6)		10. Endowment	11. Accumulated Interest	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE -3 : CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS

(Amount in ₹)

SL No	PARTICULARS	Current Year	Previous Year
A	Current Liabilities		
1	Deposit from Staff	-	-
2	Deposit from Students	2,22,92,217.00	1,65,39,438.00
3	Sundry Creditors		
a	For goods & Services	19,36,970.03	11,74,093.84
b	Others	1,35,280.00	-
4	Deposit-others(including EMD,Security Deposit)	20,74,222.00	1,36,67,707.77
5	Statutory Liabilities(GPF,TDS,WC TAX,CPF,GIS,NPF)		
a	Overdue	-	26,002.00
b	Others	1,05,86,433.44	44,81,203.00
6	Other Current Liabilities		
a	Salaries	12,000.00	12,000.00
b	Receipts against sponsored projects (Refer Schedule 3a)	1,52,665.00	1,52,665.00
c	Receipts against sponsored fellowships & scholarships (Refer Schedule 3b)	1,20,82,800.00	-
d	Unutilised Grants (Refer Schedule 3c)	-	-
e	Grants in advance	-	-
f	Other Fund	51,07,670.15	32,03,595.97
g	Other Liabilities	89,20,720.66	1,00,89,131.73
TOTAL (A)		6,33,00,978.28	4,93,45,837.31
B	Provisions		
1	Housekeeping	8,89,250.00	18,08,133.38
2	Gratuity	1,04,59,320.00	90,30,946.00
3	Electricity Charges	22,27,610.00	18,66,200.00
4	Accumulated Leave Encashment	72,83,405.00	82,70,948.00
5	Repair & Maintenance	18,37,997.12	7,99,906.00
6	Audit Fees	6,21,470.00	6,12,306.00
7	Security services	12,98,921.00	12,89,347.00
8	Honorarium to Guest Faculty	1,50,35,833.32	-
9	E-Learning expenditures	-	9,59,160.36
10	Others Recurring expenditures	76,84,630.58	82,50,477.85
11	Non -Recurring expenditures	4,82,625.00	11,81,583.00
TOTAL (B)		4,78,21,062.02	3,40,69,007.59
GRAND TOTAL (A+B)		11,11,22,040.30	8,34,14,844.90

SCHEDULE 3(a) SPONSORED PROJECTS

(Amount in ₹)

1. S.No	2. Name of Project	Opening Balance		5. Receipts/ recoveries during the year	6. Total	7. Expenditure during the year	Closing Balance	
		3. Credit	4. Debit				8. Credit	9. Debit
I	Assessing India's Locus & Evolving Policy Intervention : Make India & Industry 4.0	1,52,665.00	-	-	1,52,665.00	-	1,52,665.00	-
	Total	1,52,665.00	-	-	1,52,665.00	-	1,52,665.00	-
	Prev Year	1,50,234.00	-	49,366.00	1,99,600.00	46,935.00	1,52,665.00	-

SCHEDULE 3(b) SPONSORED FELLOWSHIP AND SCHOLARSHIPS

(Amount in ₹)

SL No	Name of the Sponsor	Opening Balance as on 01.04.2020		Transactions during the year		Closing Balance as on 31.03.2021	
		CR.	DR.	CR.	DR.	CR.	DR.
1	University Grant Commission	-	-	-	-	-	-
2	Ministry of Social Justice	-	-	1,20,82,800.00	-	1,20,82,800.00	-
3	Ministry of Tribal Welfare	-	-	35,62,800.00	35,62,800.00	-	-
	Total	-	-	1,56,45,600.00	35,62,800.00	1,20,82,800.00	-
	Prev Year	-	-	56,26,200.00	56,26,200.00	-	-

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 3(c) UNUTILISED GRANTS FROM UGC, GOVT. OF INDIA & STATE GOVT.

(Amount in ₹)

	Current Year	Previous Year
A. Plan Grants: Government of India		
Balance B/F	-	3,11,08,456.28
Add: Receipts during the year	-	23,21,59,806.14
Total (a)	-	26,32,68,262.42
Less Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	26,32,68,262.42
Total (b)	-	26,32,68,262.42
Unutilized carried forward(a-b)	-	-
B. UGC Grants: Plan		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (c)	-	-
Less Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (d)	-	-
Unutilized carried forward(c-d)	-	-
C. UGC Grants: Non Plan		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (e)	-	-
Less Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (f)	-	-
Unutilized carried forward(e-f)	-	-
D. Grants from State Govt.		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (g)	-	-
Less Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (h)	-	-
Unutilized carried forward(g-h)	-	-
GRAND TOTAL (A+B+C+D)	-	-

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 4 : FIXED ASSETS

(Amount in ₹)

S. No.	Assets heads	Gross Block			Depreciation			Net Block	
		Opening Balance 01.04.2020	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2021	Opening Balance 01.04.2020	Depreciation for the year	Deductions / Adjustments	Closing Balance 31.03.2021
1	Land	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Site Development	2,67,18,472.00	2,89,585.00	-	2,70,08,057.00	-	-	-	2,70,08,057.00
3	Buildings	1,23,52,97,957.00	79,71,21,845.77	-	2,03,24,19,802.77	4,94,11,918.00	4,06,48,397.01	-	1,18,58,86,039.00
4	Roads & Bridges	14,95,95,027.00	1,86,15,895.00	-	16,82,10,922.00	59,83,802.00	33,64,218.00	-	15,88,62,902.00
5	Tube wells & Water Supply	5,60,14,431.00	63,47,053.00	-	6,23,61,484.00	22,40,578.00	12,47,230.00	-	5,88,73,676.00
6	Sewerage & Drainage	5,13,84,391.00	71,42,095.00	-	5,85,26,486.00	20,55,376.00	11,70,530.00	-	5,30,00,580.00
7	Electrical Installations and equipment	35,12,43,919.00	11,34,50,987.00	-	46,46,94,906.00	3,51,24,392.00	2,32,34,745.00	-	40,63,35,769.00
8	Plant & Machinery	17,65,47,023.00	19,48,15,180.00	-	37,13,62,203.00	1,76,54,702.00	1,85,68,111.00	-	33,51,39,390.00
9	UPS System	1,55,71,498.00	39,19,339.00	-	1,94,90,837.00	62,28,600.00	38,98,167.00	-	93,64,070.00
10	Furniture, Building Automation System etc	-	10,38,97,245.00	-	10,38,97,245.00	-	77,92,292.00	-	9,61,04,953.00
11	Boundary Wall	-	5,16,41,481.00	-	5,16,41,481.00	-	10,32,830.00	-	5,06,08,651.00
12	Office Equipment	1,16,26,670.45	11,49,452.00	-	1,27,76,122.45	54,64,641.10	9,35,217.99	-	63,99,859.09
13	Audio Visual Equipment	41,71,13,13.48	-	-	41,71,13,13.48	17,18,321.92	2,60,865.00	-	21,92,126.56
14	Computers & Peripherals	2,15,27,521.04	10,68,113.95	-	2,25,95,634.99	2,14,15,573.04	3,52,790.00	-	2,17,68,363.04
15	Furniture, Fixture & Fittings	3,64,87,697.33	9,16,300.00	-	3,74,03,997.33	2,06,38,107.95	27,93,573.00	-	1,39,72,316.38
16	Vehicles	27,60,967.00	-	-	27,60,967.00	10,21,515.40	2,76,097.00	-	14,63,354.60
17	Lib. Books & scientific Journals	2,80,36,186.00	7,37,220.00	-	2,87,73,406.00	1,47,90,136.39	28,77,341.00	-	1,11,05,928.61
18	Small value Assets	8,73,465.00	2,55,722.00	-	11,29,187.00	8,73,465.00	2,55,722.00	-	-
Total (A)		2,16,78,56,538.30	1,30,13,67,513.72	-	3,46,92,24,052.02	18,46,21,128.80	10,87,08,126.00	-	1,98,32,35,409.50
19	Capital Work in Progress	1,21,04,89,386.97	9,61,64,250.21	1,30,66,53,637.18	-	-	-	-	3,17,58,94,797.22
Total (B)		1,21,04,89,386.97	9,61,64,250.21	1,30,66,53,637.18	-	-	-	-	3,17,58,94,797.22
Total (C)		1,03,37,597.14	1,39,75,31,763.93	1,30,66,53,637.18	1,03,37,597.14	1,03,37,597.14	10,87,08,126.00	-	3,19,37,24,796.47
Grand Total (A+B+C)		3,38,86,83,522.41	1,39,75,31,763.93	1,30,66,53,637.18	3,47,95,61,649.16	19,49,58,725.94	10,87,08,126.00	-	3,19,37,24,796.47
Previous year		3,12,24,86,688.62	26,61,97,833.79	1,000.00	3,38,86,83,522.41	12,68,69,617.65	6,80,89,108.29	-	3,19,37,24,796.47

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 4A: PLAN

S. No.	Assets heads	Gross Block			Depreciation			Net Block	
		Opening Balance 01.04.2020	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2021	Opening Balance 01.04.2020	Depreciation for the year	Deductions or Adjustment	Closing Balance 31.03.2021
1	Land	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Site Development	2,67,18,472.00	2,89,585.00	-	2,70,08,057.00	-	-	2,67,18,472.00	2,70,08,057.00
3	Buildings	1,23,52,97,957.00	65,27,72,160.18	-	1,88,80,70,117.18	4,94,11,918.00	3,77,61,402.34	1,18,58,86,039.00	1,80,08,96,796.84
4	Roads & Bridges	14,95,95,027.00	1,86,15,895.00	-	16,82,10,922.00	59,83,802.00	33,64,218.00	14,36,11,225.00	15,88,62,902.00
5	Tube wells& Water Supply	5,60,14,431.00	63,47,053.00	-	6,23,61,484.00	22,40,578.00	12,47,230.00	5,37,73,853.00	5,88,73,676.00
6	Sewerage & Drainage	5,13,84,391.00	71,42,095.00	-	5,85,26,486.00	20,55,376.00	11,70,530.00	4,93,29,015.00	5,53,00,580.00
7	Electrical Installations and Equipment	35,12,43,919.00	11,34,50,987.00	-	46,46,94,906.00	3,51,24,392.00	2,32,34,745.00	31,61,19,527.00	40,63,35,769.00
8	Plant & Machinery	17,65,47,023.00	19,48,15,180.00	-	37,13,62,203.00	1,76,54,702.00	1,85,68,111.00	15,88,92,321.00	33,51,39,390.00
9	UPS System	1,55,71,498.00	39,19,339.00	-	1,94,90,837.00	62,28,600.00	38,98,167.00	93,42,898.00	93,64,070.00
10	Furniture, Building Automation System etc	-	10,38,97,245.00	-	10,38,97,245.00	-	77,92,292.00	-	9,61,04,953.00
11	Boundary Wall	-	5,16,41,481.00	-	5,16,41,481.00	-	10,32,830.00	-	5,06,08,651.00
12	Office Equipment	1,16,26,670.45	-	-	1,16,26,670.45	54,64,641.10	8,72,000.00	61,62,029.35	52,90,029.35
13	Audio Visual Equipment	41,71,313.48	-	-	41,71,313.48	17,18,321.92	2,60,865.00	24,52,991.56	21,92,126.56
14	Computers & Peripherals	2,14,80,586.04	-	-	2,14,80,586.04	2,14,06,186.04	74,400.00	74,400.00	-
15	Furniture, Fixture & Fittings	3,64,87,697.33	-	-	3,64,87,697.33	2,06,38,107.95	27,36,577.00	1,58,49,589.38	1,31,13,012.38
16	Vehicles	27,60,967.00	-	-	27,60,967.00	10,21,515.40	2,76,097.00	17,39,451.60	14,63,354.60
17	Lib. Books & scientific Journals	2,80,36,186.00	-	-	2,80,36,186.00	1,47,90,136.39	28,03,619.00	1,32,46,049.61	1,04,42,430.61
18	Small value Assets	8,73,465.00	-	-	8,73,465.00	8,73,465.00	-	-	-
	Total (A)	2,16,78,09,603.30	1,15,28,91,020.18	-	3,32,07,00,623.48	18,46,11,741.80	10,50,93,083.34	1,98,31,97,861.50	3,03,09,95,798.34
19	Capital Work in Progress (B)	1,20,76,07,750.60	-	1,20,76,07,750.60	-	-	-	1,20,76,07,750.60	-
S. No.	Intangible Assets	Gross Block			Amortisation			Net Block	
		Opening Balance 01.04.2020	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2021	Opening Balance 01.04.2020	Amortisation for the year	Deductions / Adjustments	Closing Balance 31.03.2021
20	Computer Software	88,30,515.82	-	-	88,30,515.82	88,30,515.82	-	-	88,30,515.82
21	E-Journals	15,07,081.32	-	-	15,07,081.32	15,07,081.32	-	-	15,07,081.32
	Total (C)	1,03,37,597.14	-	-	1,03,37,597.14	1,03,37,597.14	-	-	-
	Grand Total (A+B+C)	3,38,57,54,951.04	1,15,28,91,020.18	1,20,76,07,750.60	3,33,10,38,220.62	19,49,49,338.94	10,50,93,083.34	-	30,00,42,422.28
	Previous year	3,12,24,86,688.62	26,32,69,262.42	1,000.00	3,38,57,54,951.04	12,68,69,617.65	6,80,79,721.29	-	3,19,08,05,612.10

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 4B: NON-PLAN

(Amount in ₹)

S. No.	Assets heads	Gross Block			Depreciation			Net Block	
		Opening Balance 01.04.2020	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2021	Opening Balance 01.04.2020	Depreciation for the year	Deductions / Adjustments	Closing Balance 31.03.2021
1	Land	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Site Development	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Buildings	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Roads & Bridges	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Tube wells & Water Supply	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Sewerage & Drainage	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Electrical Installations and Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Plant & Machinery	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Scientific & Library Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Office Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Audio Visual Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Computers & Peripherals	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Furniture, Fixture & Fittings	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Vehicles	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Lib. Books & scientific Journals	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Small value Assets	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (A)		-	-	-	-	-	-	-	-
17	Capital Work in Progress (B)	-	-	-	-	-	-	-	-
S. No.	Intangible Assets	Gross Block			Amortisation			Net Block	
		Opening Balance 01.04.2020	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2021	Opening Balance 01.04.2020	Amortisation for the year	Deductions / Adjustments	Closing Balance 31.03.2021
18	Computer Software	-	-	-	-	-	-	-	-
19	E-Journals	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Patents	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (C)		-	-	-	-	-	-	-	-
Grand Total (A+B+C)		-	-	-	-	-	-	-	-
Previous year		-	-	-	-	-	-	-	-

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 4C: INTANGIBLE ASSETS (NON PLAN)

(Amount in ₹)

S. No.	Intangible Assets	Gross Block			Amortisation			Net Block	
		Opening Balance 01.04.2020	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2021	Opening Balance 01.04.2020	Amortisation for the year	Deductions / Adjustments	Closing Balance 31.03.2021
1	Computer Software	-	-	-	-	-	-	-	-
2	E-Journals	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Patents	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total (C)	-	-	-	-	-	-	-	-
	Previous Year	-	-	-	-	-	-	-	-

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 4C1: PATENTS & COPYRIGHTS

(Amount in ₹)

Particulars	Op. balance	Addition	Gross	Amortization	Net Block 2021	Net Block 2020
A. Patents granted:						
1. Balance as on 31.03.20XX of Patents obtained in 20XX-XX (Original Value - Rs. .../-)						
2. Balance as on 31.03.20XX of Patents obtained in 20XX-XX (Original Value - Rs. .../-)						
2. Balance as on 31.03.20XX of Patents obtained in 20XX-XX (Original Value - Rs. .../-)						
4. Patents granted during the Current Year						
Total:						
B. Patents Pending in respect of Patents applied for:						
1. Expenditure incurred during 20XX-XX to 20XX-XX						
2. Expenditure incurred during 20XX-XX						
3. Expenditure incurred during 20XX-XX						
Total:						
C. Grand Total (A+B)						

SCHEDULE 4D : Others

S. No.	Assets heads	Gross Block			Depreciation			Net Block	
		Opening Balance 01.04.2020	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2021	Opening Balance 01.04.2020	Depreciation for the year	Closing Balance 31.03.2021	31.03.2020
1	Land	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Site Development	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Buildings (MDC Block)	-	14,43,49,685.59	-	14,43,49,685.59	-	28,86,994.67	28,86,994.67	14,14,62,690.92
4	Roads & Bridges	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Tube wells & Water Supply	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Sewerage & Drainage	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Electrical Installations and Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Plant & Machinery	-	-	-	-	-	-	-	-
9	UPS System	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Furniture, Building Automation System etc	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Boundary Wall	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Office Equipment	-	11,49,452.00	-	11,49,452.00	-	63,217.99	63,217.99	10,86,234.01
13	Audio Visual Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Computers & Peripherals	46,935.00	10,68,113.95	-	11,15,048.95	9,387.00	2,78,390.00	2,87,777.00	37,548.00
15	Furniture, Fixture & Fittings	-	9,16,300.00	-	9,16,300.00	-	56,996.00	56,996.00	8,59,304.00
16	Vehicles	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Lib. Books & scientific Journals	-	7,37,220.00	-	7,37,220.00	-	73,722.00	73,722.00	6,63,498.00
18	Small value Assets	-	2,55,722.00	-	2,55,722.00	-	2,55,722.00	2,55,722.00	-
	Total (A)	46,935.00	14,84,76,493.54	-	14,85,23,428.54	9,387.00	36,15,042.66	36,24,429.66	37,548.00
19	Capital Work in Progress (B)	28,81,636.37	9,61,64,250.21	9,90,45,886.58	-	-	-	-	28,81,636.37
	Intangible Assets -								
20	Computer Software	-	-	-	-	-	-	-	-
21	E-Journals	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Patents	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total (C)	-	-	-	-	-	-	-	-
	Grand Total	29,28,571.37	24,46,40,743.75	9,90,45,886.58	14,85,23,428.54	9,387.00	36,15,042.66	36,24,429.66	29,19,184.37
	Previous year	-	29,28,571.37	-	-	-	-	-	-

Note: Addition during the year includes addition from:

Sponsored Projects	-
Own Fund	14,84,76,493.54
Total	14,84,76,493.54

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 5: INVESTMENTS FROM EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS

(Amount in ₹)

SL No	Particulars	Current Year	Previous Year
1	In Central Government Securities	-	-
2	In State government Securities	-	-
3	Other Approved Securities	-	-
4	Shares	-	-
5	Debentures and Bonds	-	-
6	Term Deposits with Banks	-	-
7	Flexi a/c (In Savings Bank A/c)	-	-
TOTAL		-	-

SCHEDULE 5(a): INVESTMENTS FROM EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS

(Amount in ₹)

SL No	Funds wise	Current Year	Previous Year
1	Fund for Capital Expenditure	-	-
2	Other Fund	-	-
TOTAL		-	-

SCHEDULE 6: INVESTMENTS OTHERS

(Amount in ₹)

SL No	Funds	Current Year	Previous Year
1	In Central Government Securities	-	-
2	In State Government Securities	-	-
3	Other Approved Securities	-	-
4	Shares	-	-
5	Debentures and Bonds	-	-
6	Term Deposits with Scheduled Banks	30,00,00,000.00	30,00,00,000.00
7	Term Deposit with HDFC Ltd	16,40,00,000.00	-
TOTAL		46,40,00,000.00	30,00,00,000.00

SCHEDULE 7: CURRENT ASSESTS

(Amount in ₹)

SL No	Particulars	Current Year	Previous Year
1	Stock		
	a Stores & Spares	-	-
	b Loose Tools	-	-
	c Publications	-	-
	d Laboratory Chemicals, consumables and glass ware	-	-
	e Building Material	-	-
	f Electrical Material	-	-
	g Stationery	2,25,200.33	2,32,142.50
	h Water Supply Material	-	-
2	Sundry Debtors		
	a Debts outstanding for a period exceeding six months	-	-
	b Others	48,94,794.23	69,71,659.00
3	Cash And Bank Balances:		
	a With Schedule banks		
	In Current Accounts	1,20,93,429.75	11,443.95
	In Term deposit Accounts	1,80,63,205.00	16,79,54,878.00
	In Saving Accounts:		
	Flexi balance	1,29,24,20,176.17	1,08,21,22,651.81
	Savings account balance	8,24,274.11	25,16,831.06
	b With Non-Schedule banks		
	In Term Deposit Accounts	-	-
	In Saving Accounts	-	-
	c Cash balance	411.00	22,127.00
4	Post Office Savings Accounts	-	-
TOTAL		1,32,85,21,490.59	1,25,98,31,733.32

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE -8 : LOANS, ADVANCE AND DEPOSIT

(Amount in ₹)

SL No	Particulars	Current Year	Previous Year
1	Advance to employees: (Non Interest Bearing)		
a	Salary	-	-
b	Festival	-	-
c	Medical Advance	-	-
d	Travel advance	-	99,690.00
2	Long Term Advance to Employees (Interest Bearing)		
a	Vehicle Loan	-	-
b	Home Loan	-	-
c	Other (to be specified)	-	-
3	Advance and other amounts recoverable in cash or in kind or for value to be received		
a	On Capital Account	2,65,613.68	2,65,914.00
b	To Suppliers	40,98,217.36	1,25,75,135.89
c	Others	-	-
4	Prepaid Expenses		
a	Insurance	31,968.03	8,444.76
b	Other expenses (E-subscription & Membership fees)	2,61,18,214.62	1,89,64,546.47
5	Deposit		
a	Telephone	33,500.00	33,500.00
b	Lease rent	2,00,000.00	2,00,000.00
c	Electricity	50,92,562.00	50,92,562.00
d	Mobilization advance	-	-
e	Others	34,480.00	34,480.00
f	GST / Service Tax Input credit	6,15,902.08	6,24,733.34
6	Income Accrued		
a	On Investments from Earmarked/ Endowment Funds	-	-
b	On Investments (Interest accrued & not due)	2,17,38,120.00	84,44,113.00
c	On Savings Bank Flexi a/c (Interest accrued & Not due)	2,88,21,788.00	3,61,81,576.90
d	Others (includes Fees & TDS due unrealized)	67,89,154.54	80,94,783.20
7	Claims Receivable	-	-
TOTAL		9,38,39,520.31	9,06,19,479.56

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE - 9 : ACADEMIC RECEIPTS

(Amount in ₹)

SL No	Particular	Current Year	Previous Year
I	Fees from Students		
	a Academic Fee		
	i PGP Program	35,57,03,392.00	29,04,85,518.00
	ii PGPMWE Program	2,66,07,600.00	3,62,26,550.00
	iii EFPM Program	18,55,000.00	30,39,744.00
	iv FPM Program	-	-
	v E-PGP Program	2,84,26,000.00	-
	Total(A)	41,25,91,992.00	32,97,51,812.00
	b Lodging Fee		
	i PGP Program	-	64,67,404.00
	ii Other Residential Program	-	-
	Total(B)	-	64,67,404.00
	c Others Fee		
	i PGP Program	4,18,924.00	1,20,81,503.00
	ii PGPMWE Program	30,600.00	1,000.00
	iii EFPM Program	2,20,300.00	5,05,000.00
	iv FPM Program	3,867.00	5,104.00
	v E-PGP Program	19,07,235.16	-
	Total(C)	25,80,926.16	1,25,92,607.00
2	Sale of Publications		
	a Sale of Admission forms	-	-
	Total(D)	-	-
3	Other Academic Receipts		
	a Registration fee for workshops and programmes	-	-
	Total(E)	-	-
GRAND TOTAL (A+B+C+D+E)		41,51,72,918.16	34,88,11,823.00

SCHEDULE - 10: GRANTS/SUBSIDIES (IRREVOCABLE RECEIVED)

Particulars	Plan			Total Plan	Non Plan UGC	Current Year Total	Previous Year Total
	Govt of India	UGC					
		Plan	Specific Schemes				
Balance B/F	-	-	-	-	-	-	3,11,08,456.28
Add: Receipts during the year (Refer Note below)	-	-	-	-	-	-	23,21,59,806.14
Total:	-	-	-	-	-	-	26,32,68,262.42
Less Refund to UGC	-	-	-	-	-	-	-
Less: Utilised for Capital Expenditure(A) (OH 35)	-	-	-	-	-	-	26,32,68,262.42
Balance	-	-	-	-	-	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure (OH 36)	-	-	-	-	-	-	-
Balance C/F (C)	-	-	-	-	-	-	-

SCHEDULE II: INCOME FROM INVESTMENTS

(Amount in ₹)

SL No.	Particulars	CORPUS/GENERAL FUND		OTHER INVESTMENTS	
		Current Year	Previous Year	Current Year	Previous Year
1	Interest				
	a On Government Securities	-	-	-	-
	b On Bonds/ Debentures	-	-	-	-
2	Interest on Term deposits	2,03,45,737.00	3,92,22,926.00	-	-
3	Income accrued but not due on Term deposits	42,02,993.00	84,44,113.00	-	-
4	Interests on Savings Bank Accounts	-	-	-	-
5	Others(Specify)	-	-	-	-
	TOTAL	2,45,48,730.00	4,76,67,039.00	-	-
	Transferred to Earmarked /Endowment Funds	-	-	-	-
	Balance	2,45,48,730.00	4,76,67,039.00	-	-

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 12: INTEREST EARNED

(Amount in ₹)

SL No.	Particulars	Current Year	Previous Year
1	On Savings Accounts with scheduled Bank (Net of Interest transferred to Earmarked Fund Rs. 1,67,19,000/-, Previous year Rs. Nil)	5,06,90,022.61	5,42,97,997.86
2	On Loans		
	a Employees/Staff	-	-
	b Others (Deposit with CSPDCL)	4,06,159.00	5,78,573.00
3	On Debtors and Other Receivables	-	-
TOTAL		5,10,96,181.61	5,48,76,570.86

SCHEDULE - 13 : OTHER INCOME

(Amount in ₹)

SL No.	Particular	Current Year	Previous Year
A	Income from Land & Buildings		
1	Hostel room Rent	-	-
2	License Fee	6,51,776.00	5,22,754.00
3	Hire Charges of Auditorium/play ground/Convention Centre etc.	-	-
4	Electricity charges recovered	5,36,366.36	10,54,612.50
5	Water Charges recovered	-	-
6	Rent from Shop / Facility Block / GH	27,700.00	5,65,953.00
B	Sale of Institute's Publications	-	-
C	Income from Holding Events		
1	Gross receipt from annual function / sport carnival		
	Less Direct expenditures incurred on the annual function / sport carnival	-	-
2	Gross receipts from fetes	-	-
3	Less Direct expenditures incurred on the fetes	-	-
	Gross receipts for educational tours		
4	Less Direct expenditures incurred on the tours	-	-
	Other (to be specified and separately disclosed)	-	-
D	Others -		
1	Revenue from CAT Exam (Share of IIM Raipur)	97,54,872.00	1,30,15,976.00
2	MDP Income	1,10,58,378.00	1,33,42,500.00
3	Consultancy Income	-	16,20,000.00
4	E-Learning Income	3,66,81,750.00	1,63,04,000.00
5	Registration / Sponsorship income	3,81,000.00	5,33,896.39
6	Misc. Receipt	11,03,017.48	4,81,797.05
TOTAL		6,01,94,859.84	4,74,41,488.94

SCHEDULE 14: PRIOR PERIOD INCOME

(Amount in ₹)

SL No.	Particular	Current Year	Previous Year
1	Academic Receipt	-	-
2	Income from Investment	-	-
3	Interest Earned	-	-
4	Other Income	-	-
TOTAL		-	-

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 15: STAFF PAYMENT AND BENEFITS (ESTABLISHMENT EXPENDITURE)

(Amount in ₹)

SL No	Particular	Current Year			Previous Year		
		Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1	Salary and Wages	8,20,37,240.00	-	8,20,37,240.00	7,61,33,433.00	-	7,61,33,433.00
2	Allowances and Bonus	-	-	-	-	-	-
3	Contribution to Provident / Pension Fund	7,86,036.00	-	7,86,036.00	7,69,132.00	-	7,69,132.00
4	Contribution to other Fund (NPS)	75,85,391.00	-	75,85,391.00	71,63,125.00	-	71,63,125.00
5	Staff Welfare expenses	10,69,455.92	-	10,69,455.92	19,22,281.43	-	19,22,281.43
6	Retirement and terminal benefits	14,32,262.00	-	14,32,262.00	46,35,860.33	-	46,35,860.33
7	LTC Facility	10,75,358.00	-	10,75,358.00	7,29,450.61	-	7,29,450.61
8	Medical facility	5,90,074.59	-	5,90,074.59	6,84,344.76	-	6,84,344.76
9	Children Education Allowance	4,92,750.00	-	4,92,750.00	8,97,962.25	-	8,97,962.25
10	Honorarium - Internal Faculty	70,87,500.00	-	70,87,500.00	96,18,750.00	-	96,18,750.00
11	Transfer Grant / Expenditures	8,38,746.34	-	8,38,746.34	4,69,591.00	-	4,69,591.00
TOTAL		10,29,94,813.85	-	10,29,94,813.85	10,30,23,930.38	-	10,30,23,930.38

SCHEDULE 15A: EMPLOYEES RETIREMENT AND TERMINAL BENEFITS

(Amount in ₹)

SL No	Particular	Pension	Gratuity	Leave Encashment	Total	Previous Year
1	Opening Balance as on 01.04.2020	-	90,30,946.00	82,70,948.00	1,73,01,894.00	1,29,81,910.00
2	Addition: Capitalized Value of Contribution received from other Organizations / Interest received on Investment	-	5,18,165.00	8,28,280.00	13,46,445.00	15,35,501.00
3	Total (a)	-	95,49,111.00	90,99,228.00	1,86,48,339.00	1,45,17,411.00
4	Less: Actual Payment during the year (b)	-	14,20,236.00	9,17,540.00	23,37,776.00	18,51,377.33
5	Balance Available on 31.03.2021 c(a-b)	-	81,28,875.00	81,81,688.00	1,63,10,563.00	1,26,66,033.67
6	Provision required on 31.03.2021 as per Actuarial Valuation(d)	-	1,04,59,420.00	72,83,405.00	1,77,42,825.00	1,73,01,894.00
	A Provision to be made in the Current Year(6 -5)	-	23,30,545.00	(8,98,283.00)	14,32,262.00	46,35,860.33
	B Contribution to New Pension Scheme	-	-	-	75,85,391.00	71,63,125.00
	C Contribution to Pension Fund & Leave encashment (Fund managed by IIM Lucknow)	-	-	-	7,86,036.00	7,69,132.00
	D Medical Reimbursement to Retired Employees	-	-	-	-	-
	E Travel to Hometown on Retirement	-	-	-	-	-
	F Deposit Linked Insurance Payment	-	-	-	-	-
TOTAL (A+B+C+D+E+F)		-	23,30,545.00	(8,98,283.00)	98,03,689.00	1,25,68,117.33

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 16: ACADEMIC EXPENSES

(Amount in ₹)

SL No	Particular	Current Year			Previous Year		
		Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1	Laboratory Expenses	-	-	-	-	-	-
2	Field Work/Participation in Conferences	-	-	-	-	-	-
3	Conference organised by the Institute	2,70,529.95	-	2,70,529.95	9,49,612.11	-	9,49,612.11
4	Expenses on Seminars/ Workshops	-	-	-	1,13,066.00	-	1,13,066.00
5	Payment to Visiting Faculty	49,14,000.00	-	49,14,000.00	65,18,500.00	-	65,18,500.00
6	Lodging, Boarding and Travel expenses - Visiting Faculty	-	-	-	20,48,189.13	-	20,48,189.13
7	Payment to Facilitator (ePGP) program	73,80,489.00	-	73,80,489.00	-	-	-
8	Student Welfare expenses	11,25,826.00	-	11,25,826.00	10,67,690.91	-	10,67,690.91
9	Admission expenses	6,10,777.31	-	6,10,777.31	94,48,044.15	-	94,48,044.15
10	Convocation expenses	-	-	-	12,21,835.94	-	12,21,835.94
11	Publications incentives	95,36,666.98	-	95,36,666.98	1,34,14,580.59	-	1,34,14,580.59
12	Stipend/means-cum-merit Scholarship	82,01,042.76	-	82,01,042.76	1,03,73,428.14	-	1,03,73,428.14
13	Subscription Expenses	2,44,45,535.68	-	2,44,45,535.68	2,20,92,883.92	-	2,20,92,883.92
14	Study Materials	1,17,77,569.40	-	1,17,77,569.40	1,96,56,862.52	-	1,96,56,862.52
15	Placement Expenditures	5,12,625.34	-	5,12,625.34	27,48,471.94	-	27,48,471.94
16	Faculty Development Programme	6,97,677.34	-	6,97,677.34	43,88,285.23	-	43,88,285.23
17	Intl. Accreditation/ Membership fee Expenditures	23,86,784.97	-	23,86,784.97	9,77,765.94	-	9,77,765.94
18	Other Expenditures	29,86,737.50	-	29,86,737.50	47,89,056.22	-	47,89,056.22
TOTAL		7,48,46,262.23	-	7,48,46,262.23	9,98,08,272.74	-	9,98,08,272.74

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE - 17 : ADMINISTRATIVE AND GENERAL EXPENSES

(Amount in ₹)

SL No	Particular	Current Year			Previous Year		
		Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
A	Infrastructure						-
1	Electricity and Power	2,05,20,374.00	-	2,05,20,374.00	2,91,53,171.32	-	2,91,53,171.32
2	Water Charges	17,32,480.00	-	17,32,480.00	12,42,563.87	-	12,42,563.87
3	Facility Management - Sports Block	14,69,672.16	-	14,69,672.16	-	-	-
4	Rent, Rates and Taxes (including Property Tax)	-	-	-	-	-	-
5	Housekeeping	91,99,873.20	-	91,99,873.20	90,75,540.25	-	90,75,540.25
6	Security Services	1,32,81,724.10	-	1,32,81,724.10	1,29,89,905.22	-	1,29,89,905.22
7	Recurring Expenditures - Permanent Campus	50,000.00	-	50,000.00	1,48,371.76	-	1,48,371.76
B	Communication						
1	Postage & Stationary	13,067.00	-	13,067.00	52,158.00	-	52,158.00
2	Telephone, Fax and Internet Charges	3,74,157.81	-	3,74,157.81	3,79,405.12	-	3,79,405.12
3	Internet Charges / Software subscription	24,54,970.94	-	24,54,970.94	32,98,350.95	-	32,98,350.95
C	Others						
1	Printing and Stationary (consumption)	3,07,996.89	-	3,07,996.89	5,63,451.56	-	5,63,451.56
2	Traveling and Conveyance Expenses	-	-	-	-	-	-
3	Hospitality	-	-	-	-	-	-
4	Auditors Remuneration & Out pocket expenses	8,46,604.00	-	8,46,604.00	16,12,794.20	-	16,12,794.20
5	Professional Charges	-	-	-	-	-	-
6	Advertisement and Publicity	-	-	-	7,110.00	-	7,110.00
7	Magazines & Journals	26,128.50	-	26,128.50	88,672.00	-	88,672.00
8	Board & Other Committee Meeting Expenses	5,96,364.84	-	5,96,364.84	14,11,310.67	-	14,11,310.67
9	Training (Staff)	-	-	-	61,891.00	-	61,891.00
10	Hire charges - Labour Contractors	52,96,035.07	-	52,96,035.07	65,59,177.42	-	65,59,177.42
11	Recruitment Expenditures	3,83,214.00	-	3,83,214.00	20,14,073.07	-	20,14,073.07
12	Office Consumables	86,502.02	-	86,502.02	11,36,556.55	-	11,36,556.55
13	GST on common Services	54,36,972.12	-	54,36,972.12	74,05,272.89	-	74,05,272.89
14	Exchange losses	40,185.93	-	40,185.93	4,24,550.66	-	4,24,550.66
15	Other Expenditures	56,749.19	-	56,749.19	5,11,279.69	-	5,11,279.69
TOTAL		6,21,73,071.77	-	6,21,73,071.77	7,81,35,606.20	-	7,81,35,606.20

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 18: TRANSPORTATION EXPENSES

(Amount in ₹)

SL No	Particular	Current Year			Previous Year		
		Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1	Vehicles (owned to Institution)						
	a Running Expenses	62,123.52	-	62,123.52	2,71,616.35	-	2,71,616.35
	b Repairs & Maintenance	-	-	-	-	-	-
	c Insurance expenses	-	-	-	-	-	-
2	Vehicles taken on rent and lease						
	a Rent /lease expenses	-	-	-	-	-	-
3	Hiring of Bus Service	10,76,332.00	-	10,76,332.00	13,80,210.00	-	13,80,210.00
4	Vehicle (Taxi) Hiring Expenses	46,865.21	-	46,865.21	5,10,993.38	-	5,10,993.38
TOTAL		11,85,320.73	-	11,85,320.73	21,62,819.73	-	21,62,819.73

SCHEDULE - 19 REPAIRS & MAINTENANCE

(Amount in ₹)

SL No	Particular	Current Year			Previous Year		
		Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1	Buildings (Civil & Electrical work)	1,95,801.00	-	1,95,801.00	24,944.96	-	24,944.96
2	Furniture		-	-	-	-	-
3	Plant and Machinery		-	-	-	-	-
4	Office Equipment	2,17,744.11	-	2,17,744.11	4,19,916.97	-	4,19,916.97
5	IT - Computers & Accessories (inclusive transfer of lease line from GEC Campus)	2,512.50	-	2,512.50	24,90,567.00	-	24,90,567.00
6	Library Equipment	1,94,317.24	-	1,94,317.24	1,86,048.00	-	1,86,048.00
7	Audio Visual Equipment		-	-	-	-	-
8	Other Electrical Equipment		-	-	-	-	-
9	Guest House Maintenance	1,510.00	-	1,510.00	-	-	-
10	Misc Works - GEC Campus	28,71,450.00	-	28,71,450.00	-	-	-
11	Gardening / Horticulture Work	-	-	-	1,71,508.20	-	1,71,508.20
12	Estate Maintenance	1,24,66,763.11	-	1,24,66,763.11	12,97,276.57	-	12,97,276.57
13	Repair - Camp Office	12,700.00	-	12,700.00	-	-	-
TOTAL		1,59,62,797.96	-	1,59,62,797.96	45,90,261.70	-	45,90,261.70

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE - 20 FINANCE COSTS

(Amount in ₹)

SL No	Particular	Current Year			Previous Year		
		Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1	Bank charges	99,101.22	-	99,101.22	1,21,735.68		1,21,735.68
TOTAL		99,101.22	-	99,101.22	1,21,735.68	-	1,21,735.68

SCHEDULE - 21 OTHER EXPENSES

(Amount in ₹)

SL No	Particular	Current Year			Previous Year		
		Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1	Provision for Bad and Doubtful Debts/ Advances	-	-	-	-	-	-
2	Irrecoverable Balances Written off	6,000.00	-	6,000.00	-	-	-
3	MDP Program	43,23,121.11		43,23,121.11	73,12,312.64		73,12,312.64
4	Consultancy Program	-	-	-	-	-	-
5	E-Learning Program	67,38,346.37	-	67,38,346.37	33,63,170.52	-	33,63,170.52
TOTAL		1,10,67,467.48	-	1,10,67,467.48	1,06,75,483.16	-	1,06,75,483.16

SCHEDULE - 22 PRIOR PERIOD EXPENSES

(Amount in ₹)

SL No	Particular	Current Year			Previous Year		
		Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1	Establishment Expenses	-	-	-	-	-	-
2	Air Ticket, Hotel and Cab Service Charges	2,36,870.00	-	2,36,870.00	-	-	-
3	Civil work in temporary campus	5,000.00	-	5,000.00	-	-	-
4	Academic - Computer fees accounted twice in the F.Y. 2017-18	-	-	-	8,76,000.00	-	8,76,000.00
5	Academic - PGPMWE fees accounted erroneously in the F.Y.2018-19	-	-	-	70,881.00	-	70,881.00
TOTAL		2,41,870.00	-	2,41,870.00	9,46,881.00	-	9,46,881.00

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 23: SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

a) BASIS OF PREPARATION

The financial statements are prepared under the Historical cost convention and generally on the accrual method of accounting in accordance with the Indian Generally Accepted Accounting Principles (IGAAP).

b) FORMAT FOR FINANCIAL STATEMENT

The financial statements are prepared on the basis of the “Revised format of accounts under Uniform Accounting Standards” (UAS) introduced by the Ministry of Education (Formerly known as MHRD) which applicable to all Central Educational Institutions (CEIs) and communicated vide letter number 29/04-2012-IFD dated 17.04.2015 of the Joint Secretary and Financial Advisor, MHRD, GoI, Department of Higher Education, New Delhi. The Institute has followed the framework of accounting procedure prescribed and complied with the guidelines given therein for the preparation of Financial Statements in the new format of accounts from Financial Year 2015-16. The same has been approved by the Comptroller and Auditor General (CAG) of India vide their letter number RC(AB)/Misc./Format of A/cs/04-31/2013 dated 10.04.2015.

c) USE OF ESTIMATES

The preparation of Financial Statements requires the management to make estimates and assumptions in the reported amounts of assets and liabilities (including contingent liabilities) as of the date of the financial statements and the reported income and expenses during the reporting period. Management believes that the estimates used in preparation of the financial statements are prudent and reasonable. Future results could differ from these estimates. Difference between the actual results and estimates are recognized in the period in which the results are known or materialize.

d) FIXED ASSETS AND DEPRECIATION

Tangible Assets

Fixed Assets are stated at cost of acquisition inclusive of freight, duties and taxes and incidental direct expenses related to acquisition, installation, and commissioning/ less depreciation.

Capital Work in Progress includes cost of fixed assets under construction or that are not ready for their intended use. Mobilization advance/capital advances are disclosed separately under current assets.

The apportionment of cost from Capital Work in Progress for valuation of Permanent Campus, completed and handed over by the Construction Agency to the Institute was based on constructed area of individual assets in square meters. Thereafter, the Institute had classified these Fixed Assets under their respective blocks.

Expenditures incurred on major renovation in temporary premises is treated as revenue expenditure and charged to Income & Expenditure account.

Fixed Assets classified as BER (Beyond Economic Repair) items are carried at written down value of capital assets, declared as BER items by the Physical Assets Verification Committee at Rs. 1/- per unit.

Fixed Assets are valued at cost less accumulated depreciation. Depreciation on Fixed Assets have been provided under Straight Line Method (SLM) and the rates prescribed under the Revised Format of Accounts of Central Educational Institution (CEIs) approved by CAG. The rates are appended below:

Tangible Assets	Rate of Depreciation
Building	2%
Boundary Wall	2%
Road & Bridges	2%
Tube wells & Water Supply	2%
Sewerage & Drainage	2%
Electrical Installation & equipment	5%
Plant & Machinery	5%
Office / Hostel Equipment	7.5%
Audio & Video Equipment	7.5%

Tangible Assets	Rate of Depreciation
Furniture, Fixture and fittings	7.5%
Motor Vehicle	10%
Library Books	10%
Computer & Peripherals	20%
UPS System	20%
Small Value Assets	100%

Depreciation is provided for the whole year on addition during the year.

Intangible Assets

An intangible asset is recognized, where it is probable that the future economic benefits attributable to the asset will flow to the enterprise and where its value/cost can be reliably measured. Intangible assets are stated at their cost of acquisition, less accumulated amortization and impairment losses.

Software bought for perpetual uses are classified as Intangible assets and amortized over the period of 2.5 years.

e) INVESTMENTS

Investments classified as “Long term investments” are carried at cost. Cost includes acquisition expense like brokerage, transfer stamps. Provision for Decline, other than temporary, is made in carrying cost of such investments.

f) STOCKS

Closing stocks of store and consumables are valued at cost and disclosed under current assets in the Balance Sheet.

g) REVENUE RECOGNITION

Fees from Students are recognized on accrual basis.

The Tuition Fee received from the students have been treated as the Internal Revenue Generation (IRG) of the Institute and after approval from the Board of Governors (BoG) the Corpus Fund be created from Net Income amount. The Corpus Fund so created has been deposited in Term / Flexi Deposits with Scheduled Bank as per the decision of BoG.

Interest on Fixed Deposit is recognized on accrual basis.

Interest on Investment out of Corpus Fund has been recognized on accrual basis and credited to Income and Expenditure Account.

h) FOREIGN CURRENCY TRANSACTIONS

Transactions denominated in foreign currency are accounted at the exchange rate prevailing at the date of the transaction.

i) GOVERNMENT GRANTS

Government grants are accounted on realization basis. However, where a sanction for release of grant pertaining to the financial year is received before 31st March and the grant is actually received in the next financial year, the grant is accounted on accrual basis and an equal amount is shown as recoverable from the Grantor.

Plan Grants utilized towards the capital expenditure (on accrual basis) is transferred to Capital Fund.

Capital Grants / Funds related to Fixed Assets are transferred to General Fund on a systematic and rational basis over the useful life of the assets, i.e. Capital grants / Funds are transferred to General Fund over the periods and in the proportion in which depreciation is charged.

Grants for meeting Revenue Expenditure (on accrual Basis) are treated, to the extent utilized, as income of the year in which they are realized.

Unutilized Grants (including advance paid out of such grants) are carried forward and exhibited as a liability in the Balance Sheet.

j) RETIREMENT BENEFITS

Contribution to Provident Fund, which is a defined contribution plan, in accordance with the relevant statute is charged to Income and Expenditure account on accrual basis.

Retirement benefits such as gratuity and leave encashment being defined benefit plan are provided on the basis of actuarial valuation.

Capitalized Value of pension and gratuity received from previous employers of the Institution's employees, who have been absorbed in the Institution, is credited to the respective Provision Accounts.

The Actual payments of Gratuity and Leave encashment are debited in the Accounts to the respective provisions.

Other retirement benefits viz. Contribution to New Pension Scheme is accounted on accrual basis.

k) PROVISIONS, CONTINGENT LIABILITIES AND CONTINGENT ASSETS

Provisions involving a substantial degree of estimation in measurement are recognized when there is a present obligation as a result of past events and it is probable that there will be an outflow of resources. Provisions are not discounted to its present value and are determined based on present estimate required to settle the obligation at the Balance Sheet date. These are reviewed at each balance sheet date and adjusted to reflect the current best estimates.

Contingent liabilities are not recognized but are disclosed in the accounts by way of a note. Contingent assets are neither recognized nor disclosed in the financial statements.

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 24: CONTINGENT LIABILITIES AND NOTES TO ACCOUNTS

1. CONTINGENT LIABILITIES

- (a) Disputed Demands: Rs. Nil- (Previous year Rs. Nil)
- (b) Claims against the Institute and not acknowledged as debts: Rs. Nil- (Previous year Rs. Nil)

2. UNEXECUTED CAPITAL CONTRACT

Gross Capital Contract Rs. Nil (Previous year Rs. 301,70,16,527.00) of which Unexecuted Capital Contract (Net of Advances) is Rs. Nil (Previous year Rs. Nil)

3. CURRENT ASSETS, LOANS AND ADVANCES

In the opinion of the Management, the current assets, loans, advances and deposits have a value on realization in the ordinary course, equal at least to the aggregate amount shown in the Balance Sheet.

4. TAXATION

The Institute is exemption from Income Tax u/s. 10 (23C) (vi) of the Income Tax Act, 1961. In view of this, no provision for Income tax has been considered necessary.

5. EXPENDITURE IN FOREIGN CURRENCY

Particulars	2020-2021 (₹)	2019-2020 (₹)
a) Travel	0.00	7,98,401.70
b) E Resources / Case studies / Simulation software / Membership fees	1,53,49,535.54	1,84,17,373.30
Total	1,53,49,535.54	1,92,15,775.00

6. EARNING IN FOREIGN CURRENCY

Particulars	2020-2021 (₹)	2019-2020 (₹)
Academic Fee & Deposit (E-PGP)/ Registration Fee	1,84,864.25	13,966.00

7. Details of Expenditures on Conference and Summit organised by the Institute

(Refer Schedule 13 "Other income" and Schedule 16 'Academic Expenditure')

Sr. No.	Particular	2020-2021 (₹)	2019-2020 (₹)
1	Gross expenditures towards National & International Conference / HR Summit.	2,70,529.05	17,09,974.37
2	Less: Registration Fees & Sponsorship Income	3,81,000.00	5,33,896.39
3	Net Support/(Income) from the Institute – charged to Income & Expenditure Account	(1,10,470.05)	11,76,077.98

8. Details of Fund balance for Alumni and SAC activities

(Included in Schedule 3 "Current liabilities and Provision")

Sr. No.	Particular	2020-2021 (₹)	2019-2020 (₹)
1	Unutilised balance at the beginning of the year	32,03,595.97	20,34,604.43
2	Add: Contribution received during the year	28,14,523.00	22,37,657.00
3	Less: Expenditure incurred during the year	9,10,448.82	10,68,665.46
4	Unutilised balance at the end of the year	51,07,670.15	32,03,595.97

9. The Institute is established as on 26/04/2010 in the name and style as 'INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT SOCIETY RAIPUR' Vide Certification No 2886, dated 26.04.2010. The Naya Raipur Development Authority (A specific area development authority established by State Government of Chhattisgarh) had transferred 77.03 hectare of land on 9th November 2011, 1.97 hectare of land on 20th June 2012 and 1.92 hectare of land on 29th September 2016 to the Institute spread over two villages of Pota and Cheriya for setting up of Permanent Campus of IIM Raipur. The Institute is a Body Corporate with effect from 31st January 2018 as per the provision under IIM Act.
10. The Institute had received Occupancy Certificate for the Campus on February 14, 2020, from NRDA. However, post receipt of Occupancy Certificate, because of COVID-19 pandemic, the scrutiny of the final bills was completed, settled during the year only and hence, the residual Capital Work in Progress (inclusive of Boundary Wall) has been transferred to the corresponding Assets in the current Financial Year 2020-21.

11. Disclosure of Related Party Transactions

The following Honorarium was paid by the Institute to the Board Members for attending Board & various Committee meetings of the Institute.

Sr. No	Name of the Board Members	2020-2021 (₹)	2019-2020 (₹)
1	Smt. Shyamala Gopinath, Chairperson	70,800.00	35,400.00
2	Dr. Vijay Chauthaiwale	90,000.00	30,000.00
3	Prof. Utkarsh Majmudar	1,40,000.00	1,60,000.00
4	Shri Bhupesh Dinger	1,00,000.00	70,000.00
5	Shri Firdose Vandrevale	1,30,000.00	1,00,000.00
6	Shri Anand S Sancheti	0.00	10,000.00
7	Ms. Anuradha Paraskar	90,000.00	1,15,000.00
Total amount		6,20,800.00	5,20,400.00

12. Corresponding figure for the previous year has been regrouped / rearranged, wherever necessary to make them comparable with those of current year.
13. Schedule 1 to 8 are annexed to and form an integral part of Balance Sheet and schedule 9 to 22 form an integral part of Income and Expenditures account. Schedules 23 and 24 form integral part of Balance Sheet as well Income and Expenditure account.

For and on behalf of Indian Institute of Management Raipur

Prof. Bharat Bhasker
(Director)

Col. Dr. Harindra Tripathi
(CAO)

Hemanta Kumar Debata
(FA & CAO)

वार्षिक प्रतिवेदन

2020-21



भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

Indian Institute of Management Raipur

Atal Nagar, P. O. - Kurru (Abhanpur), Raipur (C.G.) 493 661

Phone : 0771-2474700, Fax : 0771-2474701, Email : cao@iimraipur.ac.in

www.iimraipur.ac.in

विषय सूची

01 समिति के सदस्य एवं शासी मंडल 121

02 निदेशक का संदेश 122

03 संस्थान 124

04 शैक्षणिक कार्यक्रम 125

4.1	पी.जी.पी.	125
4.1.1	प्रवेश	126
4.1.2	ग्रीष्मकालीन अंतः शिक्षता (इंटरनशिप)	129
4.1.3	अंतिम पदस्थापना (प्लेसमेंट)	133
4.2	ई.पी.जी.पी.	140
4.2.1	प्रवेश	140
4.3	पी.जी.पी.एम.डब्ल्यू.ई.	144
4.3.1	प्रवेश	144
4.4	एफ.पी.एम.	148
4.4.1	प्रवेश	149
4.4.2	स्नातक शोध विद्यार्थी	151
4.4.3	सम्मेलन उपस्थिति	151
4.4.4	प्रकाशन	152
4.5	प्रबंधन में कार्यकारी अधिकारियों के लिए अध्येता (फेलो) कार्यक्रम (ई.एफ.पी.एम.)	152
4.5.1	प्रवेश ई.एफ.पी.एम. 2020	152
4.5.2	प्रकाशन	156
4.5	वार्षिक दीक्षांत समारोह	156

05 शोध एवं प्रकाशन 155

5.1	जर्नल पेपर्स	155
5.2	सम्मेलन	159
5.2.1	अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन	159
5.2.2	राष्ट्रीय सम्मेलन	160

06 अंतर्राष्ट्रीय संबंध 161

6.1	अंतर्राष्ट्रीय शैक्षिक सहयोग	161
6.2	विद्यार्थी विनिमय	161

07 कार्यकारी शिक्षा एवं परामर्श 162

7.1	ऑनलाइन कार्यकारी शिक्षा	162
-----	-------------------------	-----

08 भा.प्र.सं. के अतिथिगण 163

09 सम्मेलन, संगोष्ठी एवं कार्यशाला 165

9.1	लीडरशिप समिट 2020	165
9.2	तीसरा आईसीडीई और 14वां वार्षिक आईएसडीएसआई सम्मेलन	166





10 सहायता सुविधाएं 169

10.1 पुस्तकालय	169
10.2 कंप्यूटर केंद्र और सूचना प्रौद्योगिकी सेवाएं	170
10.3 खेल भवन	172

11 छात्र और पूर्व छात्र गतिविधियाँ 173

11.1 शैक्षणिक क्लब	173
11.2 गैर शैक्षणिक क्लब	178
11.3 वार्षिक कार्यक्रम और गतिविधियाँ	187
11.4 पूर्व विद्यार्थी बैठक (एलुमनाई मीट)	190
11.5 विद्यार्थियों की उपलब्धियां	191

12 समग्र प्रशासन 192

13 संकाय (शैक्षणिक) 193

13.1 विजिटिंग फैकल्टी	194
13.2 अधिकारी	194

14 सूचना का अधिकार प्रकोष्ठ 195

15 निदेशक का प्रतिवेदन (भा.प्र.सं. अधिनियम धारा 26 के अनुसार) 197

16 सहायता अनुदान और मूल निधि (कॉर्पस फंड) 198

17 लेखापरीक्षा प्रतिवेदन 199

18 तुलन पत्र 203



1. शासी मंडल

अध्यक्षा, शासी मंडल

श्रीमती श्यामला गोपीनाथ

पूर्व डिप्टी गवर्नर, भारतीय रिजर्व बैंक और
वर्तमान में अध्यक्ष, स्थायी बाहरी सलाहकार समिति (एसईएसी),
भारतीय रिजर्व बैंक

शासी मंडल के सदस्य

श्री संजय सिन्हा, आईएफएस

सह सचिव (प्रबंध एवं भाषा)
शिक्षा मंत्रालय

श्रीमती रेणु जी पिल्ले, आईएएस

प्रमुख सचिव, कौशल विकास,
तकनीकी शिक्षा एवं रोजगार विभाग,
छत्तीसगढ़ सरकार

डॉ विजय चौथाईवाले

स्वतंत्र हेल्थकेयर एवं प्रबंधन
परामर्शदाता

श्री आशीष चौहान

प्रबंध निदेशक एवं सीईओ
बीएसई, मुंबई

प्रो. उत्कर्ष मजमुदार

शैक्षणिक एवं सलाहकार

श्री भूपेश डिंगर

निदेशक - ऑपरेशन
एनरिच सलॉस और अकादमी, मुंबई

श्री फिरदोस वांद्रेवाला

पूर्व अध्यक्ष
अखिल भारतीय प्रबंधन संघ

श्री आनंद शक्तिकुमार संचेती

प्रबंध निदेशक
एसएमएस लिमिटेड, नागपुर

प्रो. अंजिला गुप्ता

कुलपति
गुरु घासीदास विश्वविद्यालय

श्रीमती अनुराधा पारस्कर

स्वतंत्र व्यापार एवं
विपणन परामर्शदाता

प्रो. भारत भास्कर

निदेशक
भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

प्रो. संजीव पराशर

डीन शैक्षणिक
भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

सचिव, बीओजी

कर्नल (डॉ.) हरीन्द्र त्रिपाठी (से. नि.)

मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर



2. निदेशक का संदेश

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर विस्तार और विकास के रोमांचक पथ पर है और इसने उत्कृष्टता के अपने 11 वर्ष पूरे कर लिए हैं। हमारे विजन और मिशन के अनुरूप संस्थान, भारतीय प्रबंध शिक्षा की विशेषज्ञता में अपने स्नातकोत्तर कार्यक्रमों, डॉक्टरेट कार्यक्रमों, कार्यकारी प्रशिक्षण कार्यक्रमों और अनुसंधान और परामर्श गतिविधियों के माध्यम से अग्रणी भूमिका निभा रहा है। हमारी शक्ति हमारे नवीन एवं सीखने उन्मुख शिक्षण प्रणाली और समकालीन उद्योग-विशिष्ट पाठ्यक्रम में निहित है जो हमारे मजबूत कॉर्पोरेट इंटरफेस द्वारा दृढ़ता से समर्थित है। हम अपने संकाय की उच्च गुणवत्ता पर गर्व करते हैं जिन्होंने उच्च गुणवत्ता वाले शिक्षण, उच्च प्रभाव वाले कॉर्पोरेट प्रशिक्षण और अत्यंत प्रासंगिक अनुसंधान में अपना नाम बनाया है।

वर्ष 2020-21, शैक्षिक और अन्य गतिविधियों के मामले में जीवंत और हलचल भरा रहा जब पूरा विश्व कोविड महामारी से प्रभावित था। मैं स्वीकार करता हूँ कि भा.प्र.सं. रायपुर ने दशक में जो सफलता और ब्रांड बनाया है, वह सभी हितधारकों के हार्दिक समर्थन और अनुग्रह के बिना संभव नहीं था। मैं प्रतिभाशाली विद्यार्थियों के अथक प्रयासों, हमारे संकाय सदस्यों की शैक्षिक उपलब्धियों और संख्या में निरंतर वृद्धि होते हुए पूर्व विद्यार्थियों को अपना हार्दिक धन्यवाद देता हूँ जो अपने मातृसंस्था (अल्मा मैटर) के प्रति अपनी निरंतर प्रतिबद्धता प्रदर्शित करते हैं। नई पहल में हमारे दूरदर्शी बोर्ड के सदस्यों की सक्रिय भागीदारी, केंद्रीय और राज्य स्तर के अन्य नेताओं सहित भारत के शिक्षा मंत्रालय के समर्थन और मीडिया प्रतिनिधियों द्वारा प्रदान की गई निरंतर कवरेज ने भा.प्र.सं. रायपुर के विकास में योगदान दिया।

विभिन्न प्रतिष्ठित संगठनों द्वारा राज्य और राष्ट्रीय स्तर पर रैंकिंग में हमारा स्थान, हमारे विकास की पुनर्वृत्ति करता है और यह सुनिश्चित करता है कि हम उत्कृष्टता के सही पथ पर हैं। एमएचआरडी-एनआईआरएफ 2021 की रैंकिंग में भा.प्र.सं. रायपुर को 15वां स्थान प्रदत्त किया गया।

मुझे वर्ष के दौरान हमारी उपलब्धियों के कुछ स्नैपशॉट आपके साथ साझा करते हुए प्रसन्नता हो रही है।



संस्थान के प्रमुख कार्यक्रम, पीजीपी ने देश में प्रबंधन में सबसे प्रतिष्ठित स्नातकोत्तर कार्यक्रमों में से एक के रूप में अपनी प्रभावशाली स्थिति को बनाए रखा। वर्ष के दौरान, छह अलग-अलग शैक्षणिक क्षेत्रों के छात्रों को 49 वैकल्पिक पाठ्यक्रम प्रदान किए गए। फ्लैगशिप प्रोग्राम के लिए 10वें बैच ने 265 की संख्या में जून 2020 के महीने में अपनी अकादमिक अनुधावन शुरू की।

डॉक्टरेट कार्यक्रम के 8वें बैच में आवेदकों की संख्या में पर्याप्त वृद्धि देखी गई और संस्थान ने कई आवेदकों को प्रवेश दिया, जिनमें से 4 ने कार्यक्रम के लिए पंजीकरण कराया।

इसके अलावा, हमने इस वर्ष ईपीजीपी कार्यक्रम की शुरुआत की, जिसमें 200 से अधिक अधिकारियों ने प्रवेश लिया है और सभी कक्षाएं ऑनलाइन माध्यम से चल रही हैं।

संस्थान का 9वां दीक्षांत समारोह कोविड महामारी के कारण आयोजित नहीं किया जा सका।

कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रम, व्यवसाय, सरकार और समाज पर प्रभाव डालने के लिए भा.प्र.सं. रायपुर के विजन का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है।

संस्थान मौजूदा कार्यक्रमों को बढ़ाने और प्रतिभागियों को अपने कौशल का विकास करने में सक्षम बनाने के लिए नए कार्यक्रमों को आरंभ करने हेतु प्रयासरत है। हमारे कार्यक्रम बहुत व्यापक हैं और नेतृत्व प्रतिभागियों और कार्यरत व्यावसायिकों को जो राष्ट्रीय और विश्वव्यापी दोनों स्तर पर औद्योगिक चुनौतियों को सुलझाने के लिए तत्पर हैं, एक समग्र परिप्रेक्ष्य और नया ज्ञान प्रदान करके विकसित करते हैं। वर्ष के दौरान, कुल 32 कार्यक्रम आयोजित किए गए और विभिन्न संगठनों के लगभग 812 प्रतिभागियों ने भाग लिया। इसके अलावा, संस्थान ने ऑनलाइन कार्यकारी प्रमाणन कार्यक्रम भी विदित किया। इस वर्ष कुल 9 कार्यक्रम आयोजित किए गए और काउंटी के विभिन्न हिस्सों के 732 अधिकारी कार्यक्रमों में शामिल हुए।

संस्थान के संकाय सदस्य और शोध विद्यार्थी रोचक और महत्वपूर्ण मुद्दों की एक विस्तृत श्रृंखला पर शोध करते हैं जो प्रतिष्ठित प्रकाशनों में प्रकाशित होते हैं। इस वर्ष संकाय सदस्यों के प्रकाशनों की गुणवत्ता काफी समृद्ध थी। वर्ष के दौरान, संकाय सदस्यों ने 95 शोध पत्र प्रकाशित किए जिनमें 72 जर्नल लेख, 11 अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन पत्र, 12 राष्ट्रीय सम्मेलन पत्र शामिल हैं।

इस वर्ष भा.प्र.सं. रायपुर ने वर्चुअल मोड में 02 सम्मेलनों शिखर सम्मेलनों का सफलतापूर्वक आयोजन किया है जो निम्नलिखित हैं:

- 17-18 अक्टूबर 2020 के दौरान चौथा नेतृत्व शिखर सम्मेलन
- 27-29 दिसंबर 2020 के दौरान तीसरा आईसीडीई और 14वां वार्षिक आईएसडीएसआई सम्मेलन

भा.प्र.सं. रायपुर ने छात्रों को क्रॉस सांस्कृतिक प्रदर्शन और वैश्विक परिप्रेक्ष्य प्रदान करने के लिए एक व्यापक अंतर्राष्ट्रीय छात्र विनिमय नेटवर्क विकसित किया है। संस्थान का अंतर्राष्ट्रीय विनिमय कार्यक्रम दुनिया भर में विद्यार्थियों और संकाय सदस्यों के बीच पारस्परिक रूप से लाभप्रद, विद्वतापूर्ण और सामाजिक जुड़ाव विकसित करने के लिए भागीदार संस्थान के साथ काम करने का प्रयास करता है। वर्तमान में, हमारे संस्थान की शैक्षिक सहयोग के लिए 15 अंतर्राष्ट्रीय संस्थानों के साथ साझेदारी है।

संस्थान ने एएसीएसबी, ईएफएमडी की सदस्यता के साथ प्रत्यायन प्रक्रिया शुरू कर दी है। संस्थान ने राष्ट्रीय मानव संसाधन विकास नेटवर्क और विदेशी छात्र सूचना प्रणाली की सदस्यता भी ली है।

भा.प्र.सं. रायपुर, नई प्रतिभागियों की तलाश करने वाले नियोक्ताओं का पसंदीदा स्थान बना हुआ है। इस साल सबसे अधिक मांग वाले नियोक्ताओं

के साथ-साथ नए नियोक्ताओं के एक विविध समूह ने अंतिम प्लेसमेंट में शानदार ऑफर के साथ भाग लिया। हमारी नियुक्तियों में 140 से अधिक संगठनों ने भाग लिया जो विद्यार्थियों की गुणवत्ता से संतुष्ट थे। इनमें से 60 कंपनियों ने पहली बार प्लेसमेंट प्रक्रिया में भाग लिया। उच्चतम घरेलू वेतन का प्रस्ताव 30,00,000 रु. था।

ग्रीष्मकालीन इंटरनशिप कार्यक्रम के संबंध में, संस्थान ने बहुत ही कम समय की अवधि में सभी छात्रों को पदस्थापित किया। कुल 120 नियोक्ताओं ने इस वर्ष ग्रीष्मकालीन इंटरनशिप कार्यक्रम में भाग लिया जिनमें से 50 कंपनियों ने पहली बार भाग लिया था। कार्यक्रम में पिछले वर्ष की तुलना में औसत छात्रवृत्ति में 3.30 प्रतिशत की वृद्धि देखी गई। नियुक्त किए गए छात्रों में से शीर्ष 10 प्रतिशत ने 2,00,958 रु. की औसत छात्रवृत्ति अर्जित की, जबकि शीर्ष 50 प्रतिशत ने औसतन 1,16,574 रु. की छात्रवृत्ति अर्जित की।

भा.प्र.सं. रायपुर के विद्यार्थियों ने न केवल शिक्षा में योगदान दिया है, बल्कि कई राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय प्रतियोगिताओं में विजयी होकर संस्थान का नाम रौशन किया है। विद्यार्थियों ने कई बी-स्कूल प्रतियोगिताओं और 23 कॉर्पोरेट प्रतियोगिताओं में भाग लिया है। वर्ष के दौरान हमारे कई छात्रों ने पुरस्कार प्राप्त कर संस्थान को सम्मानित किया।

इस वर्ष के दौरान 4 नए उम्मीदवारों के चयन के साथ संस्थान संकाय सदस्यों की संख्या लगातार बढ़ा रही है। संकाय की नियुक्ति के अलावा, 2 पोस्ट डॉक्टरल फेलो भी संस्थान में शामिल हुए हैं।

भा.प्र.सं. रायपुर निम्नलिखित क्षेत्रों में उत्कृष्टता केंद्र स्थापित करने की योजना बना रहा है:

- स्वास्थ्य प्रबंधन केंद्र
- नवाचार और उद्यमिता केंद्र
- ऊर्जा प्रबंधन केंद्र
- आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन केंद्र

नए परिसर के निर्माण का पहला चरण पूरा होने के बाद संस्थान 700 से अधिक छात्रों के लिए नए छात्रावास बनाने की योजना बना रहा है और निर्माण कार्य जल्द ही शुरू हो जाएगा।

मैं वैश्विक कोविड महामारी की स्थिति में भी इस वर्ष को सफल बनाने के लिए पूरे भा.प्र.सं. रायपुर समुदाय के संकाय सदस्यों और प्रशासनिक कर्मचारियों को अपना हार्दिक धन्यवाद देता हूँ। मैं आगे एक और महत्वपूर्ण और फलदायी वर्ष की आशा करता हूँ।

प्रो. भारत भास्कर

निदेशक

3. संस्थान

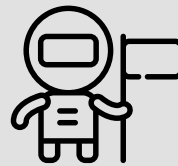


भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर (भा.प्र.सं.) की स्थापना भारत सरकार, शिक्षा मंत्रालय द्वारा 2010 में छत्तीसगढ़ की राजधानी रायपुर में की गई है। छत्तीसगढ़ अपने समृद्ध खनिज, वन, प्राकृतिक और स्थानीय संसाधनों के साथ भारत के सबसे तीव्रता से बढ़ते राज्यों में से एक है। संस्थान नैतिक लीडर तैयार करने में विश्वास रखता है जो न केवल व्यवसाय, वाणिज्य और उद्योग के लिए प्रतिबद्ध है बल्कि राष्ट्र निर्माण में अपने योगदान के प्रति सामाजिक रूप से जागरूक और विश्व स्तर पर अकादमिक मानकों के साथ देश के लिए मान्यता प्राप्त करने में सक्षम है।



विजन

“प्रमुख प्रबंधन संस्थान बनना, जो अनुसंधान, जागरूकता और नवीनीकरण को समाविष्ट करके विद्वत्ता और शिक्षण के माध्यम से विचारशील नेतृत्व को प्रेरित करे।”



मिशन

“एक शिक्षण केंद्रित वातावरण प्रदान करना, जो भावी लीडर को तैयार करने के लिए अनुसंधान और व्यवहार के माध्यम से प्रबंधन विचारशीलता को पोषित/विकसित करे।”

4. शैक्षणिक कार्यक्रम

I. स्नातकोत्तर कार्यक्रम

- प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी)
- प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी)
- प्रबंधन में कार्यकारी फेलो कार्यक्रम (ईएफपीएम)

II. डॉक्टरेट कार्यक्रम

- प्रबंधन में अध्येता कार्यक्रम (एफ.पी.एम.)
- प्रबंधन में कार्यकारी अधिकारियों के लिए अध्येता कार्यक्रम (ई.एफ.पी.एम.)

4.1 पी.जी.पी.

परिचय

प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी), भा.प्र.सं. रायपुर का प्रमुख कार्यक्रम है। पी.जी.पी. का उद्देश्य विद्यार्थियों का समग्र विकास करना और उन्हें वैश्विक प्रतिस्पर्धा एवं सक्रिय बाजारों की चुनौतियों का सफलतापूर्वक सामना करने के लिए भविष्य के प्रभावशाली लीडर के रूप में तैयार करना है। दो वर्षीय स्नातकोत्तर कार्यक्रम के उद्देश्य निम्नलिखित हैं:

- भारत और विश्व के सामाजिक-आर्थिक, तकनीकी, पारिस्थितिक एवं राजनैतिक वातावरण को समझना।
- समस्या को सुलझाने के कौशल में सुधार करना, नवीनीकरण के प्रति आत्मीयता और रचनात्मकता के लिए मनोभाव में वृद्धि करना।
- अंतर्राष्ट्रीय चुनौतियों का सामना करने और एक क्रॉस-सांस्कृतिक वातावरण में कार्य करने के लिए वैश्विक सोच को विकसित करना।
- सामाजिक रूप से जिम्मेदार और विश्वस्तर पर प्रतिस्पर्धी प्रबंधन स्नातकों को तैयार करना जो प्रभावी रूप से समाज के समावेशी विकास में योगदान कर सकते हैं।
- प्रबंधकीय निर्णय लेने के लिए सामाजिक उद्देश्य की भावना विकसित करना और नैतिक मूल्यों से समझौता किए बिना नेतृत्व क्षमता विकसित करना।

संक्षेप में, पीजीपी कार्यक्रम का उद्देश्य प्रबंधन स्नातकों के बीच सामाजिक जिम्मेदारी और वैश्विक प्रतिस्पर्धा का उत्साह विकसित करना है जो समाज और देश के समावेशी विकास में प्रभावी रूप से योगदान दे सकते हैं।

प्रारंभिक

प्रारंभिक कार्यक्रम नए बैच के विद्यार्थियों के लिए है जो मात्रात्मक और संवाद सम्प्रेषण में अपेक्षाकृत कम तैयार होते हैं। सभी पंजीकृत विद्यार्थियों को पीजीपी कार्यक्रम के पंजीकरण के तुरंत बाद लेखांकन, सांख्यिकी, एक्सेल के साथ कार्य और संवाद में प्रारंभिक पाठ्यक्रम प्रस्तावित किए जाते हैं। ये गैर-क्रेडिट वैकल्पिक पाठ्यक्रम हैं।

इंडक्शन

इंडक्शन मॉड्यूल ओरिएंटेशन प्रोग्राम पहले टर्म की शुरुआत में आयोजित किया गया था। इस कार्यक्रम में पीजीपी-पू के सभी विद्यार्थियों ने भाग लिया। इस कार्यक्रम का उद्देश्य निम्नलिखित हैं:

- छात्रों को आधुनिक प्रबंधन शिक्षा, इसके दायरे, इसके कार्यात्मक क्षेत्रों और भा.प्र.सं. रायपुर में स्नातकोत्तर कार्यक्रम के डिजाइन से परिचित कराना।
- केस विधियों पर विशेष जोर देने के साथ भा.प्र.सं. रायपुर में उपयोग की जाने वाली शिक्षण और सीखने की विधियों से उन्हें परिचित कराना।
- उन्हें सीखने की विभिन्न शैलियों के बारे में जागरूक होने और उनके जीवन के लक्ष्यों और प्रबंधन शिक्षा के बीच संबंध स्थापित करने में मदद करना।
- अंतिम वर्ष और प्रथम वर्ष के छात्रों और प्रथम वर्ष के छात्रों और संकाय के बीच कार्यात्मक बातचीत शुरू करना।

नए पाठ्यक्रम:

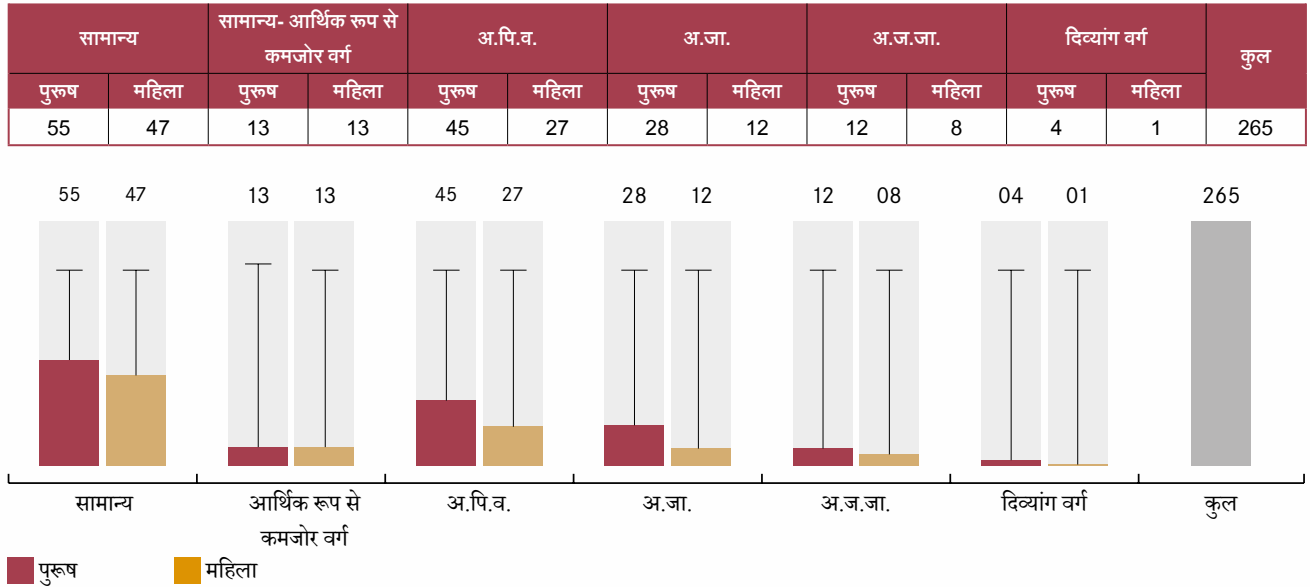
- निर्णय लेने के लिए डाटा विसुअलाइजेशन
- डिजिटल एंटरप्राइज आर्किटेक्चर
- आत्म जागरूकता के साथ प्रेरित नेतृत्व
- बिजनेस लॉजिस्टिक्स
- विलय और अधिग्रहण के सामरिक पहलू

4.1.1 प्रवेश

पीजीपी 2020-22 बैच

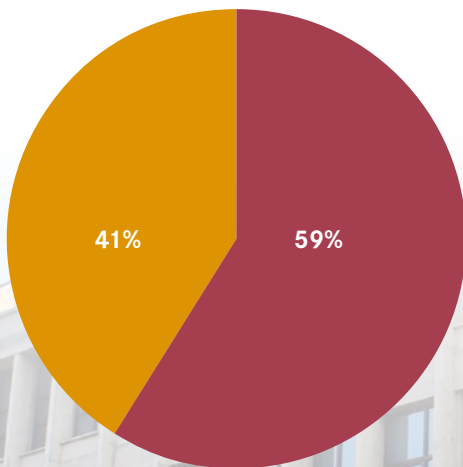
प्रवेश की स्थिति की ग्राफिकल प्रस्तुति निम्नानुसार है:

1. बैच प्रोफाइल:



2. लिंग अनुपात

पुरुष एवं महिला अनुपात निम्नानुसार है:

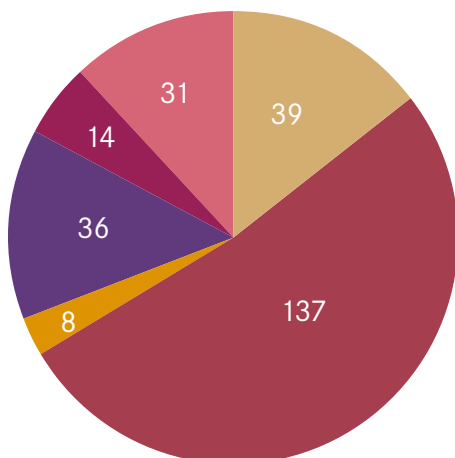


लिंग	संख्या
पुरुष	157
महिला	108
कुल	265

पुरुष महिला

3. शैक्षिक पृष्ठभूमि

बैच का शैक्षणिक विवरण निम्नानुसार है:

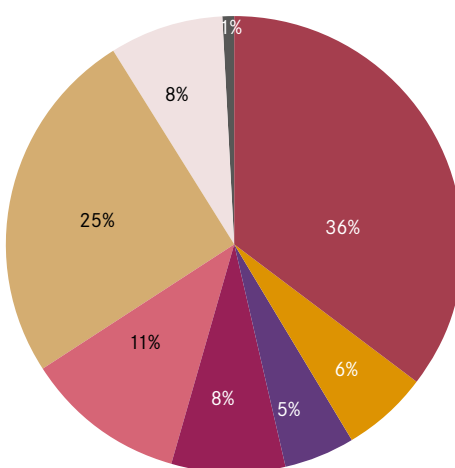


शैक्षिक पृष्ठभूमि	संख्या
वाणिज्य/अर्थशास्त्र	39
अभियांत्रिकी प्रौद्योगिकी	137
प्रबंध	8
कंप्यूटर विज्ञान और आईटी	36
विज्ञान	14
अन्य	31
कुल	265

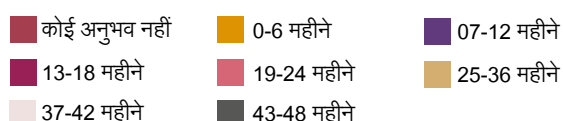


4. कार्य अनुभव

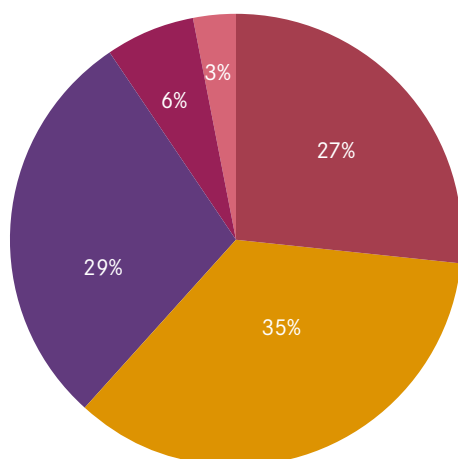
बैच का कार्य अनुभव विश्लेषण निम्नानुसार है:



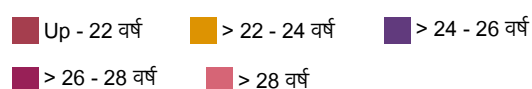
कार्य अनुभव	संख्या.
कोई अनुभव नहीं	94
0 - 6 महीने	16
07 - 12 महीने	13
13 - 18 महीने	22
19 - 24 महीने	30
25 - 36 महीने	67
37 - 42 महीने	21
43 - 48 महीने	2
कुल	265



5. आयु

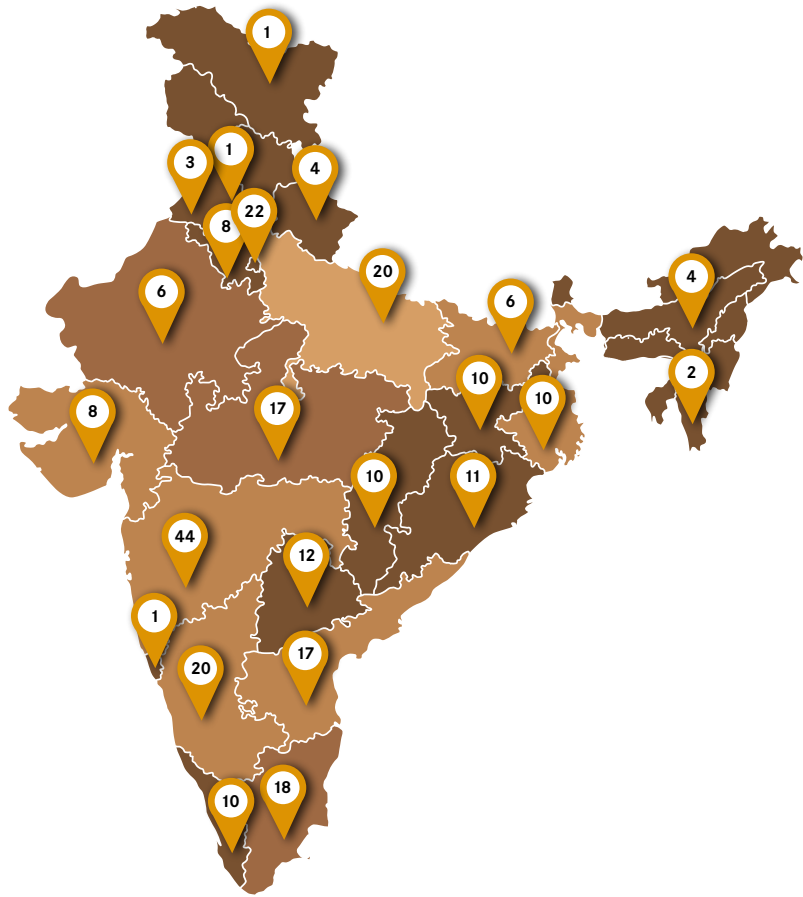


आयु	संख्या.
Up - 22 वर्ष	71
> 22 - 24 वर्ष	93
> 24 - 26 वर्ष	76
> 26 - 28 वर्ष	17
> 28 वर्ष	8
कुल	265



6. राज्य-वार विविधीकरण

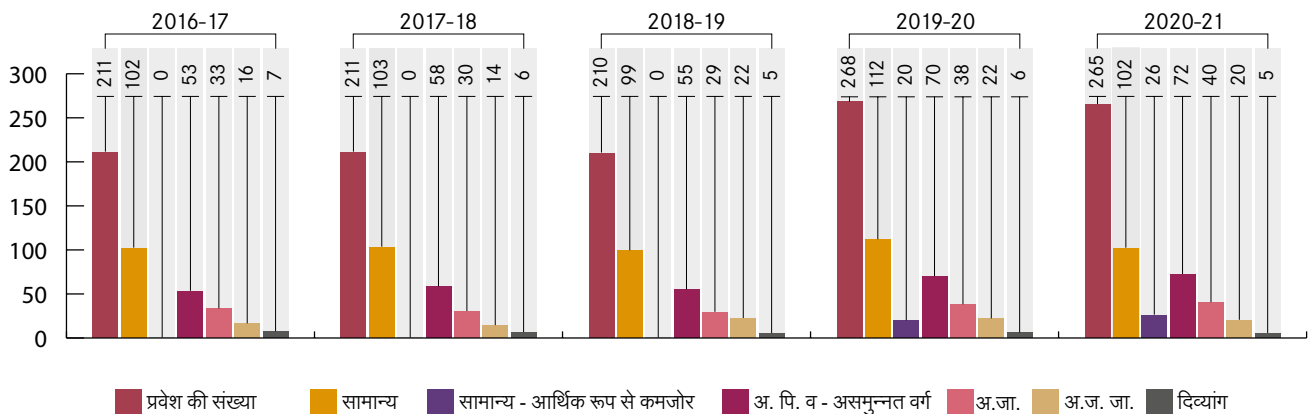
राज्य	संख्या.
आंध्र प्रदेश	17
असम	4
बिहार	6
चंडीगढ़	1
छत्तीसगढ़	10
दिल्ली	22
गोवा	1
गुजरात	8
हरयाणा	8
जम्मू और कश्मीर	1
झारखंड	10
कर्नाटक	20
केरल	10
मध्य प्रदेश	17
महाराष्ट्र	44
मिजोरम	2
ओडिशा	11
पंजाब	3
राजस्थान	6
तमिल नाडु	18
तेलंगाना	12
उत्तर प्रदेश	20
उत्तराखंड	4
पश्चिम बंगाल	10
कुल योग	265



7. पिछले 5 वर्षों 2016 से, पीजीपी में प्रवेश

वर्ष	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
प्रवेश की संख्या	211	211	210	268	265
सामान्य	102	103	99	112	102
सामान्य - आर्थिक रूप से कमजोर	0	0	0	20	26
अ. पि. व - असमुन्नत वर्ग	53	58	55	70	72
अ.जा.	33	30	29	38	40
अ.ज. जा.	16	14	22	22	20
दिव्यांग	7	6	5	6	5

2016 से पी.जी.पी.में प्रवेश



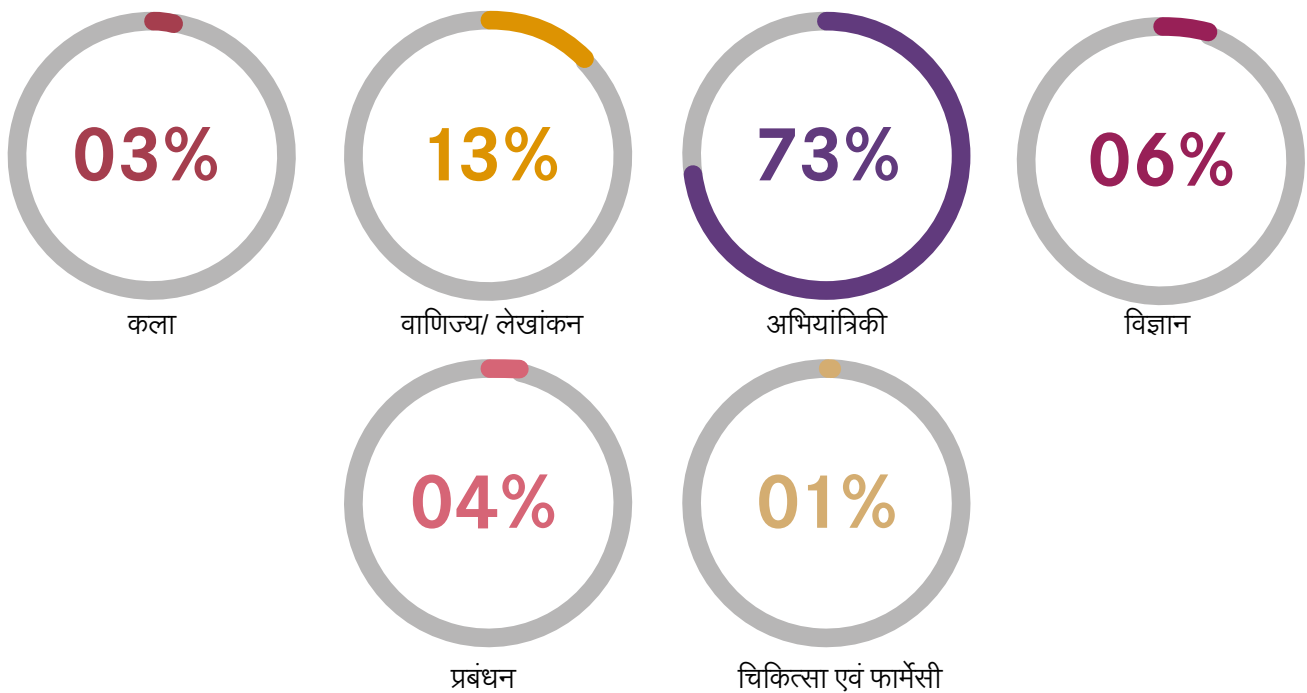
4.1.2 ग्रीष्मकालीन अंतः-शिक्षता रिपोर्ट 2021

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर ने 2020-22 के पीजीपी बैच के लिए 100 प्रतिशत ग्रीष्मकालीन प्लेसमेंट का समापन सफलतापूर्वक पूर्ण किया। 260 छात्रों की कक्षा में 120 से अधिक नियोक्ताओं ने कैंपस नियुक्ति प्रक्रिया में भाग लिया। समर इंटरनशिप प्रक्रिया के दौरान भा.प्र.सं. रायपुर के छात्रों पर रिक्रूटर्स का दृढ़ विश्वास भा.प्र.सं. रायपुर की प्रतिष्ठा में वृद्धि की पुष्टि करता है। हम इस साल समर प्लेसमेंट सीजन के इस तरह के प्रशंसनीय समापन को सुनिश्चित करने के लिए नियोक्ताओं, संकाय सदस्यों, पूर्व छात्रों, छात्रों और कर्मचारियों सहित सभी हितधारकों को धन्यवाद देते हैं।

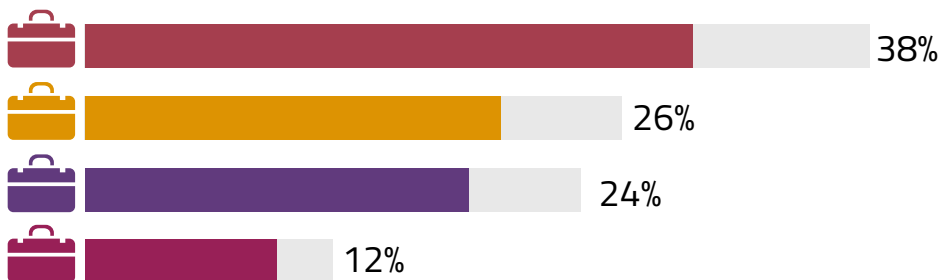
एमबीए 2020-22 की कक्षा प्रोफाइल

2020-22 का बैच विविध पृष्ठभूमि से आने वाले छात्रों का मिश्रण है, जिसमें फ्रेशर्स से लेकर 20 महीने के औसत कार्य अनुभव वाले प्रतिभागी सम्मिलित हैं। उत्कृष्टता के लिए छात्रों का जोश विभिन्न व्यावसायिक परीक्षाओं और सीएफए, एफआरएम और लीन सिक्स सिम्मा जैसे प्रमाणपत्रों में उनके उत्कृष्ट प्रदर्शन से स्पष्ट है।

शैक्षिक पृष्ठभूमि



व्यावसायिक अनुभव



लैंगिक विविधता



प्लेसमेंट पर एक दृष्टि

मुख्य बिंदु

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर, प्रबंधन में अपने प्रमुख स्नातकोत्तर कार्यक्रम के दसवें बैच के लिए ग्रीष्मकालीन प्लेसमेंट के सफल समापन की घोषणा करते हुए अति गर्वान्वित है। इस साल 260 छात्रों के प्रवेश के साथ, आईआईएम रायपुर ने एक बार फिर अब तक के सबसे बड़े बैच के लिए 100 प्रतिशत प्लेसमेंट हासिल किया। नियमित नियोक्ताओं जिन्होंने भावी लीडर्स को तैयार करने के लिए हमारे छात्रों में अपार विश्वास जारी रखा, उनके अलावा पहली बार सम्मिलित होने वाले 50 से अधिक नियोक्ताओं की भी भागीदारी देखी गई जो भा.प्र.सं. रायपुर के विद्यार्थियों की प्रतिभा पर उद्योग जगत के लगातार बढ़ते विश्वास की पुष्टि करते हैं।



260 बैच आकार

260 परिसर नियुक्तियाँ



120+ प्रतिभागी कंपनियाँ

50+ नए नियोक्ता



उद्योग द्वारा पदस्थापना

आईटी/आईटीईएस क्षेत्र इस सीजन में किए गए प्रस्तावों की संख्या के मामले में अग्रणी था क्योंकि आईटी/आईटीईएस कंपनियों ने संस्थान के छात्रों को विविध महत्वपूर्ण भूमिकाएं प्रदान कीं। इस वर्ष, ऊर्जा, ई-कॉमर्स, एड-टेक और लॉजिस्टिक्स जैसे विभिन्न क्षेत्रों में कई नियोक्ताओं ने इस प्रक्रिया में भाग लिया, जिससे इन उद्योगों द्वारा छात्रों को दिए जाने वाले आकर्षक अवसरों की संख्या में वृद्धि हुई।

जैसा कि भा.प्र.सं. रायपुर कल के वैश्विक लीडर्स को तैयार करने की अपनी यात्रा जारी रखता है, संस्थान कॉर्पोरेट लीडर्स के प्रति कृतज्ञता व्यक्त करना चाहता है जिन्होंने संस्थान और इसके छात्रों पर अपना विश्वास बनाए रखा। हम भविष्य में भी उनके साथ एक दीर्घकालिक और सौहार्दपूर्ण संबंध जारी रखने की आशा करते हैं।



33%

आईटी/आईटीईएस



31%

विविध



17%

कार्यनीति एवं परामर्श



8%

बीएफएसआई



7%

विनिर्माण

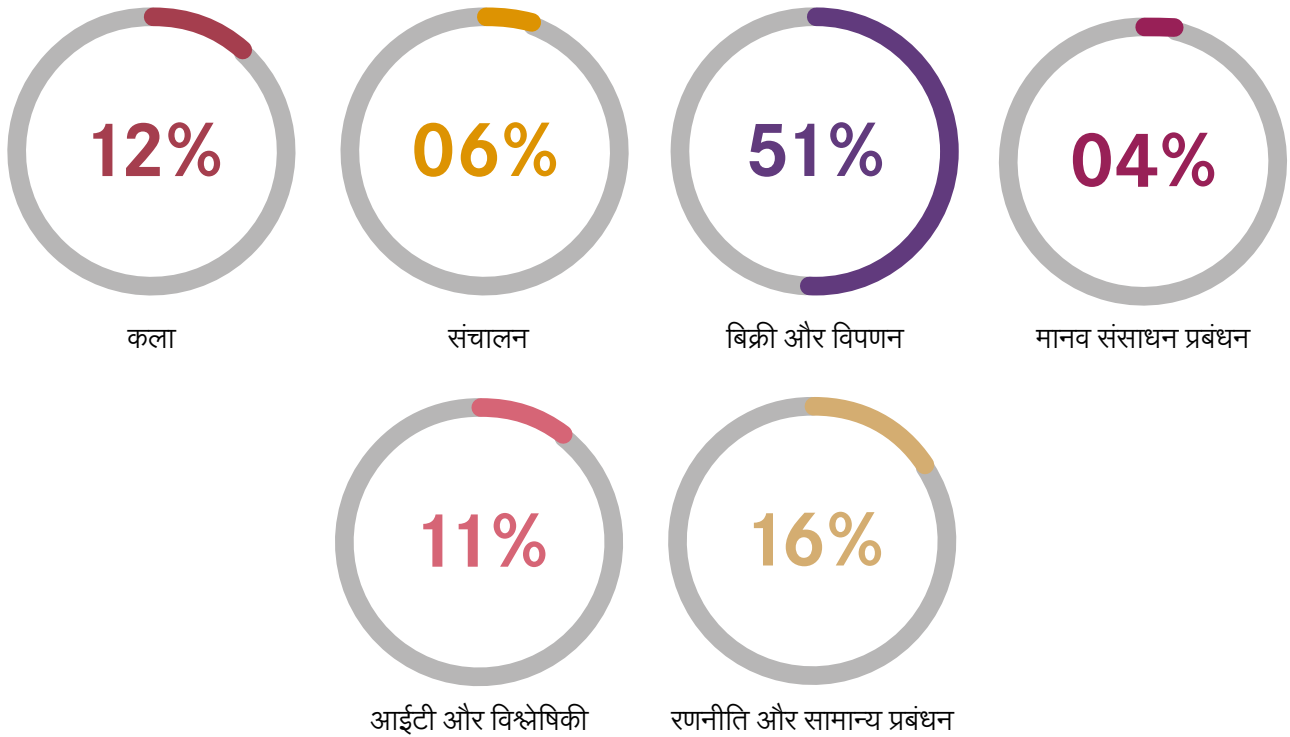


4%

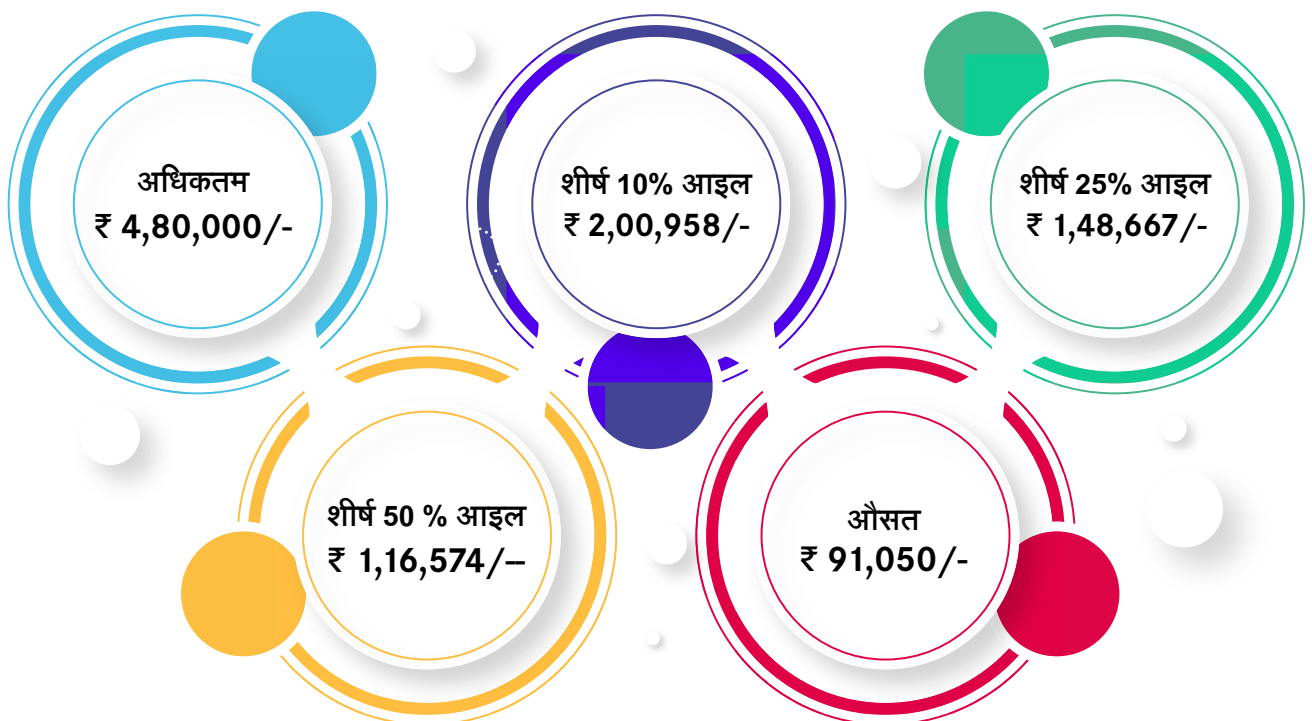
एफएमसीजी / एफएमसीडी

कार्य द्वारा पदस्थापना

छात्रों को प्रस्तावित प्रोफाइल विभिन्न कार्यात्मक क्षेत्रों से संबंधित थे, जिसमें बिक्री और विपणन को कक्षा के 51 प्रतिशत लोगों ने चुना था, इसके बाद रणनीति और सामान्य प्रबंधन, वित्त और आईटी और विश्लेषिकी का स्थान था। पिछले वर्ष की तुलना में भा.प्र.सं. रायपुर आने वाली कंपनियों की संख्या में 13 प्रतिशत की वृद्धि देखी गई।



लिंग विविध बैच के साथ, औसत छात्रवृत्ति 3.30 प्रतिशत से बढ़कर रु 91,050 की देखी गई। नियुक्त किए गए शीर्ष 10 प्रतिशत छात्रों ने औसतन रु 2,00,958 जबकि शीर्ष 50 प्रतिशत ने औसतन रु 1,16,574 की छात्रवृत्ति अर्जित की।



परियोजनाओं की प्रकृति

भा.प्र.सं. रायपुर के छात्रों ने इस साल अपने समर इंटरनशिप प्रोग्राम के एक हिस्से के रूप में प्रतिष्ठित परियोजनाओं को आगे बढ़ाया है।

परियोजनाओं में बाजार रणनीति का विकास, संगठनों के लिए अंतर्राष्ट्रीय विस्तार की रणनीति, जोखिम प्रबंधन, पर्यावरण स्कैनिंग और विकास के अवसर, परिचालन क्षमता का विकास, संगठनात्मक परिवर्तन लाने के लिए विश्लेषण का उपयोग करना, परिवर्तन प्रबंधन और कई अन्य लोगों के बीच नए उत्पाद विकास शामिल हैं। इन प्रतिष्ठित परियोजनाओं से जुड़े पैमाने और जिम्मेदारियां भा.प्र.सं. रायपुर के छात्रों पर कॉर्पोरेट जगत के विश्वास की पुष्टि करती हैं।

चयनित नियोक्ताओं की सूची

एयरटेल

अक्षय पात्र फाउंडेशन

आनंद राठी ग्रुप

अशोक लीलैंड

एशियन पेंट्स लिमिटेड

बाटा इंडिया लिमिटेड

भारत पेट्रोलियम कार्पोरेशन लिमिटेड

ब्रूस क्ले इंडिया

बीएसई

कॉमिजेंट डेलॉइट

डेलॉइट यू एस आई

एपिक इन डार्क फाई

अन्स्टर्ट एंड यंग

फ्यूचर ग्रुप

गोल्डन सेंट

जीएसके कंज्यूमर हेल्थकेयर

हैवेल्स

हियामी

आईसीआईसीआई बैंक लिमिटेड

इंडियन ऑयल

कोटक महिंद्रा बैंक

एमएक्यू सॉफ्टवेयर

एमबीएट्रेक

माइक्रोसॉफ्ट

मॉडेलेज

नियामों

निविआ

एनटीपीसी लिमिटेड

ओगिल्वी

ओमनीकॉम

आउटलुक ग्रुप

प्राइमस पार्टनर्स

रसकिक

आरबीआई

एसबीआई म्यूच्युअल फंड्स

सिडबी

सुडेक्सो

सुडेक्सो बेनिफिट्स एंड रिवाइस सर्विसेज

टाटा स्टील बी एस एल लिमिटेड

टाटा स्टील लॉन्ग प्रोडक्ट्स लिमिटेड

टाटा स्टील लिमिटेड

टीवीएस क्रेडिट सर्विसेज लिमिटेड

अल्ट्राटेक सीमेंट लिमिटेड

यूनाइटेड बेवरेज

वेडमीगुड

वर्ल्ड बैंक इंडिया

जोमैटो



4.1.3 अंतिम पदस्थापना

(एमबीए 2019-21)

देश में प्रमुख व्यावसायिक स्कूलों में से एक के रूप में अपनी प्रतिष्ठा कायम रखते हुए, भा.प्र.सं. रायपुर एमबीए 2019-21 बैच के लिए अंतिम पदस्थापना के सफल समापन की घोषणा करते हुए बहुत गर्व महसूस कर रहा है।

चयनित 140+ कंपनियों ने जिनमें 60+ पहली बार सम्मिलित हुए, विद्यार्थियों को बिक्री और विपणन, वित्तीय प्रबंधन, संचालन और आईटी, विश्लेषिकी और परामर्श, और सामान्य प्रबंधन में प्रतिष्ठित भूमिकाएं प्रस्तावित कर नियुक्त किया।

बैच के आकार में 28 प्रतिशत की वृद्धि के साथ, बैच के लिए औसत वेतन पैकेज ₹15.11 लाख प्रति वर्ष रहा। साथ ही, नियुक्ति के संतुलित वितरण को प्रदर्शित करते हुए, औसत वेतन ₹14.80 लाख प्रति वर्ष है। उच्चतम पैकेज ₹30 लाख प्रति वर्ष तक पहुंचने के साथ, शीर्ष 25 प्रतिशत ने ₹20.61 लाख प्रति वर्ष का औसत पैकेज हासिल किया, जो साल-दर-साल वृद्धि पर एक और महत्वपूर्ण उपलब्धि है।

प्रस्ताव विभिन्न क्षेत्रों जैसे बीएफएसआई, रणनीति और परामर्श, आईटी/आईटीईएस, विनिर्माण, एफएमसीजी/एफएमसीडी, और ई कॉमर्स से थे।

आईटी/आईटीईएस क्षेत्र ने अधिकतम ₹28.80 लाख प्रति वर्ष और औसतन ₹14.50 लाख प्रति वर्ष का प्रस्ताव कर छात्रों की सबसे अधिक संख्या में नियुक्ति की। बीएफएसआई औसतन ₹16.49 लाख प्रति वर्ष के साथ आया, उसके बाद रणनीति और परामर्श ने औसतन ₹18.43 लाख प्रति वर्ष का प्रस्ताव किया, जबकि विनिर्माण और एफएमसीजी क्रमशः ₹12.83 लाख प्रति वर्ष और ₹14.79 लाख प्रति वर्ष के औसत प्रस्तावों के साथ आए।

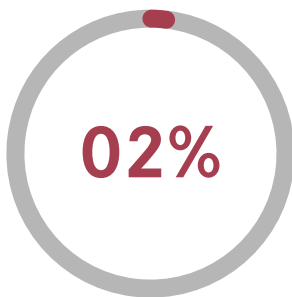


विद्यार्थी प्रोफाइल

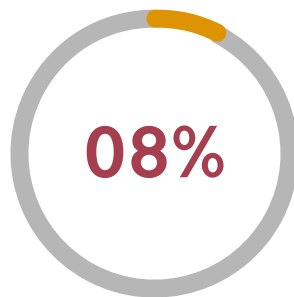
विभिन्न पृष्ठभूमि से आए बैच में छात्र विभिन्न विषयों और विभिन्न उद्योगों में कार्य अनुभव के मिश्रण के साथ सम्मिलित हैं।

शैक्षिक पृष्ठभूमि

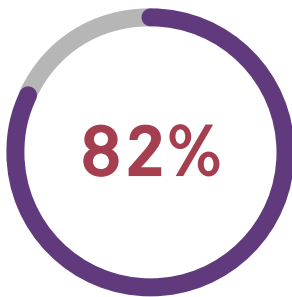
कॉलेज ने हमारे संस्थान से जुड़े कई प्रतिष्ठित नए ब्रांडों को जोड़ते हुए, नियोक्ताओं की संख्या में वृद्धि देखी है, जो भा.प्र.सं. रायपुर की गुणवत्ता पर नियोक्ताओं के विश्वास को दर्शाता है। उम्मीदवारों की अकादमिक कठोरता, उत्साह, अनुशासन और व्यावसायिक कौशल ने सुनिश्चित किया कि भा.प्र.सं. रायपुर भविष्य में कॉर्पोरेट जगत के लिए सबसे अधिक मांग वाले परिसर के रूप में अपनी स्थिति बनाए रखेगा।



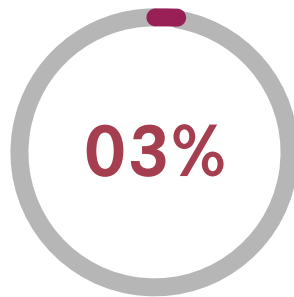
कला



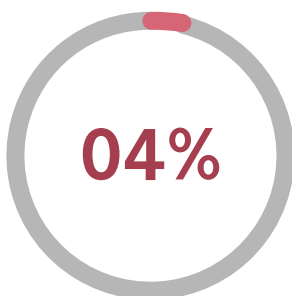
वाणिज्य/लेखांकन



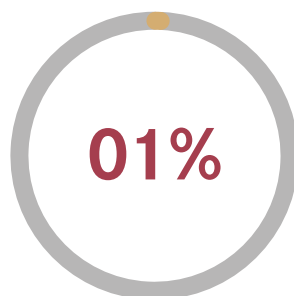
अभियांत्रिकी



विज्ञान

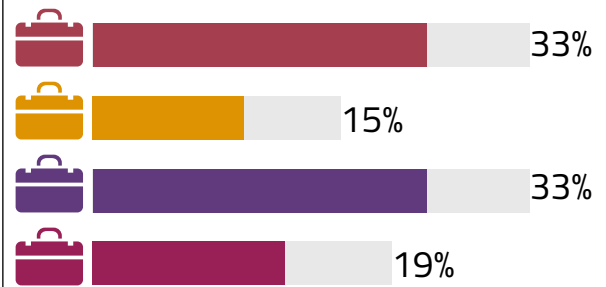


प्रबंधन



चिकित्सा / फार्मसी

व्यावसायिक अनुभव



व्यावसायिक अनुभव

22 माह

औसत आयु

25.3 वर्ष

लैंगिक विविधता

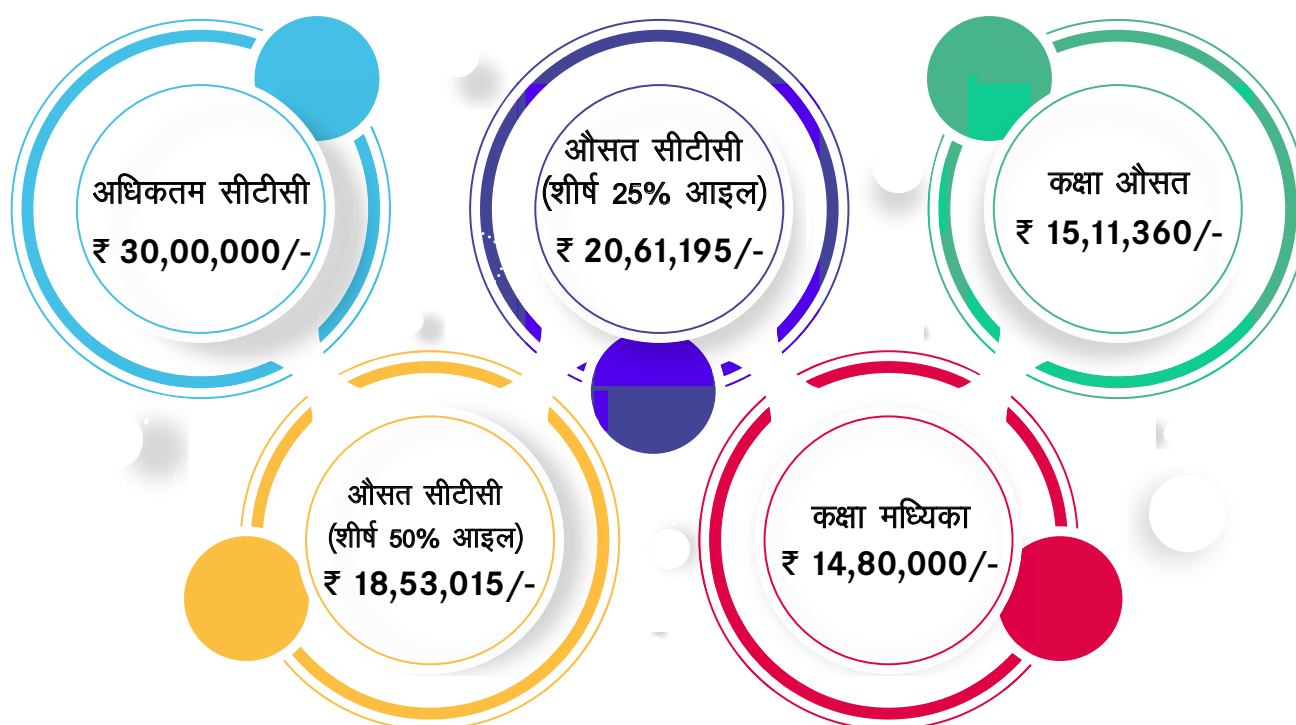


पदस्थापना पर एक दृष्टि

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर को एमबीए 2019-21 बैच के अंतिम पदस्थापना सत्र के सफलतापूर्वक समापन की घोषणा करते हुए अपार हर्ष हो रहा है। भा.प्र.सं. रायपुर के छात्र उद्योग जगत के विशेषज्ञों को आकर्षित करने में सफल रहे हैं जिनका संकेत इस बात से मिलता है की वो अपने लिए विभिन्न भूमिका वाले प्रस्ताव हासिल करने में सफल रहे। हमारी नियुक्तियों में 140 से अधिक संगठनों ने भाग लिया जो छात्रों की गुणवत्ता से संतुष्ट थे।

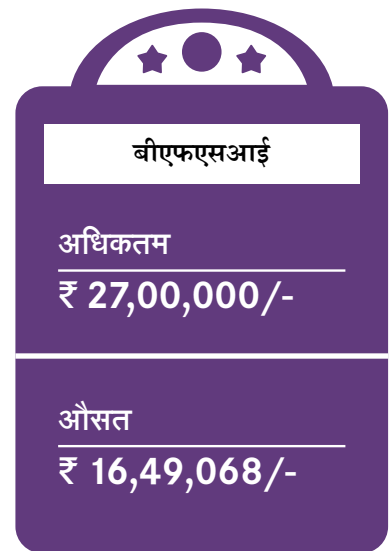
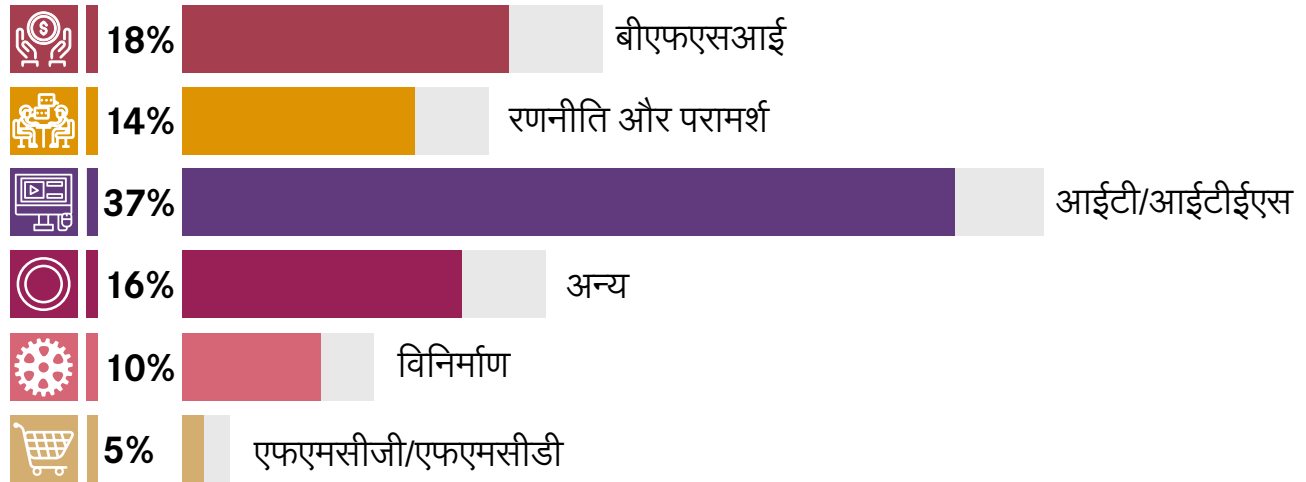
मुख्य बिंदु

पदस्थापना के लिए पंजीकृत	सम्मिलित कंपनियां	परिसर से स्थापित
	 नए नियोक्ता 	



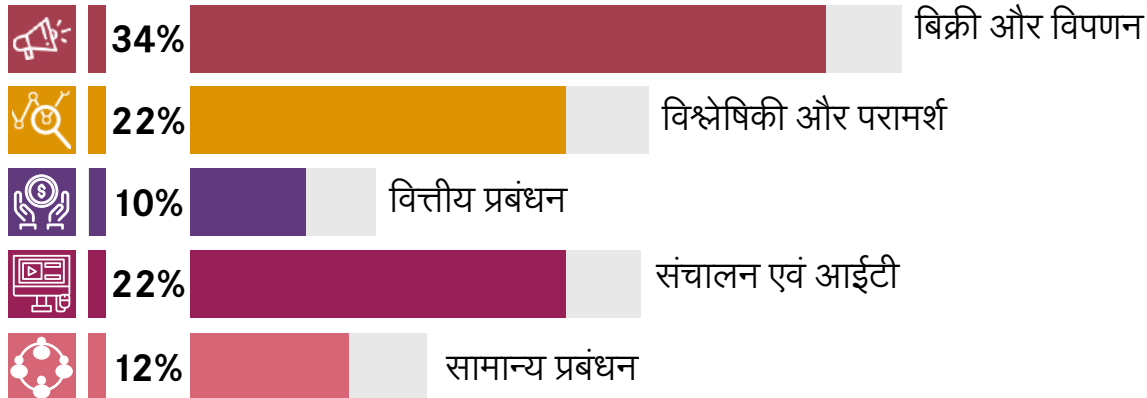
उद्योग द्वारा पदस्थापना

आईटी/आईटीईएस इस सीजन के सबसे बड़े नियुक्ति क्षेत्र के रूप में उभरा, जिसमें बैच के लगभग एक तिहाई हिस्से को शामिल किया गया, जिसके बाद बीएफएसआई का स्थान रहा। अपने पिछले नियोक्ताओं को बनाए रखने के अलावा, हम हॉस्पिटैलिटी, मैनुफैक्चरिंग, फूड एंड बेवरेजेज, एजुकेशन, लॉजिस्टिक्स और मीडिया जैसे विभिन्न क्षेत्रों से आने वाले कॉरपोरेट पार्टनर्स की अपनी सूची में कई नए और प्रमुख नाम जोड़ने में सक्षम रहे।

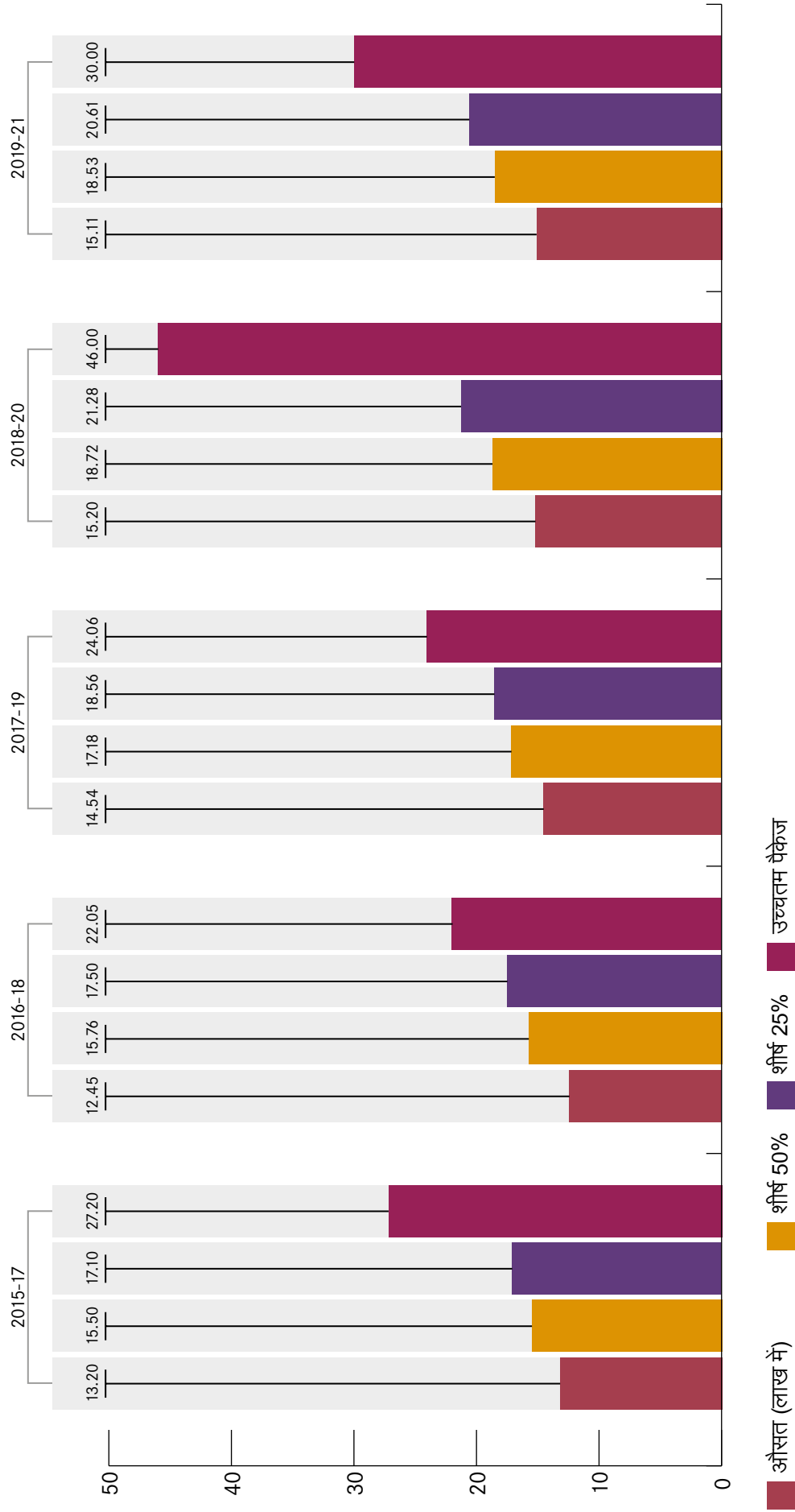


कार्य द्वारा पदस्थापना

हमारी नियुक्तियों में विभिन्न कार्यों के संबंध में प्रदान किये गए प्रस्तावों में अच्छी विविधता दिखाई देती है। बिक्री और विपणन प्रस्ताव की गई भूमिकाओं की संख्या में अग्रणी रहा, इसके बाद विश्लेषिकी और परामर्श और इसके बाद संचालन एवं आईटी और फिर सामान्य प्रबंधन का स्थान रहा।



पिछले पांच वर्षों में प्लेसमेंट का रुझान



अधिक जानकारी के लिए विजिट करें: <http://iimraipur.ac.in/index.php/corporate/placements>

चयनित नियोक्ताओं की सूची

10के स्टार्टअप्स इंडिया

आकाश एजुकेशनल सर्विसेज लिमिटेड

एक्सेंचर

एमधनएस इंडिया

अमारा राजा ग्रुप

आनंद राठी फाइनेंशियल सर्विसेज

आशीर्वाद पाइप्स

एशियन पेट्स

एक्सिस बैंक

बायजूज

किलयरटेक्स

कॉमिजेंट

कॉलेजदुनिया

दशमलव बिंदु विश्वेषिकी

डेलॉइट यूएसआई

डिश टीवी

डीएस ग्रुप

एपिक इंडिफाई

अन्स्टर्ट एंड यंग

फोर्सिस सॉफ्टवेयर इंडिया

गार्टनर

जेनपैक्ट

हैशेडइन टेक्नोलॉजीज

एचसीएल टेक्नोलॉजीज

हीरो मोटोकॉर्प

हिंडवेयर

आईबीएम

आईसीआईसीआई बैंक लिमिटेड

आईसीआईसीआई प्रूडेंशियल लाइफ

इंडियामार्ट इंटरमेश लिमिटेड

इंफोसिस

इंफोसिस बीपीएम

एलएंडटी लिमिटेड

एलएंडटी टेक्नोलॉजी सर्विसेज

लेटेंट व्यू एनालिटिक्स

एमएक्यू सॉफ्टवेयर

माइंडट्री

म्यू सिग्मा

नेयामो

नीलकमल लिमिटेड

एनपीसीआई

फार्माएस

पॉलीकेब इंडिया लिमिटेड

रॉयल एनफील्ड

रुबिकॉन स्किल डेवलपमेंट प्राइवेट लिमिटेड

स्केलर एकेडमी

सुजलॉन

टाटा एडवॉंस्ड सिस्टम्स

टाटा एआईजी

टाटा एलेक्सी

टाटा स्टील

टेक महिंद्रा लिमिटेड

ट्रेडेंस एनालिटिक्स प्राइवेट लिमिटेड

ट्रेसविस्टा फाइनेंशियल सर्विसेज

टीवीएस मोटर कंपनी

वेदांत लिमिटेड

वर्चुसा

शाओमी इंडिया

यस बैंक

योकोहामाओएचटी

4.2 ई.पी.जी.पी.

