



## **Empowering the Future Leaders: IIM Raipur unveils 8th HR Summit**

**IIM Raipur hosts its two-day HR Summit on the 5<sup>th</sup> and 6<sup>th</sup> October.**

### **Raipur, October 5, 2024:**

Indian Institute of Management Raipur commenced its 8th HR Summit on 5th October 2024 with the theme “Explore New Horizons in HR Leadership and Innovation.” The summit aims to bring together industry leaders, visionaries, and innovators to navigate and shape the future of HR and drive transformative change. It witnessed the presence of Honorable Chief Guest Shankar Gupta, President & CSO at ACG World, Prof. Satyasiba Das, Dean (External Relations), IIM Raipur, and Prof. Rashmi Shukla, Chairperson, Corporate Relations and Placements, IIM Raipur, and Prof. Smriti Pande, Co-Chairperson, Corporate Relations and Placements, IIM Raipur.

The inaugural session started with Prof. Rashmi Shukla’s address, where she highlighted the importance of diversity, inclusion, multicultural orientation, academic excellence, and practical industry-related experience, along with IIM Raipur’s contributions to building these sensibilities. Following this, Prof. Satyasiba Das engaged the audience in discussions of the future era of HR and the changing business landscape. He discussed the importance of modern technology, driving employee engagement, human well-being, upskilling and reskilling, data-driven decision-making, and embracing human-machine interactions in HR. Following this was the keynote address by the Honorable Chief Guest, Shankar Gupta. He highlighted the importance of celebrating failure to drive innovation and change, especially as HR leaders. He also appreciated the importance of taking risks in business. Organizations must foster a culture that promotes this attitude. He noted, *“If you want to be a leader of today, you must know how to take risks.”*

According to Shankar Gupta, the ability to handle disruptions, enhance competency through continuous learning, promote diversity, and embrace humility enhances one’s chances to innovate and succeed. He concluded, *“It is important that you enjoy this journey called life, live without fear, and become a leader that inspires, and success will follow.”*

This precluded an interactive session that granted students the opportunity to interact with the chief guest and gain important industry insights.

The event then began with its first panel discussion with Prof. Satyasiba Das, the moderator for the discussion on the theme “Embracing HR Innovation: Staying Ahead in a Rapidly Evolving Technological Landscape,” featuring Abhijeet Bose, Head Human Capital Management, Yes Securities; Ajay Brahmhatt, India Lead, University Recruiting & Early Talent Programs, Siemens; Jitender Panihar, Chief Human Resources Officer, Fitelo; Mohit Sharma, Head-Talent Acquisition, KPMG; and S Paul Raghavendran, Country HR Leader and



Lead C&B for South Asia & Middle East Region, Mitsui O.S.K. Lines. The panel discussed the scope and future of HR innovation; some of the dimensions of innovations discussed included the ability to achieve goals efficiently, extrinsic and intrinsic motivation, prevailing culture, attitudinal and behavioral factors, experience, and technological developments and their prudent use.

The second panel witnessed the discussion on “Fostering a Culture of Belonging: HR’s Role in Ensuring Inclusive Work Environments.“. It was moderated by Prof. Kamal K Jain, Professor, HR and Organizational Behaviour, IIM Raipur, and featured Anuja Ghosh, Head Human Resources Department, SBI Ventures; Mohit Sharma, Associate Director HR & ODS, Synergy Consulting; Preeti Ahuja, Founder & CEO, MpowerU; Ravi Rangaraju, Director, Regional HR India, Thomas Reuters; and Suraj Chettri, VP, Head of HR, Airbus India & South Asia & Head of Site, Bangalore-AAirbus India. The panelists collectively emphasized the critical role HR plays in creating workplaces that boost employee engagement and satisfaction, innovation, and productivity. The discussion also covered practices like inclusivity and transparency, which were recognized as key factors in achieving organizational success and adaptability in today’s business environment.

The third panel centered around the theme of “The Gen Z Shift: How Young Employees Are Changing Workplace Dynamics” and was moderated by Prof. Ritu Gupta, Assistant Professor, HR and Organizational Behavior, IIM Raipur. The panel featured Honeydeep Singh Sabharwal, Vice President, Human Resources, Pando; Monika Garg, Associate Director, Global HR Operations Support, Fresenius; Surupa Choudhury, Senior Manager, Human Resources, Parexel; and Tarun Girdhar, Senior Manager, Talent Development, Zscaler.