परिचय

प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी) को इस तरह से डिजाइन किया गया है कि यह काम में व्यवधान और व्यक्तिगत खोज को कम करता है। कार्यक्रम चौबीस महीनों का है। कार्यक्रम का मुख्य उद्देश्य विभिन्न प्रबंधन विषयों में एक ठोस आधार देकर प्रबंधन में एक उन्नत कैरियर के लिए प्रतिभागियों को तैयार करना है जो प्रतिस्पर्धा के नए रूपों का सामना करने की क्षमता को विकसित करने के लिए आवश्यक है। कार्यक्रम वास्तविक विश्व व्यावसायिक परिदृश्य मामलों के साथ विभिन्न सामान्य प्रबंधन सिद्धांतों, सॉफ्ट कौशल और विश्लेषणात्मक तरीकों का मिश्रण प्रदान करता है। इसमें 1020 घंटे की सामग्री वितरण (900 घंटे के शिक्षण सहित) है, जैसे कि यह (3.5 - 4) महीने के छह भागों में फैली हुई है और एक मिनी-टर्म जिसमें मिनी निबंध और एकीकृत सिमुलेशन परियोजना शामिल है। चयन प्रक्रिया को अकादमिक, व्यावसायिक और सांस्कृतिक पृष्ठभूमि में महत्वपूर्ण विविधता सुनिश्चित करने के लिए डिजाइन किया गया है। इस कार्यक्रम के दौरान, साथियों और शिक्षकों के साथ बातचीत से कई कौशलों में वृद्धि होगी। विभिन्न दृष्टिकोणों की सराहना, प्रभावी संवाद, संघर्ष प्रबंधन, बातचीत और सामान्य लक्ष्यों के लिए व्यक्तियों को जुटाना, सभी प्रभावी प्रबंधन व्यवहार के आवश्यक तत्व हैं। कार्यक्रम का समग्र लक्ष्य प्रतिभागियों की मुख्य नेतृत्व दक्षताओं को व्यापक बनाना है ताकि प्रतिभागियों का व्यावसायिक विकास हो सके।

कार्यक्रम के विशिष्ट उद्देश्य हैं:

- जटिल निर्णय लेने के वातावरण में सभी विषयों में निर्णयों और समाधानों को एकीकृत करने की क्षमता विकसित करना।
- स्थूल और सूक्ष्म व्यावसायिक पर्यावरणीय कारकों के प्रभाव की सराहना करना।
- दृढ़ व्यक्तिगत सत्यनिष्ठा द्वारा समर्थित नैतिक और मूल्य-आधारित निर्णय लेने के लिए एक स्पष्ट ढांचे को शामिल करना।
- एक व्यावसायिक उपस्थिति और दूसरों को प्रेरित करने और लोगों की विविध टीमों का नेतृत्व करने के लिए आवश्यक दृष्टि को स्पष्ट करने की क्षमता का विकास करना।
- सामाजिक कल्याण के लिए मूल्यों और सक्रिय दृष्टिकोण विकसित करना।

कार्यक्रम संरचना

24 महीने के ईपीजीपी में छह टर्म और मिनी टर्म होंगे। कार्यक्रम की शुरुआत और समापन 5 दिनों के परिसर में उपस्थिति के साथ होगी। यदि असाधारण परिस्थितियों के कारण, पहले कार्यकाल में परिसर में सीखने हेतु विद्यार्थियों की उपस्थिति नहीं संभव हो पाती है तो इसे अगले सत्र में कराया जायेगा।

एक कार्यक्रम की आवश्यकता के दृष्टिकोण से दोनों सत्रों में विद्यार्थियों की 5 दिनों की उपस्थिति अनिवार्य है। शेष कक्षाएं लाइव ऑनलाइन मोड में आयोजित की जाएंगी।

I. मुख्य पाठ्यक्रम: कोर पाठ्यक्रम आधुनिक व्यावसायिक संगठनों में प्रभावी प्रबंधन के मूलभूत सिद्धांतों को समझने के लिए एक मजबूत आधार बनाने पर ध्यान केंद्रित करेंगे। यह खंड तेजी से वैश्वीकृत आर्थिक और राजनीतिक वातावरण में व्यवसाय की समझ विकसित करने पर भी ध्यान केंद्रित करेगा। यह मौलिक वैचारिक और विश्लेषणात्मक ज्ञान को निश्चित रूप देने में मदद करेगा। पाठ्यक्रमों का उद्देश्य होगा:

- व्यवसाय को समझने के लिए नींव बनाना।
- व्यावसायिक गतिविधियों के लिए निर्माण खंड बनाना।
- लीडरशिप पोजीशन के लिए प्रतिभागियों को तैयार करना।

II. उन्नत कोर पाठ्यक्रम: उन्नत स्तर के पाठ्यक्रम छात्र को उच्च जिम्मेदारी और लीडरशिप पोजीशन के लिए तैयार करेंगे।

III. ऐच्छिक: सभी प्रमुख कार्यात्मक क्षेत्रों से ऐच्छिक पाठ्यक्रम छात्रों के कैरियर/शैक्षणिक हितों के आधार पर विशिष्ट करियर लक्ष्यों को पूरा करने के लिए डिजाइन किए गए हैं।

IV. मिनी टर्म: इसमें शामिल हैं:

- मिनी शोध प्रबंध- एक संकाय सदस्य के मार्गदर्शन में किया जाएगा।
- एकीकृत व्यापार सिमुलेशन- यह परियोजना वास्तविक जीवन के प्रासंगिक रूप से संगत प्रबंधकीय अवधारणाओं के अनुप्रयोग पर केंद्रित है और इसे परिसर में आयोजित किया जाएगा।

4.2.1 प्रवेश

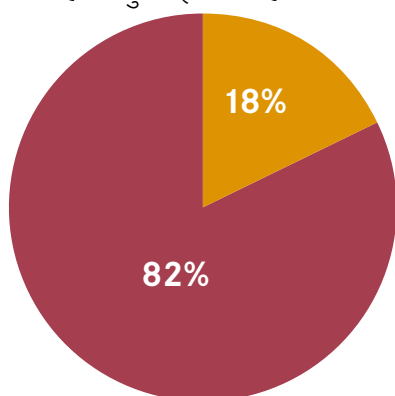
ई.पी.जी.पी. 2021-23 प्रवेश का विवरण नीचे दिया गया है:

1. श्रेणी-वार और लिंग-वार

सामान्य		असमुन्नत-अ.पि.व.		अ.जा.		अ.ज.जा.		दिव्यांग वर्ग		कुल
पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	
135	27	26	9	8	1	1	0	0	0	207

2. लिंग अनुपात

पुरुष और महिला अनुपात इस प्रकार है:

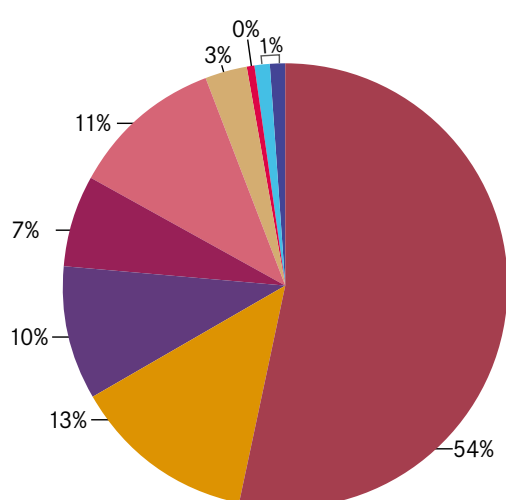


लिंग	संख्या
पुरुष	170
महिला	37
कुल	207

■ पुरुष ■ महिला

3. शैक्षिक पृष्ठभूमि

बैच की शैक्षिक पृष्ठभूमि इस प्रकार है:

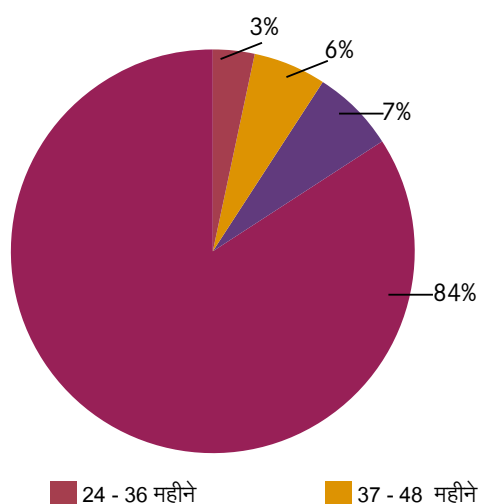


शैक्षिक पृष्ठभूमि	संख्या
अभियांत्रिकी प्रौद्योगिकी	121
कंप्यूटर विज्ञान और आईटी	30
वाणिज्य/अर्थशास्त्र	22
विज्ञान	15
अन्य	25
कला	7
प्रबंध	1
फार्मास्युटिकल	3
एमबीबीएस	2
कुल	207

■ अभियांत्रिकी प्रौद्योगिकी ■ कंप्यूटर विज्ञान और आईटी ■ वाणिज्य/अर्थशास्त्र ■ विज्ञान
 ■ अन्य ■ कला ■ प्रबंध ■ फार्मास्युटिकल
 ■ एमबीबीएस

4. कार्य अनुभव

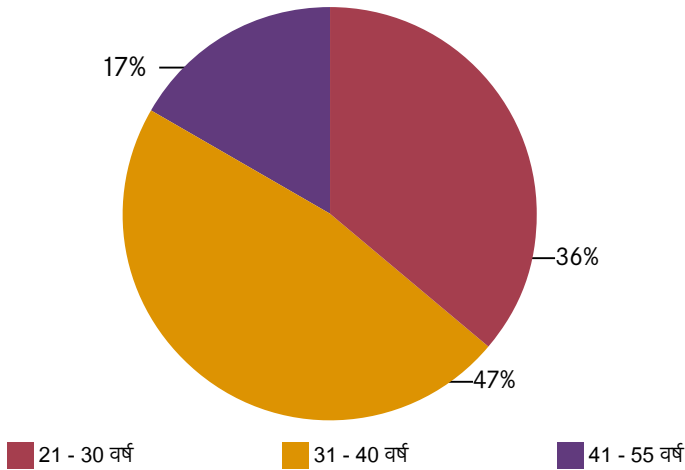
बैच का कार्य अनुभव विश्लेषण इस प्रकार है:



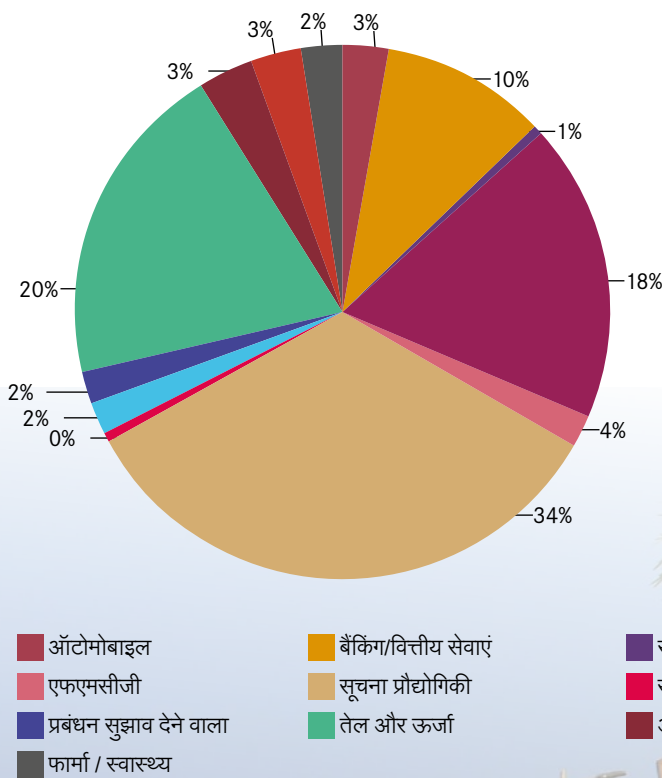
कार्य अनुभव	संख्या
24 - 36 महीने	7
37 - 48 महीने	12
49 - 60 महीने	14
> 61 महीने	174
कुल	207

■ 24 - 36 महीने ■ 37 - 48 महीने ■ 49 - 60 महीने ■ > 61 महीने

5. आयु

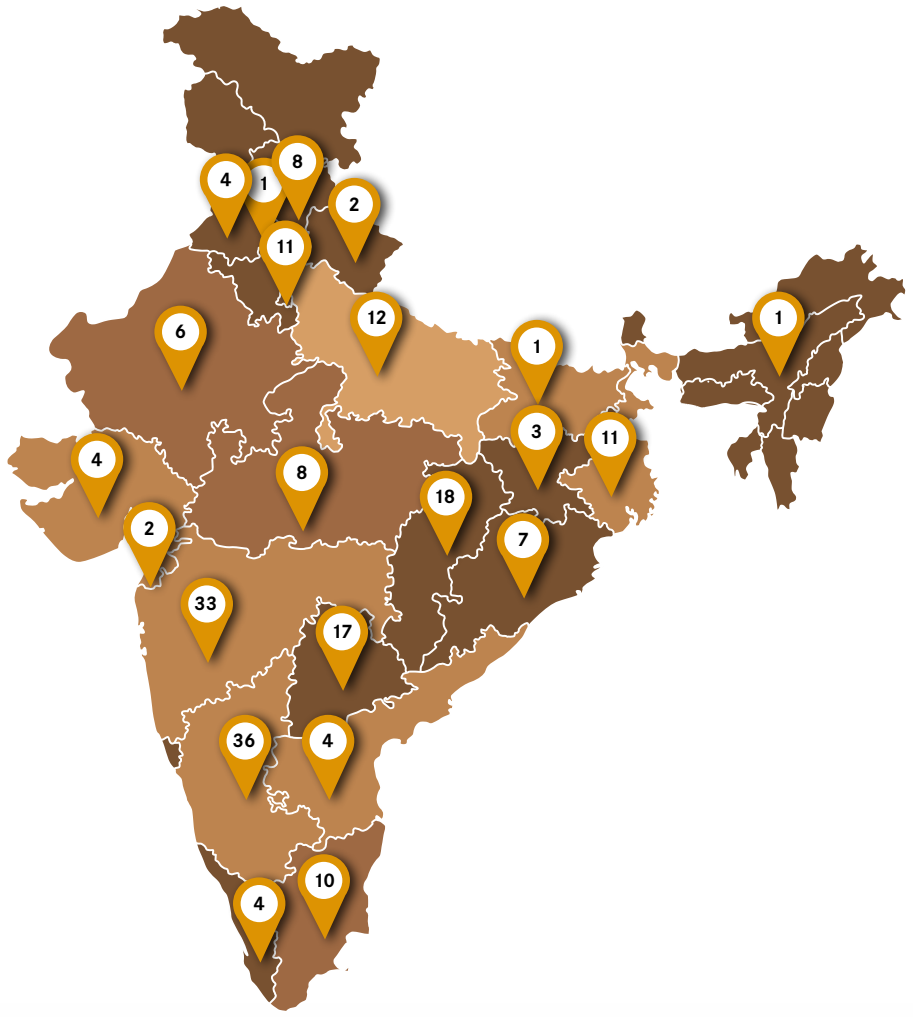


6. संगठनात्मक क्षेत्र



7. राज्यवार/अन्य देशवार

राज्य	संख्या
आंध्र प्रदेश	4
असम	1
बिहार	1
चंडीगढ़	1
छत्तीसगढ़	18
दादरा और नगर हवेली	2
दिल्ली	11
गुजरात	4
हरयाणा	8
झारखंड	3
कर्नाटक	36
केरल	4
मध्य प्रदेश	8
महाराष्ट्र	33
ओडिशा	7
पंजाब	4
राजस्थान	6
तमिल नाडु	10
तेलंगाना	17
उत्तर प्रदेश	12
उत्तराखंड	2
पश्चिम बंगाल	11
कुल	203
अन्य देश	संख्या
संयुक्त अरब अमीरात	2
सिंगापुर	1
कनाडा	1
कुल	4
कुल योग	207



4.3. पी.जी.पी.एम.डब्ल्यू.ई.

परिचय

कार्यक्रम का उद्देश्य मध्य और वरिष्ठ स्तर के कार्यरत अधिकारियों को अपने संगठनों में रहते हुए अपनी वर्तमान भूमिका में बिना बाधा डाले संगठन के भीतर उच्च जिम्मेदारियों का वहन करने के लिए तैयार करना है।

लगभग 26 छात्रों की बैच संख्या वाले चौबीस महीने के कार्यक्रम में तीन-तीन महीने के आठ सत्र इस तरह से प्रसारित हैं कि कक्षाएं वैकल्पिक सप्ताहांत पर आयोजित की जाती हैं। पीजीपीएमडब्ल्यूई 2020-22 के बैच में रिलायंस इंडस्ट्रीज लिमिटेड, आदित्य बिरला ग्रुप, हिंडाल्को इंडस्ट्रीज लिमिटेड, एसीसी लिमिटेड, टाटा कंसल्टेंसी सर्विसेज, एनटीपीसी लिमिटेड, भारती एयरटेल, कोल इंडिया लिमिटेड, केनरा बैंक, विश्व स्वास्थ्य संगठन रायपुर, जैसे कुछ और प्रतिष्ठित संगठनों में कार्यरत प्रोफेशनल्स शामिल हैं। यह कार्यक्रम विभिन्न सामान्य प्रबंधन सिद्धांतों, सॉफ्ट स्किल्स और विश्लेषणात्मक तरीकों का एक समग्र मिश्रण है, जो 600 घंटे से अधिक के संपर्क घंटों में ग्रामीण और अंतर्राष्ट्रीय इमर्सन द्वारा पूरक है। 24 महीने के पीजीपीएमडब्ल्यूई में दो साल में से प्रत्येक में चार टर्म होंगे, जिसमें दोनों मूलभूत और उन्नत पाठ्यक्रम सम्मिलित होंगे।

कार्यक्रम का उद्देश्य

कार्यक्रम का लक्ष्य प्रतिभागियों के व्यावसायिक विकास को और बढ़ाने के लिए मुख्य नेतृत्व दक्षताओं को व्यापक बनाना है। कार्यक्रम के विशिष्ट उद्देश्य हैं:

- जटिल निर्णय लेने के वातावरण में सभी विषयों में निर्णयों और समाधानों को एकीकृत करने की क्षमता विकसित करना।
- स्थूल और सूक्ष्म व्यावसायिक पर्यावरणीय कारकों के प्रभाव की सराहना करना।
- दृढ़ व्यक्तिगत सत्यनिष्ठा द्वारा समर्थित नैतिक और मूल्य-आधारित निर्णय लेने के लिए एक स्पष्ट ढांचे को शामिल करना।
- एक व्यावसायिक उपस्थिति और दूसरों को प्रेरित करने और लोगों की विविध टीमों का नेतृत्व करने के लिए आवश्यक दृष्टि को स्पष्ट करने की क्षमता विकसित करना।
- सामाजिक कल्याण के लिए मूल्यों और सक्रिय दृष्टिकोण को विकसित करना।

पाठ्यक्रम

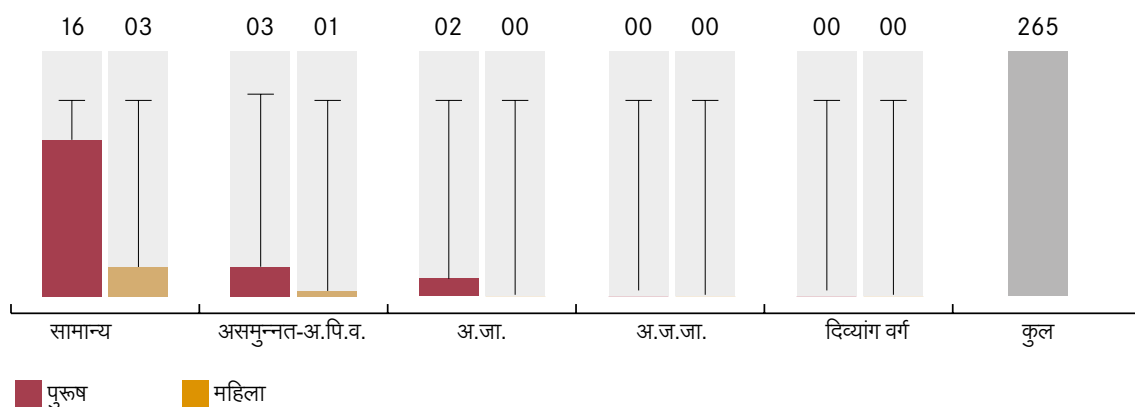
- मूलभूत पाठ्यक्रम:** फाउंडेशन पाठ्यक्रम आधुनिक व्यावसायिक संगठनों में प्रभावी प्रबंधन के मूलभूत सिद्धांतों को समझने के लिए एक मजबूत आधार बनाने पर ध्यान केंद्रित करेंगे। यह खंड तेजी से वैश्वीकृत आर्थिक और राजनीतिक वातावरण में व्यवसाय की समझ विकसित करने पर भी ध्यान केंद्रित करेगा। यह मौलिक वैचारिक और विश्लेषणात्मक ज्ञान को क्रिस्टलीकृत करने में मदद करेगा। पाठ्यक्रमों का लक्ष्य होगा:
 - व्यवसाय को समझने के लिए नींव बनाना।
 - व्यावसायिक गतिविधियों के लिए निर्माण खंड बनाना।
 - लीडरशिप पोजीशन के लिए प्रतिभागियों को तैयार करना।
- उन्नत पाठ्यक्रम:** उन्नत स्तर के पाठ्यक्रम छात्र को उच्च जिम्मेदारी और नेतृत्व की स्थिति लेने के लिए तैयार करेंगे। अंतर्राष्ट्रीय विसर्जन एक क्रॉस-सांस्कृतिक और वैश्विक वातावरण में काम करने के लिए छात्रों के नेतृत्व की गुणवत्ता का पूरक होगा। कार्यक्रम के उन्नत पाठ्यक्रमों में निम्नलिखित शामिल हैं:
 - वैकल्पिक पाठ्यक्रम
 - अंतर्राष्ट्रीय विसर्जन या ग्रामीण विसर्जन कार्यक्रम
 - उद्योग निबंध

4.3.1 प्रवेश

पीजीपीएमडब्ल्यूई (कैंपस में) 2020-22 में प्रवेश का विवरण नीचे दिया गया है:

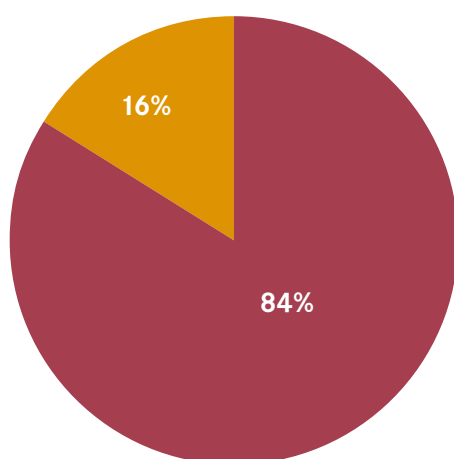
1. श्रेणी-वार और लिंग के अनुसार

सामान्य		असमुन्नत-अ.पि.व.		अ.जा.		अ.ज.जा.		दिव्यांग वर्ग		कुल
पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	
16	3	3	1	2	0	0	0	0	0	25



2. लिंग अनुपात

पुरुष और महिला अनुपात इस प्रकार है:

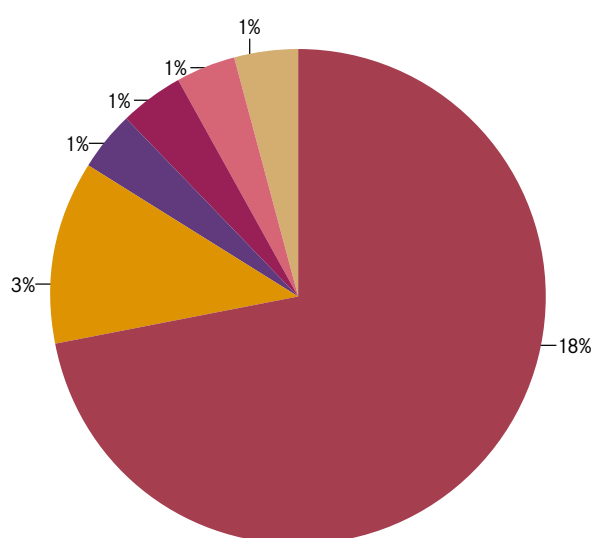


लिंग	संख्या
पुरुष	21
महिला	4
कुल	25

पुरुष महिला

3. शैक्षिक पृष्ठभूमि

बैच की शैक्षिक पृष्ठभूमि इस प्रकार है:

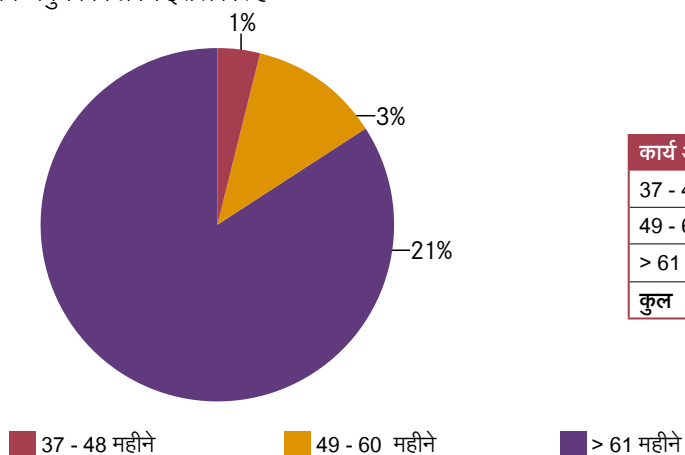


शैक्षिक पृष्ठभूमि	संख्या
अभियांत्रिकी प्रौद्योगिकी	18
कंप्यूटर विज्ञान और आईटी	3
वाणिज्य/अर्थशास्त्र	1
विज्ञान	1
प्रबंध	1
एमबीबीएस	1
कुल	25

अभियांत्रिकी प्रौद्योगिकी कंप्यूटर विज्ञान और आईटी वाणिज्य/अर्थशास्त्र विज्ञान
प्रबंध एमबीबीएस

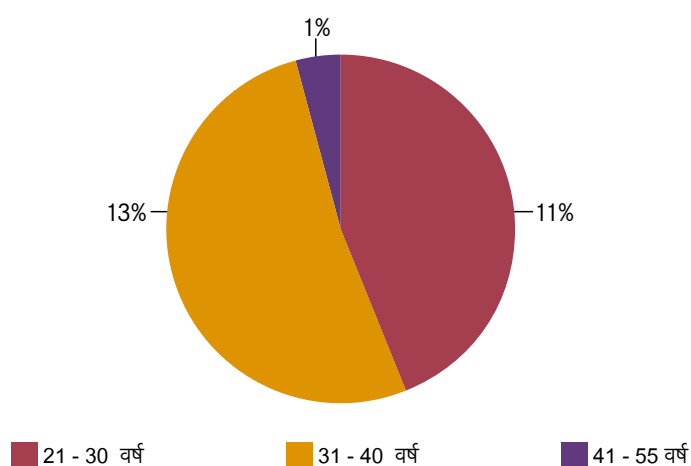
4. कार्य अनुभव

बैच का कार्य अनुभव विश्लेषण इस प्रकार है:



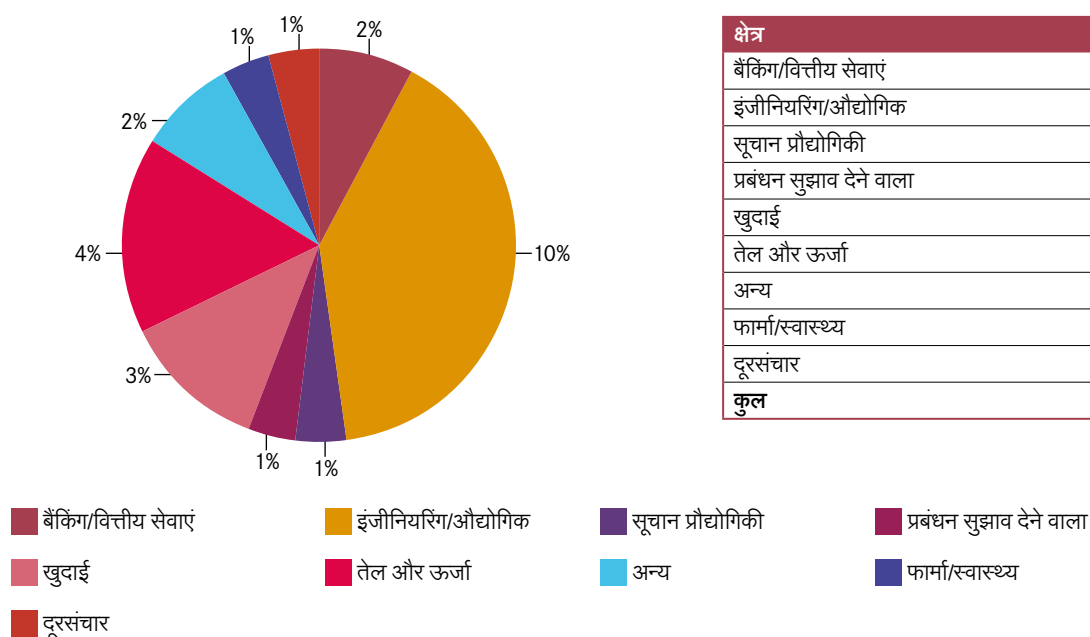
कार्य अनुभव	संख्या.
37 - 48 महीने	1
49 - 60 महीने	3
> 61 महीने	21
कुल	25

5. आयु:



आयु	संख्या.
21 - 30 वर्ष	11
31 - 40 वर्ष	13
41 - 55 वर्ष	1
कुल	25
औसत आयु	33

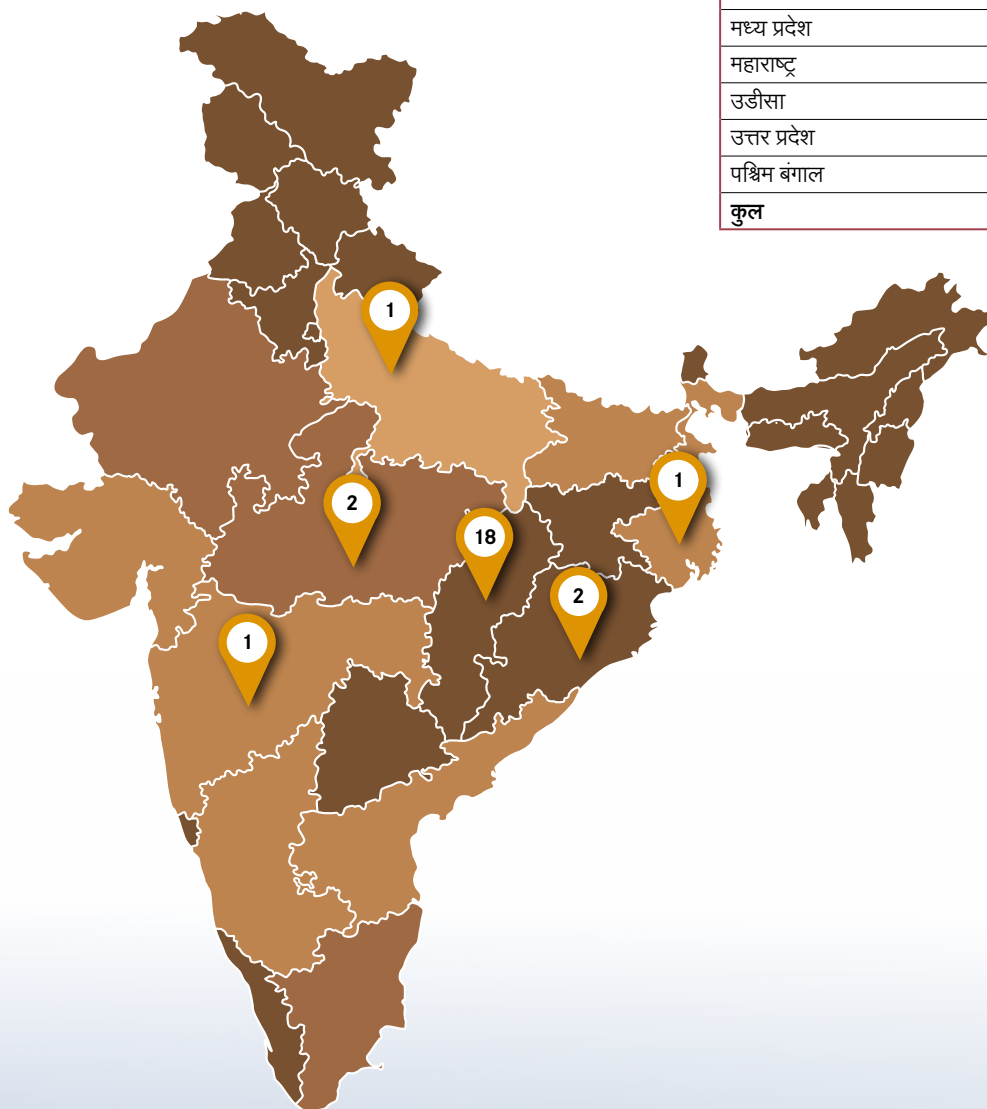
6. संगठनात्मक क्षेत्र



क्षेत्र	संख्या
बैंकिंग/वित्तीय सेवाएं	2
इंजीनियरिंग/औद्योगिक	10
सूचान प्रौद्योगिकी	1
प्रबंधन सुझाव देने वाला	1
खुदाई	3
तेल और ऊर्जा	4
अन्य	2
फार्मा/स्वास्थ्य	1
दूरसंचार	1
कुल	25

7. राज्यवार/अन्य देशवार

राज्य	संख्या
छत्तीसगढ़	18
मध्य प्रदेश	2
महाराष्ट्र	1
उड़ीसा	2
उत्तर प्रदेश	1
पश्चिम बंगाल	1
कुल	25



4.4 प्रबंधन में अध्येता कार्यक्रम (एफ.पी.एम.)

परिचय

भा.प्र.सं. रायपुर पीएच.डी. की डिग्री करने के लिए पूर्णकालिक फेलो कार्यक्रम प्रदान करता है जो प्रबंधन के विभिन्न क्षेत्रों में उन्नत अध्ययन और अनुसंधान के लिए शोधार्थियों को अवसर प्रदान करती है। इस कार्यक्रम का उद्देश्य प्रबंधन अध्ययन और संबंधित विषयों में शिक्षण और अनुसंधान में करियर के लिए अनुसंधान विद्वानों को तैयार करना है, और अन्य संगठनों में करियर के लिए जिन्हें उन्नत विश्लेषणात्मक और अनुसंधान क्षमताओं की आवश्यकता होती है। कार्यक्रम अनुसंधान विद्वानों को प्रबंधन के क्षेत्र में जटिल मुद्दों की पहचान करने और शोध करने के लिए आवश्यक कौशल प्रदान करता है और अंतर्राष्ट्रीय मानकों के प्रकाशनों में उनके निष्कर्षों का प्रसार करता है।

कार्यक्रम के उद्देश्य

इस कार्यक्रम के उद्देश्य हैं:

- विद्यार्थियों को प्रबंधन के क्षेत्र में जटिल मुद्दों की पहचान और अनुसंधान करने के लिए आवश्यक कौशल प्रदान करना।
- प्रबंधन के क्षेत्र में ज्ञान के निर्माण, संचरण और उपयोग हेतु योगदान करना।
- प्रबंधन के अंतःविषयों पर अंतर्राष्ट्रीय मानक के अनुसंधान एवं प्रकाशन करना जो समाज और ज्ञानतंत्र में मूल्य वृद्धि करें।
- असाधारण विश्लेषणात्मक क्षमता और प्रशिक्षण के साथ अत्यधिक कुशल व्यक्तियों को तैयार कर शिक्षा-समुदाय और उद्योग जगत में शिक्षण और अनुसंधान के लिए मानव शक्ति की जरूरत को पूरा करना।

विशेषज्ञता

भा.प्र.सं. रायपुर में विशेषज्ञता के निम्नलिखित क्षेत्र उपलब्ध हैं:

- बिजनेस पालिसी एण्ड स्ट्रेटजी
- इकोनॉमिक्स एण्ड बिजनेस एनवायरनमेंट
- फायनेंस एण्ड एकाउंटिंग
- मार्केटिंग
- ऑपरेशंस मैनेजमेंट
- ओर्गनाइजेशनल बिहेवियर एण्ड एचआरएम
- इनफार्मेशन टेक्नोलॉजी एण्ड सिस्टम्स

छात्रवृत्ति

रिसर्च स्कॉलर को पहले और दूसरे वर्ष के दौरान ₹30,000 प्रति माह की फेलोशिप छात्रवृत्ति प्रदान की जाती है। छात्रवृत्ति दूसरे वर्ष के अंत में व्यापक परीक्षा के लिए शोधार्थी की सफल मंजूरी तक रहती है। कार्यक्रम की शेष अवधि (अर्थात् तीसरे और चौथे वर्ष) के लिए दूसरे वर्ष के अंत में व्यापक परीक्षा के सफल समापन के बाद प्रति माह ₹35,000 की छात्रवृत्ति प्रदान की जाती है। असाधारण परिस्थितियों में और टीएसी अध्यक्ष की सिफारिश पर, चौथे वर्ष के बाद छह महीने के लिए छात्रवृत्ति बढ़ाई जा सकती है। उसी के लिए निर्णय डॉक्टरेट कार्यक्रम समिति द्वारा लिया जाता है और निदेशक द्वारा अनुमोदित किया जाता है।

अतिरिक्त अनुदान

सभी एफपीएम शोधार्थियों को अनुदान का एक पूरा पैकेज प्रदान किया जाता है। पैकेज में निम्नलिखित घटक शामिल हैं:

- एकमुश्त कंप्यूटर अनुदान, ₹50,000/- का पीसी/लैपटॉप खरीदने के लिए।
- अंतर्राष्ट्रीय, राष्ट्रीय सम्मेलन, या डॉक्टरेट कंसोर्टियम सेमिनार में भाग लेने के लिए डॉक्टरेट कार्यक्रम के दौरान संचयी सम्मेलन अनुदान ₹2,00,000/- तक। एक अंतर्राष्ट्रीय/राष्ट्रीय सम्मेलन/डॉक्टरेट कंसोर्टियम सेमिनार के लिए एक छात्र को प्रतिपूर्ति की जा सकने वाली अधिकतम राशि ₹1,50,000/- रुपये है। अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन के बदले, कोई व्यक्ति अपने शोध कार्य को पूरा करने के लिए टीएसी द्वारा अनुमोदित कुछ शोध कार्य करने के लिए किसी विदेशी विश्वविद्यालय का दौरा करना चाह सकता है।
कृपया ध्यान दें कि एफपीएम मैनुअल का खंड 8.11 अनुसंधान विद्वानों के लिए टीए और डीए मानदंडों टीए, डीए और छात्रावास प्रतिपूर्ति आदि के लिए लागू होगा।
- प्रत्येक एफपीएम विद्वान के लिए प्रति वर्ष निम्नलिखित आकस्मिक अनुदान उपलब्ध होगा, जिसका उपयोग शैक्षणिक वर्ष (अर्थात् जुलाई से जून तक) के दौरान किया जा सकता है।
 - प्रथम वर्ष - शून्य
 - द्वितीय वर्ष - 10,000/- रुपये
 - तीसरे और चौथे वर्ष - 20,000/- रुपये प्रति वर्ष

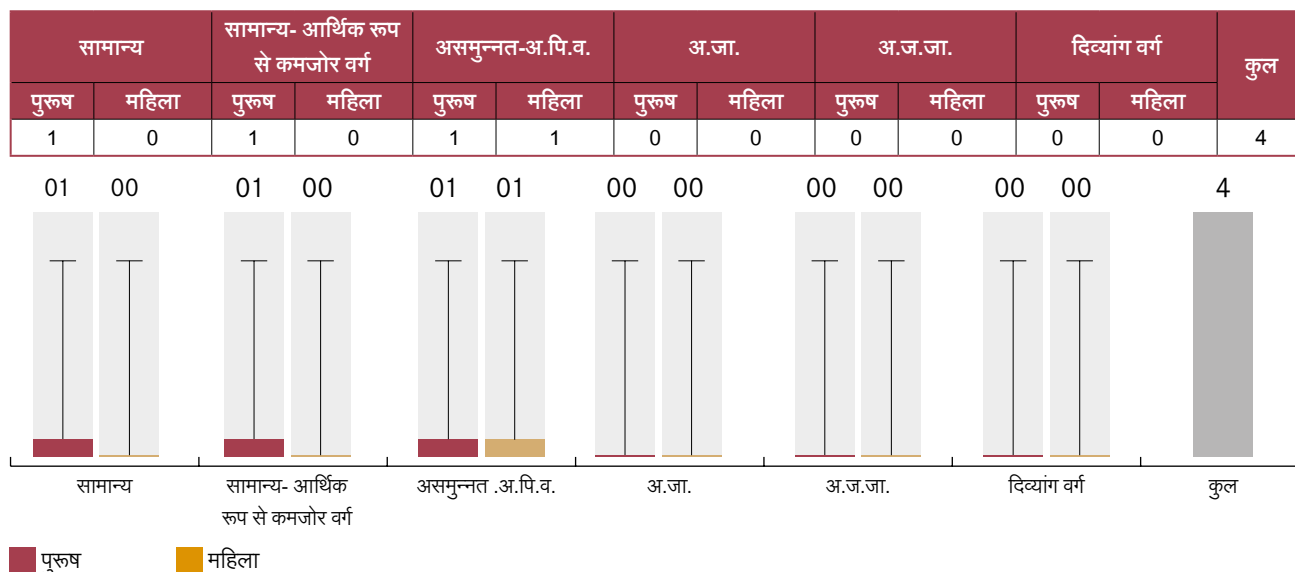
आकस्मिक अनुदान के उपयोग के लिए टीएसी अध्यक्ष/क्षेत्र अध्यक्ष की सिफारिश पर अध्यक्ष (डॉक्टरेट कार्यक्रम) से पूर्व अनुसमर्थन की आवश्यकता होती है। किसी भी वर्ष के लिए अप्रयुक्त आकस्मिक अनुदान उसी वर्ष व्यपगत हो जाएगा।

अनुदान का उपयोग निम्नलिखित उद्देश्यों के लिए किया जा सकता है:

- भारत में अनुसंधान कार्यशालाओं में भाग लेने के लिए
- कार्यक्रम की पूरी अवधि (विस्तार सहित) के लिए थीसिस कार्य के संबंध में फील्डवर्क केवल यात्रा और आवास की अनुमति होगी। फील्ड वर्क/डेटा संग्रह के लिए कोई डीए नहीं दिया जाएगा। केवल अंतर्राष्ट्रीय/राष्ट्रीय सम्मेलन में भाग लेने के लिए डीए की अनुमति है।
- पुस्तकों, फोटोकॉपी, छपाई और स्टेशनरी की खरीद
- थीसिस बाइंडिंग और प्रिंटिंग, पेपर की कॉपी-एडिटिंग, ट्रांसक्रिप्शन और कोडिंग के लिए सपोर्ट
- पत्रिकाओं / पत्रिकाओं की सदस्यताय तीसरे और चौथे वर्ष के दौरान एक राष्ट्रीय और एक अंतर्राष्ट्रीय व्यावसायिक समाज के लिए वार्षिक सदस्यता शुल्क (अनुसंधान विद्वान दर)
- संस्थान के पैनल में शामिल स्वास्थ्य बीमा प्रदाता से वार्षिक स्वास्थ्य बीमा प्रीमियम
- टीएसी अध्यक्ष की सिफारिश पर सॉफ्टवेयर खरीदा जा सकता है जो कि विद्वान के काम के लिए आवश्यक है

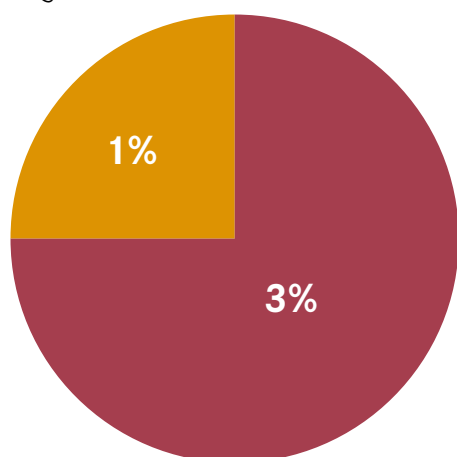
4.4.1 प्रवेश

1. बैच प्रोफाइल



2. लिंग अनुपात

पुरुष और महिला अनुपात इस प्रकार है:

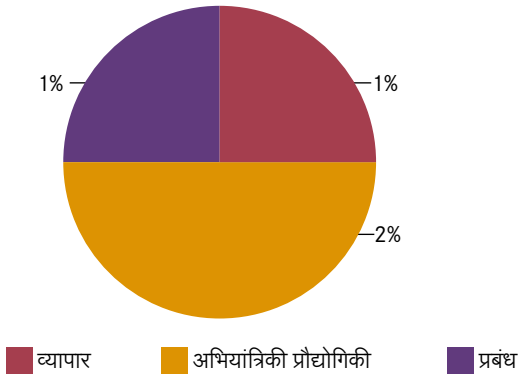


लिंग	संख्या
पुरुष	3
महिला	1
कुल	4

■ पुरुष ■ महिला

3. शैक्षिक पृष्ठभूमि:

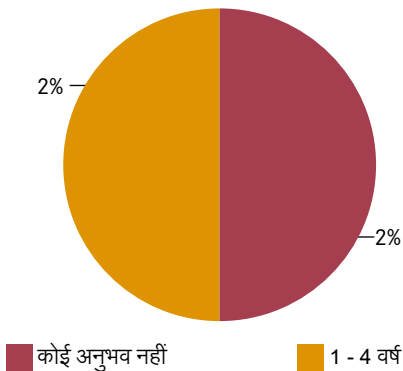
बैच की शैक्षिक पृष्ठभूमि इस प्रकार है:



शैक्षिक पृष्ठभूमि	संख्या
व्यापार	1
अभियांत्रिकी प्रौद्योगिकी	2
प्रबंध	1
कुल	4

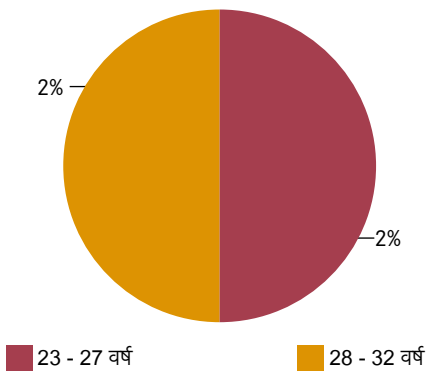
4. कार्य अनुभव

बैच का कार्य अनुभव विश्लेषण इस प्रकार है:



कार्य अनुभव	संख्या
कोई अनुभव नहीं	2
1 - 4 वर्ष	2
कुल	4

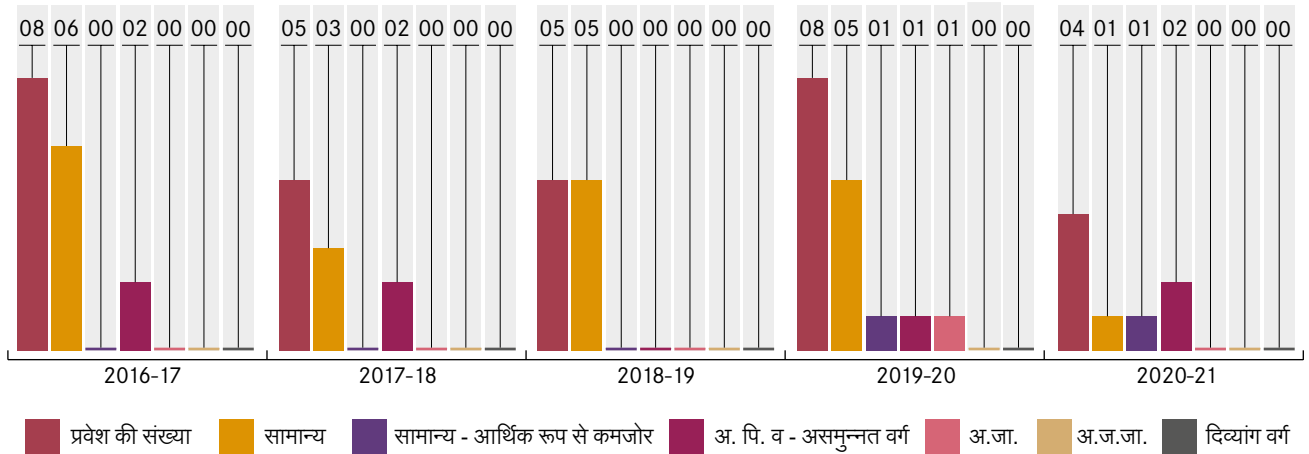
5. आयु



आयु	संख्या
23 - 27 वर्ष	2
28 - 32 वर्ष	2
कुल	4
औसत आयु	27

6. प्रवेश में पिछले 5 वर्षों का रुझान

वर्ष	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
प्रवेश की संख्या	8	5	5	8	4
सामान्य	6	3	5	5	1
सामान्य - आर्थिक रूप से कमजोर	0	0	0	1	1
अ. पि. व - असमुन्नत वर्ग	2	2	0	1	2
अ.जा.	0	0	0	1	0
अ.ज.जा.	0	0	0	0	0
दिव्यांग वर्ग	0	0	0	0	0



4.4.2 स्नातक शोध विद्यार्थी

क्रमांक	शोध विद्यार्थी का नाम	क्षेत्र	थीसिस का शीर्षक	थीसिस सलाहकार समिति (टीएसी)	पदस्थापना स्थान
1	सुशील कुमार	बिजनेस पॉलिसी एंड स्ट्रेटेजी	डायनामिक्स ऑफ वेंचर क्रिएशन प्रोसेस: ए स्टडी ऑफ इंडियन स्टार्टअप्स	प्रो. सत्यासिबा दास (अध्यक्ष, टीएसी) प्रो. सलमान अली (सदस्य, टीएसी) प्रो. रेजी जॉर्ज (सदस्य, टीएसी)	भा.प्र.सं. विशाखापट्टनम
2	नितिन सोनी	मार्केटिंग	इम्पोर्टेड गिवेन टू फ्यूचर प्राइस	प्रो. जागरूक डावरा (अध्यक्ष, टीएसी) प्रो. सुमीत गुप्ता (सदस्य, टीएसी) प्रो. शुबादीप राय (सदस्य, टीएसी) भा.प्र.सं. उदयपुर	भा.प्र.सं. रायपुर
3	रितु सिंह	ऑपरेशन्स मैनेजमेंट	एस्सेज ऑन सेलेक्ट इश्यूज इन डायनामिक कपेबिलिटीज	प्रो. परीक्षित चरन (अध्यक्ष, टीएसी) प्रो. मनोजित चट्टोपाध्याय (सदस्य, टीएसी) प्रो. विनय कुमार कलकबंदी (सदस्य, टीएसी), आईएमटी हैदराबाद	इंटरनेशनल मैनेजमेंट इंस्टिट्यूट भुवनेश्वर
4	नेहा गर्ग	ऑर्गनाइजेशनल बेहेवियर एंड एचआरएम	इमर्जिंग डेटर्मिनेंट्स एंड कॉन्सेकुएन्स ऑफ वर्क इंगेजमेंट अमंग इंडियन सॉफ्टवेयर डेवलपर्स	प्रो. पंकज सिंह (अध्यक्ष, टीएसी) प्रो. परीक्षित चरन (सदस्य, टीएसी) प्रो. कौस्तुभ घोष (सदस्य, टीएसी), आईआईटी रोहतक	ओपी ज़िंदल ग्लोबल बिजनेस स्कूल, सोनीपत

4.4.3 सम्मेलन उपस्थिति

क्रमांक	अनुक्रमांक	नाम	सम्मेलन	तिथि
1	15FPM006	रिभू कौल	वैश्विक उद्यमिता शिखर सम्मेलन 2020	30-31 जुलाई 2020
2	16FPM001	अंकित कुमार	35वां वेस्टर्न इकोनॉमिक एसोसिएशन इंटरनेशनल	26-30 जून 2020
3	16FPM003	अविनाश जावडे	तीसरा आईसीडीई और 14वां वार्षिक आईएसडीएसआई सम्मेलन	27-29 दिसंबर 2020
4	16FPM005	जगन कुमार सुर	विश्व वित्त सम्मेलन	4-6 सितम्बर 2020
5	16FPM007	तनुश्री	सूचना प्रणाली पर अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन 2020	13-16 दिसंबर 2020
6	17FPM005	सौम्या अरोड़ा	आईआईएआर का आठवां अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन दक्षिण पश्चिम वित्त संघ की बैठक	23-26 जून 2021 18-19 मार्च 2021
7	17FPM003	खांजोडे अक्षय गजानन	पीओएमएस 31वां वार्षिक सम्मेलन-सस्टेनेबल इनोवेशन एंड रिस्पॉन्सिबल एनालिटिक्स ए फोर्स फॉर गुड	23-27 अप्रैल 2020
8	17FPM004	प्रणव धरमानी	32वां आई एस पी आई एम नवाचार सम्मेलन (हमारे सामान्य भविष्य का नवाचार) एक सतत भविष्य के लिए क्लाउड इनोवेटिंग में बीएएम 2020 सम्मेलन	20-23 जून 2021 2-4 सितम्बर

4.4.4 प्रकाशन

- गुप्ता, पी, पराशर, एस, प्रसाद, सी, एवं विजय, टीएस (2021). रोल ऑफ शॉपिंग ऐप्प ऐट्रिब्यूट्स इन क्रिएटिंग अर्जेस फॉर इम्पल्स बाइंग: एन एम्पिरिकल इन्वेस्टीगेशन यूसिंग एस ई एम एंड न्यूरोल नेटवर्क टेक्निक. *जर्नल ऑफ इलेक्ट्रॉनिक कॉमर्स इन आर्गेनाइजेशन*, 19(1), 43-64. DOI: 10.4018/JECO.2021010103
- कुमार, ए, एवं दश, पी (2020). चेंजिंग ट्रांसमिशन ऑफ मॉनीटरी पालिसी ऑन डिसअग्रीगेट इन्फ्लेशन इन इंडिया. *इकोनॉमिक मॉडलिंग*, 92, 109-125. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.econmod.2020.07.016>
- चक्रवर्ती, ए, एवं सिंह, पी (2020). वर्क/फैमिली इंटरफेरेंस एंड बर्नआउट अमंग प्राइमरी स्कूल टीचर्स: द मोडरेटिंग रोल ऑफ इमोशनल इंटेलिजेंस. *डिसिजन*, 47, 251-264. DOI: <https://doi.org/10.1007/s40622-020-00249-3>
- प्रकाश, सी, बेसिओ, एम, चरन, पी, एवं गुप्ता, एस (2020). आर्गेनाइजेशन थ्योरी इन हुमानिटरियन ऑपरेशन्स: ए रिव्यू एंड सजेस्टेड रिसर्च एजेंडा. *जर्नल ऑफ हुमानिटरियन लॉजिस्टिक्स एंड सप्लाय चैन मैनेजमेंट*, 10(2), 261-284. DOI: <https://doi.org/10.1108/JHLSCM-08-2019-0051>

4.5 ई.एफ.पी.एम.

परिचय

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर ने अकादमिक वर्ष 2013-14 से प्रबंधन में कार्यकारी फेलो कार्यक्रम शुरू किया। कार्यकारी फेलो कार्यक्रम प्रबंधन में एक अद्वितीय डॉक्टरेट कार्यक्रम है जिसे विशेष रूप से उद्योग में सात वर्षों से अधिक कार्य अनुभव वाले कार्यरत प्रोफेशनल्स के लिए डिजाइन किया गया है। कार्यक्रम का उद्देश्य उद्योग के कार्यरत प्रोफेशनल्स को जो जीवन के किसी बिंदु पर अकादमिक करियर में स्थानांतरित होना चाहते हैं, उन्हें अकादमिक करियर में जाने का अवसर प्रदान करना है। उन लोगों को विद्वतापूर्ण इनपुट प्रदान करके, जिनके पास पहले से ही अपने अनुशासन का डोमेन ज्ञान है, यह कार्यक्रम अकादमिक जगत के भीतर या अकादमिक जगत के बाहर अनुसंधान पदों पर पूर्णकालिक/अंशकालिक करियर की संभावनाएं प्रदान करता है।

कार्यक्रम का उद्देश्य

इस कार्यक्रम का मुख्य उद्देश्य उच्च गुणवत्ता वाले अनुसंधान को विकसित करना और प्रबंधन के विभिन्न क्षेत्रों में आवश्यक जानकारी प्रदान करना है। कार्यक्रम के विशिष्ट उद्देश्य हैं:

- वास्तविक जगत में प्रबंधन के क्षेत्र में जटिल मुद्दों की पहचान करने और शोध करने के लिए विद्वानों को आवश्यक कौशल प्रदान करना।
- प्रबंधन के क्षेत्र में ज्ञान के निर्माण, प्रसारण और अनुप्रयोग में योगदान करने के लिए।
- प्रबंधन के क्षेत्र में अंतः विषयों पर अंतर्राष्ट्रीय मानक के शोध एवं प्रकाशन करना जो समाज और ज्ञानतंत्र में मूल्य वृद्धि करे।
- असाधारण विश्लेषणात्मक क्षमता और प्रशिक्षण के साथ अत्यधिक कुशल व्यक्तियों का निर्माण कर शिक्षा-समुदाय और उद्योग में शिक्षण और अनुसंधान के लिए मानव शक्ति की जरूरत को पूरा करना।

विशेषज्ञता

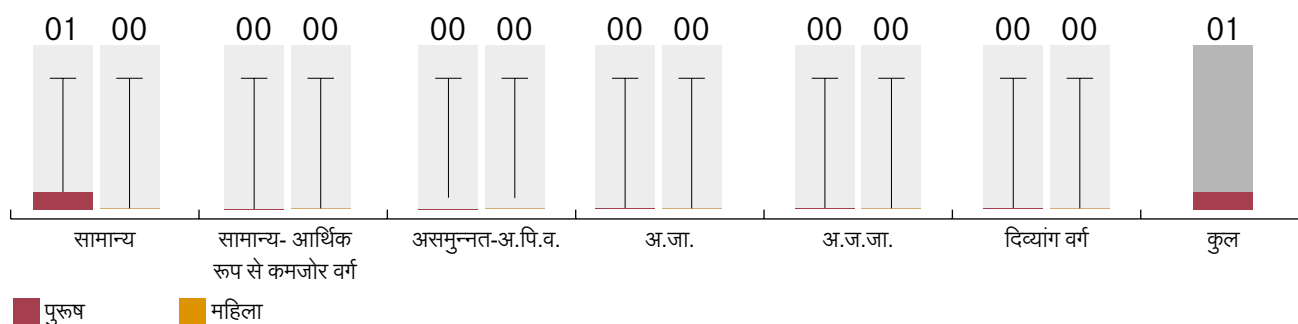
भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर में विशेषज्ञता के निम्नलिखित क्षेत्र उपलब्ध हैं:

- व्यावसायिक नीति और रणनीति
- अर्थशास्त्र और व्यावसायिक वातावरण
- वित्त और अकाउंटिंग
- विपणन
- संचालन प्रबंधन
- संगठनात्मक व्यवहार और मानव संसाधन प्रबंधन
- सूचना प्रौद्योगिकी और प्रणाली

4.5.1 प्रवेश ई.एफ.पी.एम. 2020

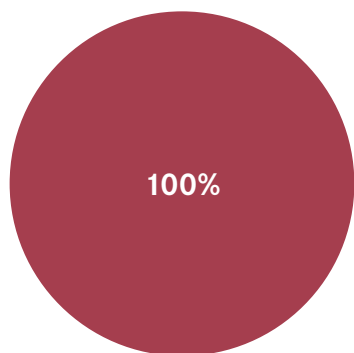
1. बैच प्रोफाइल

सामान्य		सामान्य- आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग		असमुन्नत-अ.पि.व.		अ.जा.		अ.ज.जा.		दिव्यांग वर्ग		कुल
पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1



2. लिंग अनुपात

पुरुष और महिला अनुपात इस प्रकार है:

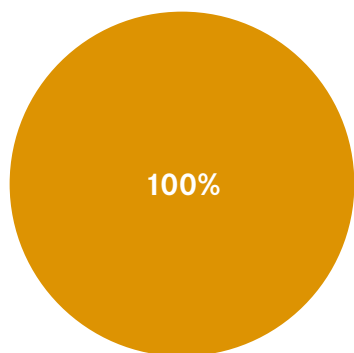


पुरुष महिला

लिंग	संख्या
पुरुष	1
महिला	0
कुल	1

3. शैक्षिक पृष्ठभूमि

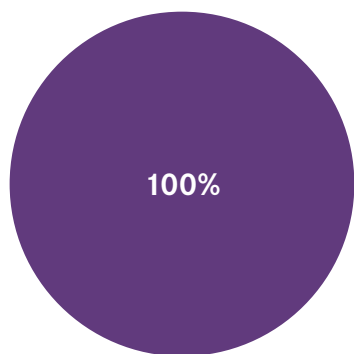
बैच की शैक्षिक पृष्ठभूमि इस प्रकार है:



शैक्षिक पृष्ठभूमि	संख्या.
अभियांत्रिकी/ प्रौद्योगिकी	1
कुल	1

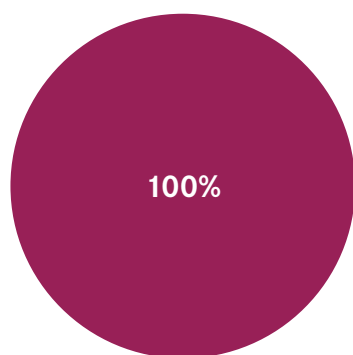
4. कार्य अनुभव

बैच का कार्य अनुभव विश्लेषण इस प्रकार है:



कार्य अनुभव	संख्या
11 - 15 वर्ष	1
कुल	1

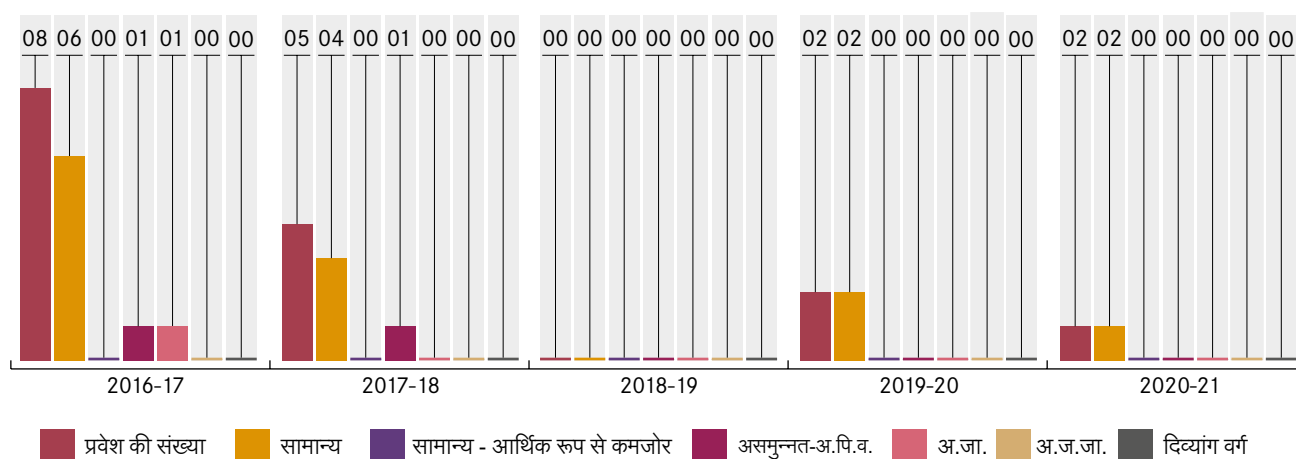
5. आयु



आयु	संख्या
41 वर्ष	1
कुल	1

6. प्रवेश में पिछले 5 वर्षों का रुझान

वर्ष	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
प्रवेश की संख्या	8	5	0	2	1
सामान्य	6	4	0	2	1
सामान्य - आर्थिक रूप से कमजोर	0	0	0	0	0
असमुन्नत-अ.पि.व.	1	1	0	0	0
अ.जा.	1	0	0	0	0
अ.ज.जा.	0	0	0	0	0
दिव्यांग वर्ग	0	0	0	0	0



4.5.2 प्रकाशन

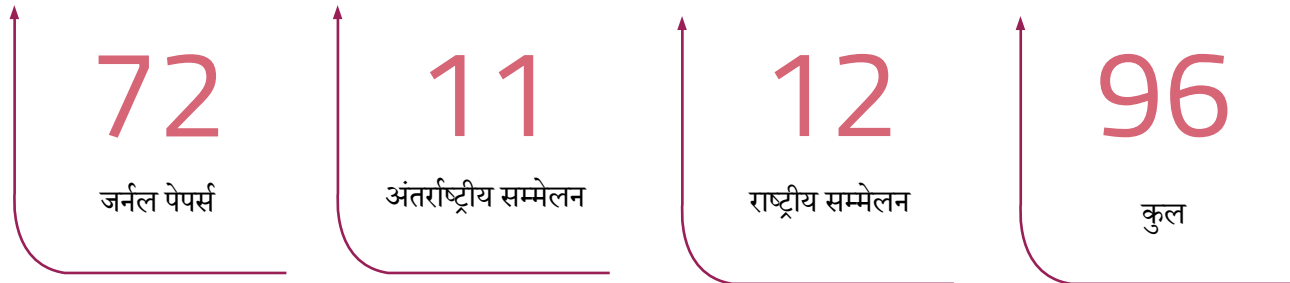
- बालकृष्णन, आर., और दास, एस. (2020). हाउ टू फर्म्स रीऑर्गनाइज टू इम्प्लीमेंट डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन ?. स्ट्रेटेजिक चेंज, 29(5), 531-541

4.6 वार्षिक दीक्षांत समारोह

कोविड 19 महामारी के कारण दीक्षांत समारोह आयोजित नहीं किया गया था।

5. शोध एवं प्रकाशन

भा.प्र.सं. रायपुर के प्रकाशनों का सारांश नीचे दी गई तालिका में प्रस्तुत किया गया है:



5.1 जर्नल पेपर्स

1. अंसारी, एस, एवं गुप्ता, एस (2021). रिव्यु मैनीपुलेशन: लिटरेचर रिव्यु, एंड फ्यूचर रिसर्च एजेंडा. पैसिफिक एशिया जर्नल ऑफ द एसोसिएशन फॉर इनफार्मेशन सिस्टम्स, 13(1), 4. DOI: 10.17705/1pais.13104
2. बालाकृष्णन, आर, एवं दास, एस (2020). हाउ डू फर्मस रीऑर्गनाइज टू इम्प्लीमेंट डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन?. स्ट्रेटेजिक चेंज, 29(5), 531–541. DOI: <https://doi.org/10.1002/jsc.2362>
3. बालाकृष्णन, आर, दास, एस, एवं चट्टोपाध्याय, एम (2020). इम्प्लीमेंटिंग डाटा स्ट्रेटेजी: डिजाइन कन्सिडरेशंस एंड रेफरेंस आर्किटेक्चर फॉर डाटा-इनेबल्ड वैल्यू क्रिएशन. ऑस्ट्रेलियन जर्नल ऑफ इनफार्मेशन सिस्टम्स, 24, 1–27. DOI: <https://doi.org/10.3127/ajis.v24i0.2541>
4. बापत, डी (2020). एंटीसीडेंट्स टू रेस्पॉन्सिबल फाइनेंसियल मैनेजमेंट बिहेवियर अमंग यंग एडल्ट्स: मोडरेटिंग रोल ऑफ फाइनेंसियल रिस्क टॉलरेंस. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ बैंक मार्केटिंग, 38(5), 1177–1194. DOI: <https://doi.org/10.1108/IJBM-10-2019-0356>
5. बापत, डी (2020). एक्सामिनिंग द एंटीसीडेंट्स एंड कॉन्सेकुएंस ऑफ ब्रांड एक्सपीरियंस डाइमेंशन्स: इम्प्लिकेशन्स फॉर ब्रांडिंग स्ट्रेटेजी. जर्नल ऑफ एशिया बिजनेस स्टडीज, 14(4), 505–524. DOI: <https://doi.org/10.1108/JABS-01-2019-0020>
6. चक्रवर्ती, ए, एवं सिंह, पी (2020). वर्क /फैमिली इंटरफेरेंस एंड बर्नआउट अमंग प्राइमरी स्कूल टीचर्स: द मोडरेटिंग रोल ऑफ इमोशनल इंटेलिजेंस. डिजीजन, 47(3), 251–264. DOI: <https://doi.org/10.1007/s40622-020-00249-3>
7. चट्टोपाध्याय, एम, एवं मित्रा, एस के (2020). व्हाट एयर बीएनबी होस्ट लिस्टिंग्स इन्प्लुएंस पियर-टू-पियर टूरिस्ट एकोमोडेशन प्राइस?. जर्नल ऑफ हॉस्पिटैलिटी एंड टूरिज्म रिसर्च, 44(4), 597–623. DOI: 10.1177/1096348020910211
8. चट्टोपाध्याय, एम, एवं पाल, डी (2020). इनफार्मेशन विसुअलाइजेशन यूसिंग क्लस्टरिंग एंड प्रेडिक्टिव मॉडल: एलुसीडेटिंग द रोल ऑफ रेनफॉल इन टी एक्सपोर्ट. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ स्ट्रेटेजिक डिजिटल साइंसेज, 11(4), 24–36. DOI: 10.4018/IJSDS.2020100102
9. चौधरी, बी, जाना, आर के, एवं डान, पीके (2020). ए रिव्यु ऑन द मल्टी – ऑब्जेक्टिव सेल फार्मेशन प्रॉब्लम इन सेलुलर मैनुफैक्चरिंग सिस्टम्स. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनुफैक्चरिंग टेक्नोलॉजी एंड मैनेजमेंट, 34(2), 188–209. DOI: <https://doi.org/10.1504/IJMTM.2020.106207>
10. चौधरी, बी, जाना, आर के, शर्मा, डी के, एवं डान, पी के (2020). ए हाइब्रिड जेनेटिक-गोल प्रोग्रामिंग एप्रोच फॉर इम्प्रोविंग ग्रुप परफॉर्मेंस इन सेल फार्मेशन प्रॉब्लम्स. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ एडवांस्ड ऑपरेशन्स मैनेजमेंट, 12(4), 377–395. DOI: <https://doi.org/10.1504/IJAOM.2020.112734>
11. चौहान, वाई, एवं पाठक, आर (2021). डज अर्निंग्स ट्रांसपेरेंसी एफेक्ट कॉर्पोरेट पेआउट डिशन्स?. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल फाइनेंस, 17(2), 237–255. DOI: <https://doi.org/10.1108/IJMF-11-2019-0441>
12. चौहान, वाई, मिश्रा, एके, एवं स्पाहर, आर डब्लू (2021). स्टॉक प्लेजिंग एंड फर्म-रिस्क: एविडेंस फ्रॉम इंडिया. फाइनेंसियल मैनेजमेंट, 50(1), 261–280. DOI: <https://doi.org/10.1111/fima.12326>
13. चैन, वाई, लू, वाई, गुप्ता, एस, एवं पैन, जेड (2020). अंडरस्टैंडिंग "विंडो" शॉपिंग एंड ब्राउजिंग एक्सपीरियंस ऑन सोशल शॉपिंग वेबसाइट्स एन एम्पिरिकल इन्वेस्टिगेशन. इनफार्मेशन टेक्नोलॉजी एंड पीपल, 33(4), 1124–1148. DOI: <https://doi.org/10.1108/ITP-12-2017-0424>

14. छाबरा, ए, पोपली, एम, एवं ली, वाई (2021). डेटर्मिनेन्ट्स ऑफ इक्विटी ओनरशिप स्टेक इन फॉरेन एंट्री डिजीजनरु ए सिस्टेमेटिक रिव्यु एंड रिसर्च एजेंडा. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजमेंट रिव्युस , 23(2), 244–276. DOI: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1111/ijmr.12224>
15. दास, डी , एवं कन्नादासन एम (2020). द असिमेट्रिक आयल प्राइस एंड पालिसी अनसर्टेनिटी शॉक एक्सपोजर ऑफ इमर्जिंग मार्केट सेक्टरल इक्विटी रिटर्नसरु ए कवानटाइल रिग्रेशन एप्रोच. इंटरनेशनल रिव्यु ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस , 69(5), 563–581. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.iref.2020.06.013>
16. दास , डी, ली रॉक्स, सी एल, जाना, आर के, एंड दत्ता, ए (2020). डज बिटकॉइन हज क्रूड आयल इम्लॉइड वोलेटिलिटी एंड स्ट्रक्चरल शॉक्स ? ए कंपारिजन विद गोल्ड, कमोडिटी एंड द यूएस डॉलर. फाइनेंस रिसर्च लेटर्स, 36. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.frl.2019.101335>
17. डे, एस जे, एवं ईमाइन, ए (2020). कंसेंट फॉर टारगेटेड एडवरटाइजिंग: द केस ऑफ फेसबुक. एआई एंड सोसाइटी, 35(4), 1055–1064. DOI: [10.1007/s00146-020-00981-5](https://doi.org/10.1007/s00146-020-00981-5)
18. डे, एस जे, एवं शुक्ला, आर (2020). प्राइवैसी पॉलिसीज ऑफ इ-गवर्नेंस इनिशिएटिव्स: एविडेंस फ्रॉम इंडिया. जर्नल ऑफ पब्लिक अफेयर्स, 20(4), ई 160. DOI: <https://doi.org/10.1002/pa.2160>
19. ढागरा, डी, गोस्वामी, एम, एवं कुमार, जी (2020). इम्पैक्ट ऑफ ट्रस्ट एंड प्राइवैसी कंसेर्नस ऑन टेक्नोलॉजी एक्सेप्टेन्स इन हैल्थकारे: एन इंडियन पर्सपेक्टिव. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मेडिकल इन्फार्मेटिक्स , 141. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ijmedinf.2020.104164>
20. दत्ता, ए, दास, डी, एवं जाना, आर के, – वो, एक्स वी (2020). कोविड –19 एंड आयल मार्केट क्रैश: रीविसिटिंग थे सेफ हैवन प्रॉपर्टी ऑफ गोल्ड एंड बिटकॉइन. रिसोर्सज पालिसी , 69. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.resourpol.2020.101816>
21. दत्ता, ए, जाना , आर के, एवं दास, डी (2020). डू ग्रीन इन्वेस्टमेंट्स रियेक्ट टू आयल प्राइस शॉक्स? इम्प्लिकेशन्स फॉर सस्टेनेबल डेवलपमेंट. जर्नल ऑफ क्लिनेर प्रोडक्शन, 266. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.121956>
22. गांगुली, एस, एवं दास, एस (2020). पराडोक्सस ऑफ कण्ट्रोल एंड क्रिएटिविटी: एविडेंस फ्रॉम इंडियन पब्लिक सेक्टर इंटरप्राइजेज. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इन्वेषन एंड टेक्नोलॉजी मैनेजमेंट, 17(6). DOI: <https://doi.org/10.1142/S0219877020500467>
23. गर्ग , एन, एवं सिंह, पी (2020). रिवर्स मेंटरिंग: ए रिव्यु ऑफ एक्सटेंट लिटरेचर एंड रिसेंट ट्रेंड्स. डेवलपमेंट एंड लर्निंग इन आर्गनाइजेशनस: एन इंटरनेशनल जर्नल, 34(5), 5–8. DOI: <https://doi.org/10.1108/DLO-05-2019-0103>
24. घाडगे, ए, बाग, एस, गोस्वामी , एम, एवं तिवारी, एमके (2021). मिटिगेटिंग डिमांड रिस्क ऑफ ड्यूरेबल गुड्स इन ऑनलाइन रिटेलिंग. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ रिटेल एंड डिस्ट्रीब्यूशन मैनेजमेंट, 49(2), 165–186. DOI: <https://doi.org/10.1108/IJRDM-04-2020-0127>
25. घाडगे, ए, कारा, एम. ई, मोरडलो, एच, एवं गोस्वामी, एम (2020). द इम्पैक्ट ऑफ इंडस्ट्री 4.0 इम्लीमेंटेशन ऑन सप्लाय चेन्स. जर्नल ऑफ मैनुफैक्चरिंग टेक्नोलॉजी मैनेजमेंट, 31(4), 669–686. DOI: <https://doi.org/10.1108/JMTM-10-2019-0368>
26. घाडगे, ए, वैन देर वर्फ, एस, कारा, एम, ई, गोस्वामी, एम, कुमार, पी, एवं बोरलाकिस, एम (2020). मॉडलिंग द इम्पैक्ट ऑफ क्लाइमेट चेंज रिस्क ऑन बायोइथेनॉल सप्लाय चेन्स. टेक्नोलॉजिकल फोरकारिंटिंग एंड सोशल चेंज, 160. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2020.120227>
27. घोष, आई, सन्याल, एम के, एवं जाना, आर के(2021). को-मूवमेंट एंड डायनामिक कोरिलेशन ऑफ फाइनेंसियल एंड एनर्जी मार्केट्स: एन इंटीग्रेटेड फ्रेमवर्क ऑफ नॉनलीनियर डायनामिक्स, ववेलेट एनालिसिस एंड दीसीसी-गार्च. कम्प्यूटेशनल इकोनॉमिक्स, 57(2), 503–527. DOI: <https://doi.org/10.1007/s10614-019-09965-0>
28. गोस्वामी, एम, दौलतानी, वाई, डी, ए(2021). डिसिजन मॉडलिंग एंड एनालिसिस इन न्यू प्रोडक्ट डेवलपमेंट कन्सिडरिंग सप्लाय चेन एनसर्टेटीस: ए मल्टी-फंक्शनल एक्सपर्ट बेस्ड एप्रोच. एक्सपर्ट सिस्टम्स विद एप्लिकेशन्स, 166. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.eswa.2020.114016>
29. गोस्वामी, एम, डी, ए, हबीबी, एम के के, एवं दौलतानी, वाई(2020). एक्सामिनिंग फ्रेड्ट परफॉरमेंस ऑफ थर्ड –पार्टी लॉजिस्टिक्स प्रोवाइडर्स विदिन द ऑटोमोटिव इंडस्ट्री इन इंडिया: एन एनवायर्नमेंटल सस्टेनेबिलिटी पर्सपेक्टिव. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ प्रोडक्शन रिसर्च , 58(24), 7565–7592. DOI: <https://doi.org/10.1080/00207543.2020.1756504>
30. गुप्ता, पी, पराशर, एस, परसाद, सी, एवं विजय, टी एस (2021). रोल ऑफ शॉपिंग एप्प एट्रीब्यूट्स इन क्रिएटिंग अर्जेस फॉर इम्पल्स बाइंग: एन एम्पिरिकल इन्वेस्टीगेशन यूसिंग एसईएम एंड न्यूरोल नेटवर्क टेकनिक. जर्नल ऑफ इलेक्ट्रॉनिक कॉमर्स इन ऑर्गनाइजेशन (जेईसीओ), 19(1), 43–64. DOI: [10.4018/JECO.2021010103](https://doi.org/10.4018/JECO.2021010103)

31. गुप्ता, पी, पराशर, एस, विजय, टी एस, एवं परसाद, सी (2021). एक्सामिनिंग द इन्प्लुएंस ऑफ अन्तेसडेन्स ऑफ कंटीन्यूअस इंटेन्शन टू यू एन इन्फॉर्मेशनल एप्प: द रोल ऑफ परसीड यूजफूलनेस एंड परसीड इज ऑफ यूज. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ बिजनेस इनफार्मेशन सिस्टम्स , 36(2), 270–287. DOI: <https://doi.org/10.1504/IJBIS.2021.112829>
32. हिकमान, एल ई, अय्यर, एस आर, एवं जडियप्पा, एन(2021). द इफेक्ट ऑफ वोलंटरी एंड मंदतोर्य कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉसिबिलिटी ऑन अर्निंग्स मैनेजमेंट: एविडेंस फ्रॉम इंडिया एंड द 2% रूल. इमर्जिंग मार्केट्स रिव्यू , 46. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ememar.2020.100750>
33. जडियप्पा, एन, हिकमान, एल ई, ज्योति, पी, वन्याले, एन, एवं सिरीशा, बी (2020). डज डेब्ट डायवर्सिफिकेशन इम्पैक्ट फर्म वैल्यू? एविडेंस फ्रॉम इंडिया. इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस, 67, 362–377. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.iref.2020.02.002>
34. जडियप्पा, एन, जोसफ, ए, सिसोडिआ, जी, कृष्णनकुट्टी, आर, एवं श्रीवास्तव, एस (2021). कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉसिबिलिटी एंड कैश होल्डिंग्स इन इंडिया: एविडेंस फ्रॉम ए नेचुरल एक्सपेरिमेंट. फाइनेंस रिसर्च लेटर्स , 39. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.frl.2020.101581>
35. जडियप्पा, एन, सिसोडिआ, जी, जोसफ, ए, श्रीवास्तव, एस, एंड ज्योति, पी (2020). क्रेडिटर्स' गवर्नेंस, इनफार्मेशन असयमेंट्री एंड डेब्ट डायवर्सिफिकेशन: एविडेंस फ्रॉम इंडिया. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजरियल फाइनेंस, 17(2), 282–302. DOI: <https://doi.org/10.1108/IJMF-01-2020-0013>
36. जाना, आर के, घोष, आई, एवं सन्याल, एम के(2020). ए ग्रैनुलर डीप लर्निंग एप्रोच फॉर प्रेडिक्टिंग एनर्जी कंसम्पशन. एप्लाइड सॉफ्ट कंप्यूटिंग, 89. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.asoc.2020.106091>
37. कांचरला, आर, एवं दाधीच, ए(2021). परसीड एथिक्स ट्रेनिंग एंड वर्कप्लेस बिहेवियर: द मेडिएटिंग रोल ऑफ परसीड एथिकल कल्चर. यूरोपियन जर्नल ऑफ ट्रेनिंग एंड डेवलपमेंट, 45(1), 53–73. DOI: <https://doi.org/10.1108/EJTD-03-2020-0045>
38. कन्नादासन, एम, एवं दास, डी (2020). डू एशियाई इमर्जिंग स्टॉक मार्केट्स रियेक्ट टू इंटरनेशनल इकनॉमिक पालिसी अनसर्टेनिटी एंड जिओपॉलिटिकल रिस्क एलाइक? ए क्वानटाइल रिग्रेशन एप्रोच. फाइनेंस रिसर्च लेटर्स, 34(3). DOI: <https://doi.org/10.1016/j.frl.2019.08.024>
39. खानजोडे, ए जी, सरमा, पी, आर, मंगला, एस के, एवं युआन, एच(2021). मॉडलिंग द इंडस्ट्री 4.0 एडॉप्शन फॉर सस्टेनेबल प्रोडक्शन इन माइक्रो, स्माल एंड मिडियम इंटरप्राइजेज. जर्नल ऑफ क्लीनर प्रोडक्शन, 279. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.123489>
40. किम, एस, गुप्ता, एस, ली, एसएच एवं किम, एचडब्लू (2021). एक्सामिनिंग मालिसियस ऑनलाइन कमेंट्स फ्रॉम द बाईस्टैंडर इफेक्ट पर्सपेक्टिव. एशिया पैसिफिक जर्नल ऑफ इनफार्मेशन सिस्टम्स, 31(1), 1–16. DOI: <https://www.earticle.net/Article/A392054>
41. किरण, आर., कुमार, पी., एवं भास्कर, बी. (2020). डीएनएनआरईसी: ए नोवेल डीप लर्निंग बेस्ड हाइब्रिड रेकमेंडेड सिस्टम. एक्सपर्ट सिस्टम्स विद एप्लिकेशन्स, 144. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.eswa.2019.113054>
42. किरण, आर., कुमार, पी., एवं भास्कर, बी.(2020). ओएसएलसी फिट(आर्गेनिक सिम्युलटीनियस एलएसटीएम एंड सीएनएन फिट): ए नोवेल डीप लर्निंग बेस्ड सोल्यूशन फॉर सेंटिमेंट पोलेरिटी क्लासिफिकेशन ऑफ रिव्युज. एक्सपर्ट सिस्टम्स विद एप्लिकेशन्स, 157. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.eswa.2020.113488>
43. कोडवानी, ए.डी., एवं पराशर, एस. (2019). अस्सेस्सिंग द इन्प्लुएंस ऑफ सेल्स ट्रेनिंग इफेक्टिवनेस बिफोर एंड आपटर ट्रेनिंगरू मेडिएटिंग रोल ऑफ मोटिवेशन टू लर्न एंड मोडरेटिंग रोल ऑफ चॉइस. बेंचमार्किंग: एन इंटरनेशनल जर्नल, 26(4), 1233–1254. DOI: <https://doi.org/10.1108/BIJ-05-2018-0126>
44. कुमार, ए., एवं दश, पी. (2020). चेंजिंग ट्रांसमिशन ऑफ मोनेटरी पालिसी ऑन डिसएग्रीगेट इन्प्लेशन इन इंडिया. इकनॉमिक मॉडलिंग, 92, 109–125. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.econmod.2020.07.016>
45. कुमार, बी, श्रीवास्तव, एच.एस., एवं सिंह, जी.(2020). कंस्यूमर्स' इंटेन्शन टू यूज एनवायरनमेंट-फ्रेंडली एथिकल ट्रांसपोर्टेशन मिडियम: ए कन्सेप्टुअल फ्रेमवर्क एंड एम्पिरिकल इवैल्यूएशन. ट्रांसपोर्टेशन रिसर्च पार्ट एफ: ट्रैफिक साइकोलॉजी एंड बेहेवियर, 70, 235–248. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.trf.2020.03.005>
46. कुमार, एस. एटआल (2021). इम्पैक्ट ऑफ नेशनल कल्चर ऑन ई – गवर्नमेंट डेवलपमेंट: ए लॉगिटूडिनल स्टडी. जर्नल ऑफ ग्लोबल इनफार्मेशन मैनेजमेंट, 29(2), 1–22. DOI: [10.4018/JGIM.2021030101](https://doi.org/10.4018/JGIM.2021030101)
47. कुमार, एस. एटआल (2021). व्हाट ड्राइव्स ब्रांड लव फॉर नेचुरल प्रोडक्ट्स? द मोडरेटिंग रोल ऑफ हाउसहोल्ड साइज. जर्नल ऑफ स्ट्रेटिजिक एंड कंस्यूमर सर्विसेज, 58. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jretconser.2020.102329>
48. कुमार, एस., एवं धीर ए (2020). असोसिएशन बिटवीन ट्रेवल एंड टूरिज्म कंपेटिटिवनेस एंड कल्चर. जर्नल ऑफ डिस्टिनेशन मार्केटिंग एंड मैनेजमेंट, 18. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jdmm.2020.100501>

49. कुमार, एस बी, गोयल, वी, एवं मित्रा, एस के (2019). द रिलेशनशिप बिटवीन अर्निंग्स राउंड अपधडाउन एंड ग्लोबल फाइनेंसियल क्राइसिस: एविडेन्स फ्रॉम ब्रिक्स मार्केट्स. एशिया पैसिफिक जर्नल ऑफ एकाउंटिंग एंड इकोनॉमिक्स, 1–24. DOI: <https://doi.org/10.1080/16081625.2019.1584756>
50. मनुपति, वीके, रामकुमार, एम, बाबा, वी, एवं अग्रवाल, ए (2021). सिलेक्शन ऑफ द बेस्ट हेल्थकेयर वेस्ट डिस्पोजल टेक्निक्स ड्यूरिंग एंड पोस्ट कोविड-19 पान्डेमिक एरा. जर्नल ऑफ क्लीनर प्रोडक्शन, 281. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.125175>
51. मित्रा, एस के (2020). ए डिफरेंट पर्सपेक्टिव टू मेजर टूरिज्म अट्रैक्टिवनेस. करंट इश्यूज इन टूरिज्म, 23(14), 1718–1722. DOI: <https://doi.org/10.1080/13683500.2019.1656711>
52. मित्तल, एस, सेनगुप्ता, ए, अग्रवाल, एनएम, एवं गुप्ता, एस(2020). हाउ प्रोसोशल इस प्रोएक्टिव: डेवलपिंग एंड वेळीडेडिंग ए स्केल एंड प्रोसेस मॉडल ऑफ नॉलेज-बेस्ड प्रोएक्टिव हेल्पिंग. जर्नल ऑफ मैनेजमेंट एंड ऑर्गनाइजेशन, 26(4), 625–650. DOI: <https://doi.org/10.1017/jmo.2017.80>
53. पदमवार, पी के, डावरा, जे, एवं कलकबंदी, वी के (2021). द इम्पैक्ट ऑफ रेंज एक्सटेंशन ऑन द अट्रैक्शन इफेक्ट. जर्नल ऑफ बिजनेस रिसर्च, 126, 565–577. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.12.017>
54. पैन, जेड, लू, वाई, गुप्ता, एस, एवं हू, क्यू (2021). यू चेंज, आई चेंज: एन एम्पिरिकल इन्वेस्टीगेशन ऑफ यूजर्स सपोर्टेड इंक्रीमेंटल टेक्नोलॉजिकल चेंज इन मोबाइल सोशल मीडिया. इंटरनेट रिसर्च, 31(1), 208–233. DOI: <https://doi.org/10.1108/INTR-06-2019-0226>
55. पांडे, वी, गुप्ता, एस, एवं चट्टोपाध्याय, एम(2020). ए फ्रेमवर्क फॉर अंडरस्टैंडिंग 'सिटीजन्स' पोलिटिकल पार्टिसिपेशन इन सोशल मीडिया. इनफार्मेशन टेक्नोलॉजी एंड पीपल, 33(4), 1053–1075. DOI: <https://doi.org/10.1108/ITP-03-2018-0140>
56. पाराशर, ए, एवं कुमार, एम (2020). द मार्जिनलिज्ड एंड स्टिगमाटाइज्ड आइडेंटिटी ऑफ दलित्स इन इंडिया विद स्पेशल रिफरेंस टू महाराष्ट्र एंड तमिल दलित ऑटोबिओग्राफिस. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ डेवलपमेंट एंड कनफ्लिक्ट, 10(2), 265–283.
57. परिहार, पी, एवं डावरा, जे (2020). द रोल ऑफ कस्टमर इंगेजमेंट इन ट्रेवल सर्विसेज. जर्नल ऑफ प्रोडक्ट एंड ब्रांड मैनेजमेंट, 29(7), 899–911. DOI: <https://doi.org/10.1108/JPB-11-2018-2097>
58. प्रसाद, सी., पराशर, एस., एवं टाटा, एस.वी. (2019). इन्फ्लुएंस ऑफ पर्सनलिटी ट्रेट्स एंड सोशल कन्फॉर्मिटी ऑन इम्पल्सिव बाइंग टेन्डेन्सी: एम्पिरिकल स्टडी यूसींग 3 एम मॉडल. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ स्ट्रेटेजिक डिजिजन साइंसेज (आई जे एस डी एस), 10(2), 107–124. DOI: <https://doi.org/10.4018/IJSDS.2019040106>
59. प्रकाश, सी., बेसियो, एम., चरण, पी., एवं गुप्ता, एस. (2020). आर्गेनाइजेशन थ्योरी इन ह्यूमनिरियन ऑपरेशन्स: ए रिव्यू एंड सजेस्टेड रिसर्च एजेंडा. जर्नल ऑफ ह्यूमनिरियन लॉजिस्टिक्स एंड सप्लाय चैन मैनेजमेंट, 10(2), 261–284. DOI: <https://doi.org/10.1108/JHLSCM-08-2019-0051>
60. पराशर, एस., एवं वर्मा, पी. (2020). इज इट एसोर्टमेंट और ओवरआल सैटिस्फैक्शन व्हिच फायर्स ऑनलाइन रिपेट्रोनेज इंटेंशन इन द सिल्वोउएन्ते ऑफ सोशल नॉर्मस?. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इंटरनेट मार्केटिंग एंड एडवरटाइजिंग, 14(4), 399 – 416. DOI: <https://doi.org/10.1504/IJIMA.2020.111049>
61. राणा, एस., पराशर, एस., बरई, एम.के., एवं हामिद, ए.बी.ए. (2021). डेटर्मिनेन्ट्स ऑफ इंटरनेशनल मार्केटिंग स्ट्रेटेजी फॉर इमर्जिंग मार्केट मल्टीनेशनल्स. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इमर्जिंग मार्केट्स, 16(2), 154–178. DOI: <https://doi.org/10.1108/IJOEM-09-2019-0742>
62. राणा, एस., राउत, एस.के., पराशर, एस., एवं हामिद, ए.बी.ए. (2021). प्रमोटिंग थ्रू कंज्यूमर नॉस्टेल्लिज्या: ए कन्सेप्टुअल फ्रेमवर्क एंड फ्यूचर रिसर्च एजेंडा. जर्नल ऑफ प्रमोशन मैनेजमेंट, 27(2), 211 – 249. DOI: <https://doi.org/10.1080/10496491.2020.1829773>
63. रोहित, ए., दास, पी., एवं राव, डी. टी. (2020). ए कम्परेटिव असेसमेंट ऑफ द स्पीलोवेर्स ऑफ यू एस मॉनेटरी पालिसी शॉक्स एंड इट्स मिटिगेशन. इकोनॉमिक्स लेटर्स, 197. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2020.109623>
64. रॉय, वी, शोएनहरर, टी, एवं चरन, पी। (2020)। टोवार्ड एन ऑर्गनाइजेशनल अंडरस्टैंडिंग ऑफ द ट्रांसफॉर्मेशन नीडेड फॉर सस्टेनेबल सप्लाय चैन मैनेजमेंट: द कॉन्सेप्ट्स ऑफ फोर्स-फील्ड एंड डिफरेंशियल एफफोर्ट्स. जर्नल ऑफ पर्चेसिंग एंड सप्लाय मैनेजमेंट, 26(3). DOI: <https://doi.org/10.1016/j.pursup.2020.100612>
65. सैनी, डी. (2020). डज माइंडफुलनेस एंड हैप्पीनेस प्रेडिक्ट जॉब सैटिस्फैक्शन अमंग इंडियन एम्प्लाइज?. इंडियन जर्नल ऑफ इंडस्ट्रियल रिलेशन, 56(1), 144–156.
66. श्रीन, एन, यादव, आर, कुमार, एस, एवं ग्लीम, एम (2021). द इम्पैक्ट ऑफ द इन्स्टीटूशनल एनवायरनमेंट ऑन ग्रीन कंसम्पशन इन इंडिया. जर्नल ऑफ कंस्यूमर मार्केटिंग, 38(1), 47–57. DOI: <https://doi.org/10.1108/JCM-12-2019-3536>

67. सुमन, एस., एवं दास, एस. (2020). स्ट्रक्चर्ड लिटरैचर रिव्यू ऑन ऑर्गनाइजेशनल इनोवेशन इन फैमिली बिजनेस कॉन्टेक्ट. स्ट्रेटेजिक मैनेजमेंट, 25(3), 38–44. DOI: 10.5937/StraMan2003038S
68. टाटा, एस.वी., पराशर, एस., एवं प्रसाद, सी. (2020). एक्सामिनिंग द इन्फ्लुएंस ऑफ सेटिस्फैक्शन एंड रिग्रेट ऑन ऑनलाइन शोपर्स पोस्ट-परचेस बिहेवियर. बेंचमार्किंग: एन इंटरनेशनल जर्नल, 28(6), 1987–2007. DOI: <https://doi.org/10.1108/BIJ-06-2020-0332>
69. टाटा, एस.वी., पराशर, एस., एवं प्रसाद, सी. (2021). टाइपोलॉजी ऑफ ऑनलाइन रिव्यूअर्स बेस्ड ऑन देयर मोटिव्स फॉर राइटिंग ऑनलाइन रिव्यूज. जर्नल ऑफ इलेक्ट्रॉनिक कॉमर्स इन ऑर्गनाइजेशन (जेईसीओ), 19(2), 74–88. DOI: 10.4018/JECO.2021040105
70. ठाकुर, बी.पी.एस., एवं कन्नादासन, एम(2020). करप्शन एंड कैपिटल स्ट्रक्चर इन इमर्जिंग मार्केट्स: ए पैनेल क्वान्टाइल रिग्रेसन एप्रोच. जर्नल ऑफ बिहेवियरल एंड एक्सपेरिमेंटल फाइनेंस, 28(4), 1–10. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jbef.2020.100417>
71. ठाकुर, बी पी एस, कन्नादासन, एम., चरन, पी, एवं गुप्ता, सी पी (2021). करप्शन एंड फर्म वैल्यू: एविडेंस फ्रॉम इमर्जिंग मार्केट इकोनॉमीज. इमर्जिंग मार्केट्स फाइनेंस एंड ट्रेड, 57(4), 1182–1197. DOI: <https://doi.org/10.1080/1540496X.2019.1613643>
72. झांग, एच, गुप्ता, एस, सन, डब्ल्यू, एवं जू, वाई। (2020). हाउ सोशल –मीडिया –इनेबल को –क्रिएशन बिटवीन कस्टमर्स एंड द फर्म ड्राइव्स बिजनेस वैल्यू ? द पर्सपेक्टिव ऑफ ऑर्गनाइजेशनल लर्निंग एंड सोशल कैपिटल. इनफार्मेशन एंड मैनेजमेंट, 57(3). DOI: <https://doi.org/10.1016/j.im.2019.103200>

5.2 सम्मेलन

5.2.1 अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन

1. छाबड़ा, ए, एवं लडकानि, आर एम (2020, अगस्त). ओर्गनाइजेशनल इम्प्रिंटिंग एंड क्रॉस-बॉर्डर एक्वीजीशन परफॉरमेंस: एन इमर्जिंग मार्केट पर्सपेक्टिव. इन अकादमी ऑफ मैनेजमेंट प्रोसीडिंग्स (वॉल. 2020, क्र.1). बरिअरक्लिफ मैनेर, न्यूयॉर्क 10510: अकादमी ऑफ मैनेजमेंट. DOI: <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2020.19026abstract>
2. दास, डब्ल्यू., एवं दास, एस. (2020, 4-6 दिसंबर). एक्सप्लोरिंग द एन्ट्रेप्रेन्यूरिअल फॉउन्डिंग टीम बिल्डिंग प्रोसेसेज ऑफ यूजर एन्ट्रेप्रेन्यूर, यूरोपीय प्रबंधन अकादमी वार्षिक सम्मेलन, ईयूआरएएम 2020, डबलिन, आयरलैंड
3. दास, डब्ल्यू., एवं दास, एस. (2020, 26-30 अक्टूबर). प्रेडिक्टिंग द सक्सेस ऑफ को-फॉउन्डिंग पार्टनरशिप. स्ट्रेटेजिक मैनेजमेंट सोसाइटी एनुअल कांफ्रेंस 2020: स्ट्रेटेजी इन ए डिस्रप्टिव वर्ल्ड
4. धर्मानि, पी., दास, एस. एवं पराशर, एस. (2020, 2-4 सितंबर). रोल ऑफ टेक्नोलॉजी इन मल्टी-लोकल चॉइस एंड एवोलुशन ऑफ क्रिएटिव इंडस्ट्रीज एन एक्सप्लोरेटरी स्टडी, ब्रिटिश अकादमी ऑफ मैनेजमेंट एनुअल कांफ्रेंस, बीएएम 2020 - कांफ्रेंस इन क्लाउड, मैनेचेस्टर, यूके
5. गांगुली, एस., एवं दास, एस (2020, 4-6 दिसंबर). द पैराडॉक्स ऑफ इंकम्बेंसी एंड इनोवेशन: ए स्टडी बेस्ड ऑन लार्ज इंडियन पब्लिक सेक्टर इंटरप्राइजेज, यूरोपियन अकादमी ऑफ मैनेजमेंट एनुअल कांफ्रेंस, ईयूआरएएम 2020, डबलिन, आयरलैंड
6. कौल, आर, एवं दास, एस (2020, 19-20 नवंबर). एन्ट्रेप्रेन्यूरिअल एजुकेशन इफेक्टिवनेस: एन एनालिसिस थ्रू इम्पैक्ट मेजर्स, 3वां एन्ट्रेप्रेन्यूरिअल एंड फैमिली एंटरप्राइज रिसर्च इंटरनेशनल कांफ्रेंस (ईएफआईआरआईसी), यूनिवर्सिटी ऑफ एक्स्ट्रीमादुरा, बदाजोस, स्पेन.
7. मिश्रा एस के., दास एस., गुप्ता एस., शर्मा एस.के. (2020). पब्लिक पॉलिसी एंड रेगुलेटरी चैलेंजेज ऑफ आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस (एआई). इन: शर्मा, एस, के, द्विवेदी, वाई, के, मेट्री, बी, राणा, एन, पी (एडिटर्स) रि-इमेजिनिंग डिफ्यूजन एंड एडॉप्शन ऑफ इंफॉर्मेशन टेक्नोलॉजी एंड सिस्टम्स: ए कंटीन्यूइंग कन्वर्सेशन। टीडीआईटी 2020. आईएफआईपी एडवांसेज इन इनफार्मेशन एंड कम्युनिकेशन टेक्नोलॉजी, वॉल्यूम 617। स्प्रिंगर, चाम. DOI: https://doi.org/10.1007/978-3-030-64849-7_10
8. राधाकृष्णन, जे, एवं चट्टोपाध्याय, एम (2020, दिसंबर). डेटमिनेन्ट्स एंड बैरियर्स ऑफ आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस एडॉप्शन-ए लिटरैचर रिव्यू. इन इंटरनेशनल वर्किंग कांफ्रेंस ऑन ट्रांसफर एंड डिफ्यूजन ऑफ आईटी, स्प्रिंगर, चाम
9. श्री, टी, एवं गुप्ता, एस (2020, 22-24 जून). व्हाट मेक्स ऑनलाइन गुप्स एंड पेजेज सस्टेनेबल: एन एग्जामिनेशन यूसिंग समारितन'स डाइलेमा, पीएसीआईएस 2020 प्रोसीडिंग्स, दुबई 33. <https://aisel.aisnet.org/pacis2020/33>
10. सुमन, एस. एवं दास, एस. (2020, 24-26 जून). द इन्फ्लुएंस ऑफ ओर्गनाइजेशनल वैल्यूज ऑन द परफॉरमेंस ऑफ इंडियन फैमिली एसएमईस, इंडिया फैमिली फर्म्स, आईएफआईआरए 2020, सेंटेंडर, स्पेन
11. सुमन, एस एवं दास, एस (2020, 24-26 जून). द रोल ऑफ वैल्यूज एंड एन्ट्रेप्रेन्यूरिअल ओरिएंटेशन ऑन द परफॉरमेंस ऑफ इंडिया फैमिली फर्म्स, आईएफआईआरए 2020, सेंटेंडर, स्पेन

5.2.2 राष्ट्रीय सम्मेलन

1. चौहान, जेपीएस, एवं गुप्ता, एस(2020). टुवर्ड्स अ माइंडफुल सेंसमेकिंग ऑफ एंटरप्राइज सिस्टम्स एसिमिलेशन: एन ओर्गनाइजेशनल पर्सपेक्टिव. प्रोसीडिंग्स ऑफ द फोर्टी फर्स्ट इंटरनेशनल कांफ्रेंस ऑन इनफार्मेशन सिस्टम्स, दिसंबर 13-16, 2020, हैदराबाद, भारत
2. धर्मानि, पी, एवं दास, एस(2020). डिस्ट्रिब्यूशन या रीइंटरमीडिएशन? इम्पैक्ट ऑफ टेक्नोलॉजिकल चेंजस ऑन वैल्यू प्रोपोजिशन इन क्रिएटिव इंडस्ट्रीज, 3रा आईसीडीई एंड 14वां आईएसडीएसआई 2020, 27-29 दिसंबर, 2020. भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर, रायपुर, भारत
3. गांगुली, एस एवं दास, एस (2020, 27-29 दिसंबर). एक्सटेंडिंग माइल्स एंड स्नो'स स्ट्रेटेजी चॉइस टाइपोलोजी टू इंडियन पब्लिक सेक्टर हैज बीन एक्सेप्टेड एंड प्रेसेंटेड इन 3रा आईसीडीई एंड 14वां आईएसडीएसआई 2020 एनुअल कांफ्रेंस बिल्डिंग न्यू डिजिटल इकोसिस्टम, सेंटर फॉर डिजिटल इकोनॉमी, भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर, भारत
4. कौल, आर, एवं दास, एस (2021, 25-27 फरवरी). डेराइविंग द रीसेंट थीम्स ऑफ एन्नेप्रेयूरीशप थ्रू ए मेटा-रिव्यू, चौदहवां बाई एनुअल कांफ्रेंस ऑन एन्नेप्रेयूरीशप ईडीआईआई, अहमदाबाद, भारत
5. कुची, एस, एवं गुप्ता, एस (2020). वैल्यू-मैपिंग ऑफ ई-कॉमर्स बिजनेस मॉडल्स. प्रोसीडिंग्स ऑफ द फोर्टी फर्स्ट इंटरनेशनल कांफ्रेंस ऑन इनफार्मेशन सिस्टम्स, दिसंबर 13-16, 2020, हैदराबाद, भारत. बेस्ट पेपर नॉमिनी
6. मिश्रा, एस, दास, एस, गुप्ता, एस और शर्मा, एस (2020, 17-19 दिसंबर). पब्लिक पॉलिसी एंड रेगुलेटरी चैलेंजेस ऑफ आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस (एआई), आईएफआईपी डब्ल्यूजी8.6 2020, आईआईएम त्रिची, भारत
7. राधाकृष्णन, जे, एवं गुप्ता, एस (2020). आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस-रियल-वर्ल्ड इन प्रैक्टिसद्वारियल-वर्ल्ड एक्साम्पल्स एंड इमर्जिंग बिजनेस मॉडल्स. इन प्रोसीडिंग्स ऑफ आईएफआईपी डब्ल्यूजी8.6 इंटरनेशनल कांफ्रेंस ऑन ट्रांसफर एंड डिफ्यूजन ऑफ आईटी, टीडीआईटी 2020, दिसंबर 18-19, 2020, तिरुचिरापल्ली, भारत. प्रोसीडिंग्स, भाग 1
8. सावर्न, यू, एवं शुक्ला, आर(2020). डेटर्मिनेन्ट्स ऑफ इकनोमिक ग्रोथ दृष्टी एंड पोस्ट ग्लोबल फाइनेंशियल क्राइसिस 2008 ऑन 27-29 दिसंबर 2020 एट 3रा आईसीडीई एंड 14वां आईएसडीएसआई 2020 एनुअल कांफ्रेंस बिल्डिंग न्यू डिजिटल इकोसिस्टम, सेंटर फॉर डिजिटल इकोनॉमी, भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर, भारत
9. सावर्न, यू, एवं शुक्ला, आर (2020). आईओसीएल: हेजिंग स्ट्रेटेजीज अमीडिस्ट वोलेटाइल इंडियन रुपी ऑन 30-31 मार्च 2021 एट एआईएमए, आईसीआरसी केस कांफ्रेंस, एआईएमए इंडिया केस रिसर्च सेंटर (आईसीआरसी) द्वारा आयोजित
10. श्री, टी, एवं गुप्ता, एस (2020). एक्सप्लोरिंग एराऊसल एंड शेयरिंग बिहेवियर ऑन एसएनएस: डज मोटिवेशन टू यूज एसएनएस मैटर?. चालीसवें इंटरनेशनल कांफ्रेंस ऑन इनफार्मेशन सिस्टम्स प्रोसीडिंग्स, दिसंबर 13-16, 2020, हैदराबाद, भारत
11. सुदेकुंटे, एस, एवं चट्टोपाध्याय, एम (2020). सिम्प्लिफिकेशन ऑफ विसुअल एनालिटिक्स परफोर्मेंड बाई डाटा एनालिस्ट यूसिंग डार्डमेनसिअलिटी रिडक्शन एंड अदर टेक्निक्स ऑन 27-29 दिसंबर 2020 एट 3रा आईसीडीई एंड 14वां आईएसडीएसआई 2020, 27-29 दिसंबर, 2020. भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर, रायपुर, भारत
12. सुदेकुंटे, एस, एवं चट्टोपाध्याय, एम (2020). सस्टेनेबल स्मार्ट सिटी: सिटीजन इनिशिएटेड रोड क्वालिटी इम्प्रूवमेंट यूसिंग बिग डेटा एनालिटिक्स, बिजनेस प्रोसेस मैनेजमेंट और गेमिफिकेशन ऑन 27-29 दिसंबर 2020 एट 3रा आईसीडीई एंड 14वां आईएसडीएसआई 2020, 27-29 दिसंबर, 2020. भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर, रायपुर, भारत

6. अंतर्राष्ट्रीय संबंध

6.1 अंतर्राष्ट्रीय शैक्षणिक सहयोग

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर ने विभिन्न शैक्षणिक सहयोगों के लिए वैश्विक स्तर के प्रमुख विश्वविद्यालयों और बिजनेस स्कूलों के साथ द्विपक्षीय समझौते किए हैं। अकादमिक वर्ष 2020-21 के लिए, हमारे पास नए साथी संस्थान हैं जिन्होंने छात्र विनिमय गतिशीलता कार्यक्रमों के लिए भा.प्र.सं. रायपुर के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए हैं। हमारे अंतर्राष्ट्रीय सहयोग वाले विश्वविद्यालयों की सूची निम्नानुसार है:

- यूनिवर्सिटी ऑफ इकोनॉमिक्स इन ब्रेटिस्लावा, स्लोवाकिया (इंटरनेशनल एकेडिटेशन: मेंबर ऑफ एएसीएसबी एंड ईएफएमडी)
- सेंट्रम ग्रेजुएट बिजनेस स्कूल, पेरू (इंटरनेशनल एकेडिटेशन: एएसीएसबी, ईएफएमडी, एएमबीए)
- मेनेजमेंट सेंटर इन्सब्रक, ऑस्ट्रिया (इंटरनेशनल एकेडिटेशन: एएसीएसबी)
- इंटरनेशनल स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, डॉर्टमंड, जर्मनी (इंटरनेशनल एकेडिटेशन: जर्मन काउन्सिल ऑफ साइन्स एंड ह्यूमैनिटीज, एकेडिटेशन काउन्सिल)
- फेकल्टी ऑफ इकोनॉमिक्स एंड बिजनेस, एफईएन चिली (इंटरनेशनल एकेडिटेशन: एएसीएसबी, एएमबीए)
- कज़ान फेडरल यूनिवर्सिटी (केएनआरटीयू), रशिया (इंटरनेशनल एकेडिटेशन: पार्टिसिपेंट ऑफ ईआरएसएसएसयूएस, ईआरएसएसएसयूएस \$ ईआरएसएसएसयूएस एमयूएनडीयूएस)
- एचएचएल लेइपज़ीग ग्रेजुएट बिजनेस स्कूल, जर्मनी (इंटरनेशनल एकेडिटेशन: एएसीएसबी)
- आईपीएडीई, मेक्सिको (इंटरनेशनल एकेडिटेशन: एएसीएसबी)
- अल्बा ग्रेजुएट बिजनेस स्कूल, ग्रीस (इंटरनेशनल एकेडिटेशन: एएमबीए, ईएफएमडी-ईसीएसएस)
- आईईएसईजी स्कूल ऑफ मेनेजमेंट, पेरिस, फ्रांस (इंटरनेशनल एकेडिटेशन: ईक्यूयूआईएस)
- वाई स्कूल्स (पहले का नाम ईएससी ट्रायस ग्रुप), फ्रांस (इंटरनेशनल एकेडिटेशन: एएमबीए)
- ऑडेंसिया बिजनेस स्कूल, फ्रांस (इंटरनेशनल एकेडिटेशन: एएसीएसबी, ईएफएमडी, एएमबीए)
- सोलब्रिज इंटरनेशनल बिजनेस स्कूल, साउथ कोरिया (इंटरनेशनल एकेडिटेशन: एएसीएसबी, आईईक्यूएस)

6.2 विद्यार्थी विनिमय

6.2.1 विद्यार्थियों का अंतर्राष्ट्रीय विनिमय (आगमन)

अकादमिक वर्ष 2020-21 में कोविड महामारी ने विद्यार्थियों के आदान-प्रदान को प्रभावित किया। भौतिक आवाजाही में प्रतिबंधों के बावजूद, आईआईएम रायपुर ने वर्चुअल मोड में छात्र विनिमय की सुविधा प्रदान की। ऑडियंसिया बिजनेस स्कूल, फ्रांस के छात्र ने वस्तुतः टर्म-वी में प्रवेश लिया और आईआईएम रायपुर में सेमेस्टर (सितंबर-दिसंबर 2020) की नियत आवश्यकता को सफलतापूर्वक पूरा किया।

6.2.2 विद्यार्थियों का अंतर्राष्ट्रीय विनिमय (बहिर्गमन)

कोविड महामारी में आने जाने पर प्रतिबंध के कारण वार्षिक वर्ष 2020-21 में भा.प्र.सं. रायपुर से छात्रों को अंतर्राष्ट्रीय विनिमय कार्यक्रम के तहत भेजा नहीं गया।

7. कार्यकारी शिक्षा और परामर्श

कार्यकारी शिक्षा और परामर्श ने भा.प्र.सं. रायपुर के विकास में एक महत्वपूर्ण योगदान दिया है। 2020-21 के दौरान हमारे संकाय सदस्यों ने कई प्रतिष्ठित कार्यक्रम पूरे किए हैं।

कोविड-19 के कारण सभी प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी), ऑनलाइन आयोजित किए गए। हम कुल 812 प्रतिभागियों के साथ 94 दिनों में 32 कार्यक्रम आयोजित करने में सक्षम रहे। आयोजित कार्यक्रमों का विवरण नीचे दिया गया है:

क्रमांक	कार्यक्रम का नाम	प्रतिभागियों की संख्या	कार्यक्रम की अवधि	दिन
1	डिजिटल पेडागोगी एंड केपैसिटी बिल्डिंग	36	10-12 जून, 2020	3
2	ई- पेडागोगी एंड केपैसिटी बिल्डिंग	30	17-19 जून, 2020	3
3	केपैसिटी बिल्डिंग प्रोग्राम फॉर डायरेक्टर्स	25	जून 23, 2020	1
4	केपैसिटी बिल्डिंग प्रोग्राम फॉर सपोर्टिंग स्टाफ	25	24-26 जून, 2020	3
5	मैनेजमेंट केपैसिटी बिल्डिंग एंड डिजिटल पेडागोगी	25	09-11 जुलाई, 2020	3
6	मैनेजमेंट केपैसिटी बिल्डिंग प्रोग्राम	25	15-17 जुलाई, 2020	3
7	केपैसिटी बिल्डिंग एंड डिजिटल पेडागोगी ट्रेनिंग (फॉर सपोर्टिंग स्टाफ)	25	20-22 जुलाई, 2020	3
8	वन डे इवेंट फॉर फीमेल फैकल्टीज ऑन केपैसिटी बिल्डिंग	25	जुलाई 24, 2020	1
9	राइटिंग रिसर्च पेपर्स	25	28-29 अगस्त, 2020	2
10	फिलपड क्लासरूम-टेक्नोलॉजी एंड पारादिम्स	25	02-04 सितंबर, 2020	2
11	अचीविंग अकादमिक इफेक्टिवनेस	25	10-12 सितंबर, 2020	3
12	लेवार्जिंग फ्यूचर-रिसर्च राइटिंग एंड एन्प्रेयूरीशिप	25	13-15 सितंबर, 2020	3
13	ब्रेनस्टोर्मिंग टेक्निक्स	25	15-16 सितंबर, 2020	2
14	टीचिंग एंड लर्निंग स्ट्रेटेजीज	25	16-18 सितंबर, 2020	3
15	मैनेजिंग सेल्फ रोल	25	सितंबर 19, 2020	1
16	अचीविंग अकादमिक इफेक्टिवनेस II	25	20-22 सितंबर, 2020	3
17	इम्प्रोविंग इफेक्टिवनेस: वेरियस पारादिम्स इन टीचिंग	25	22-23 सितंबर, 2020	2
18	मेंटरिंग द स्टूडेंट्स कोहोर्ट	25	23-24 सितंबर, 2020	2
19	लेवार्जिंग फ्यूचर-रिसर्च राइटिंग एंड एन्प्रेयूरीशिप -II	25	23-25 सितंबर, 2020	3
20	15वां पीडीटी अंडर टेक्विप III	26	26-28 अक्टूबर, 2020	3
21	अचीविंग अकादमिक इफेक्टिवनेस III	25	18-20 नवंबर, 2020	3
22	इंडस्ट्री इंटरैक्शन	25	21 नवंबर, 2020	1
23	लीडरशिप डेवलपमेंट प्रोग्राम - I	22	23-28 नवंबर, 2020	6
24	लीडरशिप डेवलपमेंट प्रोग्राम - II	27	07-12 दिसंबर, 2020	6
25	16वां पीडीटी अंडर टेक्विप III	30	21-23 दिसंबर, 2020	3
26	लीडरशिप डेवलपमेंट प्रोग्राम - III	22	04-09 जनवरी, 2021	6
27	17वां पीडीटी अंडर टेक्विप III	23	14-16 जनवरी, 2021	3
28	डेवलपिंग लीडरशिप पोर्टेथिल	30	21-22 जनवरी, 2021	2
29	प्रोफेशनल डेवलपमेंट ट्रेनिंग	25	01-05 फरवरी, 2021	5
30	18वां पीडीटी अंडर टेक्विप III	22	08-10 फरवरी, 2021	3
31	19वां पीडीटी अंडर टेक्विप III	19	24-26 फरवरी, 2021	3
32	फैकल्टी डेवलपमेंट प्रोग्राम	25	14-18 मार्च	5

7.1 ऑनलाइन कार्यकारी शिक्षा

भा.प्र.सं. रायपुर प्रमुख प्रबंधन क्षेत्रों जैसे डिजिटल मार्केटिंग, डाटा साइंस और मशीन लर्निंग, वित्तीय प्रबंधन, संचालन और सिक्स सिग्मा, वरिष्ठ प्रबंधन कार्यक्रम, नेतृत्व और परिवर्तन प्रबंधन, सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम और ऐसे ही बहुत क्षेत्रों में अभिनव ऑनलाइन कार्यकारी शिक्षा प्रमाणन कार्यक्रमों की मेजबानी कर रहा है। ये कार्यक्रम आम तौर पर 6 महीने से लेकर 1 साल तक के होते हैं, जिनकी कक्षाएं सप्ताहांत में निर्धारित की जाती हैं।

ऑनलाइन कार्यकारी कार्यक्रमों का विवरण नीचे दिया गया है:

01 अप्रैल, 2020 से 31 मार्च, 2021 के बीच शुरू हुए कार्यक्रम

क्रमांक	कार्यक्रम का नाम	कार्यक्रम निदेशक का नाम -डॉ./प्रो.	कार्यक्रम की अवधि	प्रतिभागियों की संख्या	स्थिति
1	जनरल मैनेजमेंट-II	रश्मि शुक्ला, शलभ सिंह	1 साल	83	रनिंग
2	ऑपरेशन्स मैनेजमेंट एंड सिक्स-सिग्मा-II	मोहित गोस्वामी, गोपाल कुमार	5 महीने	92	पूर्ण
3	ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट-I	अनुभा दाधीच, दामिनी सेनी	1 साल	67	रनिंग
4	एप्लाइड फाइनेंसियल रिस्क मैनेजमेंट-I	योगेश चौहान, नेमी राजा	6 महीने	61	पूर्ण
5	लीडरशिप एंड चेंज मैनेजमेंट-III	अनुभा दाधीच	5 महीने	72	पूर्ण
6	डाटा साइंस एंड मशीन लर्निंग यूसिंग आर एंड पाइथन -III	सुमीत गुप्ता, गोपाल कुमार	5 महीने	64	पूर्ण
7	प्रोजेक्ट मैनेजमेंट -I	एम रामकुमार, गोपाल कुमार	6 महीने	88	पूर्ण
8	डिजिटल मार्केटिंग एंड सोशल मीडिया स्ट्रेटेजी -II	अरुणिमा शाह	5 महीने	113	पूर्ण
9	ऑपरेशन्स मैनेजमेंट एंड सिक्स-सिग्मा-III	मोहित गोस्वामी, गोपाल कुमार	5 महीने	92	पूर्ण