This panel discussed Gen Z and their unique perspective on work culture, as they value flexibility and personal growth over high income. Gen Z looks for inclusive cultures and work-life balance along with diversity. As a highly digitally adept generation, they expect robust technological infrastructure, collaboration, and transparency. HR professionals must adapt to these preferences, fostering inclusivity and offering meaningful work. Towards the end, the session left students with important insights about how HR leaders build dynamic workplaces to attract and retain Gen Z talent.

The first day of the 8th HR summit concluded with three panels that engaged in lively and enriching discussions.

The students look forward to tomorrow's panel discussions, which will deliver valuable insights into these pressing topics, helping students and professionals understand the evolving role of HR in shaping healthier, more adaptable, and socially responsible workplaces. These discussions will equip attendees with actionable strategies to navigate the future of work and foster sustainable business practices.



### **About IIM Raipur:**

Established in 2010, IIM Raipur is a hub for nurturing dynamic leaders, equipping them with the knowledge, experience, and invaluable contacts needed to excel in their respective fields of business. Our institution draws strength from over 50 accomplished academicians across various business domains and over 700 of the brightest minds in the country. In 2024, IIM Raipur proudly achieved significant rankings, including 14th in the MHRD-NIRF Business Ranking, in 2023, securing the top spot in the CSR-GHRDC B-school Ranking, and ranking 8th in the Outlook-ICARE list. We are one of the fastest-growing IIMs in the nation. Nestled in the vibrant heart of Chhattisgarh, Naya Raipur, our new, state-of-the-art campus seamlessly blends modern architecture with Chhattisgarh's rich culture and heritage, creating a unique and inspiring learning environment.

For more information, please visit: [www.iimraipur.ac.in](http://www.iimraipur.ac.in)





## भावी नेताओं को सशक्त बनाना: भा.प्र.सं. 8वें एचआर समिट का शुभारंभ रायपुर

भा.प्र.सं. रायपुर 5 और 6 अक्टूबर को अपने दो दिवसीय एचआर शिखर सम्मेलन की मेजबानी करता है।

### रायपुर, 5 अक्टूबर 2024:

भारतीय प्रबंध संस्थान (भा.प्र.सं. ) रायपुर ने 5 अक्टूबर 2024 को अपना 8वां एचआर शिखर सम्मेलन शुरू किया, जिसका विषय था "एचआर नेतृत्व और नवाचार में नए आयामों का अन्वेषण।" इस शिखर सम्मेलन का उद्देश्य उद्योग जगत के नेताओं, दूरदर्शी और नवप्रवर्तकों को एक साथ लाकर एचआर के भविष्य को दिशा देना और परिवर्तनकारी बदलाव लाना है। इसमें माननीय मुख्य अतिथि शंकर गुप्ता, अध्यक्ष एवं मुख्य रणनीतिक अधिकारी, एसीजी वर्ल्ड, प्रोफेसर सत्यसीबा दास, डीन (बाहरी संबंध), भा.प्र.सं. रायपुर, प्रोफेसर रश्मि शुक्ला, चेयरपर्सन (कॉर्पोरेट संबंध एवं प्लेसमेंट), भा.प्र.सं. रायपुर, और प्रोफेसर स्मृति पांडे, सह-चेयरपर्सन (कॉर्पोरेट संबंध एवं प्लेसमेंट), भा.प्र.सं. रायपुर, की उपस्थिति देखी गई।

उद्घाटन सत्र की शुरुआत प्रोफेसर रश्मि शुक्ला के भाषण से हुई, जिसमें उन्होंने विविधता, समावेशन, बहुसांस्कृतिक दृष्टिकोण, शैक्षणिक उत्कृष्टता, और उद्योग से जुड़े व्यावहारिक अनुभव के महत्व को रेखांकित किया। इसके साथ ही उन्होंने भा.प्र.सं. रायपुर के इन संवेदनाओं के निर्माण में दिए गए योगदान पर प्रकाश डाला। इसके बाद प्रोफेसर सत्यसीबा दास ने दर्शकों को भविष्य के एचआर युग और बदलते कारोबारी परिदृश्य पर चर्चा में शामिल किया। उन्होंने आधुनिक तकनीक के महत्व, कर्मचारी जुड़ाव को बढ़ावा देने, मानव कल्याण, कौशल विकास, डेटा-आधारित निर्णय लेने, और एचआर में मानव-मशीन इंटरैक्शन को अपनाने की आवश्यकता पर जोर दिया।