8. भा.प्र.सं. रायपुर के अतिथिगण

अतिथि वेबिनार (वार्षिक वर्ष 2020-21)

क्र.सं.	कंपनी का नाम	अतिथि का नाम	पदनाम
1	मोतीलाल ओसवाल एएमसी	प्रतीक ओसवाल	हेड - पैसिव फंड्स
2	वेंगर और वाटसन	दर्शन गोडबोले	सीईओ
3	एडोब इंडिया	सुंदर मदाक्षीरा	हेड मार्केटिंग एंड पीडी
4	एंजेल ब्रोकिंग	प्रभाकर तिवारी	सीएमओ
5	ऑफ बिजनेस	वसंत श्रीधर	को-फाउंडर
6	मैनकाइंड फार्मा	आतिश मजूमदार	अध्यक्ष
7	यूनाइटेड फॉस्फोरस लिमिटेड	अतुल्य गोस्वामी	हेड एचआर इंडिया
8	मेटलाइफ	श्रीनिवास रेड्डी	निदेशक एचआर
9	शिंडलर	अशोक रामचंद्रन	सीईओ और अध्यक्ष
10	बैंक ऑफ अमेरिका	अरविंद बंसल	सीनियर वीपी - ग्लोबल बैंकिंग एंड मार्केट्स
11	ओगिल्वी	अनिर्बान रॉय	रणनीति और योजना के प्रमुख
12	मीरो	कमल के	डिलीवरी हेड
13	सोडेक्सो	अरुण थुयामनी	हेड टीए
14	फिशर्व	मेघा गुप्ता	निदेशक एचआर
15	फ्यूचर ग्रुप	कमल दीप सिंह	प्रेसिडेंट फूड एंड एफएमसीजी बिजनेस
16	सीमेंस लिमिटेड	कौशिक दास	ग्लोबल एलएंडडी पार्टनर
17	ग्लोबल एलएंडडी पार्टनर	भास्कर सेन	वीपी एचआर
18	डिजिटली नेक्स्ट	दीपक गोयल	ग्रुप सीईओ
19	थाउसेन्ट्रिक	कार्तिकेयन एस	संस्थापक सदस्य - सैप प्रैक्टिस
20	फ्रेशवर्क्स	विशाल चोपड़ा	हेड - मार्केटिंग
21	एसआरआईआई	राहुल सिंह	वीपी - स्ट्रैटेजिक बिजनेस एचआर हेड प्रतिभा अधिग्रहण
22	पेरनोड रिकार्ड	श्रीकांत लोणीकर/प्रमित चौधरी	सीएचआरओ और निदेशक
23	यूनाइटेड ब्रुअरीज	दीपक मिश्रा	हेड कॉर्पोरेट एचआर
24	सर्वियर	समी मुकादम	समूह उत्पाद प्रबंधक
25	वॉल्वो इंडिया	अमित शर्मा	सीएचआरओ
26	ब्रिज i2i एनालिटिक्स	आशीष शर्मा	सह-संस्थापक और निदेशक
27	पीटीसी	कल्याण श्रीधर	कंट्री हेड
28	इमामी	मनीषा झा ठाकुर	ग्रुप हेड एचआर
29	प्यूमा	विद्या श्रीनिवासन	कार्यकारी निदेशक और सीएफओ
30	डियाजियो	राजश्री चौधरी	एसवीपी और क्षेत्रीय वित्त नियंत्रक
31	बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप	नितिन चांडालिया	प्रबंध निदेशक और भागीदार
32	बरकाडिया	देबाशीष घोष	वीपी और कंट्री हेड
33	दशमलव बिंदु विश्लेषिकी	शैलेश धुरी	सीईओ
34	बजाज आलियांज	तपन सिंघेल	सीईओ एमडी
35	बीएनवाई मेलन परशिंग	श्रीमति श्रीधरन	वीपी ऑपरेशंस एंड बिजनेस एनालिटिक्स
36	इनमोबी	वसुता अग्रवाल	प्रबंध निदेशक
37	ग्रामेनेर	विजयम एस	एसवीपी बीडी
38	बेटरप्लेस	प्रवीण अग्रवाल	सीईओ
39	रेनॉल्ट	प्रणव प्रसून	मानव संसाधन प्रमुख
40	यूनीवेरिटी	जयदीप गुप्ता	संस्थापक और सीईओ
41	कौटूर ब्रांड्स	कृष्णा दोराई	एमडी और सीईओ
42	वनप्लस	सिद्धार्थ देशमुख	प्रमुख - आधुनिक व्यापार और सामान्य व्यापार
43	एसीजी वर्ल्डवाइड	शंकर गुप्ता	अध्यक्ष और सीओओ
44	रेड हैट	क्रिथिगा ठक्कर	निदेशक - परामर्श
45	बीएनपी परिबास	संजय सिंह	डिप्टी सीईओ
46	टाटा पावर	सुबीर वर्मा	हेड एचआर एंड आईआर
47	जुबिलेंट लाइफ साइंसेज	प्रसाद वसंत	ईवीपी और हेड सप्लाय चेन
48	सिस्को	सुधीर नायर	एमडी- कमर्शियल सेल्स
49	मार्ट	प्रदीप कश्यप	संस्थापक और सीईओ
50	हीरो मोटोकॉर्प	आशुतोष मिश्रा	जीएम, स्ट्रैटेजिक सोर्सिंग एंड सप्लाय चेन
51	दानहेर कॉर्पोरेशन/वीडियोजेट टेक्नोलॉजीज	धीरज सूद	प्रबंध निदेशक/जीएम, भारत और दक्षिण एशिया दानहेर कॉर्पोरेशन
52	संत गोबेन सेकुरिटी	दिनाकर एक	प्रबंध निदेशक
53	टीसीएस आयन	जीएसएस गोपाल कृष्ण	कंट्री हेड, मार्केटिंग फंक्शन
54	वेस्टर्न यूनियन	नितिन मित्तल	निदेशक, प्रोग्राम मैनेजमेंट एंड एजाइल डिलीवरी
55	जीएमआर हैदराबाद एयर कार्गो	सौरभ कुमार	मुख्य कार्यकारी अधिकारी
56	ब्राउजरस्टैक	अभिषेक डी	निदेशक और प्रतिभा अधिग्रहण के वैश्विक प्रमुख

क्र.सं.	कंपनी का नाम	अतिथि का नाम	पदनाम
57	ग्रोफर्स	अंकुश अरोडा	सीनियर वीपी और हेड एचआर
58	पाइन लैब्स	अनु मैथ्यू	चीफ पीपल ऑफिसर
59	ए एन जेड	आशुतोष मिश्रा	निदेशक, कॉर्पोरेट बिक्री प्रमुख
60	गिवोदान	संजय शॉ	एचआर निदेशक, दक्षिण एशिया
61	लियो बनेट	सुजय रच	कार्यकारी निदेशक
62	रैंडस्टैड इंडिया	भुवना सुब्रमण्यम	मुख्य विपणन अधिकारी
63	टपस्वेयर इंडिया	दीपक छाबडा	प्रबंध निदेशक
64	वायकॉम18 मीडिया	संदीप कोमारला	सीनियर डायरेक्टर मार्केटिंग
65	ब्रिटानिया	सौरभ बजाज	मार्केटिंग हेड
66	अग्रणी बैंकिंग और वित्तीय संस्थान	शांतनु शंकर	प्रबंध निदेशक
67	रिलायंस जियो	विकास चौधरी	अध्यक्ष
68	इनग्राम माइक्रो	धृतिमान चक्रवर्ती	निदेशक संचालन
69	हैप्पीएस्ट माइंड्स टेक्नोलॉजीज	सचिन खुराना	चीफ पीपल ऑफिसर और वाइस प्रेसिडेंट - पीपल प्रैक्टिस
70	नोवार्टिस	संजय मुद्देश्वर	प्रबंध निदेशक
71	लोव्स	अमित कपूर	निदेशक आईटी
72	सॉफ्टलाइन ग्रुप	हिमांशु बरुआ	निदेशक, मार्केटिंग एपीएसी
73	ग्रेएटम	मितुल डी ठक्कर	सह-संस्थापक और मुख्य कार्यकारी अधिकारी
74	डेल	रामकृष्ण रामा	निदेशक, सॉफ्टवेयर इंजीनियरिंग और साइट लीड
75	राकुटेन इंडिया	सुनील गोपीनाथ	मुख्य कार्यकारी अधिकारी
76	मुलेनलोवे लिंटास ग्रुप	हीथर गुप्ता	ग्लोबल हेड एचआर
77	द वेब ग्रुप	रश्मि मंशरमणि	मुख्य मानव संसाधन अधिकारी
78	वर्चुसा	सीताराम एल	निदेशक, प्रतिभा अधिग्रहण
79	इंडियन-ऑयल अदानी गैस लिमिटेड	राजीव सिक्का	मुख्य कार्यकारी अधिकारी
80	स्टार सीमेंट	सुदीप्तो मंडल	मुख्य मानव संसाधन अधिकारी
81	क्वेस कॉर्प लिमिटेड	विजय शिवराम	मुख्य कार्यकारी अधिकारी
82	आदित्य बिडला फैशन रिटेल लिमिटेड	जेनेट एरोले	असिस्टेंट वीपी - हेड कम्युनिकेशंस
83	इंटेलेक्ट डिजाइन एरिना लिमिटेड	पंकज शंकर	ग्लोबल स्ट्रैटेजिक एचआर लीडर
84	इंटेलेक्ट डिजाइन एरिना लिमिटेड	साक्षी गुप्ता	एचआर
85	हिंदुस्तान कोका-कोला बेवरेजेज प्राइवेट लिमिटेड	रघु जीएस	उपाध्यक्ष - स्वास्थ्य, सुरक्षा और कल्याण
86	जयपुर रस्स	नंद किशोर चौधरी	संस्थापक



9. सम्मेलन और कार्यशालाएं

9.1 नेतृत्व शिखर सम्मेलन लीडरशिप समिट 2020

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर ने अपने चौथे नेतृत्व शिखर सम्मेलन की मेजबानी की, जो 17 और 18 अक्टूबर 2020 के दौरान दो दिनों तक चला। शिखर सम्मेलन का विषय नया युग, नई वास्तविकताएँ थीं जो आज के कठिन परिस्थिति जिससे विश्व जूझ रहा है, से संबंधित था। दुनिया इस समय जिन परिस्थितियों से गुजर रही थी, पैल के विषय उसके अनुरूप थे और चर्चाएँ समृद्ध, आखें खोलने वाली और प्रेरक थीं। छात्रों ने हमारे विशेषज्ञ पैनलिस्टों के असंख्य दृष्टिकोणों और विचारों का अनुभव किया, जो भावी कॉर्पोरेट करियर में उनके लिए फायदेमंद साबित होंगी।

17 अक्टूबर को, पैल 1 के लिए चर्चा का विषय तेजी से बदलते व्यावसायिक परिदृश्य: नए प्रबंधकों के लिए निहितार्थ था, जिसमें हमारे विशिष्ट अतिथियों - श्री धीरज सूद, एमडी, भारत और दक्षिण एशिया, दानहेर कॉर्पोरेशन/वीडियोजेट टेक्नोलॉजीज, श्री दिनकर ए, एमडी, सेंट-गोबेन सेकुरिटी, श्री गोपाल कृष्ण जीएसएस, कंट्री हेड - मार्केट फंक्शन, टीसीएस आयन, श्री नितिन मित्तल, निदेशक, प्रोग्राम मैनेजमेंट एंड एजाइल डिलीवरी, वेस्टर्न यूनियन, और श्री सौरभ कुमार, सीईओ, जीएमआर हैदराबाद एयर कार्गो, जीएमआर ग्रुप की हार्दिक भागीदारी देखी गई। इस पैल का संचालन प्रो. सत्यासिबा दास - एसोसिएट प्रोफेसर, व्यावसायिक नीति और रणनीति द्वारा किया गया था।

पैल 2 के ट्रेक 1 के लिए, कार्य और कार्यस्थल के चुनौतीपूर्ण प्रतिमान: संगठनात्मक परिप्रेक्ष्य को समझना पर हमारे सम्मानित पैनलिस्टों - श्री अभिषेक डे, निदेशक और प्रतिभा अधिग्रहण, ब्राउजरस्टैक के वैश्विक प्रमुख, श्री अंकुश अरोडा द्वारा विचार-विमर्श किया गया था। सीनियर वीपी और हेड एचआर, प्रोफर्स, सुश्री अनु मैथ्यू, चीफ पीपल ऑफिसर, पाइन लैब्स और सुश्री मनीषा झा ठाकुर, अध्यक्ष एचआर, इमामी लिमिटेड प्रो. अनुभा दाधीच, असिस्टेंट प्रोफेसर, मानव संसाधन विकास मंत्री और संगठनात्मक व्यवहार चालाकी से संचालित। दूसरे ट्रेक के लिए, कार्य और कार्यस्थल के चुनौतीपूर्ण प्रतिमान: कर्मचारी परिप्रेक्ष्य को समझना पर चर्चा वास्तव में एक बहुत ही अंतर्दृष्टिपूर्ण थी। पैनलिस्टों में श्री आशुतोष मिश्रा, निदेशक, कॉर्पोरेट बिक्री प्रमुख, एएनजेड बैंक, श्री संजय शॉ, मानव संसाधन निदेशक, दक्षिण एशिया, गिबौदन और श्री सुजय रच, कार्यकारी निदेशक, लियो बर्नेट थे। प्रो. दामिनी सैनी, असिस्टेंट प्रोफेसर, एचआरएम और संगठनात्मक व्यवहार ने इस पैल को बहुत उत्साह के साथ संचालित किया।

पैल 3 ट्रेक 1 की चर्चा संकट प्रेरक नवाचार: सामाजिक चुनौतियों से निपटना पर थी। यह हमारे विशिष्ट पैनलिस्टों - सुश्री भुवना सुब्रमण्यन, सीएमओ, रैंडस्टैड इंडिया, श्री दीपक छाबड़ा, एमडी, टपरवेयर इंडिया, श्री संदीप कोमारला और वरिष्ठ निदेशक विपणन, वायकॉम 18 मीडिया प्राइवेट लिमिटेड के साथ आकर्षक और हमारे छात्रों को विचारशील बनाने के लिए सहायक थी। प्रो. जागरूक डावरा, एसोसिएट प्रोफेसर, मार्केटिंग, ने सुनिश्चित किया कि चर्चा स्पष्ट और आकर्षक हो। ट्रेक 2 के लिए क्राइसिस इंस्पायरिंग इनोवेशन: प्रिपरिंग ऑर्गनाइजेशन फॉर फ्यूचर पर पैल में प्रसिद्ध पैनलिस्टों - श्री सौरभ बजाज, मार्केटिंग हेड - डेयरी, ब्रिटानिया इंडस्ट्रीज लिमिटेड, श्री शांतनु शंकर, एमडी, एचएसबीसी निवेश और श्री विकास चौधरी, अध्यक्ष, रिलायंस जियो द्वारा एक रोचक चर्चा देखी गई। पैल का संचालन प्रो. समर सिंह, एसोसिएट प्रोफेसर, व्यावसायिक नीति और रणनीति द्वारा किया गया।

डिजिटल अर्थव्यवस्था में निष्पादन पर एक दिलचस्प पैल 4, ट्रेक 1 चर्चा में हमारे सम्मानित मेहमानों - श्री धृतिमान चक्रवर्ती, निदेशक संचालन, इनग्राम माइक्रो, श्री सचिन खुराना, मुख्य लोग अधिकारी और वीपी, पीपल प्रैक्टिस, हैम्पीस्ट द्वारा अद्वितीय दृष्टिकोण शामिल हुए। माइंड्स टेक्नोलॉजीज, श्री संजय मुर्देश्वर, एमडी, नोवार्टिस इंडिया और सुश्री कविता कुरुप, ग्लोबल हेड टैलेंट एंड ऑर्गनाइजेशन ट्रांसफॉर्मेशन, यूएसटी ग्लोबल प्रो. सुमीत गुप्ता ने अत्यंत विशेषज्ञता के साथ मॉडरेट किया। ट्रेक 2 की शुरुआत डिजिटल अर्थव्यवस्था में निष्पादन पर चर्चा के साथ हुई और उन दृष्टिकोणों पर ध्यान केंद्रित किया गया जिन्हें डिजिटल अर्थव्यवस्था में निरंतर सुधार वाले डिजिटल परिवर्तनों की दुनिया में उचित प्रक्रिया निष्पादन के लिए लागू किया जा सकता है। सम्मानित पैनलिस्ट श्री धृतिमान चक्रवर्ती, निदेशक संचालन, इनग्राम माइक्रो, श्री सचिन खुराना, चीफ पीपल ऑफिसर और वीपी, पीपल प्रैक्टिस, हैम्पीस्ट माइंड्स टेक्नोलॉजीज, श्री संजय मुर्देश्वर, एमडी, नोवार्टिस इंडिया, सुश्री कविता कुरुप, ग्लोबल हेड टैलेंट एंड संगठन परिवर्तन, यूएसटी ग्लोबल, चर्चा में शामिल हुए। पैल का संचालन प्रो. सुमीत गुप्ता, प्रोफेसर, आईआईएम रायपुर द्वारा किया गया।

पैल 5 की चर्चा का विषय - आपके व्यवसाय की डिजिटल क्षमताओं का विकास - हम इसे कैसे कर रहे हैं? था। हमारे माननीय अतिथियों - श्री अमित कपूर, वरिष्ठ निदेशक - प्रौद्योगिकी, लोव्स इंडिया, श्री मितुल डी ठक्कर, सह-संस्थापक और विकास के प्रमुख, ग्रेटम, श्री हिमांगशु बरुआ, निदेशक, मार्केटिंग एपीएसी, सॉफ्टलाइन ग्रुप, श्री रामकृष्ण रामा, निदेशक, सॉफ्टवेयर इंजीनियरिंग और साइट लीड, डेल, और श्री सुनील गोपीनाथ, मुख्य कार्यकारी अधिकारी, राकुटेन इंडिया द्वारा इस पर गहन चर्चा की गई। प्रो. अरुणिमा शाह, असिस्टेंट प्रोफेसर, मार्केटिंग ने चर्चा के लिए एक सहज प्रवाह सुनिश्चित करने का कार्य कुशलतापूर्वक किया।

पैल 6 के ट्रेक 1 में उभरते लोगों की रणनीति और एचआर के लिए इसका क्या अर्थ है: नए युग में एचआर विषय पर विचार-विमर्श किया गया। हमारे विशिष्ट अतिथि जो थे- श्री सीताराम एल, निदेशक, टैलेंट एक्विजिशन इंडिया, वर्चुसा, सुश्री रश्मि मंशास्मानी, सीएचआरओ, द वेव ग्रुप, और सुश्री हीथर सैविल गुप्ता, ग्लोबल हेड एचआर, मुलेनलोवे लिटास ग्रुप ने एक बहुत ही गहन और सारगर्भित विश्लेषण किया। प्रो. सत्यासिबा दास ने भी छात्रों द्वारा पूछे गए प्रश्नों को लिया और इस विषय के बारीक बिंदुओं पर पैल से जुड़े चर्चा के ट्रेक 2 में उभरते लोगों की रणनीति और एचआर के लिए इसका क्या अर्थ है: नए प्रबंधकों के लिए कौशल विषय पर चर्चा की गई, जो एक उपयुक्त समापन चर्चा थी, जिसे हमारे प्रमुख पैनलिस्ट श्री विजय द्वारा बहुत ही कुशलता से संभाला गया था। शिवराम, सीईओ, क्वेस कॉर्प लिमिटेड, श्री सुदीप्तो मंडल, सीएचआरओ, स्टार सीमेंट लिमिटेड और श्री राजीव सिक्का, सीईओ, इंडियन ऑयल - अदानी गैस प्रा. लिमिटेड प्रो. संजीव पराशर ने इस पैल का संचालन किया, और बातचीत को समृद्ध बनाने के लिए अपने कई वर्षों के अनुभव साझा किये।

चौथे लीडरशिप समिट में हमारे सम्मानित पैनलिस्टों ने अपने छात्रों के साथ वर्षों से संचित अनुभवों को साझा किया, उन्हें प्रबंधन की दुनिया के बारे में पर्याप्त ज्ञान, क्षेत्र में अभूतपूर्व परिवर्तन और खुद को उनके साथ रखने के तरीकों के बारे में पर्याप्त ज्ञान के साथ समृद्ध किया। शिखर सम्मेलन एक अत्यंत आशावादी नोट पर समाप्त हुआ, जिसमें छात्रों ने चर्चा के हर मिनट की सराहना की।

9.2 तीसरा अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन (आईसीडीई) और 14वां वार्षिक आईएसडीएसआई सम्मेलन 2020

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर ने 27 से 29 दिसंबर, 2020 के दौरान वर्चुअल मोड में डिजिटल अर्थव्यवस्था (आईसीडीई) पर तीसरा अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन और 14वां वार्षिक आईएसडीएसआई सम्मेलन आयोजित किया। सम्मेलन का विषय नए डिजिटल पारिस्थितिकी तंत्र का निर्माण था। आईसीडीई का उद्देश्य डिजिटल अर्थव्यवस्था और डिजिटल पारिस्थितिकी तंत्र से संबंधित प्रासंगिक मुद्दों और चुनौतियों पर विचार-विमर्श करना है। प्रो. भारत भास्कर, सम्मेलन संरक्षक और निदेशक, भा.प्र.सं. रायपुर ने एक उद्घाटन नोट दिया जिसमें उन्होंने गणमान्य व्यक्तियों का स्वागत किया और उल्लेख किया कि उद्योग का भविष्य प्रौद्योगिकियों के इष्टतम प्रयोग में निहित है जहां विभिन्न स्वायत्त प्रणालियाँ एक साथ काम करेंगी।



माननीय मुख्य अतिथि टेक महिंद्रा के सीईओ और प्रबंध निदेशक श्री सी.पी. गुरनानी ने डिजिटल पारिस्थितिकी तंत्र (डिजिटल इकोसिस्टम) के निर्माण के महत्व पर प्रकाश डाला। उन्होंने समस्या समाधान के लिए त्रिस्तरीय दृष्टिकोण साझा किया। उन्होंने डिजिटल पारिस्थितिकी तंत्र से मेल खाने के लिए कर्ब से आगे रहना सीखने और निरंतर बदलते हुए बिजनेस मॉडल के साथ सामंजस्य स्थापित करने की आवश्यकता पर चर्चा की। उन्होंने इस बात पर जोर दिया कि आलोचनात्मक चिंतन, उपांत्य चिंतन, और एंटरप्रेन्योरशिप परिवर्तन लाने के लिए उचित समाधान हैं और निष्कर्ष में बताया कि अब यह परिवर्तन लाने का सही समय है। विशिष्ट अतिथि, प्रो. भीमारया मेत्री, निदेशक भा.प्र.सं. नागपुर, ने भा.प्र.सं. रायपुर में डिजिटल पारिस्थितिकी तंत्र के निर्माण के लिए प्रो. सत्यसिंहा दास और प्रो. भारत भास्कर को बधाई दी। उन्होंने आज की दुनिया में संभावनाओं को फिर से परिभाषित करने की आवश्यकता पर जोर दिया, और लिक्विड वर्कफोर्स को जीवनपर्यन्त सीखने की ओर अग्रसर रहने के लिए प्रेरित किया। विशिष्ट अतिथि प्रो. ई.बी. खेडकर, वाइस प्रेसिडेंट - एशिया पैसिफिक और डिजीजन साइंस इंस्टीट्यूट, ह्यूस्टन, टेक्सास के बोर्ड निदेशक ने पिछले 14 वर्षों में सम्मेलन के निर्माण में योगदान देने वाले सभी शिक्षाविदों को हार्दिक बधाई दी। उन्होंने अपने संबोधन का समापन यह कहते हुए किया कि डिजिटल बुनियादी ढांचे की मजबूत नींव और विस्तारित डिजिटल सफलता के साथ, भारत अपने विकास के अगले चरण के लिए तैयार है। विशिष्ट अतिथि प्रो. महादेव जायसवाल, निदेशक भा.प्र.सं. संबलपुर और आईएसडीएसआई अध्यक्ष, ने 1990 से भारत के एक बढ़ती अर्थव्यवस्था के रूप में उभरने पर अपने विचार व्यक्त किए और उद्योग 4.0 और ब्लॉकचेन के बारे में बात की। प्रो. टोबियास शॉएनहेर, चीफ आईजेओपीएम के संपादक, एसोसिएट एडिटर, जर्नल ऑफ ऑपरेशंस मैनेजमेंट, एंड डिजीजन साइंस जर्नल, मिशिगन स्टेट यूनिवर्सिटी, यूएसए ने अपने उद्घाटन भाषण में डिजिटल इकोसिस्टम के विकास के बारे में बताया और चर्चा की कि ईआरपी में विकास ने कैसे पिछले दो दशकों में डिजिटल परिवर्तन को प्रेरित किया है। उन्होंने कंपनियों को प्रोत्साहित किया कि वे डाटा संचयन न करें, यानी कुछ भी या सब कुछ इकट्ठा न करें। उन्होंने मौजूदा ईआरपी की आधारभूत संरचना को अपनाने और इसका अधिकतम लाभ उठाने की आवश्यकता पर जोर दिया।



15 ट्रैक पर अकादमिक पेपर प्रस्तुतियों की एक श्रृंखला आयोजित की गई, जिसने देश भर के प्रसिद्ध बी-स्कूलों के शिक्षाविदों द्वारा अद्भुत अंतर्दृष्टि प्रदान की। ग्राहक समाधान बनाने के लिए एक नए डिजिटल पारिस्थितिकी तंत्र का निर्माण विषय पर पैनल चर्चा भी आयोजित की गई। चर्चा के मॉडरेटर, प्रो. सुमीत गुप्ता, प्रोफेसर, आईटी और सिस्टम, भा.प्र.सं. रायपुर ने चर्चा शुरू की और समाज में डिजिटलीकरण में भारी कदम और डिजिटल पारिस्थितिकी तंत्र के निर्माण के लिए उचित वास्तुकला की आवश्यकता के बारे में बात की। द ओपन ग्रुप के चीफ आर्किटेक्ट डॉ. पल्लव साहा ने भारतीय परिदृश्य में कुछ मामलों और उदाहरणों को लेकर डिजिटल इकोसिस्टम के विषय पर चर्चा की। उन्होंने फर्स्ट ऑर्डर डिजिटल प्लेटफॉर्म (यूपीआई) और सेकेंड ऑर्डर डिजिटल प्लेटफॉर्म के बारे में बताया। उन्होंने डिजिटल इकोसिस्टम से जुड़े जोखिमों और इनसे निपटने के लिए डिजिटल फर्स्ट अप्रोच के साथ 15 मार्गदर्शक सिद्धांतों के एक सेट के बारे में भी विस्तार से बताया। उन्होंने अपनी प्रस्तुति को एक 3-आयामी लक्ष्य के साथ सारांशित किया, जिसे प्लेटफॉर्म इकोसिस्टम का उपयोग करके प्राप्त या सुधार किया जा सकता है, अर्थात् - शासन में आसानी, व्यवसाय करने में आसानी और जीवन जीने में आसानी। प्रो. जी यू. सूचना प्रणाली में एसोसिएट प्रोफेसर, यूनिवर्सिटी ऑफ नॉटिंघम बिजनेस स्कूल, चीन ने ग्राहकों के दृष्टिकोण से अपने विचार साझा किए कि कैसे डिजिटल पारिस्थितिकी तंत्र सेवाओं ने उनके जीवन को बदल दिया है। उन्होंने उल्लेख किया कि कैसे प्रौद्योगिकी ने चीन के संदर्भ में चार पहलुओं - भोजन, वस्त्र, आश्रय और परिवहन पर विस्तार से चर्चा करके डिजिटल पारिस्थितिकी तंत्र में क्रांति ला दी है। अपनी बात को जोड़ते हुए, उन्होंने चीन में उपयोग केसेस के बारे में बात की जैसे कि टाओबा लाइव, स्ट्रीमिंग और इसकी सेवाएं जो यह अपने उपयोगकर्ताओं को बेहतर स्ट्रीमिंग अनुभव प्रदान करता है।



आयोजन के दूसरे दिन की शुरुआत देश भर के विभिन्न बी-स्कूलों के शिक्षाविदों द्वारा 14 समानांतर ट्रैक पर अकादमिक पेपर प्रस्तुतियों के साथ हुई। बिल्डिंग न्यू डिजिटल इकोसिस्टम टू एनहान्स एम्प्लॉई इंगेजमेंट विषय पर एक उद्योग पैनल चर्चा शुरू की गई थी। पैनल के मॉडरेटर, प्रो. चंदन चौधरी, आईएसबी, ने अगले कुछ वर्षों में कंपनियों के जीवित रहने के लिए डिजिटल निरंतरता की आवश्यकता पर प्रकाश डाला। डॉ. सी. जयकुमार, वीपी और हेड - कॉरपोरेट ह्यूमन रिसोर्सेज, लार्सन एंड टुब्रो लिमिटेड ने एम्प्लॉई इंगेजमेंट की अवधारणा को छुआ। उन्होंने इस बात पर जोर दिया कि कर्मचारियों को अपना सर्वश्रेष्ठ देने का प्रयास करना चाहिए, स्वामित्व की भावना रखनी चाहिए और नेतृत्व और कंपनी में विश्वास रखना चाहिए। इसके अलावा, उन्होंने दोहराया कि डिजिटल प्रौद्योगिकियां एआई और एमएल जैसी तकनीकों के साथ प्रतिभा अधिग्रहण प्रक्रिया में क्रांति ला रही हैं जो प्रतिभागियों को व्यक्तिगत कॉल लेटर उत्पन्न कर सकती हैं और अंततः कर्मचारियों को शामिल करने में मदद करती हैं। श्री के. वेथीस्वरन, उद्यमी और लेखक, ने अगेन ड्रिक्स नाम के अपने स्टार्ट-अप का उदाहरण देकर स्टार्टअप्स पर कोविड-19 के प्रभावों पर चर्चा की। उन्होंने आगे व्यक्तिगत लक्ष्यों और टीम के लक्ष्यों को पूरा करने के लिए नियोक्ताओं से लेकर कर्मचारियों तक निरंतर पर्यवेक्षण और जुड़ाव के महत्व के बारे में बात की। ऑगमेंटेड ट्रांसफॉर्मेशन के निदेशक श्री अविनाश अरोड़ा ने बताया कि अप्रत्याशित चुनौतियों के कारण उत्पन्न होने वाले दबावों को कम करने के लिए ड्राइविंग उद्यम ही एकमात्र तरीका है। उन्होंने जोर दिया कि इन परिवर्तनों को समायोजित करने के लिए संगठनों को खुद को संशोधित करने की आवश्यकता है और उन रुझानों पर चर्चा की जो अगले पांच वर्षों में व्यवसाय को बदल देंगे।



भारत में प्रबंधन शिक्षा विषय पर निदेशक पैनल का एक विशेष आयोजन किया गया। पैनल के मॉडरेटर प्रोफेसर रवि कुमार जैन, निदेशक एसआईबीएम हैदराबाद थे। प्रो. भीमारया मेन्नी, निदेशक भा.प्र.सं. नागपुर ने कोविड-19 के समय में ऑनलाइन शिक्षा के महत्व और एनईपी के अंतःविषय दृष्टिकोण के बारे में बात की।

प्रो. भारत भास्कर, निदेशक भा.प्र.सं. रायपुर ने शिक्षा के मॉडल के पुनर्गठन पर अपने विचार साझा किए। उन्होंने कहा कि जिस पूरे बुनियादी ढांचे पर व्यवसाय बनाया गया है, वह तेजी से अप्रचलित हो जाता है। उन्होंने दोहराया कि बदलाव को समझना, बदलाव के साथ जीना और बदलाव का सामना करना कुछ ऐसा है जिसके बारे में भविष्य के प्रबंधकों को तैयार रहना चाहिए। भा.प्र.सं. संबलपुर के निदेशक प्रो. महादेव जायसवाल ने कहा कि संगठनों में पहले से ही अधिक से अधिक डिजिटलाइजेशन हो रहा है और प्रबंधन का भविष्य सहयोग, प्रयोग और नवाचार पर अधिक होगा। प्रो. खेडकर एकनाथ, उपाध्यक्ष, डीएसआई एशिया पैसिफिक डिवीजन ने इस बात पर प्रकाश डाला कि भविष्य के बिजनेस स्कूलों के लिए बातचीत और संवाद कौशल के साथ डाटा एनालिटिक्स महत्वपूर्ण हैं। उन्होंने आगे टियर 2 और टियर 3 कॉलेजों में प्रबंधन से संबंधित चार प्रमुख मुद्दों के बारे में विस्तार से बात की - फैकल्टी, ब्रांडिंग और मान्यता, अनुसंधान आउटपुट और प्लेसमेंट। उन्होंने शिक्षा की गुणवत्ता पर भी जोर दिया।



संपादकों और समीक्षकों की पैनल चर्चा वरिष्ठ विद्वानों की प्रारंभिक चरण के शोधकर्ताओं को सलाह विषय पर आयोजित की गई थी। प्रो. रविंदर रेना, नॉर्थ-वेस्ट यूनिवर्सिटी दक्षिण अफ्रीका ने शोध में अपने अनुभवों के बारे में बताया और शोध प्रकाशन के महत्वपूर्ण और प्रमुख मुद्दों पर बात की। प्रो. एम. दाउद अहमद, मनुकाउ इंस्टीट्यूट ऑफ टेक्नोलॉजी, न्यूजीलैंड ने अपनी पहली थीसिस के अपने अनुभव को साझा करके प्राप्त प्रमुख शिक्षाओं पर प्रकाश डाला। उन्होंने आगे उल्लेख किया कि अनुसंधान में करियर नीति शासित है और विभिन्न शोध विषयों के डेटाबेस के बारे में बात की है जो एक शोध पोर्टफोलियो के लिए लगातार बनाए रखा गया है। प्रो. रामचंद्रन नटराजन, टेनेसी टेक यूनिवर्सिटी, यूएसए ने पेपर प्रकाशन के बारे में अपने स्वयं के अनुभव से बेहतरीन प्रणाली को साझा किया और वर्षों के अपने अवलोकन से कॉन्क्लेव को प्रबुद्ध किया।

तीन दिवसीय सम्मेलन का समापन ब्रायन स्कूल ऑफ बिजनेस एंड इकोनॉमिक्स, यूएनसी ग्रीन्सबोरो, यूनिवर्सिटी ऑफ नॉर्थ कैरोलिना, यूएसए के प्रो. प्रशांत पालिव्या के समापन भाषण के साथ हुआ। उन्होंने विश्व आईटी परियोजना और विचारधारा में छह मूल मूल्यों के बारे में बात की, अर्थात् ए एस पी आई आर ई - निर्णय लेने में स्वायत्तता, पर्यावरण में संरचना, संचार में सटीकता, प्रौद्योगिकी में नवाचार, तकनीकी ज्ञान के लिए सम्मान, और कार्यस्थल पर आनंद। उन्होंने आईटी उद्योग से जुड़ा रहे मुद्दों पर भी प्रकाश डाला। प्रो. रवि कुमार जैन, निदेशक एसआईबीएम हैदराबाद ने प्रो. भारत भास्कर, निदेशक भा.प्र.सं. रायपुर को आईएसडीएसआई के नए अध्यक्ष के रूप में घोषणा कर उन्हें बधाई दी। प्रो. भीमारया मेत्री, निदेशक भा.प्र.सं. नागपुर, अन्य गणमान्य व्यक्तियों के साथ, भविष्य में इस तरह के और अधिक जानकारी प्रयासों का हिस्सा बनने की आशा के साथ इस कार्यक्रम के सफल समापन के लिए भा.प्र.सं. रायपुर को बधाई दी। अंत में, डिजिटल अर्थव्यवस्था केंद्र के प्रमुख प्रो. सुमीत गुप्ता ने सम्मेलन की रिपोर्ट और धन्यवाद प्रस्ताव की प्रस्तुति के साथ सम्मेलन का समापन किया।



डिजिटल अर्थव्यवस्था पर तीसरे अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन (आईसीडीई) और 14वें आईएसडीएसआई वार्षिक सम्मेलन के दौरान 27 दिसंबर, 2020 को आयोजित डॉक्टरेट संवाद सत्र

10. सहायता सुविधाएं

10.1 पुस्तकालय

भा.प्र.सं. रायपुर पुस्तकालय संस्थान की शिक्षण-अधिगम प्रक्रिया में एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। पुस्तकालय प्रिंट और डिजिटल दोनों रूपों में अध्ययन संसाधनों की निर्बाध खोज और पहुंच सुनिश्चित करता है, और ऐसे संसाधनों को खोजने और उपयोग करने के लिए पेशेवर सहायता के साथ संकाय, छात्रों और कर्मचारियों को प्रदान करता है। पुस्तकालय लगभग 30,000 वर्ग फुट की विशाल इमारत संरचना से संचालित हो रहा है जो अच्छी तरह हवादार, रोशनी से सुसज्जित और पूरी तरह से वातानुकूलित है। पुस्तकालय पूरी तरह से स्वचालित है। संपूर्ण पुस्तकालय संसाधन ऑनलाइन पब्लिक एक्सेस कैटलॉग (ओपेक) हैं जो इसके संसाधनों के बारे में जानकारी देता है। पुस्तकालय लिब्रिस 7 (पुस्तकालय प्रबंधन सॉफ्टवेयर) के साथ स्वचालित है। पुस्तकालय के सक्रिय संग्रह को आरएफआईडी के साथ टैग किया गया है, और निगरानी, वापसी जारी करने और अन्य कार्यों के लिए आरएफआईडी प्रणाली स्थापित की गई है। पुस्तकालय मुख्य शिक्षण संसाधन केंद्र के रूप में कार्य करता है और संस्थान के शिक्षण, प्रशिक्षण, अनुसंधान और परामर्श कार्यक्रमों की सूचना संबंधी जरूरतों को पूरा करता है। पुस्तकालय अपने उपयोगकर्ताओं को वाई-फाई नेटवर्क के माध्यम से पूरे परिसर में चौबीसों घंटे विद्वानों की सामग्री से युक्त ई-डेटाबेस, ई-पुस्तकों और ई-पत्रिकाओं की सदस्यता के माध्यम से व्यवसाय प्रबंधन से संबंधित सर्वोत्तम डिजिटल संसाधनों तक सुविधाजनक पहुंच प्रदान करता है। अनुरोध पर रिमोट एक्सेस की सुविधा भी उपलब्ध है। पुस्तकालय ने पुस्तकों का एक मजबूत संग्रह, प्रिंट पत्रिकाओं, पत्रिकाओं, समाचार पत्रों की सदस्यता, और कई अन्य संसाधनों जैसे छात्र की परियोजना रिपोर्ट आदि का निर्माण किया है। पुस्तकालय व्यापक रूप से बेहतर संचार और वर्तमान और रोचक जानकारी और समाचार वस्तुओं पर बातचीत के लिए सोशल मीडिया का उपयोग करता है। यूजर्स हमें फेसबुक पर भी फॉलो कर सकते हैं। यह पुस्तकालय के अपने उपयोगकर्ताओं के साथ उनके सीखने और अनुसंधान में एक मूल्यवान भागीदार के रूप में निरंतर जुड़ाव को दर्शाता है। पुस्तकालय नए आगमन प्रदर्शन, समाचार पत्रों की क्लिपिंग आदि के माध्यम से पाठकों को वर्तमान-जागरूकता सेवा प्रदान करता है।

10.1.1 पुस्तकालय समय

पुस्तकालय सभी कार्य दिवसों में प्रातः 9.00 बजे से रात्री 10.00 बजे तक, शनिवार और रविवार को प्रातः 9.30 बजे से शाम 6.00 बजे तक खुला रहता है। पुस्तकालय अवकाश के दिनों में बंद रहता है। डिजिटल पुस्तकालय पूरे समय उपलब्ध है।

10.1.2 सेवाएं

- संदर्भ सेवाएं
- परिसंचरण सेवा
- पूर्ण रूपेण स्वचालित पुस्तकालय संचालन
- अन्तर-पुस्तकालय ऋण सुविधाएं
- वर्तमान जागरूकता सेवा
- सूचना चेतावनी सेवाएं
- चुनिंदा सूचना प्रसार सेवाएं
- वेब आधारित डिजिटल पुस्तकालय सेवाएं
- ऑफलाइन खोज सेवा
- उपयोगकर्ता जागरूकता कार्यक्रम
- घरेलू प्रकाशनों का सत्यता परीक्षण
- रिमोट एक्सेस सेवा
- पुस्तक प्रदर्शनी

10.1.3 संग्रह और शिक्षण संसाधन (31 मार्च 2021 तक)

संसाधन विवरण:

- **पुस्तकें:** पुस्तकालय में सफलतापूर्वक 14000 से अधिक पुस्तकों का एक व्यापक संग्रह बनाया गया है जिसमें से 2,500 किताबें इलेक्ट्रॉनिक रूप में और 12,000 से अधिक किताबें मुद्रित प्रारूप में उपलब्ध हैं।
- **निबंध और शोध:** पुस्तकालय में प्रबंधन और इसके संबद्ध क्षेत्रों पर 15 लाख निबंध और शोध पत्र उपलब्ध हैं।
- **सीडी/डीवीडी:** लगभग 250 हैं।
- **जर्नल्स:** पुस्तकालय में इलेक्ट्रॉनिक प्रारूप में 14000 से अधिक ई-जर्नल्स उपलब्ध हैं।
- **पत्रिकाएं:** पुस्तकालय ने विशेष रूप से संस्थान के शैक्षणिक और शोध की आवश्यकताओं के लिए 25 मुद्रित पत्रिकाओं के लिए सब्सक्रिप्शन किया है।
- **समाचार-पत्र:** पुस्तकालय ने विद्यार्थियों और शैक्षिक समुदाय की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए 2318 समाचार पत्रों का सब्सक्रिप्शन किया है। जिसमें से 2300 इलेक्ट्रॉनिक प्रारूप में और 18 मुद्रित प्रारूप में उपलब्ध हैं।

10.1.4 पुस्तकालय पोर्टल: पुस्तकालय संसाधनों को की पहुँच का एक वर्चुअल माध्यम

➤ ई-संसाधन

पुस्तकालय कई महत्वपूर्ण डेटाबेस की सदस्यता लेता है जो कैम्पस नेटवर्क के साथ-साथ रिमोट एक्सेस के माध्यम से सुलभ हैं।

- ई-पुस्तकें
- ई-जर्नल्स
- ई-डेटाबेस
- ई-समाचार पत्र
- ई-निबंध और थीसिस

10.1.5 ई-सेवाएं

- टर्निटिन- साहित्यिक चोरी विरोधी सॉफ्टवेयर

10.1.6 संस्थान का रिपॉजिटरी

- डीस्पेस

10.1.7 ई-डेटाबेस

(कंपनी/उद्योग/देश डेटाबेस)

- एस नॉलेज पोर्टल
- सीएमआईई - इकॉनॉमिक आउटलुक, उद्योग आउटलुक, कैपेक्स, प्रोवेस
- आईक्यू और डीएक्स
- क्रिसिल रिसर्च
- यूरोमॉनिटर
- इंडिया स्टेट.कॉम
- वेचर इंटेलिजेंस
- रेफिनेटिव ईकॉन

10.1.8 ई-जर्नल्स

- व्यापार स्रोत पूर्ण
- इकोनॉमिस्ट पूर्ण पाठ
- एल्सेवियर्स साइंस डायरेक्ट
- आर्थिक और राजनीतिक साप्ताहिक
- एमराल्ड जर्नल्स
- प्रोक्वेस्ट एबीआई/सूचना पूर्ण
- साइकलार्टिकल्स
- सेज ह्यूमैनिटीज एंड सोशल साइंस जर्नल्स
- पबसुइट को सूचित करता है
- स्प्रिंगर जर्नल
- पबसुइट को सूचित करता है
- जेस्टोर
- स्प्रिंगर जर्नल
- वाईली जर्नल
- टेलर और फ्रांसिस जर्नल

10.1.9 ई-पुस्तकें

- एल्सेवियर की ई-पुस्तकें
- एल्सेवियर की ई-हैंडबुक
- एमराल्ड ई-बुक
- स्प्रिंगर ई-बुक

10.1.10 ई-समाचार पत्र

- न्यूज पेपर डायरेक्ट

10.1.11 ई-निबंध और थीसिस

- प्रॉक्वेस्ट - निबंध और थीसिस

10.1.12 कर्मचारी

पुस्तकालय चार स्टाफ सदस्यों की सहायता से अपनी सेवाएं प्रदान करता है जिसमें एक पुस्तकालयाध्यक्ष, एक वरिष्ठ पुस्तकालय सूचना सहायक और दो जूनियर पुस्तकालय सहायक शामिल हैं।

10.2 कंप्यूटर केंद्र और सूचना प्रौद्योगिकी सेवाएं

भा.प्र.सं. रायपुर के आईटी इन्फ्रास्ट्रक्चर में 1 जीबीपीएस इंटरनेट से जुड़ा, कैम्पस-वाइड हाई-स्पीड लैन शामिल है, जो नेशनल नॉलेज नेटवर्क, एक सिमुलेशन लैब, समर्पित सुरक्षित सर्वर, वीडियो-कॉन्फ्रेंसिंग सुविधा, डिजिटल मीडिया, विभिन्न सामान्य और विशिष्ट सॉफ्टवेयर, वाईफाई कनेक्टिविटी, ऑनलाइन भुगतान सुविधा और कक्षा सुविधाओं से ऑप्टिकल फाइबर केबल्स के माध्यम से जुड़ा है। भा.प्र.सं. रायपुर विश्व स्तर पर सर्वोत्तम संस्थानों में उपलब्ध मानकों को पूरा करने के लिए अपने आईटी बुनियादी ढांचे को विकसित करने के लिए प्रतिबद्ध है।

इंटरनेट और इंटरनेट पर उपलब्ध सभी सुविधाएं, संसाधन और सेवाएं कैंपस नेटवर्क, वायर्ड या वायरलेस, स्थानीय या विदेश में छात्रों और कर्मचारियों द्वारा उपलब्ध हैं। आईटी सेवा केंद्र परिसर-व्यापी आईटी बुनियादी ढांचे का प्रबंधन करता है और आईआईएम रायपुर में सभी तक पहुंच की सुविधा प्रदान करता है। यह ई-सेवाओं और अनुप्रयोगों का विकास और प्रबंधन भी करता है और छात्रों और कर्मचारियों को आईटी तकनीकी सहायता प्रदान करता है। पिछले 5 वर्षों में, न केवल नेटवर्क सुविधाओं के सक्रिय उपयोगकर्ताओं में कई गुना वृद्धि हुई है, बल्कि वेब-आधारित अनुप्रयोगों में भी वृद्धि हुई है। यह आईआईएम रायपुर के शैक्षणिक वातावरण में एक स्वागत योग्य परिवर्तन है। इसने आईआईएम रायपुर के निर्णयकर्ताओं को अकादमिक परिसर के भीतर नेटवर्क सुविधाओं को और बढ़ाने के लिए प्रोत्साहित किया है। आईआईएम रायपुर में आईटी इन्फ्रास्ट्रक्चर में शामिल हैं:

10.2.1 कैंपस वाइड नेटवर्क और इंटरनेट सुविधा

- संस्थान लगभग 500 नोड्स से लैस है जो संस्थान समुदाय के सभी सदस्यों को परिसर के भीतर एक दूसरे से जोड़ता है।
- संस्थान वाई-फाई और लैन सक्षम है। संस्थान ने एनकेएन (नेशनल नॉलेज नेटवर्क) द्वारा प्रदान की गई 1 जीबीपीएस हाई-स्पीड इंटरनेट कनेक्टिविटी स्थापित की है।
- संस्थान ने फायरवॉल इनस्टॉल किया है और आईटी की गेटवे स्तर की सुरक्षा स्थापित की है।
- प्रत्येक छात्र को गूगल के माध्यम से भा.प्र.सं. रायपुर डोमेन (/पपउत्तपचनत.ब.पद) पर ईमेल-आईडी प्रदान की जाती है, जिसमें 30 जीबी से अधिक इनबॉक्स स्टोरेज है।

10.2.2 वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग सुविधा

संस्थान के परिसर में ही वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग की सुविधा है और नियुक्ति प्रक्रिया के दौरान भी इसका सक्रिय रूप से उपयोग किया जाता है। संस्थान बेहतर छात्र-शिक्षक संपर्क के लिए स्मार्ट कक्षाएं स्थापित करने की भी योजना बना रहा है।

10.2.3 सिमुलेशन लैब

भा.प्र.सं. रायपुर में एक समर्पित सिमुलेशन लैब है, जो लैन और यूपीएस से जुड़े 72 उच्च कॉन्फिगरेशन डेस्कटॉप से सुसज्जित है। सिमुलेशन लैब में बिजनेस कंप्यूटिंग, मॉडलिंग बिजनेस प्रोसेस और सिमुलेशन, और रिसर्च की सुविधा के लिए भा.प्र.सं. रायपुर में उपलब्ध सभी प्रमुख सॉफ्टवेयर हैं।

10.2.4 सॉफ्टवेयर सुविधा:

- सिमुलेशन लैब में पीसी सिस्टम सॉफ्टवेयर के नवीनतम संस्करण और प्रबंधन व्यावसायिक पाठ्यक्रमों जैसे/रिस्क, विसुअल पैराडीगम, ई-व्यूज, माइक्रोसॉफ्ट ऑफिस और विंडोज के नवीनतम संस्करण, एमएस प्रोजेक्ट और एमएस विसिओ में उपयोग किए जाने वाले लाइसेंस प्राप्त सॉफ्टवेयर के साथ स्थापित किए गए हैं।
- संस्थान ने माइक्रोसॉफ्ट का कैंपस लाइसेंस प्राप्त कर लिया है और सीमित समय के लिए अपने सभी छात्रों के लिए ऑफिस 365 सुविधा का विस्तार करेगा।
- आईटी केंद्र शिक्षण और अनुसंधान के लिए आवश्यकतानुसार सॉफ्टवेयर खरीदता है।
- संस्थान विजुअल पैराडाइम सॉफ्टवेयर का एक अकादमिक भागीदार भी है जो बीपीएमएन बिजनेस प्रोसेस डायग्राम का उपयोग करके बिजनेस प्रोसेस आइडियाज के संचार के लिए एक उपकरण प्रदान करता है।

10.2.5 कैंपस-वाइड वाई-फाई:

फैकल्टी रूम, लाउंज, क्लासरूम, एमडीपी सेंटर, सिमुलेशन लैब, लाइब्रेरी और प्रशासनिक कार्यालयों सहित भा.प्र.सं. रायपुर परिसर के हर जगह पर नेटवर्क कनेक्टिविटी है। संस्थान वाईफाई सक्षम है। पूरे परिसर में 500+ नोड हैं।

10.2.6 डिजिटल मीडिया इन्फ्रास्ट्रक्चर:

- डिजिटल मीडिया इन्फ्रास्ट्रक्चर में फोटोग्राफी के लिए डीएसएलआर कैमरा शामिल है। भा.प्र.सं. रायपुर में डिजिटल मीडिया को डिजिटल मीडिया क्लब द्वारा नियंत्रित किया जाता है।

10.2.7 ऑनलाइन भुगतान:

- परिसर के भीतर और बाहर से सभी लेनदेन की सुविधा के लिए भा.प्र.सं. रायपुर की अपनी ऑनलाइन भुगतान/गेटवे सुविधा है। इसके लिए लिंक संस्थान की वेबसाइट पर उपलब्ध है।

10.3 खेल भवन

- खेल किसी के व्यक्तित्व को आकार देने और अच्छे स्वास्थ्य को बनाए रखने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं। इसलिए भा.प्र.सं. रायपुर ने छात्रों के लिए एक हाई-टेक स्पोर्ट कॉम्प्लेक्स विकसित किया है, जो 4190 वर्गमीटर क्षेत्र में फैला हुआ है। हमारे छात्रों को व्यस्त रखने और शारीरिक रूप से फिट रखने के लिए कई खेल सुविधाएं हैं। इस दिशा में भा.प्र.सं. रायपुर ने पूरे खेल परिसर के उचित रखरखाव और खेल उत्साही लोगों को व्यावसायिक प्रशिक्षण प्रदान करने के लिए व्यावसायिक एजेंसी को काम पर रखा है। खेल परिसर में निम्नलिखित आउटडोर और इनडोर खेल सुविधाएं उपलब्ध हैं:

10.3.1 आउटडोर खेल सुविधाएं:

- स्विमिंग पूल
- टेनिस कोर्ट
- वॉलीबॉल कोर्ट
- बास्केटबॉल
- क्रिकेट और फुटबॉल मैदान

10.3.2 इनडोर खेल सुविधाएं:

- बैडमिंटन कोर्ट
- स्क्वाश का मैदान
- टेबल टेनिस
- कैरोम
- शतरंज

उपरोक्त खेल सुविधाओं के अलावा, योग कक्ष और व्यायामशाला भी खेल परिसर का हिस्सा हैं। सभी नवीनतम गैजेट्स को जिमनैजियम में शामिल किया गया है।

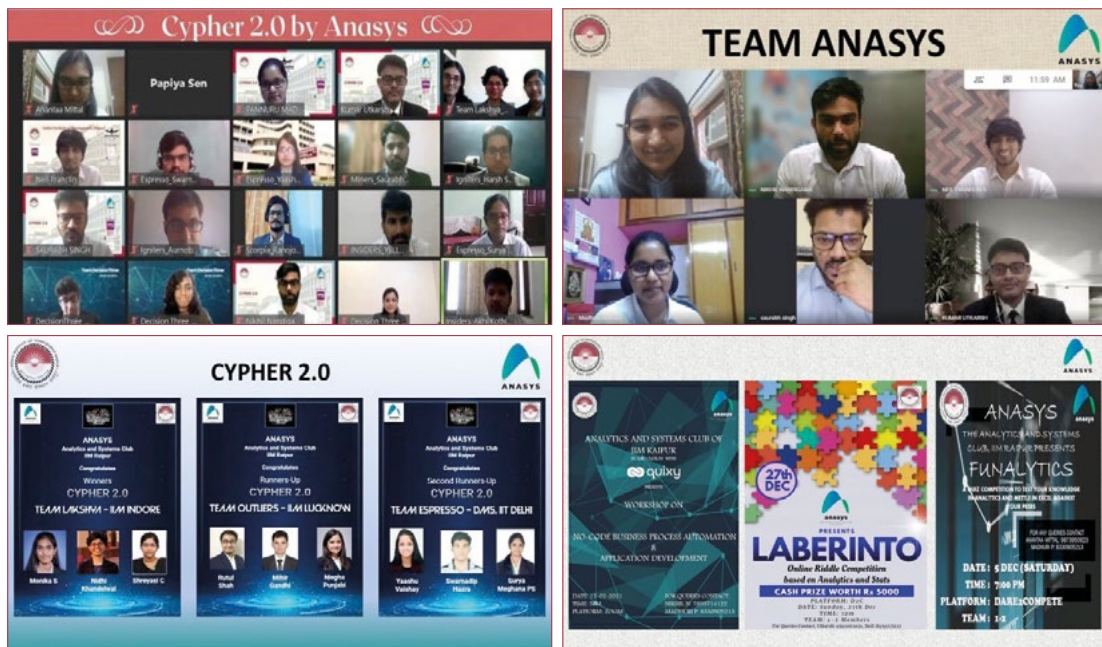


11. छात्र और पूर्व छात्र गतिविधियाँ

11.1 शैक्षणिक क्लब

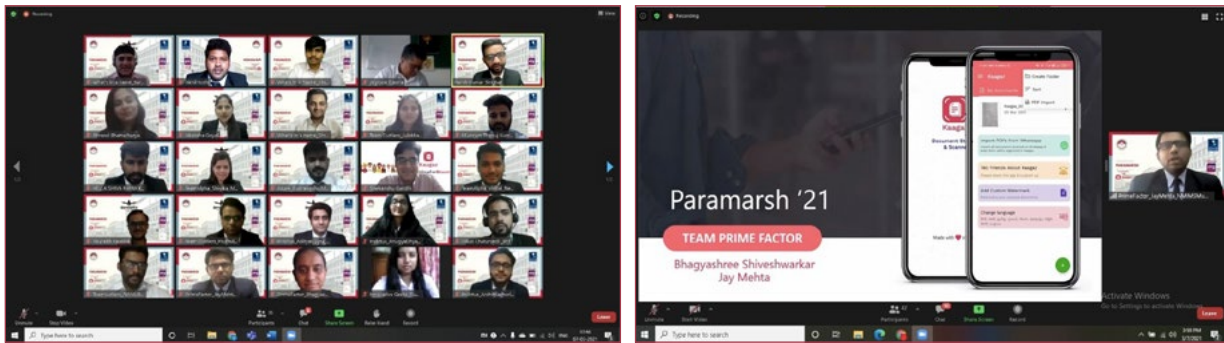
11.1.1 एनासिस (एनालिटिक्स एंड सिस्टम्स क्लब) - एनालिटिक्स क्लब एक ऐसा मंच है जिसका उद्देश्य संस्थान के अपने सदस्यों और अन्य इच्छुक छात्रों के लिए एनालिटिक्स के क्षेत्र में एक बहु-आयामी शिक्षण प्रदान करना है। क्लब द्वारा आयोजित कुछ प्रमुख कार्यक्रम थे:

- **एक्सेल में एक्सेल** - टूलकिट दस्तावेज प्रदान करके और इंस्टा स्टोरीज पोस्ट के द्वारा एमएस-एक्सेल एप्लिकेशंस में विद्यार्थियों की मदद करने के लिए डिजाइन की गई एक सूचनात्मक पहल।
- **साइफर 2.0 (9 मार्च 2021)** - बडिंग डाटा विजार्ड्स एवं बीआई में उत्साही विद्यार्थियों के लिए अपने विश्लेषणात्मक कौशल और रचनात्मकता का प्रदर्शन करने हेतु विश्लेषण प्रतियोगिता।
- **टेकटॉनिक सिप** - एनालिटिक्स और आईटी के क्षेत्र में ज्ञान बढ़ाने और जागरूकता पैदा करने के लिए प्रसारित एक श्रृंखला।
- **फनालिटिक्स (5 दिसंबर 2020)** - एनालिटिक्स के क्षेत्र में अंतर्दृष्टि प्राप्त करने में प्रतिभागियों की मदद करने हेतु एनालिटिक्स से संबंधित डेटासेट विश्लेषण, सिद्धांत और करंट अफेयर्स के मिश्रण के साथ एक ऑनलाइन क्विज।
- **लेबेरिंटो (27 दिसंबर 2020)** - छात्रों की बुनियादी विश्लेषण और सांख्यिकी की समझ का रोचक तरीके से परीक्षण हेतु एक ऑनलाइन पहेली-आधारित प्रतियोगिता।
- **नो कोड वर्कशॉप (12 फरवरी 2021)** - नो कोड प्लेटफॉर्म को समझने में छात्रों की मदद करने के लिए **क्विकसी** द्वारा आयोजित नो कोड बिजनेस प्रोसेस ऑटोमेशन और एप्लिकेशन डेवलपमेंट पर आयोजित एक कार्यशाला।



11.1.2 कंसल्टिंग एंड एंटरप्रेन्योरशिप क्लब - सीईसी - भा.प्र.सं. रायपुर का कंसल्टिंग एंड एंटरप्रेन्योरशिप क्लब विद्यार्थियों द्वारा संचालित पहल है जिसका उद्देश्य विद्यार्थियों में उद्यमिता के क्षेत्र में उत्साह का विकास करना और उन्हें कंसल्टिंग के क्षेत्र में पर्याप्त सीखने के अवसर और उद्योग के जोखिम के साथ एक मंच प्रदान करना है। पिछले शैक्षणिक वर्ष में क्लब द्वारा आयोजित कुछ प्रमुख कार्यक्रमों में शामिल थे:

- **आई-टॉक्स (7 नवंबर 2020):** आई-टॉक्स एक ज्ञान-साझाकरण कार्यक्रम है और विशिष्ट विशेषज्ञों द्वारा विभिन्न विषयों पर आयोजित किया जाता है। इस वर्ष श्री प्रतीक रंजन (सलाहकार, बीसीजी) ने अतिथि के रूप में, इस कार्यशाला का आयोजन किया। प्रतिभागियों को अनुमानों को हल करते समय पालन किए जाने वाले ढांचे के बारे में मार्गदर्शित किया गया और केसेस जैसे बाजार में प्रवेश, लाभप्रदता, विस्तार समस्याओं मामलों के लिए एप्रोच को परामर्श साक्षात्कार के दृष्टिकोण से विचार-विनिमय किया गया। सत्र में 100 से अधिक भा.प्र.सं. रायपुर के विद्यार्थियों ने भाग लिया।
- **परामर्श (7 मार्च 2021):** परामर्श एक केस स्टडी प्रतियोगिता है जिसका आयोजन सीईसी द्वारा केसेस और वास्तविक व्यावसायिक परिदृश्यों के माध्यम से सोचने के लिए उभरते रणनीतिकारों की क्षमता का परीक्षण करने के लिए किया जाता है। इस साल के परामर्श को कागज स्कैनर द्वारा प्रायोजित किया गया था। इसका आयोजन फरवरी के महीने में किया गया था। लगभग 150 टीमों ने भाग लिया और 10 टीमों ने फाइनल के लिए क्वालीफाई किया। फाइनल में, कागज स्कैनर के लिए बाजार के विस्तार की रणनीति बनाने के लिए टीम बहुत ही नवीन विचारों के साथ आए।

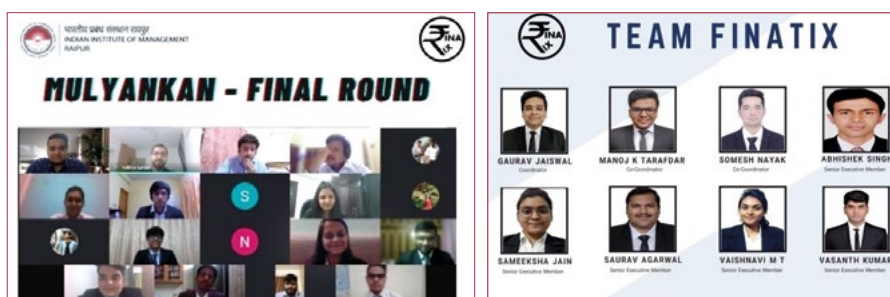


11.1.3 फिनाटिक्स (फाइनेंस क्लब) - फिनाटिक्स समान विचारधारा वाले उत्साही लोगों का एक मंच है जो वित्त जगत में अपना उच्च करियर बनाने के इच्छुक हैं, और ज्ञान की निरंतर वृद्धि के लिए अपने ज्ञान को उन सभी छात्रों के साथ साझा करते हैं जो वित्त में अपना करियर बनाने में रुचि रखते हैं। क्लब द्वारा आयोजित गतिविधियाँ इस प्रकार थीं:

- **फिन-टॉक** - एक अतिथि व्याख्यान श्रृंखला जहां उद्योग और शिक्षा जगत के विशेषज्ञ वित्त से संबंधित महत्वपूर्ण विषयों पर बात करते हैं।
 1. श्री भानु हरीश गुर्रम, (सह-संस्थापक-फिनशॉट्स) (28 नवंबर 2020) ने इक्विटी निवेश और म्यूचुअल फंड निवेश पर एक सत्र दिया।
 2. श्री किरुबाकन राजेंद्रन (संस्थापक-एस्कुएरऑफडॉटइन) (21 मार्च 2021) ने एल्गो ट्रेडिंग और रिटेल ट्रेडर्स के लिए निवेश पर एक सत्र आयोजित किया।
- **इन्वेसटेट (3 - 7 मार्च, 2021)** - निवेश और रणनीति प्रतियोगिता का एक फ्यूजन जो स्टॉकमार्केट के सहयोग से तीन राउंड की एक श्रृंखला के माध्यम से आयोजित किया गया, जो विद्यार्थियों के स्टॉक निवेश ज्ञान और वर्चुअल प्लेटफॉर्म पर इसे लागू करने की प्रतिभा का परीक्षण करता है।



- **फिनवर्ल्ड (13 नवंबर 2020)** - फिन वर्ल्ड एक केस स्टडी इवेंट है जो दो राउंड में आयोजित किया जाता है। राउंड -1 में उम्मीदवारों के वित्तीय कौशल का परीक्षण करने के लिए प्रश्नोत्तरी शामिल थी, इसके बाद एक केस स्टडी थी जहां छात्र को रणनीतिक विलय और अधिग्रहण (एमएंडए) सौदे पर एक प्रस्तुति करनी थी।
- **मूल्यांकन (16 जनवरी 2021)** - फिनाटिक्स द्वारा आयोजित एक राष्ट्रीय स्तर की वित्तीय मूल्यांकन प्रतियोगिता। प्रतियोगिता में दो राउंड शामिल थे। पहले दौर में एक प्रश्नोत्तरी प्रतियोगिता थी, जो उम्मीदवारों की वित्तीय योग्यता को मापती थी, जिसके बाद वित्तीय मूल्यांकन दौर था, जहां फाइनेलिस्ट को कंपनी का मूल्यांकन करना था।
- **वरुणसंतरा (28 फरवरी 2021)** - एक केंद्रीय बजट विश्लेषण प्रतियोगिता जहां प्रतिभागियों ने केंद्रीय बजट के विभिन्न पहलुओं का आलोचनात्मक विश्लेषण किया।
- **वित्त न्यूजलेटर** - वृत्तम भा.प्र.सं. रायपुर का मासिक वित्त न्यूजलेटर है। वित्तीय समाचारों को ध्यान में रखते हुए छात्रों के लिए हर महीने न्यूजलेटर जारी किया जाता है।

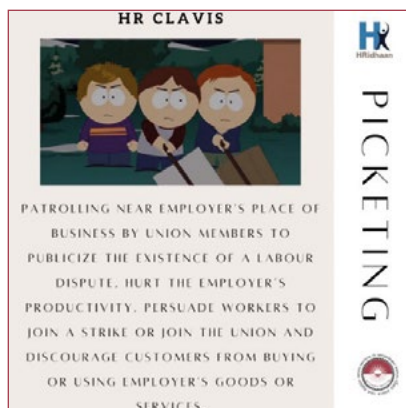


11.1.4 हृधान (एच आर क्लब)- भा.प्र.सं. रायपुर के एचआर क्लब की स्थापना प्रबंधन व्यवसायिकों के बीच एचआर के समग्र विकास और समझ के लिए रुचि का विकास और प्रज्वलन करने के लिए की गई थी। क्लब का उद्देश्य छात्रों को एचआर मुद्दों के प्रबंधन में कुशल बनाना है और न केवल सीखने के प्रणाली के रूप में, बल्कि चर्चा, अभ्यास और उत्कृष्टता प्रदान करने के लिए एक रोमांचक मंच के रूप में कार्य पर एक मजबूत पकड़ प्रदान करना है। क्लब द्वारा संचालित गतिविधियां इस प्रकार थीं:

- **क्विजान (25 नवंबर 2020):** यह एक इंटर-कॉलेज, सिंगल राउंड क्विजिंग इवेंट था जो पूरी तरह से एचआर और ओबी विषयों पर आधारित था। यह कार्यक्रम डी2सी पर आयोजित किया गया था, और शीर्ष 20 मेधावी छात्रों को योग्यता और प्रशंसा के प्रमाण पत्र से सम्मानित किया गया।



- **ऑल क्लुड अप (24 दिसंबर 2020):** यह एक इंटर कॉलेज रचनात्मकता-आधारित कार्यक्रम था। उम्मीदवारों के पूरे बैच को बिजनेस टर्म/केस/एचआर टर्मिनोलॉजी समझाने के लिए स्लाइड/पोस्टर/कार्टून स्ट्रिप/वीडियो बनाना था। यह सिंगल राउंड इवेंट था। इस कार्यक्रम की अध्यक्षता और निर्णय प्रो. दामिनी सैनी, भा.प्र.सं. रायपुर ने किया।
- **कॉन्सेप्ट-ओ-मेनिया (30 जनवरी 2021):** यह एक इंटर-कॉलेज इवेंट था जिसमें दो राउंड शामिल थे - पहले राउंड में एचआर क्षमता, नैतिकता और अनुपालन प्रश्नोत्तरी शामिल थी। शीर्ष 20 टीमों को दूसरे राउंड के लिए चुना गया था जहां उन्हें मानव संसाधन नीतियों से संबंधित विषय पर एक लघु वीडियो प्रस्तुत करना था। इस कार्यक्रम की अध्यक्षता और निर्णय प्रो. कमल जैन, भा.प्र.सं. रायपुर ने किया।
- **रुमिनेट (17 मार्च 2021):** यह एक इंटर-कॉलेज, सिंगल राउंड क्रॉसवर्ड-आधारित पहली इवेंट था। क्रॉसवर्ड मुख्य रूप से एचआर और ओबी विषयों पर आधारित था। यह कार्यक्रम डी2सी पर आयोजित किया गया था, और शीर्ष 2 मेधावी छात्रों को योग्यता प्रमाण पत्र से सम्मानित किया गया।
- **अन्वेषण (17 मार्च 2021):** यह एक इंटर-कॉलेज, सिंगल राउंड क्विजिंग इवेंट था। प्रश्नोत्तरी मुख्य रूप से एचआर और ओबी विषयों पर आधारित थी, जिसमें कुछ सामान्य और मनोरंजक सामान्य ज्ञान शामिल थे। यह कार्यक्रम डी2सी पर आयोजित किया गया था, और शीर्ष 2 मेधावी छात्रों को योग्यता प्रमाण पत्र से सम्मानित किया गया।
- **एचआर क्लैविस:** एचआर से संबंधित शब्दों की समझ को सभी तक बढ़ाने के लिए एक एचआर शब्दावली श्रृंखला साप्ताहिक प्रसारित की गई।



- **एचआर बज:** पहले और दूसरे वर्ष के सभी छात्रों को एचआर से संबंधित सभी नवीनतम समाचारों, प्रथाओं और घटनाओं के बारे में अद्यतन रखने के लिए मासिक एचआर न्यूजलेटर भेजा गया था।

11.1.5 मंत्रा (विपणन क्लब) - विविध आयोजनों के माध्यम से, मंत्रा - आईआईएम रायपुर का मार्केटिंग क्लब, विद्यार्थियों को उद्योग के लिए तैयार करने के लिए बौद्धिक और रचनात्मक दोनों स्तरों पर संलग्न करने का प्रयास करता है। प्रमुख घटनाओं में शामिल हैं:

- **सीधी बात (7 मार्च 2021) -** एक अतिथि बातचीत कार्यक्रम जो विद्यार्थियों को औद्योगिक दिग्गजों के साथ सीधे बातचीत करने का अवसर देता है। इस वर्ष सीधी बात कार्यक्रम में पैनल चर्चा के रूप में चार सम्मानित अतिथि और एक विशेषज्ञ प्रोफेसर की मेजबानी की गई और इसके बाद छात्र पारस्परिक व्यवहार के लिए थीम एक सफल नवाचार का नेतृत्व कैसे करें पर एक प्रश्न और उत्तर सत्र का आयोजन किया गया।
- **केस फाइल 5.0 (6 मार्च 2021) -** विद्यार्थियों के विश्लेषणात्मक और महत्वपूर्ण सोच कौशल को शामिल करने के लिए क्लब द्वारा एक इंटर कॉलेज केस स्टडी चैलेंज आयोजित किया गया था। इसमें दो राउंड शामिल थे: क्वालिफाइंग ऑनलाइन क्विज राउंड और केस स्टडी राउंड। इन दौरों में, प्रतिभागियों को वास्तविक जीवन उद्योग परिदृश्यों के परीक्षण के लिए अपनी मार्केटिंग रणनीतियों को रखने का अवसर प्रदान किया गया था। विचारों की विशिष्टता, व्यवहार्यता, मुद्दों की गहन समझ और विश्लेषण की गहराई के आधार पर विचारों का मूल्यांकन किया गया। केस स्टडी एसेंट्रिक के सहयोग से आयोजित की गई थी।



- **एक्सप्लोरर (26 नवंबर 2020) -** विभिन्न ब्रांडों का प्रतिनिधित्व करने वाली टीमों के बीच एक मार्केटिंग फेस ऑफ बैटल चुनौती, जिसके बाद एक ऑनलाइन क्विज और अंतिम सत्र के लिए एक प्रस्तुतिकरण था। इस आयोजन ने विद्यार्थियों को विभिन्न ब्रांडों के दृष्टिकोण के साथ आने में और ब्रांड विस्तार के लिए योजना बनाने में मदद की।



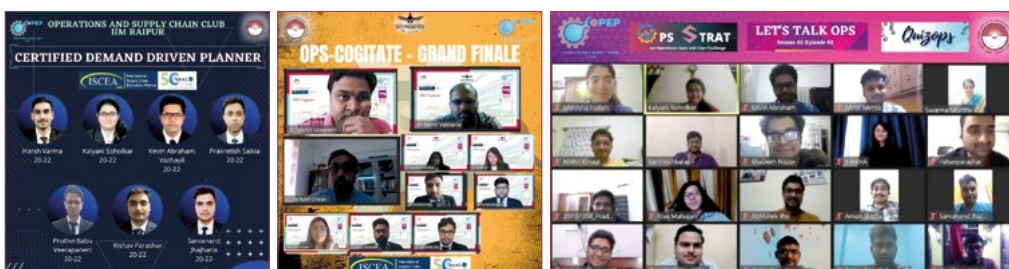
- **मार्केटिंग वर्कशॉप (14-16 जून 2021) -** सागर विजन द्वारा फोरविजन के सहयोग से एफएमसीजी साइंटिफिक फील्ड सेल्स एंड मार्केटिंग टेक्निक्स और एडवांस्ड डिजिटल मार्केटिंग पर दो प्रमाणन कार्यशालाओं का आयोजन किया गया।
- **मंत्रा बाइट्स -** एक वीडियो श्रृंखला जहां वरिष्ठ बैच के विद्यार्थियों ने अपने ग्रीष्मकालीन इंटरनशिप प्लेसमेंट की तैयारी में जूनियर बैच का मार्गदर्शन करने के लिए अपने प्लेसमेंट अनुभव को साझा किया। इस पहल का उद्देश्य छात्रों के बीच जुड़ाव बढ़ाने के साथ-साथ परिसर में सहकर्मी सीखने का माहौल बनाना था।
- **मंत्रा मिरर -** छात्रों को मार्केटिंग की दुनिया की वर्तमान घटनाओं से अवगत कराने के लिए, यह एक मासिक न्यूजलेटर है जिसमें दुनिया भर के लेखों और मार्केटिंग समाचारों के अंश शामिल हैं।
- **सहभागिता समूह -** विभिन्न सामाजिक नेटवर्किंग प्लेटफॉर्मों में ज्ञान साझा करने वाले समूह जहां छात्र विचारों और विपणन संबंधी समाचारों और विचारों का आदान-प्रदान कर सकते हैं। इसका उद्देश्य विद्यार्थियों को विपणन उद्योग में सामयिक घटनाओं से अवगत रखना है।
- **सीएपी साक्षात्कार गाइड सत्र -** प्रवेश समिति की बैल द कैट टिप्स सत्र के सहयोग से, मार्केटिंग क्लब ने संभावित विद्यार्थियों को उनके सीएपी साक्षात्कार के लिए परामर्श देने, मार्गदर्शन करने और सहायता करने के लिए फेसबुक पर एक सत्र आयोजित किया।

11.1.6 ऑपरेशन्स क्लब (ओपेप) - भा.प्र.सं. रायपुर का संचालन और आपूर्ति (ओपेप) शृंखला क्लब संस्थान का सबसे पुराना क्लब होने का सम्मान रखता है। क्लब का उद्देश्य, विद्यार्थियों के बीच संचालन और आपूर्ति शृंखला प्रबंधन के क्षेत्र में रुचि का विकास करना है। ओपेप, विभिन्न डोमेन विशिष्ट गतिविधियों के माध्यम से विद्यार्थियों को सक्रिय रूप से संलग्न करते हैं, यह सुनिश्चित करते हैं कि वे वर्तमान रुझानों के साथ तालमेल रखने के लिए ज्ञान को बढ़ावा देने के अलावा उनसे मूल्य प्राप्त करें। आयोजित गतिविधियाँ इस प्रकार हैं:

- **प्रश्नोत्तरी-ओपीएस (20 मार्च 2021):** प्रश्नोत्तरी संचालन प्रबंधन की अवधारणाओं और संचालन की दुनिया में वर्तमान रुझानों पर आधारित है। यह एक ऐसा आयोजन है जिसका उद्देश्य संचालन और आपूर्ति शृंखला प्रबंधन की दुनिया में मौजूदा रुझानों के साथ आईआईएम के विद्यार्थियों को शामिल करना है।
- **ओपीएस- स्ट्रेट (20 दिसंबर 2020):** इस आयोजन का पहला राउंड एक ऑनलाइन क्विज है जिसमें प्रीमियर बी-स्कूलों के छात्र भाग लेते हैं और शॉर्टलिस्ट की गई टीमें फाइनल राउंड में जाती हैं, जहां उन्हें रीयल-टाइम केस स्टडी दी जाती है और इसे ऑपरेशंस वेटरन्स के सामने पेश करने का अवसर मिलता है।
- **सीवाईसीएल-ओपीएस (7 फरवरी 2021):** सिमुलेशन वातावरण में संचालन के तकनीकी पहलू के बीच इंटरलिक को बढ़ाने के लिए ऑनलाइन माध्यम में आयोजित एक ऑपरेशन क्विज और सिमुलेशन गेमा यह आयोजन दो राउंड में आयोजित किया गया था जहां पहला क्विज और एलिमिनेशन राउंड था और उसके बाद आखिरी राउंड सिमुलेशन राउंड था।
- **ओपीएस कोजीटेट (28 फरवरी 2021):** यह वार्षिक प्रबंधन उत्सव शर्माताश के लिए संचालन और आपूर्ति शृंखला प्रबंधन में बुनियादी बातों के परीक्षण के लिए एक राष्ट्रीय स्तर की केस स्टडी प्रतियोगिता है। इस आयोजन का पहला दौर एक ऑनलाइन क्विज है जिसमें प्रीमियर बी-स्कूलों के छात्र भाग लेते हैं और शॉर्टलिस्ट की गई टीमें फाइनल राउंड में जाती हैं, जहां उन्हें रीयल-टाइम केस स्टडी प्रदान की जाती है, और इसे संचालन दिग्गजों के सामने प्रस्तुत करने का अवसर मिलता है।
- **चलो ओपीएस खेलें (5 मार्च 2021):** यह वार्षिक प्रबंधन उत्सव शर्माताश के लिए संचालन और आपूर्ति शृंखला प्रबंधन में बुनियादी बातों के परीक्षण के लिए एक राष्ट्रीय स्तर की सिमुलेशन गेम चुनौती है। सिमुलेशन वातावरण में संचालन के तकनीकी पहलू के बीच इंटरलिक करने के लिए घटना में एक ऑनलाइन सिमुलेशन गेम था।
- **लेट्स टॉक ओपीएस (22 नवंबर 2020):** यह कार्यक्रम छात्रों को हाल के ऑपरेशन रुझानों पर ज्ञान प्राप्त करने में मदद करने के लिए आयोजित किया गया था। हम ओपीएस टॉक की एक शृंखला का संचालन करते हैं जहां हमने उद्योग-प्रासंगिक विषय पर आपस में एक सार्थक चर्चा का अवसर प्रदान किया है।
 - **उद्योग विशेषज्ञों द्वारा अतिथि व्याख्यान (13 दिसंबर 2020):** आपूर्ति शृंखला डोमेन में उद्योग के विशेषज्ञों के लाइव इंटरैक्टिव सत्र आईआईएम रायपुर में सीखने के अनुभव का एक अभिन्न अंग हैं। संचालन और आपूर्ति शृंखला क्लब इन अंतः क्रियाओं, उद्योग के दौरों और स्पष्ट रूप से परिभाषित लक्ष्यों के साथ परियोजनाओं को शुरू करने के माध्यम से विद्यार्थियों के क्षितिज को व्यापक बनाने की सुविधा प्रदान करता है। इस वर्ष हमें सुश्री स्वर्ण मूर्ति (वरिष्ठ प्रबंधक, वितरण योजना, एचयूएल) को "लेट्स टॉक ऑप्स-सीजन 2" के अतिथि वक्ता के रूप में होस्ट करने का अवसर मिला।
- **आईएससीईए प्रमाणीकरण:** ओपेप प्रमाणन कार्यक्रम, अतिथि व्याख्यान और केस प्रतियोगिताओं के आयोजन में आईएससीईए (अंतर्राष्ट्रीय आपूर्ति शृंखला शिक्षा गठबंधन) के साथ समन्वय करता है। इन गतिविधियों के समन्वय के लिए एक छात्र राजदूत नियुक्त किया जाता है।
- **क्विक बाईट्स:** संचालन और आपूर्ति शृंखला डोमेन में ज्ञान प्रदान करने के लिए बनाए गए लघु वीडियो की शृंखला। वीडियो सभी सोशल मीडिया प्लेटफॉर्म पर पोस्ट किए जाते हैं। ये वीडियो एक मिनट से भी कम समय के हैं और वास्तविक जीवन के परिदृश्यों के साथ ओपीएस अवधारणा को स्पष्ट करने के उद्देश्य से हैं।

11.1.7 'स्ट्राइव पत्रिका - पत्रिका में शामिल हैं:

- विशेषज्ञ की राय और पता
- उद्योग फोकस - एक विशेष उद्योग में क्रांति लाने वाले संचालन और परियोजना प्रबंधन का अध्ययन
- पुस्तक समीक्षा
- संकाय और छात्रों के लेख

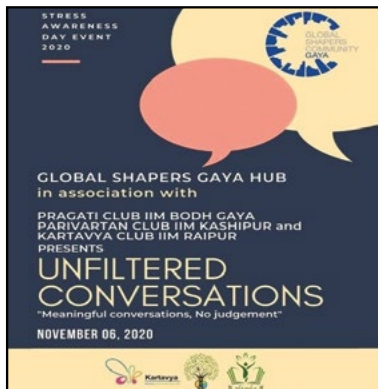


11.2 गैर शैक्षणिक क्लब

11.2.1 कर्तव्य -

कर्तव्य आईआईएम रायपुर का सीएसआर क्लब है। क्लब के एक हिस्से के रूप में, विद्यार्थियों में समाज के प्रति जिम्मेदारी की भावना विकसित होती है। साथ ही, यह उनमें टीमों में काम करने की भावना प्रज्वलित करने और कठिन परिस्थितियों का आसानी से प्रबंधन करने में सक्षम बनाता है। छात्र सीएसआर गतिविधियों के माध्यम से खुद को समाज और उससे जुड़े मुद्दों से जोड़ते हैं। एक प्रतिष्ठित बिजनेस स्कूल के नवोदित प्रबंधकों और उभरते नेताओं के रूप में, छात्र सीमित संसाधनों लेकिन अदम्य इच्छाशक्ति के साथ बेहतर तरीके से समाज की सेवा करने के लिए सर्वोत्तम समाधान लेकर आते हैं। क्लब समाज में सकारात्मक बदलाव लाने के लिए विद्यार्थियों का एक संयुक्त प्रयास है, चाहे वह पर्यावरण के संरक्षण के लिए हो या सामुदायिक विकास और भागीदारी के लिए हो। आयोजित गतिविधियाँ इस प्रकार हैं:

- **प्रतिज्ञा (24 अक्टूबर 2020)** - आईआईएम रायपुर के नवोदित प्रबंधकों की नैतिक भावना को प्रज्वलित करने के लिए शपथ ग्रहण समारोह किया गया। छात्रों ने शपथ ली, खुद से वादा किया कि वे जिम्मेदार और जवाबदेह प्रबंधक होंगे, ऐसे निर्णय लेंगे जो नैतिक, सामाजिक रूप से जिम्मेदार और उद्योग के स्थायी उद्देश्यों के अनुरूप हों।
- **अनफिल्टर्ड वार्तालाप (6 नवंबर 2020)** - लोगों को एक दिन के लिए गुमनाम रूप से बात करने के लिए एक मंच प्रदान करके बेहतर मानसिक स्वास्थ्य की दिशा में एक पहल के लिए ग्लोबल शेपर्स क्लब कर्तव्य के साथ सहयोग।
- **जॉय ऑफ गिविंग (6-20 नवंबर 2020)** - "जॉय ऑफ गिविंग" विषय पर केंद्रित एक जागरूकता अभियान जिसमें विभिन्न छात्रों के साथ-साथ प्रोफेसरों ने समाज में योगदान के संबंध में अपने अनुभव और विचार साझा किए।
- **उत्तरदायित्व (15 दिसंबर 2020-6 जनवरी 2021)** - यह एक इंटर कॉलेज प्रतियोगिता थी जिसमें छात्रों ने फैशन उद्योग को और अधिक टिकाऊ बनाने और फास्ट फैशन के प्रति लोगों के दृष्टिकोण को बदलने के लिए विचार प्रस्तुत किए।
- **काव्यांजलि (7 मार्च 2021)** - यह एक इंटर कॉलेज प्रतियोगिता थी जिसका आयोजन लोगों को विभिन्न सामाजिक मुद्दों के बारे में सोचने और कविता के रूप में उसी के बारे में अपनी भावनाओं को व्यक्त करने के लिए किया गया था।
- **वाक्ताव्य (8 मार्च 2021)** - एक राष्ट्रीय स्तर की वीडियो बनाने की प्रतियोगिता जिसमें छात्रों ने विभिन्न सामाजिक मुद्दों पर प्रकाश डाला और उसी के समाधान प्रस्तुत किए।
- **दान अभियान (17 मार्च 2021)** - परिसर के भीतर आयोजित दान अभियान और पास के गांव में संग्रहणीय वस्तुओं का वितरण किया गया।
- **लफ्ज और लाइफ (15 मई 2021)** - लेटर्स टू स्ट्रेंजर्स इंडिया, छत्तीसगढ़ के सहयोग से मानसिक स्वास्थ्य जागरूकता सप्ताह मनाने के लिए चिकित्सक सत्र और गुमनाम पत्र विनिमय का आयोजन किया जाएगा।





11.2.2 पिक्सेल -

- **डिजिटल मीडिया क्लब:** आईआईएम रायपुर के युवा क्लबों में से एक, पिक्सेल ने हमें नए क्षेत्रों की खोज, महारथ हासिल करने और डिजिटल आवागमन में बदलते रुझानों की खोज करने के लिए प्रेरित किया है। हम उद्योग जगत में प्रयोग होने वाली विभिन्न रचनात्मक संचार तकनीकों और उपकरणों को समझने और उनकी व्याख्या करने के लिए विभिन्न कार्यशालाओं और कार्यक्रमों का आयोजन करके रचनात्मक उत्साह को संजोते हैं। क्लब द्वारा आयोजित प्रतियोगिताओं में शामिल हैं:
- **पिक्सेलेन्स (20 नवंबर 2020):** यह इवेंट फोटोग्राफी और वीडियो मेकिंग का मिश्रण था।
फोटो इवेंट: प्रतिभागियों ने अपने दिवाली समारोह की तस्वीरें भेजीं। जज द्वारा सर्वश्रेष्ठ का चयन किया गया।
वीडियो इवेंट: यह एक समूह/व्यक्तिगत कार्यक्रम था और प्रतिभागियों को किसी भी विज्ञापन का वीडियो बनाने और भेजने या अपने वीडियो बनाने के कौशल का प्रदर्शन करना था।
- उपस्थित लोगों को अपनी फोटोग्राफी और वीडियो बनाने के कौशल के संबंध में अपनी प्रतिभा दिखाने के लिए एक मंच मिला। उन्होंने सीखा कि कैसे एक ऑनलाइन प्लेटफॉर्म तक सीमित रहने के बाद भी एक लघु फिल्म बनाई जा सकती है। सभी को विभिन्न तस्वीरों के माध्यम से प्रतिभागियों के दिवाली समारोह को देखने का अवसर मिला। इसने एक जीवंत वातावरण बनाया जहां व्यक्तियों ने अपने कौशल को चित्रित किया। फेसबुक और लिंकडइन जैसे क्लब के आधिकारिक सोशल हैंडल पर बेहतरीन तस्वीरें और वीडियो प्रदर्शित किए गए। इन्हें आगे भा.प्र.सं. रायपुर के आधिकारिक सोशल हैंडल द्वारा साझा किया गया। यह इस तरह के आयोजनों में भाग लेने के लिए संस्थान के छात्रों द्वारा प्रदर्शित उत्साह और समर्पण के स्तर को दर्शाता है।





- **दृश्यम (19 फरवरी - 9 मार्च 2021):** कार्यक्रम दृश्यम का आयोजन आईआईएम रायपुर उत्सव कर्माता के एक भाग के रूप में किया गया था। कार्यक्रम में 2 राउंड शामिल थे। पहला राउंड हैप्पीनेस इन ए फ्लैश थीम पर आधारित फोटोग्राफी राउंड था। दूसरे दौर में हर पल मायने रखता है विषय पर पोस्टर बनाना शामिल था। आप किसी फिल्म या श्रृंखला के निर्देशक हैं। आपको कहानी पर निर्णय लेने और फिल्म के सारांश के साथ 200-300 शब्दों में उसी के लिए एक पोस्टर बनाने की आवश्यकता है। पोस्टर के साथ सर्वश्रेष्ठ कहानी को भव्य पुरस्कार मिलेगा। इस कार्यक्रम में निर्णय एक व्यावसायिक जज ने किया। इसने एक फिल्म/श्रृंखला के निर्देशक के दृष्टिकोण से देखने में रचनात्मकता लाने और उन्हें एक कठिन प्रतियोगिता में अपने अभिनव कौशल को उजागर करने में सक्षम बनाने के लिए उनकी फोटोग्राफी और पोस्टर बनाने के कौशल को प्रदर्शित करने का अवसर प्रदान किया। सर्वश्रेष्ठ पोस्टरों को क्लब के आधिकारिक सोशल हैंडल जैसे फेसबुक और इंस्टाग्राम पर प्रदर्शित किया गया। इन्हें आगे आईआईएम रायपुर के आधिकारिक सोशल हैंडल द्वारा साझा किया गया।



- **एड-वार-टाईज 2.0 (18-24 मार्च 2021):** एड- वार- टाईज 2.0 एक विज्ञापन वीडियो बनाने की प्रतियोगिता है जिसमें प्रतिभागी न्यूनतम 3 सदस्यों और अधिकतम 5 सदस्यों की टीम में भाग ले सकते हैं और किसी भी मौजूदा उत्पाद का चयन कर सकते हैं ई-कॉमर्स उद्योग के लिए और अधिकतम 3 मिनट के वीडियो के साथ आएं। प्रतिभागियों को वीडियो बनाने में यथासंभव रचनात्मक होने की आवश्यकता है। उन्हें उत्पाद के लिए एक अभिनव टैगलाइन के साथ आने की भी आवश्यकता है। इसने उनके वीडियो बनाने के कौशल और विभिन्न विज्ञापनों की उनकी समझ को प्रदर्शित करने का अवसर प्रदान किया, जो एक बाजारिया के दृष्टिकोण से रचनात्मकता को सामने लाता है और उन्हें एक कठिन प्रतिस्पर्धा में अपने नवीन कौशल को उजागर करने में सक्षम बनाता है। बेहतरीन वीडियो फेसबुक और इंस्टाग्राम जैसे क्लब के आधिकारिक सोशल हैंडल पर पोस्ट किए गए। इन्हें आगे आईआईएम रायपुर के आधिकारिक सोशल हैंडल द्वारा साझा किया गया।



11.2.3 प्रकृति -

आईआईएम रायपुर का इको क्लब: हमारे क्लब के उद्देश्य का महत्व दुनिया के बीच पर्यावरण और स्थिरता जीवन के महत्व के बारे में जागरूकता पैदा करना है और जैव विविधता में सभी जीवों के महत्व को बढ़ावा देना है। आने वाली पीढ़ी के लिए एक बेहतर दुनिया बनाने के लिए सभी मनुष्यों के लिए नवीन विचारों और पारिस्थितिक जीवन शैली पर ध्यान केंद्रित करना।

- **और:** प्रकृति का समाचार पत्र जिसमें जलवायु, ब्लॉग, नवाचार, स्थिति में बदलाव पर सभी समाचारों को साझा किया गया था, पर्यावरण से संबंधित सभी समाचार महीने के हर पहले सप्ताह में बैच के साथ समाचार पत्र में साझा किए गए थे।

संदेश (26 दिसंबर 2020): यह पोस्टर मेकिंग प्रतियोगिता डिजिटल मोड था जो पर्यावरणीय स्थिरता पर जागरूकता फैलाने के विषय पर केंद्रित था।

इको अभिका दिवाली (6 नवंबर 2020): इको क्लब ने इस साल पर्यावरण के अनुकूल दीवाली को बढ़ावा दिया और दिवाली को पर्यावरण के अनुकूल तरीके से मनाने के तरीकों पटाखों और अन्य चीजें बचने के लिए जो प्रदूषण का कारण बनती हैं पर ध्यान केंद्रित करना किया।

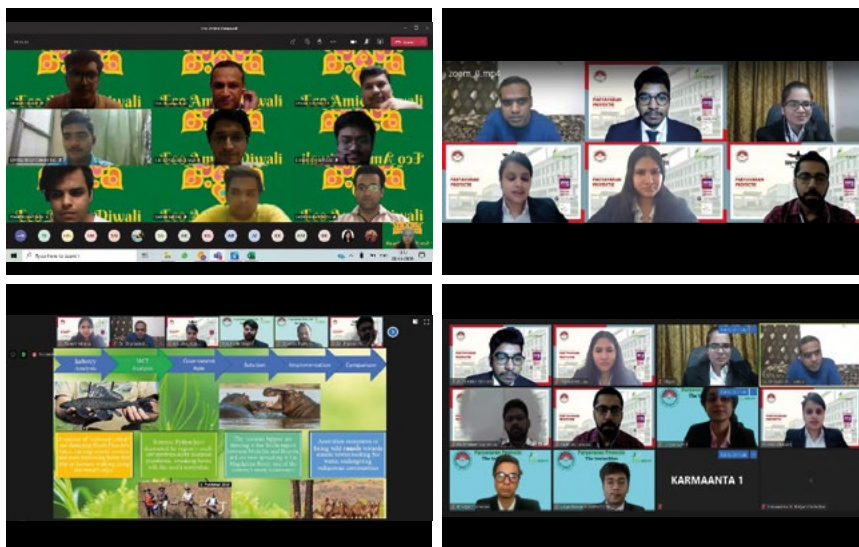
सोशल मीडिया हैंडल: नए इनोवेशन, पर्यावरण दिवस, तथ्य, समाचार, पर्यावरण समाचार, ब्लॉग, वाद-विवाद आदि पोस्ट करना।

पर्यावरण दिवस: पर्यावरण दिवस को अपने तथ्यों और प्रकृति को अपने तरीके से सुधारने के तरीकों के साथ मनाना। पर्यावरण संसाधनों का उपयोग करने वाले लोगों की स्थिरता और भूमिकाओं की तर्कसंगतता को बढ़ावा देना।

प्रमाणन पाठ्यक्रम: यह एक वनीकरण और स्थिरता शिक्षा कंपनी अरण्यार्थ द्वारा आयोजित किया गया था जो मुख्य रूप से पर्यावरण की दृष्टि से टिकाऊ और लाभदायक व्यवसायों के निर्माण पर केंद्रित है। वे उन लोगों के लिए सस्टेनेबिलिटी लीडरशिप और एंटरप्रेन्योरशिप कोर्स की पेशकश करते हैं जो अपनी जीवन शैली और पर्यावरण में स्थिरता चाहते हैं।

पाठ्यक्रम की अवधि के दौरान निम्नलिखित विषयों पर चर्चा की गई:

1. **स्थिरता का अर्थशास्त्र:** कैसे दीर्घकालिक व्यावसायिक लक्ष्यों के लिए स्थिरता अच्छी है।
2. **ग्रीन प्रैक्टिस बनाम ग्रीनवाशिंग:** वर्तमान मुख्यधारा के स्थायी अभ्यास के नैतिक आयाम को संबोधित करना।
3. **केस स्टडीज:** कैसे कुछ वैश्विक कंपनियां, यहां तक कि देश भी सर्कुलर इकोनॉमी में स्विच करके स्थायी अभ्यास को अपना रहे हैं और हमें उनसे क्या सीखना है।



11.2.4 प्रोवक्ता -

- प्रोवक्ता, आईआईएम रायपुर का पब्लिक स्पीकिंग क्लब, संस्थान के छात्रों को अपने सार्वजनिक भाषण कला के कौशल को मस्ती और मनोरंजन के साथ सुधारने के लिए एक मंच प्रदान करता है।

11.2.5 क्लब द्वारा आयोजित गतिविधियों में शामिल हैं:

स्पिन ए स्टोरी (29 नवंबर 2021) - एक ऐसा कार्यक्रम जो प्रतिभागियों की कहानी कहने की कला के साथ रचनात्मकता का परीक्षण करेगा। छात्रों ने 6 की एक टीम बनाई और इस कार्यक्रम में भाग लिया। प्रतिभागियों को यादृच्छिक तस्वीरें दिखाई गईं, जिनसे उन्हें अपने दम पर एक कहानी बनानी चाहिए। प्रत्येक टीम को 6 चित्र दिखाए जाएंगे और उन्हें चित्रों को जोड़ना होगा और एक कहानी बनानी होगी। प्रतिभागियों को अपने साथियों की कहानी से सुधार करना था और सब कुछ जोड़ना था।

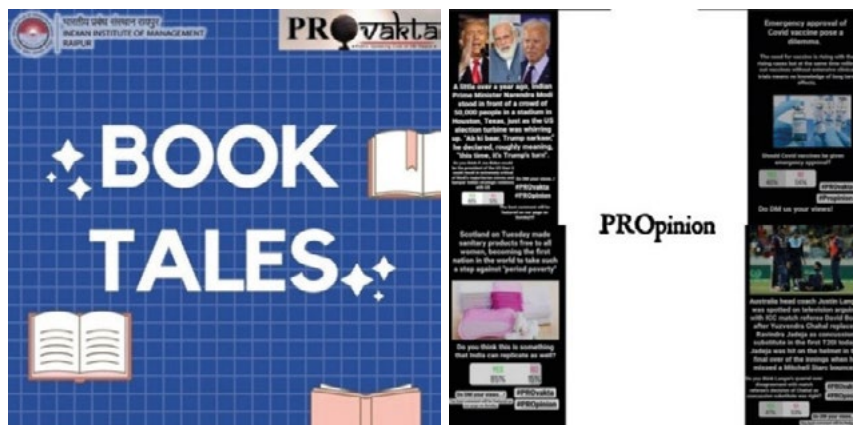


- **केरफफल (5 मार्च 2021)** - यह कार्यक्रम आईआईएम रायपुर - कर्माता के वार्षिक प्रबंधन उत्सव के एक भाग के रूप में आयोजित किया गया था। एक टीम इवेंट जिसमें 2 सदस्यों को एक-दूसरे की दलीलों के खिलाफ बोलना था। इसमें देश भर के कई बी-स्कूलों से प्रतिभागिता हुई।
- **तरकश 6.0 (29 मार्च 2021)** - हमारे देश के बी-स्कूलों के छात्रों के लिए आयोजित एक इंटरकॉलेजिएट साहित्यिक प्रश्नोत्तरी।



11.2.6 क्विजिंग क्लब -

क्विजिंग क्लब की स्थापना छात्रों को व्यवसाय के गैर-शैक्षणिक पहलुओं में एक मूल्यवान अंतर्दृष्टि प्रदान करने के उद्देश्य से की गई थी ताकि छात्रों को दुनिया भर की नवीनतम गतिविधियों से अवगत रहकर अपने करियर को एक उच्च स्तर की ओर ढालने का अवसर मिले। इसके अलावा क्विजिंग क्लब शैक्षणिक वर्ष 2020-21 में विभिन्न कार्यक्रम आयोजित करके बी-स्कूलों और अन्य स्नातक स्कूलों में क्विजिंग संस्कृति विकसित करने का प्रयास कर रहा है।



- **पल्स (28 नवंबर 2020)** - कई डोमेन से संबंधित प्रश्नों के साथ एक सामान्य प्रश्नोत्तरी - किसी भी डोमेन-व्यवसाय, खेल, संस्कृति, मनोरंजन, साहित्य, आदि से संबंधित।
- **क्यूरेयस 1.0 (6 फरवरी 2021)** - सिनेप्रेमियों के लिए उनके फिल्म ज्ञान और रचनात्मक सोच को प्रदर्शित करने के लिए एक फिल्म और मनोरंजन प्रश्नोत्तरी प्रतियोगिता।
- **इगनाइट (6 मार्च 2021)** - आईआईएम रायपुर के प्रबंधन उत्सव की छत्रछाया में आयोजित एक पॉप कल्चर थीम पर आधारित प्रश्नोत्तरी - डी2सी और जूम वर्चुअल प्लेटफॉर्म पर आयोजित कर्माता 2021। इस आयोजन में शीर्ष बी-स्कूलों के साथ-साथ इंजीनियरिंग और कला महाविद्यालयों के 300 से अधिक प्रतिभागियों को सम्मानित किया गया। इस कार्यक्रम में 15,000 की नकद राशि थी और इसे हमारे मुख्य अतिथि और जज प्रो. सौर्या जोर्डे डे की उपस्थिति से सम्मानित किया गया।
- **क्विज-ओ-पीडिया** - एक मासिक समाचार पत्र जिसने दुनिया भर के कुछ समसामयिक मामलों को व्यापार, खेल, राजनीतिक मामलों, भू-राजनीति और मनोरंजन क्षेत्रों से नवीनतम समाचारों पर अद्यतन रखने के लिए समेकित किया।



11.2.7 रंग (सांस्कृतिक क्लब):

आईआईएम रायपुर का सांस्कृतिक क्लब रंग, कॉलेज को पूरे साल जोश और ऊर्जा के साथ जीवंत रखने की दिशा में काम करता है। इसका उद्देश्य छात्रों के उत्साह को बढ़ाना और उन्हें नर्तक, संगीतकार, अभिनेता, चित्रकार, लेखक, कवि, कलाकार और सबसे महत्वपूर्ण सपने देखने वाले होने के लिए एक मंच देकर छात्रों को अपनी प्रतिभा और क्षमता दिखाने के लिए प्रोत्साहित करना है।

11.2.7.1 रंग द्वारा आयोजित कार्यक्रम:

- **नवरत्न (24 अक्टूबर 2020):** इस महामारी से पहले नवरात्रि मनाने वाले छात्रों की यादों को दर्शाने वाला एक वीडियो उत्सव।
- **भयावह रात (1 नवंबर 2020):** टीम रंग द्वारा आयोजित हैलोवीन की रात जहां छात्रों ने अपनी कल्पना में गहराई से गोता लगाया और अब तक सुनी गई सबसे रीढ़ की हड्डी वाली कहानियां सुनाई।
- **फुंतक्षरी (13 नवंबर 2020):** छात्रों के प्रदर्शन के लिए दिवाली उत्सव का आयोजन। अंताक्षरी के रोमांचक खेल में उनकी प्रतिभा और ज्ञान का खजाना।
- **जेनिथ (16 नवंबर 2020):** जेनिथ फ्रेशर्स नाइट है जिसका आयोजन रंग ने अपने वरिष्ठों को नए बैच से परिचित कराने और एक मनोरंजक रात में बातचीत को बढ़ावा देने के लिए किया है। छात्रों के नए बैच के स्वागत के लिए विभिन्न गतिविधियाँ जो बातचीत शुरू करने सहायक हों, आयोजित की जाती हैं।



- **मीम्स वार (15 दिसंबर 2020):** मीम्स की एक रोमांचक प्रतियोगिता जिसमें विभिन्न छात्रों ने भाग लिया और एक ऑनलाइन प्रतिस्पर्धा में दी गई थीम पर आधारित मीम्स तैयार किए।
- **ट्विस्टेड जिंगल्स (25 दिसंबर 2020):** ट्विस्टेड जिंगल्स, रंग द्वारा आयोजित क्रिसमस समारोह है, जहां कई टीमों एक साथ आई और कुछ प्रतिष्ठित बॉलीवुड फिल्मों को अपना क्रिसमस ट्विस्ट दिया।



- **कलीडो (3-5 जनवरी 2021):** कलीडो 2020 हाउसेस की प्रतिस्पर्धा जहाँ पूरे 2019-21 और 2020-22 बैचों को 4 हाउसेस में विभाजित किया गया था। विजेताओं के खिताब के लिए हाउसेस ने आपस में प्रतिस्पर्धा की। प्रतियोगिताओं में संगीत, नृत्य, फैशन, रचनात्मक कला, खेल और बहुत कुछ शामिल थे।
रनवे: रनवे कलीडो 2021 की फैशन प्रतियोगिता है। सभी 4 हाउसों के प्रतिभागियों ने फैशन रील वीडियो प्रस्तुत किए और उन सभी को इंस्टाग्राम पर अपलोड किया गया। विजेता का फैसला लाइक, कमेंट और शेयर के आधार पर किया गया।
स्वे: स्वे कलीडो 2021 की नृत्य प्रतियोगिता है। सभी 4 सदनों के प्रतिभागियों ने अपने नृत्य वीडियो प्रस्तुत किए और उनके प्रदर्शन को आईआईएम रायपुर संकाय सदस्य डॉ. अरुणिमा शाह द्वारा आंका गया।
स्पॉटलाइट: एकल-अभिनय प्रारूप में एक मोनोलॉग प्रतियोगिता। प्रतिभागियों ने अपने लिए एक मोनोलॉग तैयार किया और लाइव दर्शकों के सामने सुनाया। इस प्रतियोगिता को आईआईएम रायपुर के संकाय सदस्य डॉ. हिमांशु श्रीवास्तव ने जज किया।
गौरमई: खाद्य प्रस्तुति प्रतियोगिता, कलीडो 20-21 के तहत आयोजित किया गया था। यह चार सदनों के बीच एक प्रतियोगिता थी जहां प्रतिभागियों ने भोजन के माध्यम से अपने घर की थीम प्रस्तुत की। इसे एक बाहरी जज श्रीमती नेहल नायक ने जज किया, जो पैशन ऑफ कुकिंग मास्टरशेफ प्रतियोगिता की विजेता हैं।
बम्बूजल्ड: द ट्रेजर हंट, कालिडो 20-21 के तहत आयोजित किया गया था। यह डी2सी प्लेटफॉर्म पर आयोजित एक पॉप कल्चर-आधारित शिकार था।
रुहानियत: रुहानियत, कलीडो 2021 की कविता प्रतियोगिता है। यह आयोजन 5 जनवरी, 2021 को हुआ, जहाँ सभी 4 सदनों के प्रतिभागियों ने माइक्रोसॉफ्ट टीम्स पर एक लाइव इवेंट में अपनी कविता का प्रदर्शन किया और इस प्रतियोगिता को एक बाहरी जज श्री आनंद वर्मा ने जज किया जो एक स्वतंत्र कवि हैं।
स्वरित: स्वरित कलीडो 2021 की गायन प्रतियोगिता है। यह आयोजन 3 जनवरी, 2021 को हुआ, जहां सभी 4 सदनों के प्रतिभागियों ने माइक्रोसॉफ्ट टीम्स पर एक लाइव इवेंट में प्रदर्शन किया और आईआईएम रायपुर के एफपीएम छात्रों- दर्शन पांड्या और अक्षय खानजोडे द्वारा जज किए गए।
- **कर्मान्ता (5-7 मार्च, 2021):** कर्मान्ता 2021, आईआईएम रायपुर के वार्षिक प्रबंधन उत्सव में टीम रंग द्वारा आयोजित कुछ बेहतरीन और रोमांचक प्रतियोगिताएं देखी गईं:
अल्फाज: एक कविता प्रतियोगिता जिसमें कई कॉलेजों के प्रतिभागियों ने अपनी प्रविष्टियाँ भेजीं और हमारे जजों द्वारा विभिन्न मानदंडों के आधार पर उनका मूल्यांकन किया गया।
किरदार: एक मोनोलॉग प्रतियोगिता जहां कई कॉलेजों के प्रतिभागियों ने अपनी प्रविष्टियाँ भेजीं और हमारे जजों द्वारा विभिन्न मानदंडों के आधार पर उनका मूल्यांकन किया गया।
थिरक: एक एकल नृत्य प्रतियोगिता जहां कई कॉलेजों के प्रतिभागियों ने अपनी प्रविष्टियाँ भेजीं और हमारे जजों द्वारा विभिन्न मानदंडों के आधार पर उनका मूल्यांकन किया गया।
सुर संग्राम: एक एकल गायन प्रतियोगिता जिसमें कई कॉलेजों के प्रतिभागियों ने अपनी प्रविष्टियाँ भेजीं और हमारे जजों द्वारा विभिन्न मानदंडों के आधार पर उनका मूल्यांकन किया गया।
- **सेक्शन वॉर (14-20 मार्च 2021):** सेक्शन वॉर एक प्रतियोगिता है जिसमें सभी 4 वर्गों के प्रतिभागी विभिन्न सांस्कृतिक और खेल आयोजनों में एक दूसरे के खिलाफ प्रतिस्पर्धा करते हैं ताकि अपने खंड के झंडे को ऊंचा करने के लिए अपना सर्वश्रेष्ठ प्रयास कर सकें। सेक्शन वॉर 2020 के तहत रंग ने विभिन्न कार्यक्रमों का आयोजन किया, जिनमें डब चराड्स, पिक्शनरी, पेपर डांस, विस्पर चौलेंज, रिले इवेंट, मैनेक्विन चौलेंज, ट्रेजर हंट, एक्वा कनेक्ट, बॉलीवुड क्विज और कई अन्य कार्यक्रम शामिल हैं। यह आयोजन एक सप्ताह में ऑफलाइन और ऑनलाइन दोनों मोड में आयोजित किया गया।

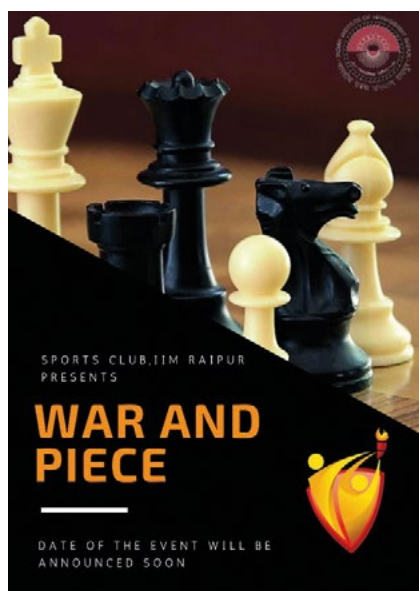


11.2.8 स्पोर्ट्स क्लब:

स्पोर्ट्स क्लब की स्थापना छात्रों और शिक्षकों के बीच खेल संस्कृति को विकसित करने और बढ़ावा देने के लिए की गई थी। क्लब छात्रों को देश के विभिन्न बिजनेस स्कूलों में आयोजित विभिन्न खेल उत्सवों और टूर्नामेंटों में भाग लेने की सुविधा भी देता है। हमने कठिन शैक्षणिक कार्यक्रम से उनका ध्यान हटाने और उन्हें शारीरिक रूप से फिट और प्रेरित रखने के लिए कई खेलों के इंद्रा कॉलेज टूर्नामेंट भी आयोजित किए। क्लब ने कॉलेज में इंटर-हाउस इंडोर गेम्स टूर्नामेंट, कबड्डी, रस्साकशी, आउटडोर स्पोर्ट्स वीक और कई अन्य कार्यक्रमों का आयोजन किया।

11.2.8.1 आयोजन

- **शतरंज चैंपियनशिप (26 नवंबर 2020):** एक इंद्रा कॉलेज शतरंज टूर्नामेंट जिसमें 64 प्रतिभागी शामिल थे। यह 8 पूल का लीग टूर्नामेंट था, जिसमें प्रत्येक पूल में 8 लोग थे। यह 7 राउंड का स्विस् टूर्नामेंट था और प्रत्येक राउंड 4 मिनट का था। प्रत्येक पूल से 1 व्यक्ति क्वालीफाई कर रहा था और 2 वाइल्डकार्ड प्रविष्टियाँ थीं, जो अगले उच्चतम स्कोर के साथ दूसरे स्थान पर रहने वाले खिलाड़ी थे। फाइनल भी 9 राउंड का स्विस् टूर्नामेंट था, जिसमें प्रत्येक राउंड 4 मिनट लंबा था। 10 फाइनलिस्ट में से शीर्ष 3 को विजेता घोषित किया गया।



- **स्मैश 2.0 (18 फरवरी 2021):** एक इंद्रा कॉलेज वॉलीबॉल टूर्नामेंट शीर्ष 2 टीमों को विजेता घोषित किया गया।
- **आरपीएल नीलामी (18 फरवरी 2021):** यह एक इंद्रा कॉलेज टूर्नामेंट था जहां 50 खिलाड़ियों के साथ 3 टीमों ने नीलामी में भाग लिया और टीमों को 14 खिलाड़ियों के साथ खेलना था। क्रिकेट नीलामी, आरपीएल राउंड रॉबिन तरीके से आयोजित की गई थी। शीर्ष 2 टीमों को विजेता और उपविजेता घोषित किया गया।
- **श्रोबॉल (18 मार्च 2021):** एक इंद्रा कॉलेज श्रोबॉल टूर्नामेंट जिसमें 4 टीमों ने भाग लिया जिसमें प्रत्येक में 6 टीमों ने भाग लिया। टूर्नामेंट का प्रारूप नॉकआउट था। शीर्ष 2 टीमों को विजेता घोषित किया गया।
- **बैडमिंटन (15-16 मार्च 2021):** एक इंद्रा कॉलेज बैडमिंटन टूर्नामेंट जिसमें 4 अलग-अलग श्रेणियां शामिल थीं, जैसे पुरुष एकल, पुरुष युगल, महिला एकल और महिला युगल। प्रत्येक श्रेणी में विभिन्न टीमों/ खिलाड़ियों ने भाग लिया और शीर्ष 2 को विजेता घोषित किया गया।



- **टेबल टेनिस (14 मार्च 2021):** एक इंद्रा कॉलेज टेबल टेनिस टूर्नामेंट जिसमें 4 अलग-अलग श्रेणियां शामिल थीं, पुरुष एकल, पुरुष युगल, महिला एकल और महिला युगल। प्रत्येक श्रेणी में विभिन्न टीमों/ खिलाड़ियों ने भाग लिया और शीर्ष 2 को विजेता घोषित किया गया।
- **बास्केटबॉल (17 मार्च 2021):** एक इंद्रा कॉलेज बास्केटबॉल टूर्नामेंट जिसमें 2 लड़कों और एक लड़की की 3 टीमों में भाग लिया गया। टूर्नामेंट नॉकआउट प्रारूप में आगे बढ़ा। खेल प्रत्येक 20 मिनट के लिए खेले गए, प्रत्येक आधा 10 मिनट लंबा था। शीर्ष 2 टीमों को विजेता घोषित किया गया।
- **फुटसल (19 मार्च 2021):** फुटसल प्रारूप में 5 की टीमों में एक इंद्रा-कॉलेज फुटबॉल टूर्नामेंट जिसमें टूर्नामेंट नॉकआउट तरीके से आगे बढ़ता है। शीर्ष 2 टीमों को विजेता घोषित किया गया।
- **सेक्शन वार्स (20 मार्च 2021):** एक वार्षिक कार्यक्रम जिसमें विभिन्न खेलों में 7 दिनों की अवधि में कई आयोजनों में सभी 4 वर्गों की भागीदारी शामिल है। टूर्नामेंट का प्रारूप नॉकआउट था। प्रत्येक इवेंट सेक्शन में पहला स्थान हासिल करने वाले को 25 अंक दिए गए और उपविजेता को प्रत्येक को 15 अंक मिले। टूर्नामेंट के अंत में, जिस खंड के अधिकतम अंक होंगे, उसे सेक्शन वार्स का विजेता घोषित किया गया।
- **रि कॉड (7 मार्च 2021):** यह एक इंटर-कॉलेज टूर्नामेंट था जो कॉड-मोबाइल प्लेटफॉर्म पर खेला गया था, प्रतिभागियों को 4 की टीमों के रूप में पंजीकरण करना था। टूर्नामेंट कॉड-मोबाइल प्लेटफॉर्म के बैटल रॉयल मोड में खेला गया था। शीर्ष 3 को विजेता घोषित किया गया।
- **स्पोर्टिफाई (5 मार्च 2021):** खेल के विभिन्न क्षेत्रों से संबंधित एक इंटर-कॉलेज ऑनलाइन क्विज जो कि डेयर टू कॉम्प्यूट (डी2सी) प्लेटफॉर्म पर आयोजित की जाएगी, जिसमें 20 मिनट की सीमा के सिंगल राउंड में 35 प्रश्नों के साथ टीम का आकार 2 होगा।

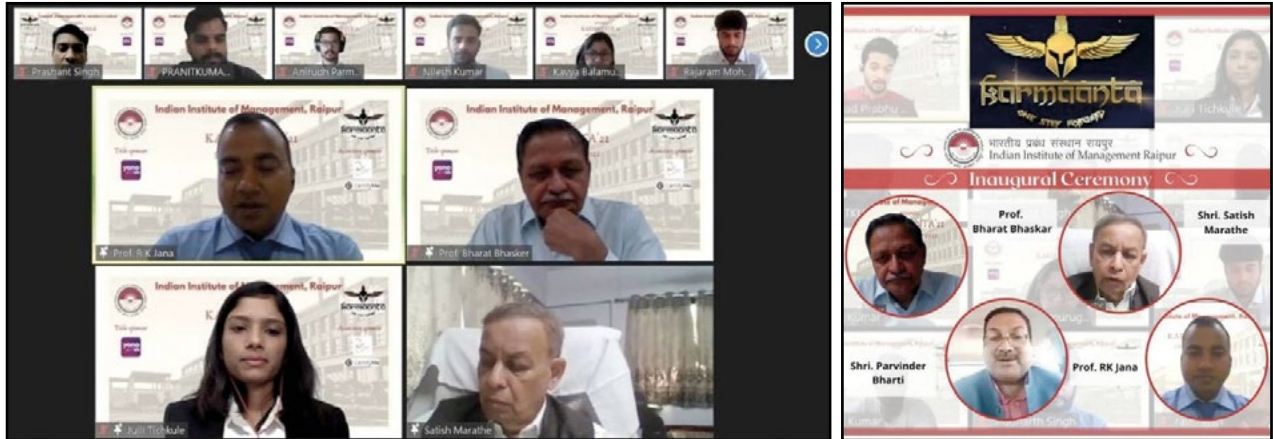


- **माई इलेवन सिमुलेशन (6 मार्च 2021):** यह एक इंटर-कॉलेज वर्चुअल क्रिकेट सिमुलेशन गेम था जहां प्रतिभागियों को 5 की टीमों में भाग लेना था जिसके बाद टूर्नामेंट नॉकआउट प्रारूप में आगे बढ़ाना। टूर्नामेंट के दौरान दोनों टीमों को एक-एक करके खिलाड़ियों को चुनकर अपने प्लेइंग 11 को चुनना था जिसके बाद ऐतिहासिक डाटा का उपयोग करके तैयार किए गए एक्सेल मॉडल का उपयोग करके मैच का अनुकरण किया गया। फाइनल में खेलने वाली शीर्ष 2 टीमों को विजेता घोषित किया गया।
- **पोक-एरीना (6 मार्च 2021):** एक इंटर-कॉलेज पोक टूर्नामेंट पोक नाउ डॉट क्लब प्लेटफॉर्म पर टेक्सास होल्डम फॉर्मेट में खेला गया। शीर्ष 3 खिलाड़ियों को विजेता घोषित किया गया।
- **फीफा-नटास्टिक (7 मार्च 2021):** यह एक इंटर-कॉलेज ऑनलाइन फीफा टूर्नामेंट था जिसमें विभिन्न कॉलेजों के छात्रों ने भाग लिया था, टूर्नामेंट का प्रारूप सेमीफाइनल (शीर्ष 4) तक पहुंचने के लिए एक नॉकआउट दौर था, जिसके बाद शीर्ष 4 में से शीर्ष 3 को विजेता घोषित करने के लिए एक राउंड रॉबिन टूर्नामेंट था।

11.3. वार्षिक कार्यक्रम और गतिविधियाँ

11.3.1 कर्मन्ता

कर्मन्ता एक 7 दिवसीय वार्षिक प्रमुख प्रबंधन उत्सव था, जो अकादमिक भागीदारी और अद्वितीय सांस्कृतिक कार्यक्रमों जैसे प्रबंधन प्रतियोगिताओं, पैनल चर्चा, खेल आयोजनों, पैनल, सांस्कृतिक कार्यक्रमों और स्टैंडअप कॉमेडी शो से भरा था। हमारे माननीय निदेशक प्रो. भारत भास्कर ने छात्रों को संबोधित कर कार्यक्रम का उद्घाटन किया। छात्र मामलों की समिति के अध्यक्ष, प्रो. आर. के. जाना, जो इस आकर्षक उत्सव के मार्गदर्शक थे, ने कर्मन्ता नामक विचार की शुरुआत के बारे में बताया।



माननीय अतिथि श्री सतीश मराठे, भारतीय रिजर्व बैंक के निदेशक मंडल के केंद्र के सदस्य और श्री परविंदर भारती, एसबीआई रायपुर के डीजीएम बी एंड ओ और राज्य स्तरीय बैंकर्स समिति छत्तीसगढ़ के संयोजक ने अपनी यात्रा और जीवन के बारे में छात्रों के साथ कुछ अनुभव साझा किया। हम छात्र समुदाय के लिए गर्वान्वित हैं जिसने इस कार्यक्रम में भाग लिया और इसे सफल बनाया।