इसके बाद मुख्य अतिथि शंकर गुप्ता का मुख्य भाषण हुआ। उन्होंने नवाचार और बदलाव को प्रेरित करने के लिए असफलताओं का जश्न मनाने के महत्व पर जोर दिया, खासकर एचआर नेताओं के रूप में। उन्होंने व्यापार में जोखिम लेने के महत्व की भी सराहना की। उन्होंने कहा, "यदि आप आज के नेता बनना चाहते हैं, तो आपको जोखिम लेना आना चाहिए।"

शंकर गुप्ता के अनुसार, अवरोधों का सामना करने, निरंतर सीखने से क्षमता बढ़ाने, विविधता को बढ़ावा देने और विनम्रता अपनाने की क्षमता नवाचार और सफलता की संभावनाओं को बढ़ाती है। उन्होंने कहा, "यह महत्वपूर्ण है कि आप जीवन नामक इस यात्रा का आनंद लें, बिना किसी डर के जिएं और एक



प्रेरणा देने वाले नेता बनें, और सफलता मिलेगी।" इसके बाद एक इंटरैक्टिव सत्र आयोजित किया गया, जिसमें छात्रों को मुख्य अतिथि से बातचीत करने और उद्योग से जुड़े महत्वपूर्ण अनुभव प्राप्त करने का अवसर मिला।

इसके बाद, कार्यक्रम का पहला पैनल डिस्कशन शुरू हुआ, जिसमें प्रोफेसर सत्यसीबा दास ने "एचआर नवाचार को अपनाना: तेजी से विकसित हो रहे तकनीकी परिदृश्य में आगे रहना" विषय पर चर्चा की। इस पैनल में अभिजीत बोस (हेड, ह्यूमन कैपिटल मैनेजमेंट, यस सिक्वोरिटीज), अजय ब्रह्मभट्ट (इंडिया लीड, यूनिवर्सिटी रिक्रूटिंग एंड अर्ली टैलेंट प्रोग्राम्स, सीमेंस), जितेन्द्र पनिहार (चीफ ह्यूमन रिसोर्सिज ऑफिसर, फिटेलो), मोहित शर्मा (हेड-टैलेंट एक्जिजिशन, केपीएमजी), और एस पॉल राघवेंद्रन (कंट्री एचआर लीडर और साउथ एशिया एवं मिडिल ईस्ट क्षेत्र के लीड, मित्सुई ओ.एस.के. लाइन्स) ने भाग लिया। पैनल ने एचआर नवाचार के दायरे और भविष्य पर चर्चा की। चर्चा में लक्ष्यों को प्रभावी ढंग से प्राप्त करने की क्षमता, बाहरी और आंतरिक प्रेरणा, मौजूदा संस्कृति, मानसिकता और व्यवहार संबंधी कारक, अनुभव, और तकनीकी विकास तथा उनके विवेकपूर्ण उपयोग पर विचार किया गया।

दूसरे पैनल की चर्चा "समावेशी कार्यस्थल बनाने में एचआर की भूमिका" पर केंद्रित थी। इसे प्रोफेसर कमल के जैन (प्रोफेसर, एचआर और संगठनात्मक व्यवहार, भा.प्र.सं. रायपुर) ने मॉडरेट किया। इस पैनल में अनुजा घोष (हेड, ह्यूमन रिसोर्सिज डिपार्टमेंट, एसबीआई वेंचर्स), मोहित शर्मा (एसोसिएट डायरेक्टर एचआर एंड ओडीएस, सिनर्जी कंसल्टिंग), प्रीति आहूजा (फाउंडर और सीईओ, एमपावरयू), रवि रंगराजु (डायरेक्टर, रीजनल एचआर इंडिया, थॉमस रॉयटर्स), और सुरज छेत्री (वीपी, हेड ऑफ एचआर, एयरबस इंडिया और साउथ एशिया एवं हेड ऑफ साइट, बेंगलोर-एयरबस इंडिया) शामिल थे। पैनलिस्टों ने कर्मचारियों का कार्य, संतुष्टि, नवाचार, और उत्पादकता को बढ़ाने वाले कार्यस्थलों के निर्माण में एचआर की महत्वपूर्ण भूमिका पर जोर दिया। चर्चा में समावेशिता और पारदर्शिता जैसी प्रथाओं को प्रमुख कारक माना गया, जो आज के कारोबारी माहौल में संगठनात्मक सफलता और अनुकूलता प्राप्त करने में सहायक होती हैं।