11.3.2 संविधान दिवस

आईआईएम रायपुर ने भारत के संविधान को अपनाने के उपलक्ष्य में 26 नवंबर 2020 को संविधान दिवस मनाया। समारोह के लिए सभागार में सुबह 10:45 बजे संकाय, कर्मचारी सदस्य और छात्र एकत्रित हुए। भारत के संविधान की प्रस्तावना का वाचन पूर्वाह्न 11:00 बजे निदेशक, आईआईएम रायपुर द्वारा प्रशासित किया गया था।



सभागार में भारत के माननीय राष्ट्रपति द्वारा भारत के संविधान की प्रस्तावना के वाचन का सीधा प्रसारण भी दिखाया गया।



पूरे कार्यक्रम को भारत सरकार द्वारा जारी कोविड 19 के दिशा-निर्देशों के तहत मनाया गया।

11.3.3 अंतर्राष्ट्रीय योग दिवस

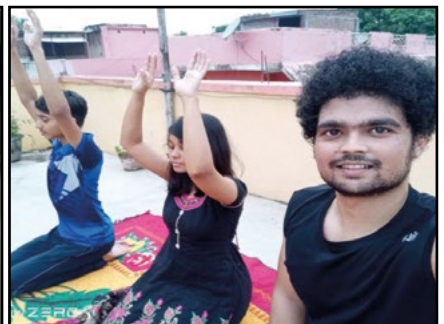
आईआईएम रायपुर में 21 जून 2020 को छठा अंतर्राष्ट्रीय योग दिवस मनाया गया। आयुष मंत्रालय, भारत सरकार से प्राप्त अधिसूचना के अनुसार संस्थान के संकाय सदस्य, कर्मचारी और छात्र 45 मिनट लंबे कॉमन योगा प्रोटोकॉल (सीवाईपी) फ़िल करने के लिए सुबह 7.00 बजे अपने घरों से शामिल हुए।

अंतर्राष्ट्रीय योग दिवस का विषय - घर पर योग और परिवार के साथ योग था। इस गतिशील और निरंतर मांग वाली दुनिया में वर्तमान विश्व अच्छे स्वास्थ्य और अच्छी जीवनशैली की आवश्यकता है। निदेशक आईआईएम रायपुर ने इस कोविड 19 महामारी की स्थिति में प्रधानमंत्री नरेंद्र मोदी और आयुष मंत्रालय द्वारा की गई पहल की सराहना की। उन्होंने इस अंतर्राष्ट्रीय योग दिवस में अपने घर से भाग लिया।

दूरदर्शन में ऑनलाइन लाइव सेशन ले रहे डॉ ईश्वर वी बसवरडुडी ने बताया कि योग ज्ञान का अमूल्य धन है। उन्होंने योग के तरीकों और सिद्धांतों के बारे में भी बताया। उन्होंने अपनी पूरी क्षमता और सामर्थ्य प्राप्त करने के लिए विभिन्न योगासन और प्राणायाम के लाभों को उपयोगी बताया।

ज्ञान सत्र के बाद सामान्य योग प्रोटोकॉल हुआ जो योग की उत्पत्ति और इतिहास के विवरण के साथ शुरू हुआ। विभिन्न योगासन कपालभाति, प्राणायाम और ध्यान, शरीर को ढीला करने वाले व्यायाम और आसन आईआईएम रायपुर के संकाय और कर्मचारियों द्वारा उनके घर पर दूरदर्शन पर लाइव सत्र के मार्गदर्शन में किए गए जो तनाव, कठोरता, चिंता को दूर करने एकाग्रता में सुधार करने के लिए फायदेमंद हैं।

कार्यक्रम का समापन संकल्प के साथ हुआ, जिसमें स्वयं के प्रति प्रतिबद्ध होने और आत्म-विकास के उच्चतम रूप को प्राप्त करने का प्रण किया गया। संक्षेप में, पूरा सत्र अपनी दैनिक गतिविधियों से हटकर, सभी के लिए कायाकल्प और तरोताजा करने वाला था।





यह योग सत्र आईआईएम रायपुर के पूरे समुदाय के लिए प्रेरणादायक था।

11.3.4 भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर में राष्ट्रीय एकता दिवस समारोह

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर ने 31 अक्टूबर 2020 को सरदार वल्लभभाई पटेल, एक महान नेता और भारत गणराज्य के संस्थापकों में से एक, की 145वीं जयंती मनाने के लिए राष्ट्रीय एकता दिवस मनाया।

राष्ट्रीय एकता दिवस भारत सरकार द्वारा शुरू किया गया था और 2014 में हमारे प्रधानमंत्री श्री नरेंद्र मोदी द्वारा सरदार वल्लभभाई पटेल को श्रद्धांजलि के रूप में उद्घाटन किया गया था, जिन्होंने भारत को एकजुट रखने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई थी। वह एक भारतीय बैरिस्टर और राजनेता थे, भारतीय राष्ट्रीय कांग्रेस के नेताओं में से एक और भारत गणराज्य के संस्थापकों में से एक थे। उन्होंने स्वतंत्रता के लिए देश के संघर्ष में अग्रणी भूमिका निभाई और एक संयुक्त, स्वतंत्र राष्ट्र में इसके एकीकरण का मार्गदर्शन किया। सरदार पटेल ने भारत को आवंटित ब्रिटिश औपनिवेशिक प्रांतों को एक नए स्वतंत्र राष्ट्र में एकीकृत करके एक संयुक्त भारत बनाने का कार्यभार संभाला। राष्ट्रीय एकता के प्रति इस प्रतिबद्धता ने उन्हें द आयरन मैन और यूनिफायर ऑफ इंडिया जैसे खिताब दिलाए। वह भारत छोड़ो आंदोलन के सबसे प्रबल समर्थक भी थे। वह, बाद में, भारत के पहले गृह मंत्री और उप प्रधानमंत्री बने।

सभी फैकल्टी, स्टाफ और छात्र सुबह 10:30 बजे संस्थान परिसर में एकत्रित हुए। संस्थान के सीएओ ने राष्ट्रीय एकता दिवस के बाद इस दिन के महत्व के बारे में परिचय दिया और राष्ट्रीय एकता दिवस की प्रतिज्ञा की अध्यक्षता आईआईएम रायपुर के निदेशक प्रो. भारत भास्कर ने की।

इस उत्सव ने छात्रों में भारत के लिए एकता की भावना को आत्मसात करने के अपने मिशन को सफलतापूर्वक हासिल किया और सभी युवाओं के लिए प्रेरणा के स्रोत के रूप में काम किया।



11.4 पूर्व छात्र बैठक

महामारी में प्रतिबंध के कारण, पूर्व छात्रों से संबंध के लिए, पूर्व छात्रों के साथ बातचीत और सूचनाओं के आदान-प्रदान की सुविधा के लिए दो वर्चुअल मीट की व्यवस्था की गई थी।



IIM RAIPUR 1st Virtual Alumni Meeting



11.5 छात्र उपलब्धियाँ

कॉर्पोरेट प्रतियोगिताएं

क्रमांक	प्रतियोगिता का नाम	संगठन	शुभारंभ माह	टीम का नाम	टीम के सदस्य	चरण
1	स्ट्राक्चर	स्ट्रक्चर इको	जुलाई-20	फीनिक्स	जसलीन कहलोन, प्रणीतकुमार दास, गरिमा अग्रवाल, निखिल किनागी	नेशनल फाइनलिस्ट
2	एचयूएल लाइम सीजन 12	एचयूएल	अगस्त-20	पलैश	प्रशांत सिंह, आयुषी रावत, आरएस भावना	कैंपस विजेता
			अगस्त-20			
3	एमआई समिट 2.0	एमआई	सितंबर -20	लीजेंड्स	जया वर्मा, दीक्षांत दहिया	कैंपस विजेता
4	पिलपकार्ट वायर्ड	पिलपकार्ट	सितंबर -20	डेक्सटर	आकांक्षा परमार , नलिन कांत जेना, साई स्वदेश नाय	नेशनल सेमी-फाइनलिस्ट
5	एमबीए ट्रेक	एमबीएट्रेक प्राइवेट लिमिटेड	अक्टूबर -20	डिफरेंशियल	नैट्टी दफ्तरी, वेंकटेशन डी, वैष्णवी एमटी, विजेता पथी	नेशनल फाइनलिस्ट
			अक्टूबर -20			
6	टीवीएस - फाइनैस चौलेंज	टीवीएस	नवंबर-20	टीम वैष्णवी एम टी	सौरव अग्रवाल, वैष्णवी एमटी	नेशनल फाइनलिस्ट
			नवंबर-20			
7	टाटा स्टीलाथॉन	टाटा स्टील	नवंबर-20	ओरेकल	कल्याणी सोहोलकर, केविन अब्राहम, वजाहिल संतोषबालाजी एस	नेशनल फाइनलिस्ट
			नवंबर-20			
8	ट्रोपोगो: ड्रोन फॉर गुड कैंपस चौलेंज	ट्रोपोगो	जनवरी-21	डेक्सटर	नलिन कांत, जेना साई, स्वदेश नायक	नेशनल फाइनलिस्ट
			जनवरी-21			
9	अर्थ भेदम 2.0	लीवरेज्ड ग्रोथ	फरवरी-21	फनिवन	कुमार नटराज, आशिथ पीआर, लिखित विवेक चिरुमामिला	नेशनल फाइनलिस्ट
			फरवरी-21			
10	लोन ट्यूब: फिनटेक निन्जास	लोन ट्यूब	दिसंबर-20	-	शाची अग्रवाल	विशेष उल्लेख



12. समग्र प्रशासन

निदेशक: प्रो. भारत भास्कर

डीन शैक्षणिक: प्रो. संजीव पराशर

मुख्य प्रशासनिक अधिकारी: कर्नल (डॉ.) हरींद्र त्रिपाठी (सेवानिवृत्त)

12.1 कार्य शीर्ष

अध्यक्ष पीजीपी: प्रो. सुमीत गुप्ता

अध्यक्ष डॉक्टरेट कार्यक्रम: प्रो. प्रद्युम्न दश

अध्यक्ष पीजीपीएमडब्ल्यूई: प्रो. मोहित गोस्वामी

अध्यक्ष कार्यकारी शिक्षा और परामर्श: प्रो. संजीव पराशर

अध्यक्ष प्लेसमेंट और आईआर: प्रो. सत्यसिबा दास

अध्यक्ष प्रवेश: प्रो. एम. कन्नादासन

अध्यक्ष छात्र मामले: प्रो. राबिन के. जाना

अध्यक्ष अनुसंधान: प्रो. मनोजित चट्टोपाध्याय

अध्यक्ष पुस्तकालय: प्रो. पंकज सिंह

अध्यक्ष एंटी रैगिंग: प्रो. समर सिंह

अध्यक्ष यौन उत्पीड़न समिति: प्रो. अनुभा दाधीच

12.2 एरिया चेयर

व्यवसाय नीति और सामरिक प्रबंधन: प्रो. प्रद्युम्न दश

आईटी और सिस्टम: प्रो. सौर्या जोई डे

वित्त और लेखा: प्रो. वैभव लालवानी

मानव संसाधन प्रबंधन और संगठनात्मक व्यवहार: प्रो. दामिनी सैनी

विपणन प्रबंधन: प्रो. अरुणिमा शाह

संचालन और मात्रात्मक तरीके: प्रो. आर. के. जाना

13. संकाय (शैक्षणिक)

व्यवसाय नीति और रणनीति

अंकिता छाबड़ा
असिस्टेंट प्रोफेसर
एफपीएम - आईआईएम इंदौर

समर सिंह
एसोसिएट प्रोफेसर ऑफ प्रैक्टिस
फेलो, भा.प्र.सं. अहमदाबाद

शांतनु भाद्रा
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएच.डी. - आईआईटी कलकत्ता

सत्यासीबा दास
एसोसिएट प्रोफेसर
पीएचडी, नॉर्वेजियन यूनिवर्सिटी ऑफ साइंस एंड टेक्नोलॉजी, नॉर्वे; पोस्टडॉक, आयरलैंड राष्ट्रीय विश्वविद्यालय

सूचना प्रौद्योगिकी और प्रणाली

भारत भास्कर
प्रोफेसर
पीएच.डी. - वर्जीनिया विश्वविद्यालय

मनोजित चट्टोपाध्याय
एसोसिएट प्रोफेसर
पीएच.डी. - कलकत्ता विश्वविद्यालय

सौर्या जोई डे
असिस्टेंट प्रोफेसर
एफपीएम - आईआईएम कलकत्ता
पोस्ट डॉक, आईएनआरआईए ल्यों एंड यूनिवर्सिटी डे ल्यों, फ्रांस

सुमीत गुप्ता
प्रोफेसर
पीएच.डी. - स्कूल ऑफ कंप्यूटिंग, नेशनल यूनिवर्सिटी ऑफ सिंगापुर

आर्थिक पर्यावरण - सामान्य प्रबंधन

अर्चना पाराशर
एसोसिएट प्रोफेसर
पीएच.डी. - देवी अहिल्या विश्वविद्यालय, एमपी

मृणाल पी. चावड़ा
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएच.डी. - एक्सेटर विश्वविद्यालय
पोस्टडॉक, केप टाउन विश्वविद्यालय, दक्षिण अफ्रीका

प्रद्युम्न दश
एसोसिएट प्रोफेसर
पीएच.डी. - आईआईटी बॉम्बे

रश्मि शुक्ला
असिस्टेंट प्रोफेसर
एफपीएम - आईआईएम इंदौर

वित्त और लेखा

एम कन्नादासन
प्रोफेसर
पीएच.डी. - अन्ना विश्वविद्यालय चेन्नई

नेमी राजा
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएच.डी. - आईबीएस, हैदराबाद

राजेश पाठक
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएचडी - आईबीएस, हैदराबाद, उच्च शिक्षा के लिए आईसीएफआई फाउंडेशन

वैभव लालवानी
असिस्टेंट प्रोफेसर
एफपीएम - आईआईएम लखनऊ

योगेश चौहान
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएच.डी. - आईबीएस हैदराबाद, उच्च शिक्षा विश्वविद्यालय के लिए आईसीएफआई फाउंडेशन

मानव संसाधन प्रबंधन और संगठनात्मक व्यवहार

अनुभा दाधीच
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएच.डी. - आईआईटी दिल्ली

दामिनी सैनी
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएच.डी. - एफएमएस, दिल्ली

कमल के जैन
विजिटिंग प्रोफेसर
पीएच.डी. - आगरा विश्वविद्यालय

पंकज सिंह
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएच.डी. - आईआईटी खडगपुर

विपणन

अरुणिमा शाह
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएच.डी. - आईआईएम लखनऊ

धनंजय बापत
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएच.डी. - सरदार पटेल विश्वविद्यालय

हिमांशु एस श्रीवास्तव
असिस्टेंट प्रोफेसर
एफपीएम - आईआईएम इंदौर

जागरूक डायरा
एसोसिएट प्रोफेसर
पीएच.डी. - आईसीएफआई विश्वविद्यालय
पोस्टडॉक, आईएसबी, हैदराबाद

संजीव पराशर

प्रोफेसर

पीएच.डी. - कुरुक्षेत्र विश्वविद्यालय

सुशांत कुमार

असिस्टेंट प्रोफेसर

पीएच.डी. - आईआईएम शिलॉंग

विनीता सहाय (छुड़ी पर)

प्रोफेसर

पीएच.डी. - सीएसजेएम विश्वविद्यालय कानपुर

संचालन और मात्रात्मक तरीके

गोपाल कुमार

असिस्टेंट प्रोफेसर

पीएच.डी. - आईआईटी खडगपुर

पोस्टडॉक, डीसीयू, डबलिन

मोहित गोस्वामी

असिस्टेंट प्रोफेसर

पीएच.डी. औद्योगिक और सिस्टम इंजीनियरिंग विभाग आईआईटी, खडगपुर से

परीक्षित चरन

एसोसिएट प्रोफेसर

पीएच.डी. - आईआईटी दिल्ली

आर के जाना

असिस्टेंट प्रोफेसर

पीएच.डी. - आईआईटी खडगपुर

पोस्टडॉक, एनयूएस, पोस्टडॉक, जॉर्ज मेसन यूनिवर्सिटी, यूएसए

एम. रामकुमार

असिस्टेंट प्रोफेसर

पीएच.डी. - आईआईटी खडगपुर

पोस्टडॉक, स्विस् फेडरल इंस्टीट्यूट ऑफ टेक्नोलॉजी (ईटीएच), ज्यूरिख, स्विट्जरलैंड

शलभ सिंह

असिस्टेंट प्रोफेसर

एफपीएम - आईआईएम लखनऊ

13.1 विजिटिंग फैकल्टी

प्रो. आई. श्रीधर,

आईआईएम इंदौर

प्रो. विजय भास्कर मारियासेटी

हैदराबाद विश्वविद्यालय

प्रो. मंजरी सिंह

आईआईएम अहमदाबाद

प्रो. भाग्यलक्ष्मी वेंकटेश

विजिटिंग फैकल्टी आईआईएम इंदौर, आईआईएम विशाखपट्टनम

डॉ. सुनील परमेश्वरन

तारहील कंसल्टिंग सर्विसेज, बेंगलोर

प्रो. संकर्षण बसु

आईआईएम बेंगलोर

प्रो. रमा मूंद्रा

विजिटिंग फैकल्टी आईआईएम शिलांग

डॉ. एस. आर. मुसन्ना

सहायक संकाय - आईआईएम लखनऊ, आईआईएम रांची, ग्रेट लेक्स, चेन्नई, आईएमटी गाजियाबाद

प्रो. शिव कुमार एम.

सह-संस्थापक और निदेशक, ऑर्गेनिसा एलएलसी

प्रो. अतनु अधिकारी

आईआईएम कोझीकोड

श्री अभिषेक परवल

चार्टर्ड एकाउंटेंट

डॉ. पल्लव साहा

द ओपन ग्रुप फाउंडेशन

श्री विजय खादरबाद

प्रधान सलाहकार टीसीएस

13.2 अधिकारी

कर्मल (डॉ.) हरींद्र त्रिपाठी (सेवानिवृत्त)

मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

डॉ. चंद्रकांता स्वैन

पुस्तकालयाध्यक्ष

श्री एच. के. देबता

एफए और मुख्य लेखा अधिकारी

श्री प्रियांक मित्रा

सिस्टम मैनेजर

श्री शाजी मथाई

प्रशासनिक अधिकारी (शैक्षणिक)

14. सूचना का अधिकार प्रकोष्ठ

लोक सूचना अधिकारी

केंद्रीय जन सूचना अधिकारी

प्रियांक मित्रा

केन्द्रीय लोक सूचना अधिकारी

भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर

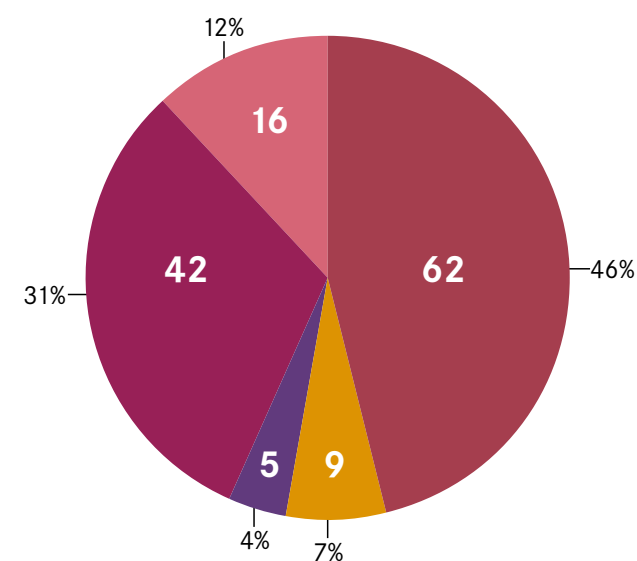
क. 2020-21 के दौरान सीपीआईओ द्वारा प्राप्त/उत्तर दिए गए आरटीआई आवेदन (1 अप्रैल 2020 से 31 मार्च 2021 तक ऑनलाइन और ऑफलाइन आरटीआई शामिल हैं)

प्राप्त आवेदनों की संख्या	उत्तरित आवेदनों की संख्या	आरटीआई का पूरा जवाब नहीं देने का कारण
134	134	7 (खंड 8(1)(ई) के तहत छूट के कारण आंशिक रूप से उत्तर दिया गया।

ख. 2020-21 के दौरान प्राप्त आरटीआई आवेदनों का सारांश

प्राप्त 134 आरटीआई आवेदनों में से 54 आवेदन एमएचआरडी और अन्य सार्वजनिक प्राधिकरणों द्वारा अग्रेषित किए गए थे जो प्रकृति में सामान्य थे और आईआईएम के विभिन्न विभागों से संबंधित थे।

आरटीआई सांख्यिकी - विभाग वार



आरटीआई 20 अप्रैल- 21 मार्च

विभागवार	प्राप्त आवेदनों की संख्या
प्रवेश	62
शैक्षिक	9
विद्यार्थी स्थानन	5
प्रशासन एवं लेखांकन	42
विविध(1 से अधिक विभाग से संबंधित)	16
कुल	134



प्रथम अपील - सूचना का अधिकार

प्रथम अपीलीय प्राधिकारी

कर्मल (डॉ.) हरींद्र त्रिपाठी (सेवानिवृत्त)

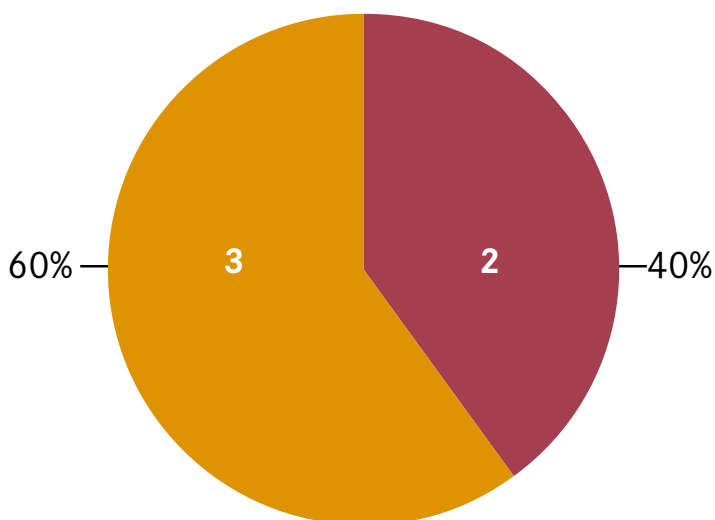
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

क. 2020.21 के दौरान प्रथम अपीलीय प्राधिकारी द्वारा प्राप्त/उत्तरित आरटीआई आवेदन:

प्राप्त आवेदनों की संख्या	उत्तरित आवेदनों की संख्या
5	5

ख. विभागवार सारांश



विभागवार	प्राप्त आवेदनों की संख्या
प्रवेश	2
प्रशासन और लेखांकन	3

प्रवेश

प्रशासन और लेखांकन



15. निदेशक की रिपोर्ट (भा.प्र.सं. अधिनियम की धारा 26 के अनुसार)

वित्तीय वर्ष 2020-21 के लिए निदेशक की रिपोर्ट (भा.प्र.सं. अधिनियम की धारा 26 के अनुसार)

1. (क) संस्थान के मामलों की स्थिति;

संस्थान के मामलों को इस वार्षिक प्रतिवेदन के अनुभाग 4 से 9 में वर्णित किया गया है

(ख) राशि, यदि कोई हो, जिसे वह अपनी बैलेंस शीट में किसी अधिशेष भंडार में ले जाने का प्रस्ताव करता है

वित्तीय वर्ष 2020-21 के अंत में रु 8,00,00,000.00 को संस्थान द्वारा अधिशेष निधि (सामान्य निधि) से कॉर्पोस फंड में स्थानांतरित किया गया था। स्थानांतरण के पूरा होने पर 31 मार्च 2021 को अधिशेष/सामान्य निधि में उपलब्ध शेष राशि रु. 35,86,69,473.60।

(ग) लेखापरीक्षक की रिपोर्ट में व्यय से अधिक आय के किसी अधिशेष या आय से अधिक व्यय की किसी भी कमी को किस हद तक कम या अधिक बताया गया है और इस तरह के कम या अधिक विवरण के कारणों का संकेत दिया गया है।

31 मार्च 2021 को समाप्त होने वाले वित्तीय वर्ष के लिए लेखा परीक्षक की रिपोर्ट में व्यय से अधिक आय के किसी भी अधिशेष या आय से अधिक व्यय की किसी भी कमी को कम या अधिक नहीं बताया गया है।

(घ) संस्थान द्वारा शुरू की गई अनुसंधान परियोजनाओं की उत्पादकता ऐसे मानदंडों के अनुसार मापी जाती है जो बोर्ड द्वारा निर्दिष्ट किए जा सकते हैं

वित्तीय वर्ष 2020-21 के दौरान संस्थान द्वारा कोई शोध परियोजना शुरू नहीं की गई है।

(ङ) संस्थान के अधिकारियों और संकाय सदस्यों की नियुक्ति

वित्त वर्ष 2020-21 के दौरान निम्नलिखित अधिकारी और संकाय सदस्य संस्थान में शामिल हुए हैं:

क्रमांक	पूरा नाम	पदनाम	पदभार ग्रहण करने की तिथि
1.	डॉ. समर सिंह	एसोसिएट प्रोफेसर ऑफ प्रैक्टिस (अनुबंध पर)	01-05-2020
2.	कर्मल (डॉ.) हरिंद्र त्रिपाठी (सेवानिवृत्त)	मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (अनुबंध पर)	25-06-2020
3.	डॉ. कमल किशोर जैन	विजिटिंग प्रोफेसर (अनुबंध पर)	21-10-2020
4.	डॉ. मृणाल प्रभुदास चावड़ा	सहायक प्रोफेसर ग्रेड e – II	19-01-2021
5.	डॉ. शांतनु भाद्रा	विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर	01-02-2021
6.	डॉ. राजेश पाठक	सहायक प्रोफेसर ग्रेड – I	15-02-2021

(च) शिक्षण, अनुसंधान और ज्ञान के अनुप्रयोग में नवाचारों की प्रकृति सहित संस्थान द्वारा निर्धारित प्रदर्शन संकेतक और आंतरिक मानक।

विवरण इस वार्षिक रिपोर्ट के खंड 5 में दिया गया है।

2. संस्थान के संकाय सदस्यों और अन्य कर्मचारियों सहित पांच अधिकारियों के नाम जिन्हें वित्तीय वर्ष के दौरान उच्चतम पारिश्रमिक (ऐसे कर्मचारियों को किए गए भत्ते और अन्य भुगतान सहित) प्राप्त हुआ और ऐसे कर्मचारी द्वारा वित्तीय वर्ष के दौरान योगदान दिया गया।

क्र.सं.	संकाय सदस्य /कर्मचारी का नाम	पदनाम	किया गया योगदान
1	प्रो. भारत भास्कर	निदेशक	संकाय सदस्यों को अनुसंधान, परामर्श और एमडीपी के लिए अभिप्रेरण
2	प्रो. संजीव पराशर	प्रोफेसर	शिक्षण, अनुसंधान, परामर्श और एमडीपी
3	प्रो. सुमीत गुप्ता	प्रोफेसर	शिक्षण और अनुसंधान
4	प्रो. सत्यासिबा दास	एसोसिएट प्रोफेसर	शिक्षण और अनुसंधान
5	प्रो. एम. कन्नादासन	प्रोफेसर	शिक्षण और अनुसंधान

3. उपखंड (2) में निर्दिष्ट विवरण में यह इंगित किया जाएगा कि ऐसा कोई कर्मचारी संस्थान के बोर्ड या अकादमिक परिषद के किसी सदस्य का रिश्तेदार है और यदि हां, तो ऐसे सदस्य का नाम और ऐसे अन्य विवरण जो बोर्ड द्वारा निर्धारित किए जा सकते हैं।

उपखंड (2) में उल्लिखित कोई भी कर्मचारी संस्थान के बोर्ड या अकादमिक परिषद के किसी सदस्य का रिश्तेदार नहीं है।

4. लेखा परीक्षकों की रिपोर्ट में निहित प्रत्येक आरक्षण, योग्यता या प्रतिकूल टिप्पणी पर उप-धारा (1) में संदर्भित रिपोर्ट में सूचना और स्पष्टीकरण।

सीएजी के अवलोकन को इस वार्षिक प्रतिवेदन के खंड 17 में लेखापरीक्षक प्रतिवेदन के रूप में वर्णित किया गया है।

16. सहायता अनुदान और मूल निधि (कॉर्पस फंड)

सहायता अनुदान

वित्तीय वर्ष 2020-21 के दौरान, संस्थान को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (एमएचआरडी), भारत सरकार से निम्नलिखित सहायता अनुदान प्राप्त हुआ।

क्र.सं.	विवरण	वित्तीय वर्ष 2020-21 में प्राप्त
1	परियोजना अनुदान	
	क) आवर्ती व्यय –	
	I. -वेतन तथा पगार के अलावा अन्य	
	II. -वेतन तथा पगार	0.00
	ख) अनावर्ती व्यय	0.00
		0.00
2	ओ.एस.सी व्यय	0.00
3	गैर-परियोजना अनुदान	0.00
	कुल अनुदान सहायता	0.00

कॉर्पस फंड –

संस्थान ने वित्तीय वर्ष 2020 - 21 में मुख्य रूप से एमडीपी, ई-लर्निंग, परामर्श और ब्याज आय से मुख्य रूप से शुद्ध आय की ओर, 17,37,33,858.37 की कुल राशि दर्ज की। 31 मार्च 2021 तक मूल निधि के, क हिस्से के रूप में संगठित कुलराशि रु. 90,00,00,000.00 है। (अतिरिक्त छात्रावास/शैक्षणिक ब्लॉक आदि के निर्माण के लिए 51,65,69,497.00 रुपये की निर्धारित निधि को छोड़कर)

17. लेखापरीक्षा प्रतिवेदन



महानिदेशक, लेखापरीक्षा (केन्द्रीय प्राप्ति) नई दिल्ली का
कार्यालय, शाखा—ग्वालियर
Office of the Director General of Audit (Central Receipt)
New Delhi, Branch-Gwalior

सं. एएमजी-II/एसएआर-13/आई आई एम, आर /2020-21/डी-215

दिनांक 17/11/2021

गोपनीय

प्रति,

निदेशक,

भारतीय प्रबंध संस्थान (भा.प्र.सं.),

जीईसी परिसर, सेजबहार,

रायपुर - 492015(छत्तीसगढ़)

विषय:-वर्ष 2020-21 के लिए भारतीय प्रबंध संस्थान, रायपुर के खातों का पृथक अंकेक्षण प्रतिवेदन।

महोदय,

कृपया वर्ष 2020-21 के लिए के भारतीय प्रबंध संस्थान, रायपुर के खातों के पृथक अंकेक्षण प्रतिवेदन की संलग्नित प्रति प्राप्त करें। आपसे निवेदन है कि यह सुनिश्चित करें कि एसएआर एवं अंकेक्षित खाते को संसद के समक्ष प्रस्तुत करने से पूर्व शासी मंडल द्वारा स्वीकार कर लिया गया है।

2. संसद के दोनों सदनों में इस रिपोर्ट की प्रस्तुति की तिथि सूचित की जाए और मुद्रित सामग्री की दो प्रतियां अधोहस्ताक्षरी के सूचनार्थ प्रेषित की जाए। कृपया सुनिश्चित करें कि पिछला एसएआर वर्तमान एसएआर से पहले या उसके साथ प्रस्तुत किया गया है। कृपया इस आशय का एक वचनबद्धता प्रस्तुत करें।
3. कृपया ध्यान दें कि प्रबंधन पत्र संसद के समक्ष नहीं रखा जाना है।
4. कृपया प्राप्ति की सूचना दें।

संलग्न:- 1. पृथक अंकेक्षण प्रतिवेदन अनुच्छेद सहित

2. प्रबंधन पत्र

भवदीय

उप निदेशक/केन्द्र

भारतीय प्रबंध संस्थान, रायपुर के 31 मार्च 2021 को समाप्त हुए वर्ष के लेखा खातों की भारतीय नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक द्वारा पृथक अंकेक्षण प्रतिवेदन

नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (कर्तव्य, शक्तियां एवं सेवा की शर्तें) अधिनियम, 1971 की धारा 20(1) के तहत, हमने भारतीय प्रबंध संस्थान (भा.प्र.सं.), रायपुर (छत्तीसगढ़) की 31 मार्च 2017 को समाप्त हुए वर्ष के लिए संलग्न तुलन-पत्र तथा आय एवं व्यय खातेका अंकेक्षण किया है। अंकेक्षण 2019-20 तक की अवधि के लिए सौंपा गया है। इनवित्तीय विवरण का उत्तरदायित्व भा.प्र.सं. के प्रबंधन का है। हमारा उत्तरदायित्व हमारे अंकेक्षण के आधार पर इन वित्तीय विवरणों पर एक राय व्यक्त करना है।

2. इस पृथक अंकेक्षण प्रतिवेदन में केवल वर्गीकरण, सर्वोत्तम लेखा प्रथाओं के अनुपालन, लेखांकन मानकों और प्रकटीकरण मानदंडों आदि के संबंध में लेखांकन के तरीकों पर ही भारतीय नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (सीएजी) की टिप्पणियां शामिल हैं। कानून, नियम व विनियमन (औचित्य एवंनियमितता) के साथ अनुपालन के संबंध में वित्तीय लेन-देन और दक्षता-सह-प्रदर्शन पहलुओं आदि पर अंकेक्षण टिप्पणियां, यदि कोई हो तो, उन्हें अलग से निरीक्षण प्रतिवेदन / सीएजी के अंकेक्षण प्रतिवेदन में शामिल किया गया है।
3. हमने अपने अंकेक्षण का आयोजन आम तौर पर भारत में स्वीकृत लेखा परीक्षा के मानकों के अनुसार किया है। इन मानकों की आवश्यकता है कि हम अंकेक्षण की योजना एवं आयोजन में यह सुनिश्चित करें कि दिया गया वित्तीय विवरण भौतिकवादी गलतियों से मुक्त है। अंकेक्षण प्रक्रिया में, परीक्षण के आधार पर जांच, राशि समर्थन साक्ष्य और वित्तीय विवरण का प्रकटीकरण शामिल होता है। अंकेक्षण प्रक्रिया में उपयोग किए गए लेखांकन सिद्धांतों का आकलन एवं प्रबंधन द्वारा किए गए महत्वपूर्ण अनुमान के साथ ही वित्तीय विवरण की समग्र प्रस्तुति का मूल्यांकन भी शामिल होता है। हम मानते हैं कि हमारा अंकेक्षण हमारी राय के लिए एक उचित आधार प्रदान करता है।
4. अंकेक्षण के आधार पर हम यह प्रतिवेदनकरते हैं कि:
 - i. हमने वह समस्त जानकारी और स्पष्टीकरण प्राप्त किया है जो हमारे ज्ञान और विश्वास के अनुसार, हमारे अंकेक्षण के प्रयोजन के लिए आवश्यक था।
 - ii. इस प्रतिवेदन में दिए गए तुलन-पत्र, आय एवं व्यय खाता और प्राप्ति एवं भुगतान खाता भारत के मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार के आदेश संख्या 29-4/2012-आईएफडी दिनांकित 17अप्रैल 2015 द्वारा निर्धारित प्रारूप में तैयार किए गए हैं।
 - iii. हमारी राय में, अब तक इस तरह की पुस्तकों के हमारे अंकेक्षण के आधार पर भा.प्र.सं., रायपुर द्वारा उचित खाता पुस्तिकाएं और अन्य प्रासंगिक रिकॉर्ड रखे गए हैं।

- iv. हम यह भी प्रतिवेदन करते हैं कि:-
- क. प्रबंधन पत्र- लेखापरीक्षा रिपोर्ट में शामिल नहीं की गई कमियों को निदेशक, भारतीय प्रबंधन संस्थान (आईआईएम) रायपुर के ध्यान में लाया गया है। उपचारात्मक/सुधारात्मक कार्रवाई के लिए अलग से जारी प्रबंधन पत्र के माध्यम से।
- ख. सहायता अनुदान- वित्त वर्ष 2020-21 के दौरान आईआईएम रायपुर को सहायता अनुदान नहीं मिला। पिछले वर्ष का कोई अव्ययित शेष नहीं था।
- v. पिछले पैराग्राफ में हमारी टिप्पणियों के अधीन, हम यह उल्लेख करते हैं कि इस प्रतिवेदन के साथ दिए गए तुलनपत्र, आय एवं व्यय खाता और प्राप्ति एवं भुगतान खाता लेखांकन पुस्तकों के अनुसार ही हैं।
- vi. हमारी राय में तथा हमारी सर्वोत्तम जानकारी में एवं हमें दिए गए स्पष्टीकरण के अनुसार, इस अंकेक्षण प्रतिवेदन के अनुबंध संलग्नक में उल्लेखित लेखांकन नीतियों और लेखा टिप्पणियों के साथ दिए गए उपरोक्त महत्वपूर्ण मामलों और अन्य मामलों के अधीन पढ़ा जाने वाला वित्तीय विवरण भारत में सामान्य तौर पर स्वीकृत लेखांकन सिद्धांतों के अनुरूप एक सच्चा और निष्पक्ष विचार प्रस्तुत करता है:
- क. अब तक यह 31 मार्च 2021 को भारतीय प्रबंध संस्थान, रायपुर के मामलों की स्थिति के तुलन-पत्र से संबंधित है; और
- ख. अब तक यह उस तिथि को समाप्त हुए वर्ष के लिए अधिशेष के आय और व्यय खातों से संबंधित है।

वास्ते एवं कृते भारतीय सीएण्डएजी

स्थान: नई दिल्ली

दिनांक: 07.11.2021

लेखा परीक्षा महानिदेशक
(केन्द्रीय प्राप्ति)

संलग्नक

1. आंतरिक अंकेक्षण प्रणाली की पर्याप्तता:-

आंतरिक अंकेक्षण का कार्य एक चार्टर्ड एकाउंटेंट फर्म द्वारा कराया गया था।

2. आंतरिक नियंत्रण प्रणाली की पर्याप्तता:-

आंतरिक नियंत्रण प्रणाली को निम्नलिखित कारणों से अपर्याप्त पाया गया है:-

- i. अनुपालन लेखापरीक्षा के 17 पैरा लंबित थे।
- ii. आंतरिक लेखापरीक्षा के 5 पैरा लंबित थे।
- iii. संस्थान की अपनी कोई लेखा नियमावली नहीं है।

3. अचल संपत्तियों के भौतिक सत्यापन की व्यवस्था:-

वर्ष के दौरान अचल संपत्तियों का भौतिक सत्यापन आयोजित किया गया था।

4. वस्तुसूची का भौतिक सत्यापन:-

वर्ष के दौरान वस्तुसूचियों का भौतिक सत्यापन आयोजित किया गया था।

5. वैधानिक बकाया राशि के भुगतान में नियमितता:-

वैधानिक बकाया राशि के भुगतान में कोई अनियमितता नहीं पाई गई।

वरिष्ठ लेखापरीक्षा अधिकारी / एएमजी-II

18. तुलन पत्र

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

31 मार्च, 2021 को समाप्त वर्ष के लिए

(राशि में ₹)

निधियोंकास्रोत	अनुसूची	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
कॉर्पस/ पूंजीनिधि / सामान्य निधि	1	4,43,45,64,270.82	4,26,07,61,164.45
निर्दिष्ट/ निर्धारित निधि/ स्थायी निधि	2	51,65,69,497.00	50,00,00,000.00
वर्तमान देनदारियाँ और प्रावधान	3	11,11,22,040.30	8,34,14,844.90
कुल		5,06,22,55,808.12	4,84,41,76,009.35

निधियों का उपयोग	अनुसूची	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
अचल सम्पत्तियाँ			
प्रत्यक्ष सम्पत्तियाँ	4	3,17,58,94,797.22	1,98,32,35,409.50
अप्रत्यक्ष सम्पत्तियाँ	4	-	-
प्रगतिरत पूंजीगत कार्य	4	-	1,21,04,89,386.97
निर्धारित/ स्थायी निधि से निवेश			
दीर्घकालिक	5	-	-
अल्पकालिक		-	-
निवेश- अन्य	6	46,40,00,000.00	30,00,00,000.00
चालू परिसंपत्तियाँ	7	1,32,85,21,490.59	1,25,98,31,733.32
ऋण, अग्रिम और जमा	8	9,38,39,520.31	9,06,19,479.56
कुल		5,06,22,55,808.12	4,84,41,76,009.35
महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियाँ	23		
आकस्मिक देनदारियाँ और लेखांकन टिप्पणियाँ	24		

कृते भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर

प्रो. भारत भास्कर
(निदेशक)

कर्नल (डॉ.) हरींद्र त्रिपाठी
(मुख्य प्रशासनिक अधिकारी)

हेमंत कुमार देबता
(वि. स. एवं मु. ले. अ.)

स्थान : रायपुर

दिनांक: 13/08/2021

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

31 मार्च 2021 को समाप्त हुए वर्ष के लिए आय और व्यय खाते

(राशि में ₹)

विवरण	अनुसूची	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
आय			
शैक्षणिक प्राप्तियां	9	41,51,72,918.16	34,88,11,823.00
अनुदान और सब्सिडी	10	-	-
निवेश से आय	11	2,45,48,730.00	4,76,67,039.00
अर्जित ब्याज	12	5,10,96,181.61	5,48,76,570.86
अन्य आय	13	6,01,94,859.84	4,74,41,488.94
पूर्व अवधि आय	14	-	-
कुल (ए)		55,10,12,689.61	49,87,96,921.80
व्यय			
कर्मचारी वेतन एवं भत्ते (स्थापना व्यय)	15	10,29,94,813.85	10,30,23,930.38
शैक्षणिक व्यय	16	7,48,46,262.23	9,98,08,272.74
प्रशासनिक और सामान्य व्यय	17	6,21,73,071.77	7,81,35,606.20
परिवहन व्यय	18	11,85,320.73	21,62,819.73
मरम्मत और रखरखाव	19	1,59,62,797.96	45,90,261.70
वित्त लागत	20	99,101.22	1,21,735.68
मूल्य हास	4	10,87,08,126.00	6,80,89,108.29
अन्य व्यय	21	1,10,67,467.48	1,06,75,483.16
पहले की अवधि के व्यय	22	2,41,870.00	9,46,881.00
कुल (बी)		37,72,78,831.24	36,75,54,098.88
व्यय से अधिक आय की शेष राशि (ए-बी)		17,37,33,858.37	13,12,42,822.92
निर्दिष्ट कोष से / को स्थानांतरण			
भवन निधि		-	-
अन्य		-	-
सामान्य कोष में ले जाई गयी अधिशेष राशि		17,37,33,858.37	13,12,42,822.92
महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियाँ	23		
आकस्मिक देनदारियाँ और लेखांकन टिप्पणियाँ	24		

कृते भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर

प्रो. भारत भास्कर
(निदेशक)

कर्नल (डॉ.) हरींद्र त्रिपाठी
(मुख्य प्रशासनिक अधिकारी)

हेमंत कुमार देबता
(वि. स. एवं मु. ले. अ.)

स्थान : रायपुर
दिनांक: 13/08/2021

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

31 मार्च 2021 को समाप्त वर्ष के लिए प्राप्त एवं भुगतान

प्राप्तियाँ		चलितवर्ष	पिछले वर्ष	भुगतान	चलितवर्ष	पिछले वर्ष
I. प्रारंभिक शेष						
क. नकद शेष		22,127.00	15,999.00		7,51,04,458.74	8,05,30,719.26
ख. बैंक बैलेंस					6,88,20,622.37	7,49,48,771.16
i. चालू खातों में		11,443.95	12,328.95		5,90,26,420.17	9,21,45,237.66
ii. जमा खातों में		-	-		10,16,645.00	35,42,177.13
iii. बचत खातों में		1,08,46,39,482.87	68,41,37,079.21		46,90,964.75	36,85,356.00
II. अनुदान प्राप्त हुआ					1,49,503.00	
क. भारत सरकार की ओर से -						
राजस्व व्यय						
पूँजीगत व्यय						
ख. राज्य सरकार से						
ग. अन्य से (अनुदान से अर्जित आय)						
III. शैक्षणिक प्राप्तियाँ						
निर्धारित/ बंदोबस्ती फंड के तहत प्राप्तियाँ		41,34,14,360.39	36,11,57,369.00		16,40,00,000.00	16,72,25,434.00
प्रारंभिक/ बंदोबस्ती फंड के तहत प्राप्तियाँ		-	-		-	30,00,00,000.00
प्रारंभिक/ बंदोबस्ती फंड के तहत प्राप्तियाँ		-	-		36,28,137.95	51,04,521.00
प्रारंभिक/ बंदोबस्ती फंड के तहत प्राप्तियाँ		-	1,99,600.00		8,89,54,746.23	29,99,29,490.79
IV. प्रायोजित फेलोशिप/ छात्रवृत्ति के तहत प्राप्तियाँ						
क. निर्धारित/ बंदोबस्ती फंड		1,56,45,600.00	56,26,200.00		2,40,42,975.00	5,00,19,465.00
ख. अन्य निवेश		1,64,62,223.00	-		1,30,63,065.00	1,21,18,689.00
V. व्याज प्राप्त हुआ						
क. बैंक जमा		1,11,81,302.00	5,83,33,964.00		5,74,919.00	37,90,871.00
ख. ऋण और अग्रिम		-	-		97,41,822.00	72,62,554.00
ग. बचत बैंक खातों में		5,85,49,811.51	4,41,48,672.76		7,86,036.00	7,67,019.00
VI. नगदीकृत निवेश					2,47,020.00	2,53,560.00
क. टर्म डिपॉजिट और शेयर्स/ बॉन्ड्स इन केश हूए		15,42,43,524.00	77,19,60,898.00		1,52,54,513.77	1,15,77,858.44
ख. अन्य आय (पूर्व अवधि की आय सहित)		6,78,81,266.29	4,77,50,169.00		-	-
ग. जमा और अग्रिम		1,33,23,799.00	85,87,967.00		411.00	22,127.00
VII. वैधानिक रसीदों सहित विविध प्राप्तियाँ						
क. नकद		26,28,000.00	22,61,600.00		1,20,93,429.75	11,443.95
ख. बैंक बैलेंस					1,29,32,44,450.28	1,08,46,39,482.87
ग. चालू खातों में		-	-		-	-
घ. बचत खातों में		-	-		-	-
ङ. जमा खातों में		-	-		-	-
VIII. कोई अन्य प्राप्तियाँ						
कुल		1,83,80,02,940.01	2,21,63,51,653.06	कुल	1,83,80,02,940.01	2,21,63,51,653.06

प्रो. भारत भास्कर
(निदेशक)

कर्नल (डॉ.) हरिंद्र त्रिपाठी
(मुख्य प्रशासनिक अधिकारी)

हेमंत कुमार देवता
(वि. स. एवं मु. ले. अ.)

स्थान: रायपुर
दिनांक: 13/08/2021



भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची: 1 कॉर्पस / पूंजी / सामान्यकोष

(राशि में ₹)

विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
कॉर्पस निधि		
वर्ष की शुरुआत में शेष	82,00,00,000.00	1,25,00,00,000.00
जोड़ें: सामान्य निधि से स्थानांतरित	8,00,00,000.00	7,00,00,000.00
घटाएं: निर्धारित फंड में स्थानांतरित किया गया	-	50,00,00,000.00
वर्ष के अंत में शेष (क)	90,00,00,000.00	82,00,00,000.00
पूंजी निधि		
वर्ष की शुरुआत में शेष	3,19,08,43,160.10	3,02,82,47,712.44
घटाएं: सामान्य निधि में स्थानांतरित	-	3,26,30,641.47
शेषराशि	3,19,08,43,160.10	2,99,56,17,070.97
जोड़ें: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग की गई सीमा तक भारत सरकार से अनुदान	-	26,32,68,262.42
जोड़ें: सामान्य निधि और अन्य निर्धारित निधि से खरीदी गई संपत्तियां	9,37,59,763.12	-
जोड़ें: प्रायोजित परियोजनाओं से बाहर खरीदी गई संपत्तियाँ जहां स्वामित्व संस्था में निहित है	-	46,935.00
घटाएं: मूल्यहास की सीमा तक सामान्य निधि में स्थानांतरित	10,87,08,126.00	6,80,89,108.29
वर्ष के अंत में शेष (ख)	3,17,58,94,797.22	3,19,08,43,160.10
सामान्य निधि		
वर्ष की शुरुआत में शेष	24,99,18,004.35	8,79,55,431.67
जोड़ें: कैपिटल फंड से स्थानांतरित	10,87,08,126.00	10,07,19,749.76
जोड़ें: वर्ष के लिए अधिशेष	17,37,33,858.37	13,12,42,822.92
घटाएं: सामान्य निधि से पूंजी निधि में स्थानांतरित से खरीदी गई संपत्तियां	9,36,90,515.12	-
घटाएं: कॉर्पस फंड में स्थानांतरित	8,00,00,000.00	7,00,00,000.00
वर्ष के अंत में शेष राशि (ग)	35,86,69,473.60	24,99,18,004.35
वर्ष के अंत में शेष (क+ ख+ ग)	4,43,45,64,270.82	4,26,07,61,164.45

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची: 2 निर्दिष्ट / निर्धारित / स्थायी - निधिकोष

(राशि में ₹)

विवरण	फंडवाइज ब्रेक अप		कुल	
	पूँजीगत व्यय के लिए निधि (नीचे नोट 1 देखें)	अन्यनिधि (नीचे नोट 2 देखें)	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
क.				
क) प्रारंभिक शेष	49,00,00,000.00	1,00,00,000.00	50,00,00,000.00	-
ख) वर्ष के दौरान परिवर्धन दृ कॉर्पस फंड से स्थानांतरित	-	-	-	50,00,00,000.00
ग) निधियों के निवेश से आय	-	-	-	-
घ) निवेश / अग्रिम पर अर्जित ब्याज	-	-	-	-
ड) बचत बैंक खातों पर ब्याज	1,62,19,000.00	5,00,000.00	1,67,19,000.00	-
च) अन्यपरिवर्धन (प्रकृति निर्दिष्ट करें)	-	-	-	-
कुल (क)	50,62,19,000.00	1,05,00,000.00	51,67,19,000.00	50,00,00,000.00
ख.				
धन के उद्देश्य के लिए उपयोग / व्यय				
क) पूँजीगत व्यय	-	69,248.00	69,248.00	-
ख) राजस्व व्यय	-	80,255.00	80,255.00	-
कुल (ख)	-	1,49,503.00	1,49,503.00	-
वर्ष के अंत में समापन शेष (क-ख)	50,62,19,000.00	1,03,50,497.00	51,65,69,497.00	50,00,00,000.00
द्वारा प्रस्तुत				
नकद और बैंक शेष (पलैक्सी जमा)	50,62,19,000.00	1,03,50,497.00	51,65,69,497.00	50,00,00,000.00
निवेश (पलैक्सी जमा बचत खता में)	-	-	-	-
उपाजित ब्याज लेकिन देय नहीं	-	-	-	-
कुल	50,62,19,000.00	1,03,50,497.00	51,65,69,497.00	50,00,00,000.00

टिप्पणियाँ:

1. सिविल निर्माण फर्नीचर और फर्निशिंग ऑडियो और वीडियो उपकरण के लिए फंड निर्धारित
2. परिसर में बागवानी एवं हरित काम के लिए फंड निर्धारित

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 2क - स्थायी निधि

(राशि में ₹)

स्थायी निधिका नाम	प्रारंभिक शेष		वर्ष के दौरान परिवर्धन		योग		वर्ष के दौरान वस्तु पर व्यय	अंतिम शेष		योग (10+11)
	3. स्थायी निधि	4. संचित ब्याज	5. स्थायी निधि	6. ब्याज	7. स्थायी निधि (3+5)	4. संचित ब्याज (4+6)		10. स्थायी निधि	11. संचित ब्याज	
	-	-	-	-	-	-	9	-	-	-
कुल	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची - 3: वर्तमान देनदारियां और प्रावधान

(राशि में ₹)

क्र.सं.	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
क.	वर्तमान देनदारियां		
1	कर्मचारियों से जमा	-	-
2	छात्रों से जमा	2,22,92,217.00	1,65,39,438.00
3	विविध लेनदार		
क.	माल और सेवाओं के लिए	19,36,970.03	11,74,093.84
ख.	अन्य	1,35,280.00	-
4	जमा.अन्य (ईएमडीए, सुरक्षा जमा सहित)	20,74,222.00	1,36,67,707.77
5	वैधानिक देनदारियां (जीपीएफए, टीडीएसए, डब्ल्यूसीकरए, सीपीएफए, जीआईएसए, एनपीएफ)		
क.	अतिदेय	-	26,002.00
ख.	अन्य	1,05,86,433.44	44,81,203.00
6	अन्य वर्तमान देनदारियां		
क.	वेतन (अनुसूची 3 क)	12,000.00	12,000.00
ख.	प्रायोजित परियोजनाओं के तहत प्राप्तियां (अनुसूची 3 ख)	1,52,665.00	1,52,665.00
ग.	प्रायोजित फैलोशिप और छात्रवृत्ति के तहत प्राप्तियां (अनुसूची 3 ग)	1,20,82,800.00	-
घ.	अनुपयोगी अनुदान	-	-
ङ.	अग्रिम में अनुदान	-	-
च.	अन्य निधि	51,07,670.15	32,03,595.97
छ.	अन्य देनदारियां	89,20,720.66	1,00,89,131.73
	कुल (क)	6,33,00,978.28	4,93,45,837.31
ख.	प्रावधानों		
1	गृह व्यवस्था	8,89,250.00	18,08,133.38
2	उपहार	1,04,59,320.00	90,30,946.00
3	बिजली शुल्क	22,27,610.00	18,66,200.00
4	संचित अवकाश नकदी करण	72,83,405.00	82,70,948.00
5	मरम्मत एवं रखरखाव	18,37,997.12	7,99,906.00
6	ऑडिट शुल्क	6,21,470.00	6,12,306.00
7	सुरक्षा सेवाएं	12,98,921.00	12,89,347.00
8	अतिथि संकाय को मानदेय	1,50,35,833.32	-
9	ई-लर्निंग व्यय	-	9,59,160.36
10	अन्य आवर्ती व्यय	76,84,630.58	82,50,477.85
11	गैर आवर्ती व्यय	4,82,625.00	11,81,583.00
	कुल (ख)	4,78,21,062.02	3,40,69,007.59
	कुल योग (क+ख)	11,11,22,040.30	8,34,14,844.90

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 3 (क) प्रायोजित परियोजनाएं

(राशि में ₹)

1. क्र.सं.	2. परियोजना का नाम	प्रारंभिक शेष		5. रसीद / वसूलियां वर्ष के दौरान	6. योग	7. वर्ष के दौरान व्यय	अंतिम शेष	
		3. समाकलन	4. विकलन				8. समाकलन	9. विकलन
1	भारत के लोकस और विकासशील नीति हस्तक्षेप का आकलनरू भारत एवं उद्योग 4.0 बनाओ	1,52,665.00	-	-	1,52,665.00	-	1,52,665.00	-
	योग	1,52,665.00	-	-	1,52,665.00	-	1,52,665.00	-
	पिछले वर्ष	1,50,234.00	-	49,366.00	1,99,600.00	46,935.00	1,52,665.00	-

अनुसूची 3 (ख) प्रायोजित फेलोशिप और छात्रवृत्ति

(राशि में ₹)

क्र.सं.	प्रायोजक का नाम	01.04.2020 को ओपनिंग बैलेंस		वर्ष के दौरान लेनदेन		31.03.2020 को अंतिम शेष स्थिति	
		जमा	जमा.	जमा.	जमा.	जमा.	जमा.
1	विक्षिद्यालय अनुदान आयोग	-	-	-	-	-	-
2	सामाजिक न्याय मंत्रालय	-	-	1,20,82,800.00	-	1,20,82,800.00	-
3	जनजातीय कल्याण मंत्रालय	-	-	35,62,800.00	35,62,800.00	-	-
	योग	-	-	1,56,45,600.00	35,62,800.00	1,20,82,800.00	-
	पिछले वर्ष	-	-	56,26,200.00	56,26,200.00	-	-

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 3 (ग) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, भारत सरकार एवं राज्य सरकार से अप्रयुक्त अनुदान

(राशि में ₹)

	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
क. योजना अनुदान: भारत सरकार		
शेष बी/एफ	-	3,11,08,456.28
जोड़ें: प्राप्ति वर्ष के दौरान	-	23,21,59,806.14
योग (क)	-	26,32,68,262.42
घटाएं: रिफंड	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	-
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	26,32,68,262.42
योग (ख)	-	26,32,68,262.42
अनुपयोगी को आगे बढ़ाया गया (ए-बी)	-	-
ख. यूजीसी अनुदान: योजना		
शेष बी/एफ	-	-
जोड़ें: प्राप्ति वर्ष के दौरान	-	-
योग (ग)	-	-
घटाएं: रिफंड	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	-
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	-
योग (घ)	-	-
अनुपयोगी को आगे बढ़ाया (सी.डी)	-	-
ग. यूजीसी अनुदान: गैर योजना		
शेष बी/एफ	-	-
जोड़ें: प्राप्ति वर्ष के दौरान	-	-
योग (ङ)	-	-
घटाएं: रिफंड	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	-
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	-
योग (च)	-	-
अनधिकृत को आगे बढ़ाया (ई-एफ)	-	-
घ. राज्य सरकार से अनुदान		
शेष बी/एफ	-	-
जोड़ें: प्राप्ति वर्ष के दौरान	-	-
योग (छ)	-	-
घटाएं: रिफंड	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	-
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	-
योग (ज)	-	-
अनुपयोगी को आगे बढ़ाया (जी-एच)	-	-
कुलयोग (क+ख+ग+घ)	-	-

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 4: अचल परिसंपत्तियां

क्र.सं.	परिसंपत्ति मद	सकल खर्च			समाप्ति के समय बकाया 31.03.2021	मूल्यहास			समाप्ति के समय शेष 31.03.2021	नेटवर्क	
		प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वृद्धि	कटौती		प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वर्ष के लिए मूल्यहास	कटौती/समायोजन		31.03.2020	31.03.2021
1	भूमि	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	साइट का विकास	2,67,18,472.00	2,89,585.00	-	2,70,08,057.00	-	-	-	-	2,67,18,472.00	2,70,08,057.00
3	इमारतों	1,23,52,97,957.00	79,71,21,845.77	-	2,03,24,19,802.77	4,94,11,918.00	4,06,48,397.01	-	9,00,60,315.01	1,18,58,86,039.00	1,94,23,59,487.76
4	सड़क और पुल	14,95,95,027.00	1,86,15,895.00	-	16,82,10,922.00	59,83,802.00	33,64,218.00	-	93,48,020.00	14,36,11,225.00	15,88,62,902.00
5	ट्यूबवेल और जलापूर्ति	5,60,14,431.00	63,47,053.00	-	6,23,61,484.00	22,40,578.00	12,47,230.00	-	34,87,808.00	5,37,73,853.00	5,88,73,676.00
6	सीवरज और ड्रेनेज	5,13,84,391.00	71,42,095.00	-	5,85,26,486.00	20,55,376.00	11,70,530.00	-	32,25,906.00	4,93,29,015.00	5,53,00,580.00
7	विद्युत प्रतिष्ठानों और उपकरण	35,12,43,919.00	11,34,50,987.00	-	46,46,94,906.00	3,51,24,392.00	2,32,34,745.00	-	5,83,59,137.00	31,61,19,527.00	40,63,35,769.00
8	कारखाना एवं यंत्र	17,65,47,023.00	19,48,15,180.00	-	37,13,62,203.00	1,76,54,702.00	1,85,68,111.00	-	3,62,22,813.00	15,88,92,321.00	33,51,39,390.00
9	यूपीएस सिस्टम	1,55,71,498.00	39,19,339.00	-	1,94,90,837.00	62,28,600.00	38,98,167.00	-	1,01,26,767.00	93,42,898.00	93,64,070.00
10	फर्नीचर/ बिल्डिंग, ऑटोमेशन सिस्टम आदि	-	10,38,97,245.00	-	10,38,97,245.00	-	77,92,292.00	-	77,92,292.00	-	9,61,04,953.00
11	बाउंड्री वाल	-	5,16,41,481.00	-	5,16,41,481.00	-	10,32,830.00	-	10,32,830.00	-	5,06,08,651.00
12	कार्यालय उपकरण	1,16,26,670.45	11,49,452.00	-	1,27,76,122.45	54,64,641.10	9,35,217.99	-	63,99,859.09	61,62,029.35	63,76,263.36
13	श्रव्य दृश्य उपकरण	41,71,313.48	-	-	41,71,313.48	17,18,321.92	2,60,865.00	-	19,79,186.92	24,52,991.56	21,92,126.56
14	कंप्यूटर और परिधीय	2,15,27,521.04	10,68,113.95	-	2,25,95,634.99	2,14,15,573.04	3,52,790.00	-	2,17,68,363.04	1,11,948.00	8,27,271.95
15	फर्नीचर/ मिक्सचर और फिटिंग	3,64,87,697.33	9,16,300.00	-	3,74,03,997.33	2,06,38,107.95	27,93,573.00	-	2,34,31,680.95	1,58,49,589.38	1,39,72,316.38
16	वाहन	27,60,967.00	-	-	27,60,967.00	10,21,515.40	2,76,097.00	-	12,97,612.40	17,39,451.60	14,63,354.60
17	पुस्तकालय की पुस्तकें और वैज्ञानिक पत्रिकाएँ	2,80,36,186.00	7,37,220.00	-	2,87,73,406.00	1,47,90,136.39	28,77,341.00	-	1,76,67,477.39	1,32,46,049.61	1,11,05,928.61
18	छोटे मूल्य की संपत्ति	8,73,465.00	2,55,722.00	-	11,29,187.00	8,73,465.00	2,55,722.00	-	11,29,187.00	-	-
19	योग (क)	2,16,78,56,538.30	1,30,13,67,513.72	-	3,46,92,24,052.02	18,46,21,128.80	10,87,08,126.00	-	29,33,29,254.80	1,98,32,35,409.50	3,17,58,94,797.22
19	केपिटल कार्य प्रगतिपर (ख)	1,21,04,89,386.97	9,61,64,250.21	1,30,66,53,637.18	-	-	-	-	-	1,21,04,89,386.97	-
सकल खर्च											
क्र.सं.	अमूर्तसंपत्ति	सकल खर्च			समाप्ति के समय बकाया 31.03.2021	मूल्यहास			समाप्ति के समय शेष 31.03.2021	नेटवर्क	
		प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वृद्धि	कटौती		प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वर्ष के लिए मूल्यहास	कटौती/समायोजन		31.03.2020	31.03.2021
20	कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	88,30,515.82	-	-	88,30,515.82	88,30,515.82	-	-	88,30,515.82	-	-
21	ई-पत्रिकाओं	15,07,081.32	-	-	15,07,081.32	15,07,081.32	-	-	15,07,081.32	-	-
	योग (ग)	1,03,37,597.14	-	-	1,03,37,597.14	1,03,37,597.14	-	-	1,03,37,597.14	-	-
	कुल योग (क+ख+ग)	3,38,86,83,522.41	1,39,75,31,763.93	1,30,66,53,637.18	3,47,95,61,649.16	19,49,58,725.94	10,87,08,126.00	-	30,36,66,851.94	3,19,37,24,796.47	3,17,58,94,797.22
	पिछले वर्ष	3,12,24,86,688.62	26,61,97,833.79	1,000.00	3,38,86,83,522.41	12,68,69,617.65	6,80,89,108.29	-	19,49,58,725.94	2,99,56,17,070.97	3,19,37,24,796.47

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 4 क: योजना

(राशि में ₹)

क्र.सं	परिसंपत्तिमद	सकलखंड			मूल्यहास				नेटवर्क		
		प्रारंभिक शेष 01.04.2019	वृद्धि	कटौती	अंतिम शेष 31.03.2021	प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वर्ष के लिए मूल्यहास	कटौती / समायोजन	अंतिम शेष 31.03.2021	31.03.2020	31.03.2021
1	भूमि	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	साइट का विकास	2,67,18,472.00	2,89,585.00	-	2,70,08,057.00	-	-	-	-	2,67,18,472.00	2,70,08,057.00
3	इमारतों	1,23,52,97,957.00	65,27,72,160.18	-	1,88,80,70,117.18	4,94,11,918.00	3,77,61,402.34	-	8,71,73,320.34	1,18,58,86,039.00	1,80,08,96,796.84
4	सड़कें और पुल	14,95,95,027.00	1,86,15,895.00	-	16,82,10,922.00	59,83,802.00	33,64,218.00	-	93,48,020.00	14,36,11,225.00	15,88,62,902.00
5	ट्यूबवेल और जलापूर्ति	5,60,14,431.00	63,47,053.00	-	6,23,61,484.00	22,40,578.00	12,47,230.00	-	34,87,808.00	5,37,73,853.00	5,88,73,676.00
6	सीवरज और ड्रेनेज	5,13,84,391.00	71,42,095.00	-	5,85,26,486.00	20,55,376.00	11,70,530.00	-	32,25,906.00	4,93,29,015.00	5,53,00,580.00
7	विद्युत प्रतिष्ठानों और उपकरण	35,12,43,919.00	11,34,50,987.00	-	46,46,94,906.00	3,51,24,392.00	2,32,34,745.00	-	5,83,59,137.00	31,61,19,527.00	40,63,35,769.00
8	कारखाना और मशीनरी	17,65,47,023.00	19,48,15,180.00	-	37,13,62,203.00	1,76,54,702.00	1,85,68,111.00	-	3,62,22,813.00	15,88,92,321.00	33,51,39,390.00
9	यूपीएस सिस्टम	1,55,71,498.00	39,19,339.00	-	1,94,90,837.00	62,28,600.00	38,98,167.00	-	1,01,26,767.00	93,42,898.00	93,64,070.00
10	फर्नीचर/ बिल्डिंग, ऑटोमेशन सिस्टम आदि	-	10,38,97,245.00	-	10,38,97,245.00	-	77,92,292.00	-	77,92,292.00	-	9,61,04,953.00
11	बारंड्री वाल	-	5,16,41,481.00	-	5,16,41,481.00	-	10,32,830.00	-	10,32,830.00	-	5,06,08,651.00
12	कार्यालय उपकरण	1,16,26,670.45	-	-	1,16,26,670.45	54,64,641.10	8,72,000.00	-	63,36,641.10	61,62,029.35	52,90,029.35
13	ऑडियो विजुअल उपकरण	41,71,313.48	-	-	41,71,313.48	17,18,321.92	2,60,865.00	-	19,79,186.92	24,52,991.56	21,92,126.56
14	कंप्यूटर और परिधीय	2,14,80,586.04	-	-	2,14,80,586.04	2,14,06,186.04	74,400.00	-	2,14,80,586.04	74,400.00	-
15	फर्नीचर/ फिक्सचर और फिटिंग	3,64,87,697.33	-	-	3,64,87,697.33	2,06,38,107.95	27,36,577.00	-	2,33,74,684.95	1,58,49,589.38	1,31,13,012.38
16	वाहनों	27,60,967.00	-	-	27,60,967.00	10,21,515.40	2,76,097.00	-	12,97,612.40	17,39,451.60	14,63,354.60
17	पुस्तकालय की पुस्तकें और वैज्ञानिक पत्रिकाएँ	2,80,36,186.00	-	-	2,80,36,186.00	1,47,90,136.39	28,03,619.00	-	1,75,93,755.39	1,32,46,049.61	1,04,42,430.61
18	छोटे मूल्य की संपत्ति	8,73,465.00	-	-	8,73,465.00	8,73,465.00	-	-	8,73,465.00	-	-
19	योग (क)	2,16,78,09,603.30	1,15,28,91,020.18	-	3,32,07,00,623.48	18,46,11,741.80	10,50,93,083.34	-	28,97,04,825.14	1,98,31,97,861.50	3,03,09,95,798.34
	प्रमति में पूर्णिकार्य (ख)	1,20,76,07,750.60	-	1,20,76,07,750.60	-	-	-	-	-	1,20,76,07,750.60	-
क्र.सं	अमृतसंपत्ति	सकलखंड			ऋणमुक्ति				नेटवर्क		
		प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वृद्धि	कटौती	अंतिम शेष 31.03.2021	प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वर्ष के लिए मूल्यहास	कटौती / समायोजन	अंतिम शेष 31.03.2021	31.03.2020	31.03.2021
20	कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	88,30,515.82	-	-	88,30,515.82	88,30,515.82	-	-	88,30,515.82	-	-
21	ई-पत्रिकाओं	15,07,081.32	-	-	15,07,081.32	15,07,081.32	-	-	15,07,081.32	-	-
	योग (ग)	1,03,37,597.14	-	-	1,03,37,597.14	1,03,37,597.14	-	-	1,03,37,597.14	-	-
	कुल योग (क+ख+ग)	3,38,57,54,951.04	1,15,28,91,020.18	1,20,76,07,750.60	3,33,10,38,220.62	19,49,49,338.94	10,50,93,083.34	-	30,00,42,422.28	3,19,08,05,612.10	3,03,09,95,798.34
	पिछले वर्ष	3,12,24,86,688.62	26,32,69,262.42	1,000.00	3,38,57,54,951.04	12,68,69,617.65	6,80,79,721.29	-	19,49,49,338.94	2,99,56,17,070.97	3,19,08,05,612.10

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 4 ख: अमूर्त सम्पत्तियाँ (गैरयोजना)

(राशि में ₹)

क्र.सं.	अमूर्तसंपत्ति	सकलखंड			ऋणमुक्ति			नेटवर्क	
		प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वृद्धि	कटौती	समाप्ति के समय बकाया 31.03.2021	प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वर्ष के लिए परि शोधन	कटौती / समायोजन	समाप्ति के समय बकाया 31.03.2021
1	भूमि	-	-	-	-	-	-	-	-
2	साइट का विकास	-	-	-	-	-	-	-	-
3	इमारतों	-	-	-	-	-	-	-	-
4	सड़कें और पुल	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ट्यूबवेल और जलपूर्ति	-	-	-	-	-	-	-	-
6	सीवरेज और ड्रेनेज	-	-	-	-	-	-	-	-
7	विद्युत प्रतिष्ठान और उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-
8	कारखाना एवं यन्त्र	-	-	-	-	-	-	-	-
9	वैज्ञानिक और पुस्तकालय उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-
10	कार्यालय उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-
11	ऑडियो विजुअल उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-
12	कंप्यूटर और परिधीय	-	-	-	-	-	-	-	-
13	फर्नीचर/ फिक्सचर और फिटिंग	-	-	-	-	-	-	-	-
14	वाहनों	-	-	-	-	-	-	-	-
15	पुस्तकालय की पुस्तकें और वैज्ञानिक पत्रिकाएँ	-	-	-	-	-	-	-	-
16	छोटे मूल्य की संपत्ति	-	-	-	-	-	-	-	-
योग (क)		-	-	-	-	-	-	-	-
17	प्रगतिरत पूंजीगत कार्य (ख)	-	-	-	-	-	-	-	-
क्र.सं.	अमूर्तसंपत्ति	सकलखंड			ऋणमुक्ति			नेटवर्क	
		प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वृद्धि	कटौती	अंतिम शेष 31.03.2021	प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वर्ष के लिए ऋणमुक्ति	कटौती / समायोजन	अंतिम शेष 31.03.2021
18	कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	-	-	-	-	-	-	-	-
19	ई-पत्रिकाओं	-	-	-	-	-	-	-	-
20	पेटेंट	-	-	-	-	-	-	-	-
योग (ग)		-	-	-	-	-	-	-	-
कुल योग (क+ख+ग)		-	-	-	-	-	-	-	-
पिछले वर्ष		-	-	-	-	-	-	-	-

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 4 ग: अमूर्त सम्पत्तियाँ (गैरयोजना)

(राशि में ₹)

क्र.सं.	अमूर्तसंपत्ति	सकलखंड			ऋणसुक्ति				नेटब्लॉक	
		प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वृद्धि	कटौती	अंतिम शेष 31.03.2021	प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वर्ष के लिए ऋणसुक्ति	कटौती / समायोजन	अंतिम शेष 31.03.2021	31.03.2020
1	कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ई-पत्रिकाओं	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	पेटेंट	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	योग (ग)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	पिछले वर्ष	-	-	-	-	-	-	-	-	-

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 4 ग 1: पेटेंट और कॉपीराइट

(राशि में ₹)

विवरण	प्रारंभिक शेष	इसके अलावा	योग	ऋणमुक्ति	नेटब्लॉक 2021	नेटब्लॉक 2020
क. पेटेंट दिए गए:						
1. शेष 20XX-XX में प्राप्त पेटेंट के 31.03.20XX पर के रूप में (मूलमूल्य- रु /-)						
2. शेष 20XX-XX में प्राप्त पेटेंट के 31.03.20XX पर के रूप में (मूलमूल्य- रु /-)						
3. शेष 20XX-XX में प्राप्त पेटेंट के 31.03.20XX पर के रूप में (मूलमूल्य- रु /-)						
4. वर्तमान वर्ष के दौरान दिए गए पेटेंट						
योग:						
ख. पेटेंट के लिए आवेदन किया पेटेंट के संबंध में लंबित:						
1. व्यय 20XX-XX से 20XX-XX						
2. व्यय 20XX-XX को 20XX-XX के दौरान व्यय						
3. व्यय 20XX-XX के दौरान व्यय						
योग:						
ग. कुल योग (क+ख)						

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

भा.प्र.सं. रायपुर

वार्षिक प्रतिवेदन 2020-21



अनुसूची 4 घ: अन्य

(राशि में ₹)

क्र.सं	परिसंपत्ति मद	सकलखंड			मूल्यहास				नेटब्लॉक		
		प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वृद्धि	कटौती	समाप्ति के समय शेष 31.03.2021	प्रारंभिक शेष 01.04.2020	वर्ष के लिए मूल्यहास	कटौती/ समायोजन	समाप्ति के समय शेष 31.03.2021	31.03.2020	31.03.2021
1	भूमि	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	साइट का विकास	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	इमारतों (एम. डी. सी. ब्लॉक)	-	14,43,49,685.59	-	14,43,49,685.59	-	28,86,994.67	-	28,86,994.67	-	14,14,62,690.92
4	सड़कें और पुल	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ट्यूबवेल और जलापूर्ति	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	सीवरेज और ड्रेनेज	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	विद्युत प्रतिष्ठान और उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	कारखाना एवं यंत्र	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	गुपीएस सिस्टम	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	फर्नीचर/ बिलिंग, ऑटोमेशन	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	सिस्टम आदि	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	बाउंड्री वाल	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	कार्यालय उपकरण	-	11,49,452.00	-	11,49,452.00	-	63,217.99	-	63,217.99	-	10,86,234.01
14	ऑडियो विजुअल उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	कंप्यूटर और परिधीय	46,935.00	10,68,113.95	-	11,15,048.95	9,387.00	2,78,390.00	-	2,87,777.00	37,548.00	8,27,271.95
16	फर्नीचर/ फिक्सचर और फिटिंग	-	9,16,300.00	-	9,16,300.00	-	56,996.00	-	56,996.00	-	8,59,304.00
17	वाहनों	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	पुस्तकालय की पुस्तकें और वैज्ञानिक पत्रिकाएँ	-	7,37,220.00	-	7,37,220.00	-	73,722.00	-	73,722.00	-	6,63,498.00
19	छोटे मूल्य की संपत्ति	-	2,55,722.00	-	2,55,722.00	-	2,55,722.00	-	2,55,722.00	-	-
	योग (क)	46,935.00	14,84,76,493.54	-	14,85,23,428.54	9,387.00	36,15,042.66	-	36,24,429.66	37,548.00	14,48,98,998.88
20	प्रगतिरत पूंजीगत कार्य (ख)	28,81,636.37	9,61,64,250.21	9,90,45,886.58	-	-	-	-	-	28,81,636.37	-
अमूर्त सम्पत्तियाँ											
21	कंप्यूटर सॉफ्टवेयर										
22	ई-जर्नल्स										
23	पेटेंट										
	योग (ग)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	कुल योग	29,28,571.37	24,46,40,743.75	9,90,45,886.58	14,85,23,428.54	9,387.00	36,15,042.66	-	36,24,429.66	29,19,184.37	14,48,98,998.88
	पिछले वर्ष	-	29,28,571.37	-	-	-	-	-	-	-	-

टिप्पणियाँ: वर्ष के दौरान इस के अलावा में शामिल हैं:

प्रायोजित परियोजनाएँ	-
खुद का फंड	14,84,76,493.54
योग	14,84,76,493.54

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 5: निर्धारित / स्थायी - निधि से निवेश

(राशि में ₹)

क्र.सं	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	केंद्र सरकार के प्रतिभूतियों में	-	-
2	राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में	-	-
3	अन्य स्वीकृत प्रतिभूति	-	-
4	शेयर्स	-	-
5	डिबेंचर और बांड	-	-
6	बैंकों के साथ सावधि जमा	-	-
7	फ्लेक्सी खाता (बचत बैंक खाता) में	-	-
योग		-	-

अनुसूची 5 (क): निर्धारित/ स्थायी - निधि से निवेश

(राशि में ₹)

क्र.सं	निधिवार	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	पूँजीगत व्यय के लिए निधि	-	-
2	अन्य निधि	-	-
योग		-	-

अनुसूची 6: अन्य निवेश

(राशि में ₹)

क्र.सं	निधि	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	केंद्र सरकार के प्रतिभूतियों में	-	-
2	राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में	-	-
3	अन्य स्वीकृत प्रतिभूति	-	-
4	शेयर्स	-	-
5	डिबेंचर और बांड	-	-
6	बैंकों के साथ सावधि जमा	30,00,00,000.00	30,00,00,000.00
7	एचडीएफसी लिमिटेड के साथ सावधि जमा	16,40,00,000.00	-
योग		46,40,00,000.00	30,00,00,000.00

अनुसूची 7: चल परिसंपत्तियां

(राशि में ₹)

क्र.सं	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	भण्डार		
	क. स्टोर और पुर्जों	-	-
	ख. ढीले उपकरण	-	-
	ग. प्रकाशनों	-	-
	घ. प्रयोग शाला रसायन उपभोग्य सामग्रियों और कांच के बर्तन	-	-
	ङ. निर्माण सामग्री	-	-
	च. विद्युत सामग्री	-	-
	छ. लेखन सामग्री	2,25,200.33	2,32,142.50
	ज. पानी की आपूर्ति सामग्री	-	-
2	विविध देनदार		
	क. छह महीने से अधिक की अवधि के लिए बकाया ऋण	-	-
	ख. अन्य	48,94,794.23	69,71,659.00
3	नकद और बैंक शेष:		
	क. अनुसूची बैंकों के साथ		
	चालू खातों में	1,20,93,429.75	11,443.95
	सावधि जमा खातों में	1,80,63,205.00	16,79,54,878.00
	बचत खातों में:		
	फ्लेक्सी शेष	1,29,24,20,176.17	1,08,21,22,651.81
	बचत खाता शेष	8,24,274.11	25,16,831.06
	ख. गैर-अनुसूची बैंकों के साथ		
	सावधि जमा खातों में	-	-
	बचत खातों में	-	-
	ग. नकदी शेष	411.00	22,127.00
4	डाकघर बचत खाते		
	योग	1,32,85,21,490.59	1,25,98,31,733.32

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची- 8: ऋण, अग्रिम और जमा

(राशि में ₹)

क्र.सं	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	कर्मचारियों को अग्रिम: (ब्याज सहित)		
	क. वेतन	-	-
	ख. त्यौहार	-	-
	ग. मेडिकल एडवांस	-	-
	घ. यात्रा अग्रिम	-	99,690.00
2	कर्मचारियों को दीर्घकालीन अग्रिम (ब्याज सहित)		
	क. वाहन ऋण	-	-
	ख. गृह ऋण	-	-
	ग. अन्य (निर्दिष्ट करें)	-	-
3	अग्रिम व अन्य राशि नगद या वस्तु के रूप में या मूल्य प्राप्ति के रूप में वसूली योग्य		
	क. पूंजी खाते पर	2,65,613.68	2,65,914.00
	ख. आपूर्ति कर्ता को	40,98,217.36	1,25,75,135.89
	ग. अन्य	-	-
4	प्रीपेड खर्चें		
	क. बीमा	31,968.03	8,444.76
	ख. अन्य खर्च (ई-सदस्यता और सदस्यता शुल्क)	2,61,18,214.62	1,89,64,546.47
5	जमा		
	क. टेलीफोन	33,500.00	33,500.00
	ख. लीज काकिराया	2,00,000.00	2,00,000.00
	ग. बिजली	50,92,562.00	50,92,562.00
	घ. मोबिलाइजेशन एडवांस	-	-
	ङ. अन्य	34,480.00	34,480.00
	च. जीएसटी / सेवाकर इनपुट क्रेडिट	6,15,902.08	6,24,733.34
6	आय का साधन		
	क. निर्धारित / बंदोबस्ती फंड से निवेश पर	-	-
	ख. निवेश पर (अर्जित ब्याज और देय नहीं)	2,17,38,120.00	84,44,113.00
	ग. बचत बैंक फ्लेक्सी खाता पर (अर्जित ब्याज और देय नहीं)	2,88,21,788.00	3,61,81,576.90
	घ. अन्य (जिसमें बकाया, फीस और टीडीएस शामिल हैं)	67,89,154.54	80,94,783.20
7	प्राप्य का दावा	-	-
	योग	9,38,39,520.31	9,06,19,479.56

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची- 9: शैक्षणिक प्राप्तियां

(राशि में ₹)

क्र.सं	विशेष	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	छात्रों से शुल्क		
	क. शैक्षणिक शुल्क		
	i पीजीपी कार्यक्रम	35,57,03,392.00	29,04,85,518.00
	ii पीजीपीएमडब्ल्यू ई कार्यक्रम	2,66,07,600.00	3,62,26,550.00
	iii ईएफपीएम कार्यक्रम	18,55,000.00	30,39,744.00
	iv एफपीएम कार्यक्रम	-	-
	v ई-पीजीपी कार्यक्रम	2,84,26,000.00	-
	योग (क)	41,25,91,992.00	32,97,51,812.00
	ख. ठहरने का शुल्क		
	i पीजीपी कार्यक्रम	-	64,67,404.00
	ii अन्य आवासीय कार्यक्रम	-	-
	योग (ख)	-	64,67,404.00
	ग. अन्य शुल्क		
	i पीजीपी कार्यक्रम	4,18,924.00	1,20,81,503.00
	ii पीजीपीएमडब्ल्यू ई कार्यक्रम	30,600.00	1,000.00
	iii ईएफपीएम कार्यक्रम	2,20,300.00	5,05,000.00
	iv एफपीएम कार्यक्रम	3,867.00	5,104.00
	v ई-पीजीपी कार्यक्रम	19,07,235.16	-
	योग (ग)	25,80,926.16	1,25,92,607.00
2	प्रकाशनों की बिक्री		
	क. एडमिशन फॉर्म की बिक्री	-	-
	योग (घ)	-	-
3	अन्य शैक्षणिक प्राप्तियां		
	क. कार्यशालाओं और कार्यक्रमों के लिए पंजीकरण शुल्क	-	-
	योग (ङ)	-	-
योग (क+ख+ग+घ+ङ)		41,51,72,918.16	34,88,11,823.00

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

भा.प्र.सं. रायपुर

वार्षिक प्रतिवेदन 2020-21



अनुसूची- 10: अनुदान / सॉब्सडी (अटल अनुदान प्राप्त)

(राशि में ₹)

विवरण	भारत सरकार	योजना		कुल योजना	गैर योजना (यू. जी. सी.)	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
		योजना	यूजीसी विशिष्ट योजनाएँ				
शेष बीएफ	-	-	-	-	-	-	3,11,08,456.28
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां (नीचे नोट देखें)	-	-	-	-	-	-	23,21,59,806.14
योग:	-	-	-	-	-	-	26,32,68,262.42
घटाएं: यूजीसी को वापसी	-	-	-	-	-	-	-
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया (ए) (ओएच 35)	-	-	-	-	-	-	26,32,68,262.42
शेष	-	-	-	-	-	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया (ओएच 36)	-	-	-	-	-	-	-
शेष सीएफ (सी)	-	-	-	-	-	-	-

अनुसूची 11: निवेश से होने वाली आय

(राशि में ₹)

क्र.सं.	विवरण	कॉर्पस / जनरल फंड		अन्य निवेश	
		चालू वर्ष	पिछले वर्ष	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	ब्याज				
	क. सरकारी प्रतिभूतियों पर	-	-	-	-
	ख. बांड / डिबेंचर पर	-	-	-	-
2	सावधि जमा पर ब्याज	2,03,45,737.00	3,92,22,926.00	-	-
3	सावधि जमा पर अर्जित आय लेकिन देय नहीं	42,02,993.00	84,44,113.00	-	-
4	बचत बैंक खातों पर ब्याज	-	-	-	-
5	अन्य (निर्दिष्ट करें)	-	-	-	-
	योग	2,45,48,730.00	4,76,67,039.00	-	-
	निर्धारित / स्थायी निधि में स्थानांतरित किया गया	-	-	-	-
	शेष	2,45,48,730.00	4,76,67,039.00	-	-

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 12: अर्जित ब्याज

(राशि में ₹)

क्र.सं.	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	शेड्यूल बैंक के साथ बचत खातों पर (16,719,000/- रु. का सकल ब्याज निर्धारित निधि में हस्तांतरण किया गया, पिछले वर्ष शुन्य)	5,06,90,022.61	5,42,97,997.86
2	ऋण पर		
	क. कर्मचारियों / स्टाफ	-	-
	ख. अन्य (सी.एस.पी.डी.सी.एल. में जमा राशि में)	4,06,159.00	5,78,573.00
3	देनदार और अन्य प्राप्य पर	-	-
योग		5,10,96,181.61	5,48,76,570.86

अनुसूची 13: अन्य आय

(राशि में ₹)

क्र.सं.	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
क	भूमि और भवनों से आय		
1	छात्रावास का कमरा किराए पर	-	-
2	लाइसेंस शुल्क	6,51,776.00	5,22,754.00
3	ऑडिटोरियम / खेल का मैदान /सम्मलेन केंद्र	-	-
4	बिजली शुल्क वसूला	5,36,366.36	10,54,612.50
5	वाटर चार्ज वसूला	-	-
6	दुकान / सुविधाखंड /जीएच से किराया	27,700.00	5,65,953.00
ख	संस्थान के प्रकाशनों की बिक्री	-	-
ग	कार्यक्रमों के आयोजनों से आय		
1	वार्षिक समारोह / खेल द्वारा सकल प्राप्ति		
	घटाएं: वार्षिक कार्य / खेल का खर्च	-	-
2	उत्सव से प्राप्त आय	-	-
3	घटाएं: उत्सव पर किये गए प्रत्यक्ष व्यय		
	शैक्षिक पर्यटन के लिए सकल रसीदें		
4	घटाएं: पर्यटन पर प्रत्यक्ष व्यय	-	-
	अन्य (निर्दिष्ट और अलग से प्रकट होने के लिए)	-	-
D	अन्य -		
1	कैट परीक्षा से राजस्व (आईआईएम रायपुर का हिस्सा)	97,54,872.00	1,30,15,976.00
2	एमडीपी आय	1,10,58,378.00	1,33,42,500.00
3	कंसल्टेंसी इनकम	-	16,20,000.00
4	ई-लर्निंग आय	3,66,81,750.00	1,63,04,000.00
5	पंजीकरण /प्रायोजन आय	3,81,000.00	5,33,896.39
6	विविध प्राप्तियां	11,03,017.48	4,81,797.05
योग		6,01,94,859.84	4,74,41,488.94

अनुसूची 14: अवधि-पूर्व की आय

(राशि में ₹)

क्र.सं.	विशेष	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	अकादमिक रसीद	-	-
2	निवेश से आय	-	-
3	अर्जित ब्याज	-	-
4	अन्य आय	-	-
योग		-	-

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 15: कर्मचारियों को भुगतान और लाभ (स्थापना व्यय)

(राशि में ₹)

क्र.सं	विशेष	चालू वर्ष			पिछले वर्ष		
		योजना	गैर योजना	योग	योजना	गैर योजना	योग
1	वेतन और मजदूरी	8,20,37,240.00	-	8,20,37,240.00	7,61,33,433.00	-	7,61,33,433.00
2	भत्ते और बोनस	-	-	-	-	-	-
3	प्रोविडेंट / पेंशन फंड में योगदान	7,86,036.00	-	7,86,036.00	7,69,132.00	-	7,69,132.00
4	अन्यफंड (एनपीएस) में योगदान	75,85,391.00	-	75,85,391.00	71,63,125.00	-	71,63,125.00
5	कर्मचारी कल्याण खर्च	10,69,455.92	-	10,69,455.92	19,22,281.43	-	19,22,281.43
6	सेवानिवृत्ति और टर्मिनल लाभ	14,32,262.00	-	14,32,262.00	46,35,860.33	-	46,35,860.33
7	एलटीसी सुविधा	10,75,358.00	-	10,75,358.00	7,29,450.61	-	7,29,450.61
8	स्वास्थ्य सुविधा	5,90,074.59	-	5,90,074.59	6,84,344.76	-	6,84,344.76
9	बालशिक्षा भत्ता	4,92,750.00	-	4,92,750.00	8,97,962.25	-	8,97,962.25
10	मानदेय-आंतरिक संकाय	70,87,500.00	-	70,87,500.00	96,18,750.00	-	96,18,750.00
11	स्थानांतरण अनुदान / व्यय	8,38,746.34	-	8,38,746.34	4,69,591.00	-	4,69,591.00
	योग	10,29,94,813.85	-	10,29,94,813.85	10,30,23,930.38	-	10,30,23,930.38

अनुसूची 15क: कर्मचारियों सेवानिवृत्ति और टर्मिनल लाभ

(राशि में ₹)

क्र.सं	विशेष	पेंशन	उपहार	नकदी करण छोड़े	योग	पिछले वर्ष
1	01.04.2020 को प्रारंभिक शेष	-	90,30,946.00	82,70,948.00	1,73,01,894.00	1,29,81,910.00
2	जोड़ें: अन्य संगठनों से प्राप्त योगदान का पूंजीकृत मूल्य	-	5,18,165.00	8,28,280.00	13,46,445.00	15,35,501.00
3	योग (क)	-	95,49,111.00	90,99,228.00	1,86,48,339.00	1,45,17,411.00
4	घटाएँ: वर्ष के दौरान वास्तविक भुगतान (ख)	-	14,20,236.00	9,17,540.00	23,37,776.00	18,51,377.33
5	31.03.2021 को उपलब्ध शेष ग (क-ख)	-	81,28,875.00	81,81,688.00	1,63,10,563.00	1,26,66,033.67
6	31.03.2021 को बीमांकित मूल्यांकन (घ) के अनुसार आवश्यक प्रावधान	-	1,04,59,420.00	72,83,405.00	1,77,42,825.00	1,73,01,894.00
	क चालू वर्ष में किए जाने का प्रावधान (6 -5)	-	23,30,545.00	(8,98,283.00)	14,32,262.00	46,35,860.33
	ख नई पेंशन योजना में योगदान	-	-	-	75,85,391.00	71,63,125.00
	ग पेंशन फंड और अवकाशनकदी करण में योगदान (लखनऊ द्वारा प्रबंधित फंड)	-	-	-	7,86,036.00	7,69,132.00
	घ सेवानिवृत्त कर्मचारियों को चिकित्सा प्रतिपूर्ति	-	-	-	-	-
	ङ रिटायरमेंट में गृह नगर की यात्रा	-	-	-	-	-
	च लिंकड बीमा भुगतान जमा करें	-	-	-	-	-
	योग (क+ख+ग+घ+ङ+च)	-	23,30,545.00	(8,98,283.00)	98,03,689.00	1,25,68,117.33

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 16: शैक्षणिक व्यय

(राशि में ₹)

क्र.सं.	विशेष	चालू वर्ष			पिछले वर्ष		
		योजना	गैर योजना	योग	योजना	गैर योजना	योग
1	प्रयोगशाला व्यय	-	-	-	-	-	-
2	कार्यक्षेत्र/सम्मेलन में भाग लेना	-	-	-	-	-	-
3	संस्थान द्वारा आयोजित सम्मेलन	2,70,529.95	-	2,70,529.95	9,49,612.11	-	9,49,612.11
4	सेमिनार / कार्यशालाओं पर खर्च	-	-	-	1,13,066.00	-	1,13,066.00
5	विजिटिंग फैकल्टी को भुगतान	49,14,000.00	-	49,14,000.00	65,18,500.00	-	65,18,500.00
6	लॉजिंगए बोर्डिंग और यात्राव्यय-विजिटिंग फैकल्टी	-	-	-	20,48,189.13	-	20,48,189.13
7	सुविधाकर्ता को भुगतान(ई पीजीपी कार्यक्रम)	73,80,489.00	-	73,80,489.00	-	-	-
8	छात्र कल्याण खर्च	11,25,826.00	-	11,25,826.00	10,67,690.91	-	10,67,690.91
9	प्रवेश का खर्च	6,10,777.31	-	6,10,777.31	94,48,044.15	-	94,48,044.15
10	दीक्षांत समारोह का खर्च	-	-	-	12,21,835.94	-	12,21,835.94
11	प्रकाशनों का प्रोत्साहन राशि	95,36,666.98	-	95,36,666.98	1,34,14,580.59	-	1,34,14,580.59
12	वजीफा / साधन-सह-योग्यता छात्रवृत्ति	82,01,042.76	-	82,01,042.76	1,03,73,428.14	-	1,03,73,428.14
13	सदस्यता व्यय	2,44,45,535.68	-	2,44,45,535.68	2,20,92,883.92	-	2,20,92,883.92
14	अध्ययन सामग्री	1,17,77,569.40	-	1,17,77,569.40	1,96,56,862.52	-	1,96,56,862.52
15	प्लेसमेंट व्यय	5,12,625.34	-	5,12,625.34	27,48,471.94	-	27,48,471.94
16	संकाय विकास कार्यक्रम	6,97,677.34	-	6,97,677.34	43,88,285.23	-	43,88,285.23
17	अंतर्राष्ट्रीय प्रत्यायन / सदस्यता शुल्क व्यय	23,86,784.97	-	23,86,784.97	9,77,765.94	-	9,77,765.94
18	अन्य व्यय	29,86,737.50	-	29,86,737.50	47,89,056.22	-	47,89,056.22
योग		7,48,46,262.23	-	7,48,46,262.23	9,98,08,272.74	-	9,98,08,272.74

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची- 17: प्रशासनिक और सामान्य व्यय

(राशि में ₹)

क्र.सं	विशेष	चालू वर्ष			पिछले वर्ष		
		योजना	गैर योजना	योग	योजना	गैर योजना	योग
क.	भूमि का रूप व्यवस्था						-
1	बिजली और बिजली	2,05,20,374.00	-	2,05,20,374.00	2,91,53,171.32	-	2,91,53,171.32
2	जल प्रभार	17,32,480.00	-	17,32,480.00	12,42,563.87	-	12,42,563.87
3	सुविधा प्रबंधन - स्पोर्ट्स ब्लॉक	14,69,672.16	-	14,69,672.16	-	-	-
4	किराया/ दरें और कर (संपत्ति कर सहित)	-	-	-	-	-	-
5	गृहव्यवस्था	91,99,873.20	-	91,99,873.20	90,75,540.25	-	90,75,540.25
6	सुरक्षा सुविधाएँ	1,32,81,724.10	-	1,32,81,724.10	1,29,89,905.22	-	1,29,89,905.22
7	आवर्ती व्यय - स्थायी परिसर	50,000.00	-	50,000.00	1,48,371.76	-	1,48,371.76
ख.	संचार						
1	डाक और स्टेशनरी	13,067.00	-	13,067.00	52,158.00	-	52,158.00
2	टेलीफोन, फैक्स और इंटरनेट शुल्क	3,74,157.81	-	3,74,157.81	3,79,405.12	-	3,79,405.12
3	इंटरनेट शुल्क / सॉफ्टवेयर सदस्यता	24,54,970.94	-	24,54,970.94	32,98,350.95	-	32,98,350.95
ग.	अन्य						
1	मुद्रण और स्टेशनरी (खपत)	3,07,996.89	-	3,07,996.89	5,63,451.56	-	5,63,451.56
2	ट्रेवलिंग एंड कन्वे येंस खर्च	-	-	-	-	-	-
3	अतिथि सत्कार	-	-	-	-	-	-
4	लेखापरीक्षकों पारिश्रमिक और बाहर जेब खर्च	8,46,604.00	-	8,46,604.00	16,12,794.20	-	16,12,794.20
5	पेशेवर प्रभार	-	-	-	-	-	-
6	विज्ञापन और प्रचार	-	-	-	7,110.00	-	7,110.00
7	पत्रिका और पत्रिकाएं	26,128.50	-	26,128.50	88,672.00	-	88,672.00
8	बोर्ड और अन्य समिति की बैठक व्यय	5,96,364.84	-	5,96,364.84	14,11,310.67	-	14,11,310.67
9	प्रशिक्षण (स्टाफ)	-	-	-	61,891.00	-	61,891.00
10	किराया शुल्क - श्रमठे के दार	52,96,035.07	-	52,96,035.07	65,59,177.42	-	65,59,177.42
11	भर्तीका खर्च	3,83,214.00	-	3,83,214.00	20,14,073.07	-	20,14,073.07
12	कार्यालय उपभोगता	86,502.02	-	86,502.02	11,36,556.55	-	11,36,556.55
13	सामान्य सेवाओं पर जी.एस.टी.	54,36,972.12	-	54,36,972.12	74,05,272.89	-	74,05,272.89
14	विनिमय घाटा	40,185.93	-	40,185.93	4,24,550.66	-	4,24,550.66
15	अन्य व्यय	56,749.19	-	56,749.19	5,11,279.69	-	5,11,279.69
	योग	6,21,73,071.77	-	6,21,73,071.77	7,81,35,606.20	-	7,81,35,606.20

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची - 18: परिवहन का अनुभव

(राशि में ₹)

क्र. सं.	विशेष	चालू वर्ष			पिछले वर्ष		
		योजना	गैरयोजना	योग	योजना	गैरयोजना	योग
1	वाहन (संस्थान के स्वामित्व में)						
	क. खर्च चल रहा है	62,123.52	-	62,123.52	2,71,616.35	-	2,71,616.35
	ख. मरम्मत और रख रखाव	-	-	-	-	-	-
	ग. बीमा खर्च	-	-	-	-	-	-
2	किराए और लीज पर लिए गए वाहन						
	क. किराया / पट्टेका खर्च	-	-	-	-	-	-
3	बस से वाकी भर्ती	10,76,332.00	-	10,76,332.00	13,80,210.00	-	13,80,210.00
4	वाहन (टैक्सी) किराया खर्च	46,865.21	-	46,865.21	5,10,993.38	-	5,10,993.38
	योग	11,85,320.73	-	11,85,320.73	21,62,819.73	-	21,62,819.73

अनुसूची - 19 मरम्मत और रखरखाव

(राशि में ₹)

क्र.सं.	विशेष	चालू वर्ष			पिछले वर्ष		
		योजना	गैरयोजना	योग	योजना	गैरयोजना	योग
1	इमारतें (सिविल और इलेक्ट्रिकल काम)	1,95,801.00	-	1,95,801.00	24,944.96	-	24,944.96
2	फर्नीचर		-	-	-	-	-
3	कार्यशाला एवं यंत्र		-	-	-	-	-
4	दफ्तर के उपकरण	2,17,744.11	-	2,17,744.11	4,19,916.97	-	4,19,916.97
5	आईटी – कंप्यूटर और सहायक उपकरण (जीईसी कैम्पस से लीज लाइन का समावेशी स्थानांतरण)	2,512.50	-	2,512.50	24,90,567.00	-	24,90,567.00
6	पुस्तकालय उपकरण	1,94,317.24	-	1,94,317.24	1,86,048.00	-	1,86,048.00
7	ऑडियो विजुअल उपकरण		-	-	-	-	-
8	अन्य विद्युत उपकरण		-	-	-	-	-
9	गेस्ट हाउस रखरखाव	1,510.00	-	1,510.00	-	-	-
10	विविध -जीईसी परिसर	28,71,450.00	-	28,71,450.00	-	-	-
11	बागवानी (जीईसी और स्थायी परिसर)	-	-	-	1,71,508.20	-	1,71,508.20
12	एस्टेट रखरखाव	1,24,66,763.11	-	1,24,66,763.11	12,97,276.57	-	12,97,276.57
13	मरम्मत – कैम्प कार्यालय	12,700.00	-	12,700.00	-	-	-
	योग	1,59,62,797.96	-	1,59,62,797.96	45,90,261.70	-	45,90,261.70

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची - 20 वित्त विभाग

(राशि में ₹)

क्र.सं	विशेष	चालू वर्ष			पिछले वर्ष		
		योजना	गैरयोजना	योग	योजना	गैरयोजना	योग
1	बैंक शुल्क	99,101.22	-	99,101.22	1,21,735.68		1,21,735.68
	योग	99,101.22	-	99,101.22	1,21,735.68	-	1,21,735.68

अनुसूची - 21 अन्य व्यय

(राशि में ₹)

क्र.सं	विशेष	चालू वर्ष			पिछले वर्ष		
		योजना	गैरयोजना	योग	योजना	गैरयोजना	योग
1	खराब और संदिग्ध ऋण / अग्रिम के लिए प्रावधान	-	-	-	-	-	-
2	अपरिवर्तनीय शेष लिखे गए	6,000.00	-	6,000.00	-	-	-
3	एमडीपी कार्यक्रम	43,23,121.11		43,23,121.11	73,12,312.64		73,12,312.64
4	कंसल्टेंसी कार्यक्रम	-	-	-	-	-	-
5	ई-लर्निंग कार्यक्रम	67,38,346.37	-	67,38,346.37	33,63,170.52	-	33,63,170.52
	योग	1,10,67,467.48	-	1,10,67,467.48	1,06,75,483.16	-	1,06,75,483.16

अनुसूची - 22 अवधि-पूर्व व्यय

(राशि में ₹)

क्र.सं	विशेष	चालू वर्ष			पिछले वर्ष		
		योजना	गैरयोजना	योग	योजना	गैरयोजना	योग
1	स्थापना व्यय	-	-	-	-	-	-
2	हवाई टिकट, होटल और कैब सेवा शुल्क	2,36,870.00	-	2,36,870.00	-	-	-
3	अस्थायी परिसर में सिविल कार्य	5,000.00	-	5,000.00	-	-	-
4	शैक्षणिक - कंप्यूटर की फीस एफ. वाई. 2017 -18 में दो बार होती है।	-	-	-	8,76,000.00	-	8,76,000.00
5	शैक्षणिक - पीजीपीएमडब्ल्यूई का फीस एफ. वाई. 2017 -18 त्रुटिवत लेखा हो गया।	-	-	-	70,881.00	-	70,881.00
	योग	2,41,870.00	-	2,41,870.00	9,46,881.00	-	9,46,881.00

भारतीय प्रबंधन संस्थान, रायपुर

अनुसूची 23: महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियां और लेखा

क) तैयारी का आधार:

वित्तीय विवरण ऐतिहासिक लागत प्रथा और लेखा की उपार्जन प्रणाली के आधार पर तैयार किया गया है जो मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा केंद्रीय उच्च शिक्षण संस्थानों के लिए निर्धारित लेखांकन प्रक्रिया की रूपरेखा के अंतर्गत है।

ख) वित्तीय विवरण के लिए प्रारूप:

“लेखा के संशोधित प्रारूप एकसमान लेखा मानकों के अंतर्गत” (यूएस-यूनिफार्म एकाउंटिंग स्टैंडर्ड) सभी केंद्रीय शिक्षण संस्थानों पर लागू हैं एवं संयुक्त सचिव एवं वित्तीय सलाहकार, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार, उच्च शिक्षा विभाग, नयी दिल्ली द्वारा जारी पत्र संख्या 29/04-2012-IFD दिनांक 17.04.2015 द्वारा सूचित किया गया है; वित्तीय वर्ष 2015-16 से संस्थान के वित्तीय विवरण को तैयार करने में प्रयुक्त भी हुई है एवं दिए गए दिशानिर्देशों का संस्थान के वित्तीय विवरण को तैयार करने में अनुपालन किया गया है जो भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक (CAG) की पत्र संख्या RC (AB)/Misc./Format के A/cs/04-31/2013 दिनांक 10.04.2015 द्वारा निर्धारित एवं अनुमोदित है।

ग) अनुमानों का उपयोग

वित्तीय विवरणों की तैयारी के लिए प्रबंधन को वित्तीय विवरणों की तारीख और रिपोर्टिंग अवधि के दौरान रिपोर्ट की गई आय और व्यय की रिपोर्ट की गई संपत्ति और देनदारियों (आकस्मिक देनदारियों सहित) की अनुमानित मात्रा में अनुमान और अनुमान लगाने की आवश्यकता होती है। प्रबंधन का मानना है कि वित्तीय विवरण तैयार करने में उपयोग किए गए अनुमान विवेकपूर्ण और उचित हैं। भविष्य के परिणाम इन अनुमानों से भिन्न हो सकते हैं। वास्तविक परिणामों और अनुमानों के बीच अंतर उस अवधि में पहचाना जाता है जिसमें परिणाम ज्ञात होते हैं या भौतिक होते हैं।

घ) अचल संपत्ति और मूल्यहास

मूल संपत्ति

अचल संपत्तियों को माल दुलाई, शुल्क और करों और अधिग्रहण, स्थापना, और कमीशनिंग धू कम मूल्यहास से संबंधित आकस्मिक प्रत्यक्ष खर्चों सहित अधिग्रहण की लागत पर बताया गया है।

प्रगति में पूंजीगत कार्य में निर्माणाधीन अचल संपत्तियों की लागत शामिल है या जो उनके इच्छित उपयोग के लिए तैयार नहीं हैं। जुटाव अग्रिम/पूंजीगत अग्रिमों को चालू परिसंपत्तियों के अंतर्गत अलग से प्रकट किया जाता है।

निर्माण एजेंसी द्वारा संस्थान को पूर्ण और सौंपे गए स्थायी परिसर के मूल्यांकन के लिए चल रहे पूंजीगत कार्य से लागत का विभाजन वर्ग मीटर में व्यक्तिगत संपत्ति के निर्मित क्षेत्र पर आधारित था। इसके बाद, संस्थान ने इन अचल संपत्तियों को उनके संबंधित ब्लॉकों के तहत वर्गीकृत किया था।

अस्थायी परिसर में बड़े नवीनीकरण पर किए गए व्यय को राजस्व व्यय के रूप में माना जाता है और आय और व्यय खाते में लगाया जाता है।

बीईआर (आर्थिक मरम्मत से परे) वस्तुओं के रूप में वर्गीकृत अचल संपत्तियों को पूंजीगत संपत्ति के लिखित मूल्य पर ले जाया जाता है, जिसे भौतिक संपत्ति सत्यापन समिति द्वारा बीईआर आइटम के रूप में घोषित किया जाता है। 1/- प्रति यूनिट।

अचल सम्पत्तियों की गणना कम संचित मूल्यहास लागत में की गयी है। अचल सम्पत्तियों पर मूल्यहास को मूल्यहास की सीधी रेखा पद्धति (एसएलएम - स्ट्रेट लाइन मेथड) के अंतर्गत दिखाया गया है एवं दरों को केंद्रीय शिक्षण संस्थानों के लेखा के संशोधित प्रारूप के अंतर्गत निर्धारित किया गया है जो भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक द्वारा अनुमोदित है।

निर्धारित दर नीचे संलग्न हैं-

संपत्ति की प्रकृति	मूल्यहास दर (प्रतिशत)
ठमारत	2%
चाहर दीवारी	2%
सडक और पुल	2%
नलकूप और जल आपूर्ति	2%
सीवरेज और ड्रेनेज	2%
विद्युत स्थापना और उपकरण	5%
पौधे व यंत्र	5%
कार्यालय / छात्रावास उपकरण	7.5%
ऑडियो और वीडियो उपकरण	7.5%
फर्नीचर, स्थिरता और फिटिंग	7.5%

संपत्ति की प्रकृति	मूल्यहास दर (प्रतिशत)
मोटर गाड	10%
पुस्तकालय पुस्तकें	10%
कंप्यूटर सहायक उपकरण	20%
यूपीएस सिस्टम	20%
छोटे मूल्य की संपत्ति	100%

वर्ष के दौरान जोड़ने पर पूरे वर्ष के लिए मूल्यहास प्रदान किया जाता है।

अमूर्त संपत्ति

एक अमूर्त संपत्ति को मान्यता दी जाती है, जहां यह संभावना है कि परिसंपत्ति के कारण भविष्य के आर्थिक लाभ उद्यम में प्रवाहित होंगे और जहां इसके मूल्य/लागत को मजबूती से मापा जा सकता है। अमूर्त संपत्ति उनके अधिग्रहण की लागत, कम संचित परिशोधन और हानि हानियों पर बताई गई है।

निरंतर उपयोग के लिए गए सॉफ्टवेयर को अचल सम्पत्तियों के अंतर्गत अप्रत्यक्ष सम्पत्तियों की श्रेणी में रखा गया है और 2.5 वर्षों के ऊपर परिशोधित होता है।

ड) निवेश

दीर्घावधि निवेश के रूप में वर्गीकृत निवेश लागत पर किए जाते हैं। लागत में ब्रोकरेज, ट्रांसफर स्टैम्प जैसे अधिग्रहण व्यय शामिल हैं। अस्थायी के अलावा अन्य गिरावट के लिए प्रावधान, ऐसे निवेशों की लागत वहन करने में किया जाता है।

च) स्टॉक

स्टोर और उपभोग्य सामग्रियों के क्लोजिंग स्टॉक को लागत पर मूल्यांकित किया जाता है और बैलेंस शीट में चालू परिसंपत्तियों के तहत खुलासा किया जाता है।

छ) राजस्व मान्यता

छात्रों से शुल्क प्रोव्जन आधार पर मान्यता प्राप्त है।

छात्रों से प्राप्त ट्यूशन शुल्क को संस्थान के आंतरिक राजस्व सृजन (आईआरजी) के रूप में माना गया है और बोर्ड ऑफ गवर्नर्स (बीओजी) से अनुमोदन के बाद शुद्ध आय राशि से कॉर्पस फंड बनाया जाएगा। इस प्रकार सृजित कॉर्पस फंड को बीओजी के निर्णय के अनुसार सावधिधफ्लेक्सी जमा में अनुसूचित बैंक के पास जमा कर दिया गया है।

सावधि जमा पर ब्याज को प्रोव्जन आधार पर मान्यता दी जाती है।

कॉर्पस फंड से निवेश पर ब्याज को प्रोव्जन आधार पर मान्यता दी गई है और आय और व्यय खाते में जमा किया गया है।

ज) विदेशी मुद्रा लेनदेन

विदेशी मुद्रा में मूल्यवर्ष के लेन-देन का हिसाब लेन-देन की तिथि पर प्रचलित विनिमय दर पर किया जाता है।

झ) सरकारी अनुदान

सरकारी अनुदानों का हिसाब वसूली के आधार पर किया जाता है। हालांकि, जहां वित्तीय वर्ष से संबंधित अनुदान जारी करने की मंजूरी 31 मार्च से पहले प्राप्त होती है और अनुदान वास्तव में अगले वित्तीय वर्ष में प्राप्त होता है, अनुदान को प्रोव्जन के आधार पर लेखा किया जाता है और एक समान राशि को अनुदानकर्ता से वसूली योग्य के रूप में दिखाया जाता है।

पूंजीगत व्यय (प्रोव्जन आधार पर) के लिए उपयोग किए गए योजना अनुदान को पूंजीगत निधि में स्थानांतरित कर दिया जाता है।

अचल संपत्तियों से संबंधित पूंजीगत अनुदानधनिधि संपत्ति के उपयोगी जीवन पर एक व्यवस्थित और तर्कसंगत आधार पर सामान्य निधि में स्थानांतरित की जाती है, यानी पूंजीगत अनुदानधनिधि सामान्य निधि में अवधि के दौरान और उस अनुपात में स्थानांतरित की जाती है जिसमें मूल्यहास लगाया जाता है।

राजस्व व्यय को पूरा करने के लिए अनुदान (प्रोव्जन के आधार पर) को उस वर्ष की आय के रूप में माना जाता है, जिस वर्ष उन्हें प्राप्त किया जाता है।

अप्रयुक्त अनुदान (ऐसे अनुदानों से भुगतान किए गए अग्रिम सहित) को आगे बढ़ाया जाता है और बैलेंस शीट में देयता के रूप में प्रदर्शित किया जाता है।

ञ) सेवानिवृत्ति लाभ

प्रोविडेंट फंड में योगदान, जो एक परिभाषित योगदान योजना है, संबंधित कानून के अनुसार प्रोव्जन आधार पर आय और व्यय खाते में लगाया जाता है।

सेवानिवृत्ति लाभ जैसे कि ग्रेच्युटी और छुट्टी नकदीकरण परिभाषित लाभ योजना के रूप में बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर प्रदान किए जाते हैं। संस्थान के कर्मचारियों के पिछले नियोक्ताओं से प्राप्त पेंशन और ग्रेच्युटी का पूंजीकृत मूल्य, जो संस्थान में समाहित हो गया है, संबंधित प्रावधान खातों में जमा किया जाता है।

ग्रेच्युटी और छुट्टी नकदीकरण के वास्तविक भुगतान को संबंधित प्रावधानों के खातों में डेबिट किया जाता है।

अन्य सेवानिवृत्ति लाभ जैसे नई पेंशन योजना में योगदान का हिसाब प्रोव्जन के आधार पर किया जाता है।

ट) प्रावधान, आकस्मिक देयताएं और आकस्मिक आस्तियां

माप में पर्याप्त मात्रा में अनुमान लगाने वाले प्रावधानों को मान्यता दी जाती है जब पिछली घटनाओं के परिणामस्वरूप वर्तमान दायित्व होता है और यह संभावना है कि संसाधनों का बहिर्वाह होगा। प्रावधानों को इसके वर्तमान मूल्य से कम नहीं किया जाता है और बैलेंस शीट की तारीख पर दायित्व को निपटाने के लिए आवश्यक वर्तमान अनुमान के आधार पर निर्धारित किया जाता है। प्रत्येक बैलेंस शीट तिथि पर इनकी समीक्षा की जाती है और वर्तमान सर्वोत्तम अनुमानों को दर्शाने के लिए समायोजित किया जाता है।

आकस्मिक देनदारियों को मान्यता नहीं दी जाती है लेकिन एक नोट के माध्यम से खातों में प्रकट किया जाता है। वित्तीय विवरणों में आकस्मिक आस्तियों को न तो मान्यता दी जाती है और न ही प्रकट किया जाता है।

भारतीय प्रबंधन संस्थान, रायपुर

अनुसूची 24: आकस्मिक देनदारियां और लेखाटीप

1. आकस्मिक देयताएं

(क) विवादित मांगें: रु. शून्य- (पिछले वर्ष रु. शून्य)

(ख) संस्थान के खिलाफ दावा और ऋण के रूप में स्वीकार नहीं किया गया: रु. शून्य- (पिछले वर्ष रु. शून्य)

2. अप्रभावित पूंजी अनुबंध

सकल पूंजी अनुबंध रु. शून्य (पिछले वर्ष रु. 301,70,16,527.00) जिसमें से निष्पादित पूंजी अनुबंध (अग्रिमों का शुद्ध) रु. शून्य (पिछले वर्ष रु. शून्य)

3. चालू संपत्ति, ऋण और अग्रिम

प्रबंधन की राय में, चालू परिसंपत्तियों, ऋणों, अग्रिमों और जमाराशियों का सामान्य पाठ्यक्रम में वसूली पर मूल्य होता है, जो कम से कम बैलेंस शीट में दर्शाई गई कुल राशि के बराबर होता है।

4. कराधान

संस्थान को धारा के तहत आयकर से छूट प्राप्त है। आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 10 (23सी) (अप) को देखते हुए आयकर के किसी प्रावधान को आवश्यक नहीं माना गया है।

5. विदेशी मुद्रा में व्यय

विवरण	वित्त वर्ष 2020-21 (₹)	वित्त वर्ष 2019-20 (₹)
क. यात्रा	0.00	7,98,401.70
ख. ई संसाधन /केस स्टडी / सिमुलेशन सॉफ्टवेयर /सदस्यता शुल्क	1,53,49,535.54	1,84,17,373.30
कुल	1,53,49,535.54	1,92,15,775.00

6. विदेशी मुद्रा में कमाई

विवरण	वित्त वर्ष 2020-21 (₹)	वित्त वर्ष 2019-20 (₹)
शैक्षणिक शुल्क और जमा (ई-पीजीपी)/पंजीकरण शुल्क	1,84,864.25	13,966.00

7. शैक्षणिक व्यय की अनुसूची में उल्लेखित आईआईएम रायपुर द्वारा आयोजित सम्मेलन और शिखर सम्मेलन के विस्तृत व्यय इस प्रकार हैं:

(अनुसूची 13 शून्य आयश् और अनुसूची 16 शैक्षणिक व्ययश् देखें)

क्र. सं.	विवरण	वित्त वर्ष 2020-21 (₹)	वित्त वर्ष 2019-20 (₹)
1	राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन / मानव संसाधन शिखर सम्मेलन की ओर सकल व्यय	2,70,529.05	17,09,974.37
2	घटाएं: पंजीकरण शुल्क और प्रायोजन राशि	3,81,000.00	5,33,896.39
3	आईआईएम रायपुर का कुल योगदान-आय और व्यय खाते में प्रभारित	(1,10,470.05)	11,76,077.98

8. शैक्षणिक व्यय की अनुसूची में उल्लेखित छात्र कल्याण / सांस्कृतिक और खेल क्लब के व्यय में शामिल विस्तृत व्यय इस प्रकार हैं:

(अनुसूची 3 वर्तमान देनदारियां और प्रावधानश् में शामिल देखें)

क्र. सं.	विवरण	वित्त वर्ष 2020-21 (₹)	वित्त वर्ष 2019-20 (₹)
1	वर्ष की शुरुआत में अप्रयुक्त शेष राशि	32,03,595.97	20,34,604.43
2	जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्त योगदान	28,14,523.00	22,37,657.00
3	घटाएं: प्रायोजन राशि	9,10,448.82	10,68,665.46
4	आईआईएम रायपुर का कुल योगदान-आय और व्यय खाते में प्रभारित	51,07,670.15	32,03,595.97

9. संस्थान की स्थापना 26/04/2010 को नाम और शैली में भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर के रूप में प्रमाणन संख्या 2886, दिनांक 26.04.2010 के रूप में की गई है। नया रायपुर विकास प्राधिकरण (छत्तीसगढ़ राज्य सरकार द्वारा स्थापित एक विशिष्ट क्षेत्र विकास प्राधिकरण) ने भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर को के दो गावों में फैली 77.03 हेक्टेयर भूमि 9 नवंबर, 2011 को 1.97 हेक्टेयर भूमि 20 जून 2012 को और 2.32 हेक्टेयर भूमि 29 सितम्बर 2016 को स्थानांतरित की थी। संस्थान आईआईएम अधिनियम के तहत प्रावधान के अनुसार 31 जनवरी 2018 से प्रभावी निकाय है।
10. आईआईएम रायपुर के स्थायी परिसर की स्थापना के लिए नया रायपुर विकास प्राधिकरण (छत्तीसगढ़ के राज्य सरकार द्वारा स्थापित एक विशेष क्षेत्र विकास प्राधिकरण)

11. संबंधित पार्टी लेनदेन का प्रकटीकरण

संस्थान द्वारा बोर्ड और संस्थान की विभिन्न समिति की बैठकों में भाग लेने के लिए बोर्ड के सदस्यों को संस्थान द्वारा निम्नलिखित मानदेय का भुगतान किया गया था।

क्र. सं.	बोर्ड के सदस्यों का नाम	वित्त वर्ष 2020-21 (₹)	वित्त वर्ष 2019-20 (₹)
1	श्रीमती श्यामला गोपीनाथ, अध्यक्ष	70,800.00	35,400.00
2	डॉ. विजय चौथाईवाले	90,000.00	30,000.00
3	प्रो. उत्कर्ष मजुमदार	1,40,000.00	1,60,000.00
4	श्री भूपेश डिंगर	1,00,000.00	70,000.00
5	श्री फिरदौस वंद्रेवाला	1,30,000.00	1,00,000.00
6	श्री आनंद एस संचेती	0.00	10,000.00
7	सुश्री अनुराधा परास्कर	90,000.00	1,15,000.00
कुल रकम		6,20,800.00	5,20,400.00

12. पिछले साल के आंकड़ों को वहां पुनः एकत्रित या व्यवस्थित किया गया है जहाँ पर भी तुलना वर्तमान वर्ष के आंकड़ों से आवश्यक थी जो मानव संसाधन विकास मंत्रालय, नयी दिल्ली के निर्देशानुसार वित्तीय विवरण के नवीनतम प्रारूप के अनुसार है।
13. अनुसूची 1 से 8 को संलग्न किया गया है तुलन पत्र का अभिन्न हिस्सा है और अनुसूची 9 से 22 उस तारीख तक समाप्त होने वाले आय और व्यय खाते का अभिन्न हिस्सा है। अनुसूची 23 और 24, तुलन पत्र एवं आय और व्यय खाते का अभिन्न हिस्सा है।

कृते भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर

प्रो. भारत भास्कर
(निदेशक)

कर्नल (डॉ.) हरींद्र त्रिपाठी
(मुख्य प्रशासनिक अधिकारी)

हेमंत कुमार देबता
(वि. स. एवं मु. ले. अ.)



भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

Indian Institute of Management Raipur

Atal Nagar, P. O. - Kurru (Abhanpur), Raipur (C.G.) 493 661

Phone : 0771-2474700, Fax : 0771-2474701, Email : cao@iimraipur.ac.in

www.iimraipur.ac.in