तीसरे पैनल में "जनरेशन जेड का बदलाव: युवा कर्मचारी कार्यस्थल के वातावरण को कैसे बदल रहे हैं" विषय पर चर्चा की गई, जिसे प्रोफेसर ऋतु गुप्ता (असिस्टेंट प्रोफेसर, एचआर और संगठनात्मक व्यवहार, भा.प्र.सं. रायपुर) ने मॉडरेट किया। इस पैनल में हनीदीप सिंह सभरवाल (वाइस प्रेसिडेंट, ह्यूमन रिसोर्सिज, पैंडो), मोनिका गर्ग (एसोसिएट डायरेक्टर, ग्लोबल एचआर ऑपरेशंस सपोर्ट, फ्रेसेनियस), सुरुपा चौधरी (सीनियर मैनेजर, ह्यूमन रिसोर्सिज, पैरएक्सल), और तरुण गिर्धार (सीनियर मैनेजर, टैलेंट डेवलपमेंट, ज़स्केलर) शामिल थे।

इस पैनल ने जनरेशन जेड और उनके कामकाजी संस्कृति के प्रति अनूठे दृष्टिकोण पर चर्चा की, क्योंकि वे उच्च आय की तुलना में लचीलापन और व्यक्तिगत विकास को अधिक महत्व देते हैं। जनरेशन जेड समावेशी संस्कृति, कार्य-जीवन संतुलन और विविधता की तलाश करती है। डिजिटल तकनीक में माहिर



होने के कारण, वे मजबूत तकनीकी ढांचे, सहयोग और पारदर्शिता की उम्मीद रखते हैं। एचआर पेशेवरों को इन प्राथमिकताओं के अनुसार खुद को ढालना होगा, समावेशिता को बढ़ावा देना और अर्थपूर्ण काम प्रदान करना होगा।

सत्र के अंत में, छात्रों को इस बारे में महत्वपूर्ण जानकारी मिली कि कैसे एचआर नेता गतिशील कार्यस्थल बनाते हैं ताकि जनरेशन जेड के प्रतिभाशाली लोगों को आकर्षित किया जा सके और उन्हें बनाए रखा जा सके।

8वें एचआर शिखर सम्मेलन के पहले दिन का समापन तीन पैनलों के साथ हुआ, जिन्होंने उत्साहपूर्ण और समृद्ध चर्चा की।

छात्र उत्सुकता से कल के पैनल डिस्कशनस का इंतजार कर रहे हैं, जो इन महत्वपूर्ण विषयों पर मूल्यवान जानकारी प्रदान करेंगे और छात्रों और पेशेवरों को यह समझने में मदद करेंगे कि एचआर की भूमिका कैसे विकसित हो रही है ताकि स्वस्थ, अधिक अनुकूल, और सामाजिक रूप से जिम्मेदार कार्यस्थल बनाए जा सकें। इन चर्चाओं से उपस्थित लोगों को भविष्य के काम को लेकर ठोस रणनीतियाँ मिलेंगी और टिकाऊ व्यवसाय प्रथाओं को बढ़ावा देने में सहायता मिलेगी।

---

### **भा.प्र.सं. रायपुर के बारे में :**

स्थापित 2010 में, भा.प्र.सं. रायपुर एक ऐसा केंद्र है जो गतिशील नेताओं को विकसित करने में मदद करता है, उन्हें व्यापार के विभिन्न क्षेत्रों में उत्कृष्टता प्राप्त करने के लिए आवश्यक ज्ञान, अनुभव और बहुमूल्य संपर्क प्रदान करता है। हमारे संस्थान की ताकत 50 से अधिक अनुभवी शिक्षाविदों और देश के 700 से अधिक प्रतिभाशाली छात्रों से मिलती है।

2024 में, भा.प्र.सं. रायपुर ने महत्वपूर्ण रैंकिंग हासिल की, जिसमें 2023 में एमएचआरडी-एनआईआरएफ बिजनेस रैंकिंग में 14वां स्थान, सीएसआर-जीएचआरडीसी बी-स्कूल 1 रैंकिंग में शीर्ष स्थान, और आउटलुक-आईसीएआरई सूची में 8वां स्थान शामिल है। हम देश के सबसे तेजी से बढ़ते भा.प्र.सं. में से एक हैं। छत्तीसगढ़ के नये और जीवंत केंद्र, नया रायपुर में स्थित हमारा अत्याधुनिक परिसर आधुनिक वास्तुकला को छत्तीसगढ़ की समृद्ध संस्कृति और विरासत के साथ जोड़ता है, जो एक अनोखा और प्रेरणादायक शिक्षण वातावरण प्रदान करता है।

अधिक जानकारी के लिए कृपया [www.भा.प्र.सं. raipur.ac.in](http://www.भा.प्र.सं. raipur.ac.in) पर जाएं।